Digitized by the Internet Archive
in 2014

https://archive.org/details/majorwagesettle1985cana

Government Publications

Labour Canada / Travail Canada

CA1
L
-M18

Major wage settlements

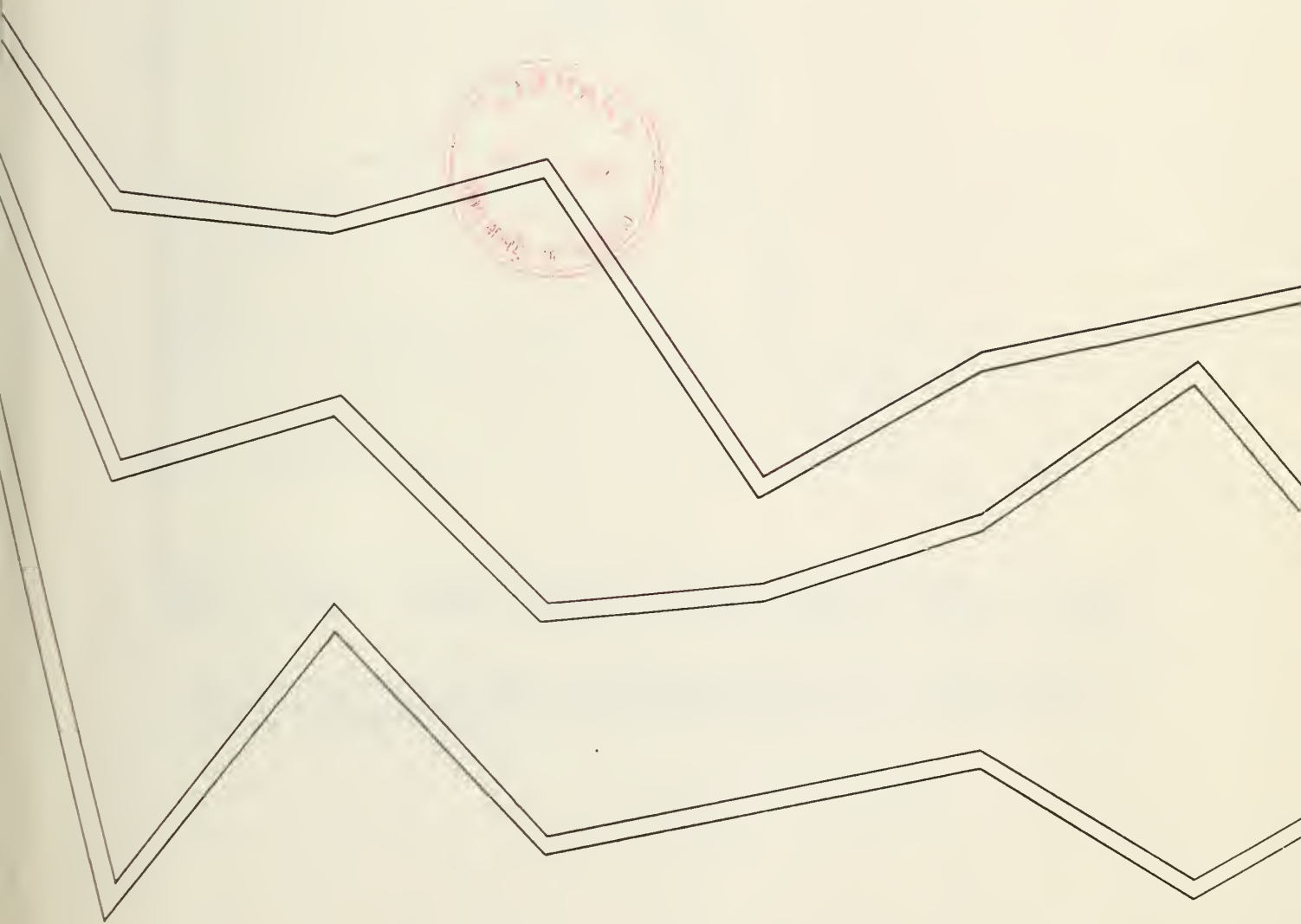
first quarter 1985

Canada

CA1
L
E-M18

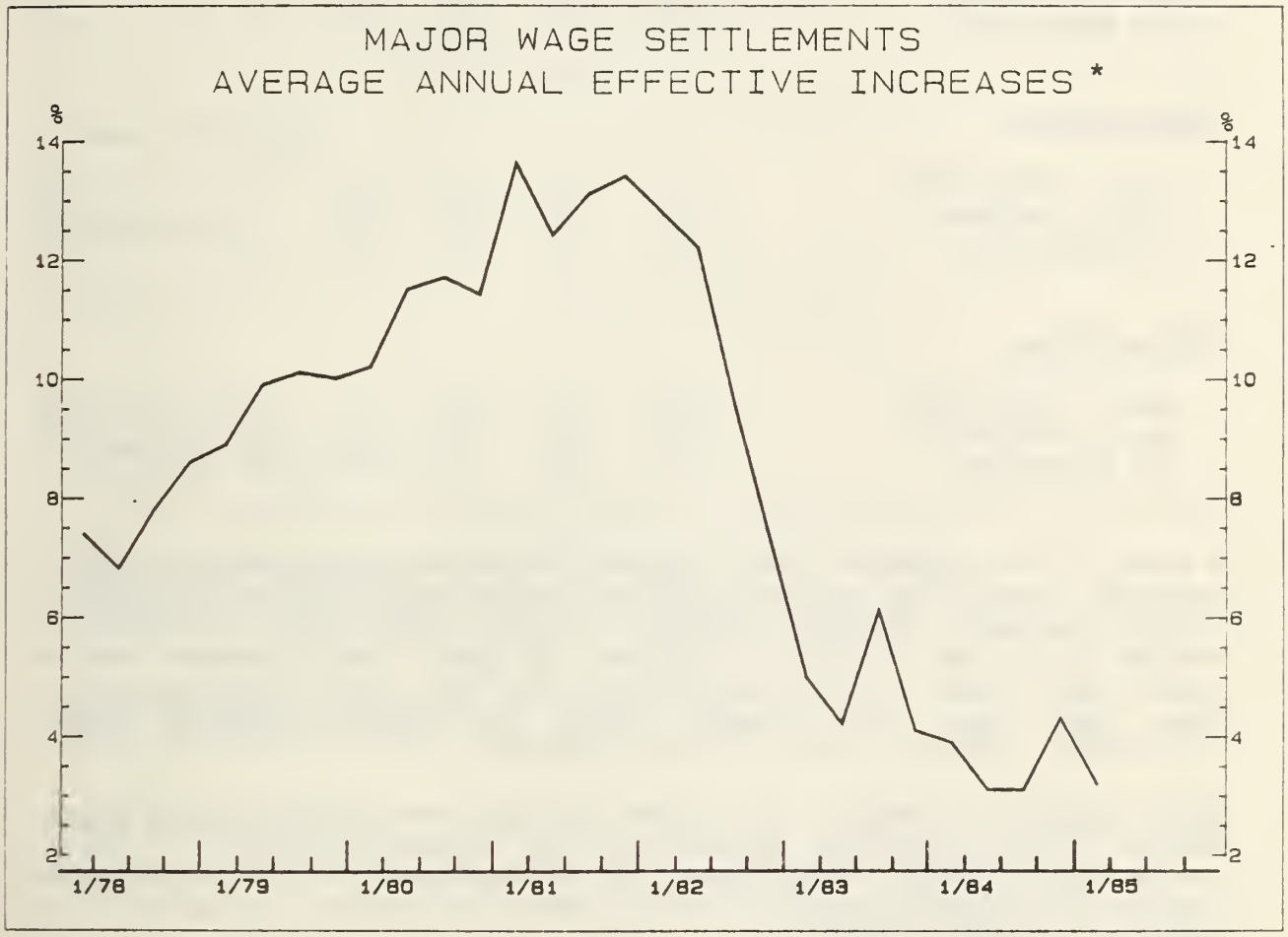
Major wage settlements

first quarter 1985



Major Wage Settlements - First Quarter 1985

The level of major wage settlements, including cost-of-living payments (COLA), tumbled during the first quarter of 1985 to 3.2% from 4.4% in the fourth quarter of 1984 (see Chart below and Table A on next page). This represents the fourth time in the last five quarters that average annual increases have been below 4.0%.



* The effective increase measures all contractually stipulated wage increases including COLA. The COLA formulae are quantified using a combination of the latest CPI data available and/or a projected CPI of 4%.

Table A

Average Annual Compound Percentage Effective Increases in Base Rates

	Effective Wage Increase						
	1982	1983	1984	1984			1985
				2	3	4	1
	%	%	%	%	%	%	%
All Industries							
Agts. without COLA	10.0	5.6	3.5	2.9	3.1	4.5	3.6
Agts. with COLA	11.0	2.7	4.0	4.3	3.3	4.2	2.6
All Agreements	10.3	4.7	3.6	3.1	3.1	4.4	3.2
Public Sector							
Agts. without COLA	9.9	5.6	4.0	3.5	3.0	4.7	3.9
Agts. with COLA	13.0	1.6	2.7	2.3	-	2.7	2.9
All Agreements	10.6	4.6	3.9	3.5	3.0	4.4	3.6
Private Sector							
Agts. without COLA	10.8	5.3	2.8	2.1	3.1	3.6	2.9
Agts. with COLA	8.0	5.6	4.4	4.5	3.3	4.9	2.4
All Agreements	9.5	5.4	3.2	2.8	3.1	4.4	2.5

A total of 108 agreements were reported during the first quarter of 1985, covering close to 173 thousand workers. The 48 Private Sector settlements (72,000 employees) averaged increases of 2.5%, representing a substantial decline from 4.4% in the last quarter of 1984. Two agreements had a significant impact on this decrease as they froze the base rate for a three year term. The Private Sector settlements, excluding these settlements, would be 3.5% in the first quarter.

Public Sector settlements also showed a significant decline in the first quarter of 1985, providing increases of 3.6% compared to levels of 4.4% in the previous quarter. Forty three (42,500 employees) of the sector's 60 agreements (100,800 employees) were in Education, Health and Welfare and averaged increases of 3.7%.

By major industry division, first quarter settlements were primarily concentrated in the Community, Business and Personal Service Industries (47 agreements, 46,300 workers), Manufacturing (28 agreements, 33,000 workers) and Transportation, Communication and Other Utilities (17 agreements, 70,200 workers). Average increases in the first of the above

industry groups stood at 3.7%, down from 4.1%, reflecting its large Education, Health and Welfare component (see Table B). Ontario settlements in that industry (30 agreements, 28,900 employees) were much higher on average than those of other jurisdictions at 4.4% compared to 2.5%

Table B

Average Annual Compound Percentage Effective Increases in Base Rates by Major Industry

	1982	1983	1984	1984			1985
				2	3	4	1
	%	%	%	%	%	%	%
Primary Industries	7.8	5.1	3.2	2.8	3.2	2.8	3.2
Manufacturing	8.9	5.5	4.0	4.4	3.1	5.0	4.5
Construction	N/A	5.9	1.9	1.2	2.5	2.2	-1.7
Transportation, Communication and Other Utilities	10.8	5.6	4.1	3.9	3.9	2.9	2.4
Trade-Finance Insurance and Real Estate	10.8	5.4	3.7	5.2	4.1	2.9	3.0
Community, Business and Personal Service Ind.	11.2	3.7	3.3	2.4	3.0	4.1	3.7
Public Administration	10.1	5.2	4.6	4.7	3.2	5.3	4.3

In Manufacturing, settlement levels continued above the all industry average in the first quarter of 1985, although they fell by 1/2 of a percentage point to 4.5%. Individual agreements spanned the gamut from a 22-month wage freeze at Fletchers Ltd. of Vancouver (500 workers) to a one year deal of 7.9% at les Industries Manufacturières Mégantic (500 workers).

Average settlements in Transportation, Communication and Other Utilities also declined by 1/2 of a percentage point in the first quarter, reaching 2.4% compared to 2.9% in the previous quarter. Only six of this division's agreements (22,800 workers) were in the private sector, including two at Bell Canada. Noteworthy on the public sector side were the two Canada Post settlements at 3.0% (23,500 workers) and 2.5%

(4,300 workers) respectively, and the Toronto Transit Commission settlement (7,500 workers) at 5.0%.

The level of increase provided by other industry divisions in the first quarter of 1985 is based on few agreements, and must therefore be viewed with caution. Settlements averaged 4.3% in Public Administration (6 agreements, 10,900 employees), 3.2% in Primary Industries (4 agreements, 2,800 employees), 3.0% in Trade, Finance, Insurance and Real Estate (3 agreements, 4,000 employees) and -1.7% in Construction (3 agreements, 5,500 employees). The negative figure for Construction was the result of the agreement at the Alberta Roadbuilders Association which cut the wages of 1,000 workers by 40% in the first year of the 23 month contract, and provided an increase of 4.7% in the second for an average annual decrease of 22.0%.

TABLE OF CONTENTS

		Page
PART A	ALL INDUSTRIES, COMMERCIAL AND NON-COMMERCIAL SECTORS	
Table A-1	Effective Wage Increase in Base Rates, by Quarter and Year.	1
A-2	Number of Agreements and Employees Covered, by Quarter and Year.	2
A-3	Effective Wage Increase in Base Rates for Major Settlements, First Quarter 1985.	3
A-4	Effective Wage Increase in Base Rates, by Effective Period, First Quarter 1985.	4
PART B	MAJOR INDUSTRY DIVISION	
Table B-1	Effective Wage Increase in Base Rates, by Major Industry Division, by Quarter and Year.	5
B-2	Number of Agreements and Employees Covered, by Major Industry Division, By Quarter and Year.	6
B-3	Effective Wage Increase in Base Rates, by Major Industry Division, First Quarter, 1985.	7
B-4	Effective Wage Increase in Base Rates, by Major Industry Division, by Duration of Agreement, First Quarter, 1985.	8
PART C	JURISDICTION	
Table C-1	Effective Wage Increase in Base Rates by Jurisdiction.	9
PART D	PUBLIC AND PRIVATE SECTORS	
Table D-1	Effective Wage Increase in Base Rates, by Public and Private Sectors, by Quarter and Year.	10-11
D-2	Number of Agreements and Employees Covered, by Public and Private Sectors, by Quarter and Year.	12-13

PART E COMPARISON AT SELECTED INFLATION RATES

Table E-1 - Comparison of Effective Wage Increases at Selected Inflation Rates, by Industry, by Quarter. 14

Chart E-2 - Comparison of Effective Wage Increases at Selected Inflation Rates, by Industry, by Quarter. 15

PART F MAJOR WAGE SETTLEMENTS, 1979-1985

Table F-1 - Effective Wage Increase in Base Rates, by Quarter and Year, 1979-1985. 16-17

Table F-2 - Effective Wage Increase in Base Rates by Major Industry Division, by Quarter and Year, 1979-1985. 18-19

Table F-3 - Effective Wage Increase in Base Rates by Public and Private Sectors, by Quarter and Year 1979-1985. 20-21

PART G COMPARISON OF NEGOTIATED AND EFFECTIVE WAGE INCREASES

Table G-1 - Comparison of Negotiated and Effective Wage Increases, by Industry, by Quarter and Year, 1982-1985. 22

Chart G-2 - Comparison of Negotiated and Effective Wage Increases, by Industry, by Quarter and Year, 1982-1985. 23

Appendix I - Technical Notes 24-28

Table A-1

Effective Wage Increase in Base Rates, by Quarter and Year

	Effective Wage Increase						
	1982	1983	1984	1984			1985
				2	3	4	1
	%	%	%	%	%	%	%
All Industries[1]							
Agts. without COLA	10.0	5.6	3.5	2.9	3.1	4.5	3.6
Agts. with COLA[2]	11.0	2.7	4.0	4.3	3.3	4.2	2.6
All Agreements	10.3	4.7	3.6	3.1	3.1	4.4	3.2
Commercial Sector							
Agts. without COLA	9.8	5.5	3.2	2.4	3.0	3.7	3.4
Agts. with COLA	10.4	5.0	4.2	4.6	3.3	4.2	2.6
All Agreements	10.1	5.4	3.4	2.9	3.1	4.1	2.9
Non-commercial Sector							
Agts. without COLA	10.2	5.6	3.9	3.5	3.1	4.7	3.8
Agts. with COLA	12.9	1.5	2.4	1.6	-	2.7	-
All Agreements	10.5	4.4	3.8	3.4	3.1	4.6	3.8

[1] The definition of All Industries, Commercial Sector and Non-commercial Sector is contained in the technical notes at the back of this report.

[2] COLA formulae are quantified using a combination of the latest CIP data available and/or a projected CPI of 4%.

Table A-2

Number of Agreements and Employees Covered, by Quarter and Year

	1982		1983		1984		1984						1985	
							2		3		4		1	
	Agts.	Emp.	Agts.	Emp.	Agts.	Emp.	Agts.	Emp.	Agts.	Emp.	Agts.	Emp.	Agts.	Emp.
		(000's)		(000's)		(000's)		(000's)		(000's)		(000's)		(000's)
All Industries														
Agts. without COLA	398	826.8	535	1 094.9	463	978.8	138	269.3	138	273.3	117	186.1	84	96.9
Agts. with COLA	109	319.9	119	435.5	93	169.7	37	46.8	18	19.9	25	90.5	24	75.8
All Agreements	507	1 146.7	654	1 530.4	556	1 148.5	175	316.1	156	293.2	142	276.6	108	172.7
Commercial Sector														
Agts. without COLA	169	289.3	203	436.4	251	541.8	81	148.2	80	180.7	41	41.6	35	43.5
Agts. with COLA	82	251.4	76	147.9	86	158.2	34	43.4	18	19.9	23	85.1	24	75.8
All Agreements	251	540.7	279	584.3	337	699.9	115	191.6	98	200.6	64	126.7	59	119.3
Non-commercial Sector														
Agts. without COLA	229	537.5	332	658.5	212	437.0	57	121.1	58	92.6	76	144.5	49	53.4
Agts. with COLA	27	68.4	43	287.6	7	11.5	3	3.4	-	-	2	5.4	-	-
All Agreements	256	606.0	375	946.1	219	448.5	60	124.5	58	92.6	78	150.0	49	53.4

Table A-3

Effective Wage Increase In Base Rates for Major Settlements, First Quarter 1985

	Number of Agreements	Number of Employees	Effective Wage Increase		Average Duration of Agreement
			Annual Compound	First 12 Months	
		(000's)	%	%	months
All Industries					
Agts. without COLA	84	96.9	3.6	3.1	22.2
Agts. with COLA	24	75.8	2.6	2.3	29.7
All Agreements	108	172.7	3.2	2.7	25.5
Commercial Sector					
Agts. without COLA	35	43.5	3.4	2.7	27.0
Agts. with COLA	24	75.8	2.6	2.3	29.7
All Agreements	59	119.3	2.9	2.4	28.7
Non-Commercial Sector					
Agts. without COLA	49	53.4	3.8	3.3	18.3
Agts. with COLA	-	-	-	-	-
All Agreements	49	53.4	3.8	3.3	18.3

Table A-4

Effective Wage Increase In Base Rates, by Effective Period, First Quarter 1985

Duration	COLA Agreements						Non-COLA Agreements						Total Agreements					
	Agts.	Empls.	1st 12	2nd 12	3rd 12	Average Annual Compound	Agts.	Empls.	1st 12	2nd 12	3rd 12	Average Annual Compound	Agts.	Empls.	1st 12	2nd 12	3rd 12	Average Annual Compound
			%	%	%	%			%	%	%	%			%	%	%	%
All Industries																		
1-yr	2	4,905	3.0	-	-	2.6	38	38,220	4.4	-	-	4.4	40	43,125	4.2	-	-	4.2
2-yr	5	31,150	2.7	3.4	-	3.0	32	42,475	2.1	4.0	-	2.9	37	73,625	2.3	3.7	-	3.0
3-yr	17	39,760	1.9	2.2	2.5	2.2	14	16,225	2.4	3.2	5.2	3.7	31	55,985	2.1	2.5	3.3	2.7
All	24	75,815	2.3	2.8	2.5	2.6	84	96,920	3.1	3.8	5.2	3.6	108	172 735	2.7	3.2	3.3	3.2
Commercial																		
1-yr	2	4,905	3.0	-	-	2.6	9	12,395	4.4	-	-	4.4	11	17 300	4.0	-	-	3.9
2-yr	5	31,150	2.7	3.4	-	3.0	13	15,640	1.8	3.3	-	2.3	18	46,790	2.4	3.4	-	2.8
3-yr	17	39,760	1.9	2.2	2.5	2.2	13	15,495	2.2	3.2	5.4	3.7	30	55,255	2.0	2.5	3.3	2.6
All	24	75,815	2.3	2.8	2.5	2.6	35	43,530	2.7	3.3	5.4	3.4	59	119,345	2.4	2.9	3.3	2.9
Non-Commercial																		
1-yr	-	-	-	-	-	-	29	25,825	4.4	-	-	4.4	29	25,825	4.4	-	-	4.4
2-yr	-	-	-	-	-	-	19	26,835	2.2	4.3	-	3.3	19	26,835	2.2	4.3	-	3.3
3-yr	-	-	-	-	-	-	1	730	6.1	4.2	0.0	3.4	1	730	6.1	4.2	0.0	3.4
All	-	-	-	-	-	-	49	53,390	3.3	4.3	0.0	3.8	49	53,390	3.3	4.3	0.0	3.8

Table B-1

Effective Wage Increase in Base Rates, by Major Industry Division, by Quarter and Year

	Effective Wage Increase						
	1982	1983	1984	1984			1985
				2	3	4	1
	%	%	%	%	%	%	%
All Industries							
Agts. without COLA	10.0	5.6	3.5	2.9	3.1	4.5	3.6
Agts. with COLA	11.0	2.7	4.0	4.3	3.3	4.2	2.6
All Agreements	10.3	4.7	3.6	3.1	3.1	4.4	3.2
Primary Industries							
Agts. without COLA	11.8	5.1	3.5	1.4	4.0	4.2	3.2
Agts. with COLA	5.4	5.0	3.0	3.8	3.0	0.0	3.3
All Agreements	7.8	5.1	3.2	2.8	3.2	2.8	3.2
Manufacturing							
Agts. without COLA	10.7	5.2	3.5	4.0	2.9	4.8	4.5
Agts. with COLA	7.2	5.7	4.6	4.6	3.6	5.1	4.6
All Agreements	8.9	5.5	4.0	4.4	3.1	5.0	4.5
Construction							
Agts. without COLA	-	5.9	1.9	1.2	2.5	2.2	- 22.0
Agts. with COLA	-	-	-	-	-	-	2.7
All Agreements	-	5.9	1.9	1.2	2.5	2.2	- 1.7
Transportation, Communication and Other Utilities							
Agts. without COLA	8.8	5.6	4.3	3.7	4.0	2.9	4.1
Agts. with COLA	12.6	5.3	3.3	5.3	2.0	2.9	1.7
All Agreements	10.8	5.6	4.1	3.9	3.9	2.9	2.4
Trade - Finance, Insurance and Real Estate							
Agts. without COLA	10.8	5.3	3.7	5.1	4.1	2.9	2.5
Agts. with COLA	-	5.8	3.4	5.5	-	-	4.2
All Agreements	10.8	5.4	3.7	5.2	4.1	2.9	3.0
Community, Business and Personal Service Industries							
Agts. without COLA	11.0	5.5	3.3	2.5	3.0	4.1	3.7
Agts. with COLA	12.6	1.1	2.1	1.6	-	-	-
All Agreements	11.2	3.7	3.3	2.4	3.0	4.1	3.7
Public Administration							
Agts. without COLA	9.8	5.6	4.7	4.7	3.2	5.6	4.3
Agts. with COLA	13.3	3.0	2.7	-	-	2.7	-
All Agreements	10.1	5.2	4.6	4.7	3.2	5.3	4.3

Table B-2

Number of Agreements and Employees Covered, by Major Industry Division, by Quarter and Year

	1982		1983		1984		1984						1985	
							2		3		4		1	
	Agts.	Emp.	Agts.	Emp.	Agts.	Emp.	Agts.	Emp.	Agts.	Emp.	Agts.	Emp.	Agts.	Emp.
		(000's)		(000's)		(000's)		(000's)		(000's)		(000's)		(000's)
All Industries														
Agts. without COLA	398	826.8	535	1 094.9	463	978.8	138	269.3	138	273.3	117	186.1	84	96.9
Agts. with COLA	109	319.9	119	435.5	93	169.7	37	46.8	18	19.9	25	90.5	24	75.8
All Agreements	507	1 146.7	654	1 530.4	556	1 148.5	175	316.1	156	293.2	142	276.6	108	172.7
Primary Industries														
Agts. without COLA	9	7.4	17	19.4	11	12.8	4	4.2	2	1.8	4	3.7	2	1.6
Agts. with COLA	4	12.4	6	5.3	13	14.3	7	5.9	4	6.6	2	1.7	2	1.2
All Agreements	13	19.9	23	24.7	24	27.2	11	10.1	6	8.4	6	5.5	4	2.8
Manufacturing														
Agts. without COLA	85	82.3	46	39.2	86	113.6	25	21.3	30	35.3	18	13.3	14	14.0
Agts. with COLA	45	85.5	50	73.4	58	105.8	21	31.6	12	11.9	16	54.7	14	19.0
All Agreements	130	167.8	96	112.6	144	219.3	46	52.9	42	47.2	34	68.0	28	33.0
Construction														
Agts. without COLA	-	-	27	56.4	48	186.1	17	80.1	26	88.0	1	2.0	1	1.0
Agts. with COLA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	4.5
All Agreements	-	-	27	56.4	48	186.1	17	80.1	26	88.0	1	2.0	3	5.5
Transportation, Communication and Other Utilities														
Agts. without COLA	44	141.1	72	251.2	66	166.5	24	32.8	8	24.4	7	6.8	12	20.3
Agts. with COLA	33	153.5	10	39.2	13	35.7	5	5.1	2	1.4	5	28.7	5	49.9
All Agreements	77	294.6	82	290.4	79	202.2	29	37.9	10	25.7	12	35.5	17	70.2
Trade - Finance, Insurance and Real Estate														
Agts. without COLA	22	50.4	26	48.7	25	48.3	4	5.0	10	26.6	9	13.6	2	2.8
Agts. with COLA	-	-	3	10.2	2	2.3	1	0.8	-	-	-	-	1	1.3
All Agreements	22	50.4	29	58.8	27	50.7	5	5.8	10	26.6	9	13.6	3	4.0
Community, Business and Personal Service Industries														
Agts. without COLA	139	178.7	244	332.7	151	259.3	40	66.3	39	60.6	58	84.0	47	46.3
Agts. with COLA	16	35.6	38	245.6	5	6.1	3	3.4	-	-	-	-	-	-
All Agreements	155	214.2	282	578.3	156	265.4	43	69.7	39	60.6	58	84.0	47	46.3
Public Administration														
Agts. without COLA	99	366.9	103	347.4	76	192.2	24	59.6	23	36.7	20	62.6	6	10.9
Agts. with COLA	11	32.9	12	61.8	2	5.4	-	-	-	-	2	5.4	-	-
All Agreements	110	399.8	115	409.2	78	197.6	24	59.6	23	36.7	22	68.0	6	10.9

Table B-3

Effective Wage Increase in Base Rates, by Major Industry Division, in the First Quarter 1985

	Number of Agreements	Number of Employees	Effective Wage Increase		Average Duration of Agreement
			Annual Compound	First 12 Months	
		(000's)	%	%	months
All Industries					
Agts. without COLA	84	96.9	3.6	3.1	22.2
Agts. with COLA	24	75.8	2.6	2.3	29.7
All Agreements	108	172.7	3.2	2.7	25.5
Primary Industries					
Agts. without COLA	2	1.6	3.2	1.7	29.9
Agts. with COLA	2	1.2	3.3	1.7	24.1
All Agreements	4	2.8	3.2	1.7	27.5
Manufacturing					
Agts. without COLA	14	14.0	4.5	3.2	34.5
Agts. with COLA	14	19.0	4.6	4.0	34.0
All Agreements	28	33.0	4.5	3.7	34.2
Construction					
Agts. without COLA	1	1.0	- 22.0	- 40.0	23.0
Agts. with COLA	2	4.5	2.7	0.0	24.0
All Agreements	3	5.5	- 1.7	- 7.3	23.8
Transportation, Communication and Other Utilities					
Agts. without COLA	12	20.3	4.1	4.5	22.8
Agts. with COLA	5	49.9	1.7	1.8	28.5
All Agreements	17	70.2	2.4	2.6	26.9
Trade - Finance, Insurance and Real Estate					
Agts. without COLA	2	2.8	2.5	2.5	20.7
Agts. with COLA	1	1.3	4.2	4.4	36.0
All Agreements	3	4.0	3.0	3.1	25.6
Community, Business and Personal Service Industries					
Agts. without COLA	47	46.3	3.7	3.2	19.8
Agts. with COLA	-	-	-	-	-
All Agreements	47	46.3	3.7	3.2	19.8
Public Administration					
Agts. without COLA	6	10.9	4.3	3.7	14.9
Agts. with COLA	-	-	-	-	-
All Agreements	6	10.9	4.3	3.7	14.9

Table B-4

Effective Wage Increase in Base Rates by Major Industry Division by Duration of Agreement in the First Quarter 1985

	0 - 17 Months			18 - 29 Months			30 Months and Over		
	Number of Agreements	Number of Employees	Effective Wage Increase	Number of Agreements	Number of Employees	Effective Wage Increase	Number of Agreements	Number of Employees	Effective Wage Increase
		(000's)	%		(000's)	%		(000's)	%
All Industries									
Agts. without COLA	38	38.2	4.4	32	42.5	2.9	14	16.2	3.7
Agts. with COLA	2	4.9	2.6	5	31.1	3.0	17	39.8	2.2
All Agreements	40	43.1	4.2	37	73.6	3.0	31	56.0	2.7
Primary Industries									
Agts. without COLA	-	-	-	1	0.8	2.5	1	0.8	3.8
Agts. with COLA	1	0.6	3.5	-	-	-	1	0.6	3.0
All Agreements	1	0.6	3.5	1	0.8	2.5	2	1.4	3.5
Manufacturing									
Agts. without COLA	3	1.8	5.0	5	3.4	4.3	6	8.8	4.4
Agts. with COLA	-	-	-	2	3.1	3.8	12	15.8	4.8
All Agreements	3	1.8	5.0	7	6.5	4.0	18	24.6	4.6
Construction									
Agts. without COLA	-	-	-	1	1.0	- 22.0	-	-	-
Agts. with COLA	-	-	-	2	4.5	2.7	-	-	-
All Agreements	-	-	-	3	5.5	- 1.7	-	-	-
Transportation, Communication and Other Utilities									
Agts. without COLA	4	9.2	4.7	4	6.6	4.3	4	4.5	2.4
Agts. with COLA	1	4.3	2.5	1	23.5	3.0	3	22.1	0.3
All Agreements	5	13.6	4.0	5	30.1	3.3	7	26.6	0.6
Trade, Finance, Insurance and Real Estate									
Agts. without COLA	1	0.7	3.7	1	2.0	2.0	-	-	-
Agts. with COLA	-	-	-	-	-	-	1	1.3	4.2
All Agreements	1	0.7	3.7	1	2.0	2.0	1	1.3	4.2
Community, Business and Personal Service Industries									
Agts. without COLA	25	18.1	4.0	19	26.1	3.5	3	2.1	3.4
Agts. with COLA	-	-	-	-	-	-	-	-	-
All Agreements	25	18.1	4.0	19	26.1	3.5	3	2.1	3.4
Public Administration									
Agts. without COLA	5	8.3	4.9	1	2.6	2.5	-	-	-
Agts. with COLA	-	-	-	-	-	-	-	-	-
All Agreements	5	8.3	4.9	1	2.6	2.5	-	-	-

Table C-1

Effective Wage Increase in Base Rates by Jurisdiction

	Agreements without COLA							Agreements with COLA							All Agreements						
				1984			1985				1984			1985				1984			1985
Jurisdiction	1982	1983	1984	2	3	4	1	1982	1983	1984	2	3	4	1	1982	1983	1984	2	3	4	1
	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%		%	%	%
Newfoundland	11.9	4.7	1.7	0.8	-	3.5	4.9	-	-	4.2	4.2	-	-	-	11.9	4.7	2.2	1.8	-	3.5	4.9
Prince Edward Island	12.0	2.1	4.2	1.9	2.7	5.0	-	-	-	-	-	-	-	-	12.0	2.1	4.2	1.9	2.7	5.0	-
Nova Scotia	10.2	7.3	4.4	4.5	3.3	4.9	4.4	-	6.4	5.1	-	5.1	-	-	10.2	7.2	4.5	4.5	3.4	4.9	4.4
New Brunswick	12.1	7.5	2.6	3.5	2.5	2.5	2.7	-	6.3	-	-	-	-	-	12.1	7.3	2.6	3.5	2.5	2.5	2.7
Québec	10.2	4.7	2.2	0.5	3.0	4.9	4.7	8.8	1.8	3.7	4.1	3.2	3.8	4.5	9.4	2.1	2.6	1.2	3.1	4.1	4.6
Ontario	11.6	6.1	4.5	3.6	4.5	5.4	4.6	6.3	6.1	4.8	4.5	3.7	5.1	4.4	10.0	6.1	4.5	3.9	4.4	5.3	4.5
Manitoba	11.9	7.8	3.9	3.5	3.5	3.2	-	11.8	10.4	1.7	-	0.0	-	3.5	11.9	8.8	3.7	3.5	2.7	3.2	3.5
Saskatchewan	14.0	6.5	3.5	3.0	3.2	3.6	2.4	15.0	-	4.5	-	4.5	-	-	14.7	6.5	3.6	3.0	3.4	3.6	2.4
Alberta	14.0	6.9	1.2	1.1	1.3	1.5	1.2	11.6	-	4.4	4.4	-	-	-	12.4	6.9	1.3	1.2	1.3	1.5	1.2
British Columbia	7.9	3.0	2.6	2.6	2.1	3.9	2.1	8.3	4.3	2.2	2.5	2.0	-	2.7	7.9	3.1	2.5	2.6	2.1	3.9	2.3
More Than One Province	11.6	3.7	2.8	5.0	2.4	2.2	-	7.7	3.2	2.9	2.4	-	-	5.1	10.9	3.6	2.8	4.4	2.4	2.2	5.1
PROVINCIAL TOTAL	11.2	5.6	3.2	2.3	3.0	4.5	3.7	9.4	2.6	4.3	4.3	3.0	4.8	4.2	10.8	4.5	3.3	2.7	3.0	4.6	3.8
Public Service Staff Relations Act	8.3	5.4	5.0	5.0	5.0	4.1	3.5	12.8	-	-	-	-	-	-	8.3	5.4	5.0	5.0	5.0	4.1	3.5
Labour Code - Part V (Industrial Relations)	7.5	5.7	4.9	4.9	4.0	3.0	1.2	12.8	4.6	3.0	4.4	4.0	2.6	1.7	10.7	5.6	4.4	4.8	4.0	2.6	1.7
FEDERAL TOTAL	8.1	5.5	4.9	5.0	4.5	3.5	2.8	12.8	4.6	3.0	4.4	4.0	2.6	1.7	9.6	5.5	4.6	5.0	4.3	2.8	1.8
TOTAL	10.0	5.6	3.5	2.9	3.1	4.5	3.6	11.0	2.7	4.0	4.3	3.3	4.2	2.6	10.3	4.7	3.6	3.1	3.1	4.4	3.2

Table D-1

Effective Increase in Base Rates by Public and Private Sectors, by Quarter and Year

	1982	1983	1984	1984			1985
				2	3	4	1
	%	%	%	%	%	%	%
PUBLIC SECTOR							
Agts. without COLA	9.9	5.6	4.0	3.5	3.0	4.7	3.9
Agts. with COLA	13.0	1.6	2.7	2.3	-	2.7	2.9
All Agreements	10.6	4.6	3.9	3.5	3.0	4.4	3.6
Federal Administration (PSSRA)							
Agts. without COLA	8.3	5.4	5.0	5.0	5.0	4.1	3.5
Agts. with COLA	-	-	-	-	-	-	-
All Agreements	8.3	5.4	5.0	5.0	5.0	4.1	3.5
Crown Corporations							
Agts. without COLA	7.2	5.6	5.0	5.0	-	5.0	0.0
Agts. with COLA	13.3	-	2.6	-	-	2.6	2.9
All Agreements	10.7	5.6	4.6	5.0	-	2.6	2.9
Provincial Administration							
Agts. without COLA	11.3	5.8	5.4	3.7	4.0	6.4	4.2
Agts. with COLA	15.6	3.1	2.8	5.5	-	2.3	-
All Agreements	11.8	4.9	5.2	3.8	4.0	6.0	4.2
Local Administration							
Agts. without COLA	12.9	5.7	3.2	4.1	2.2	3.5	4.3
Agts. with COLA	10.4	5.4	3.9	-	-	3.9	3.5
All Agreements	11.9	5.7	3.2	4.1	2.2	3.6	4.2
Education, Health and Welfare							
Agts. without COLA	11.1	5.6	3.2	2.3	3.0	4.1	3.7
Agts. with COLA	12.6	1.1	2.1	1.6	-	-	-
All Agreements	11.4	3.6	3.2	2.2	3.0	4.1	3.7
Telephone, Electric and Water Utilities							
Agts. without COLA	11.4	6.6	2.5	2.3	2.7	4.6	4.9
Agts. with COLA	11.9	6.2	-	-	-	-	-
All Agreements	11.5	6.6	2.5	2.3	2.7	4.6	4.9

Table D-1 (Continued)

Effective Increase In Base Rates by Public and Private Sectors, by Quarter and Year

	1982	1983	1984	1984			1985
				2	3	4	1
	%	%	%	%	%	%	%
PRIVATE SECTOR							
Agts. without COLA	10.8	5.3	2.8	2.1	3.1	3.6	2.9
Agts. with COLA	8.0	5.6	4.4	4.5	3.3	4.9	2.4
All Agreements	9.5	5.4	3.2	2.8	3.1	4.4	2.5

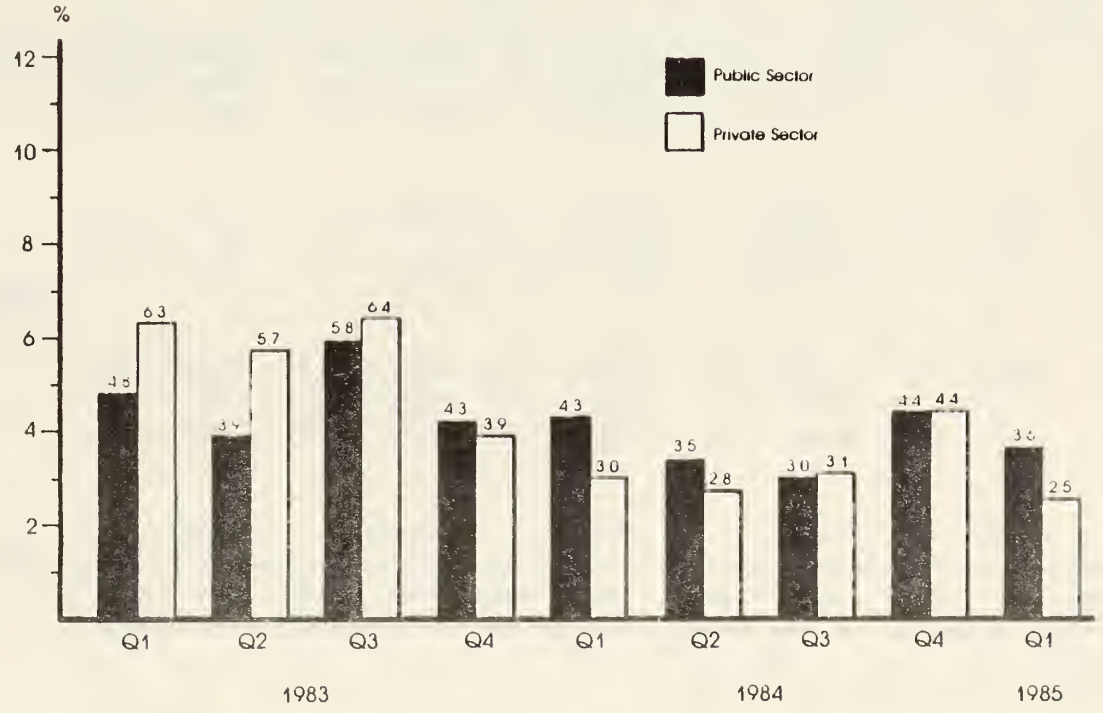


Table D-2

Number of Agreements and Employees by Public and Private Sectors, by Quarter and Year

	1982		1983		1984		1984						1985	
							2		3		4		1	
	Agts.	Emp.	Agts.	Emp.	Agts.	Emp.	Agts.	Emp.	Agts.	Emp.	Agts.	Emp.	Agts.	Emp.
		(000's)		(000's)		(000's)		(000's)		(000's)		(000's)		(000's)
PUBLIC SECTOR														
Agts. without COLA	273	665.9	397	882.8	271	584.5	78	149.5	64	102.3	82	149.7	57	71.3
Agts. with COLA	50	190.1	54	315.5	10	37.4	4	4.2	-	-	4	30.5	3	29.4
All Agreements	323	856.0	451	1 198.3	281	621.9	82	153.7	64	102.3	86	180.2	60	100.8
Federal Administration (PSSRA)														
Agts. without COLA	48	215.7	49	194.9	22	81.0	9	40.0	3	3.5	2	3.2	1	2.2
Agts. with COLA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
All Agreements	48	215.7	49	194.9	22	81.0	9	40.0	3	3.5	2	3.2	1	2.2
Crown Corporations														
Agts. without COLA	19	85.6	38	174.1	27	100.5	8	9.5	-	-	1	0.5	1	0.5
Agts. with COLA	17	112.9	-	-	1	21.0	-	-	-	-	1	21.0	2	27.8
All Agreements	36	198.5	38	174.1	28	121.5	8	9.5	-	-	2	21.5	3	28.3
Provincial Administration														
Agts. without COLA	43	143.3	34	133.6	26	69.9	6	9.1	8	17.0	11	42.9	2	7.8
Agts. with COLA	2	15.4	13	64.8	2	5.4	1	0.8	-	-	1	4.7	-	-
All Agreements	45	158.8	47	198.4	28	75.4	7	9.8	8	17.0	12	47.6	2	7.8
Local Administration														
Agts. without COLA	24	37.7	35	54.6	40	56.4	15	18.2	14	18.4	9	18.2	7	13.9
Agts. with COLA	13	23.7	2	4.2	2	4.8	-	-	-	-	2	4.8	1	1.6
All Agreements	37	61.4	37	58.8	42	61.3	15	18.2	14	18.4	11	23.0	8	15.5
Education, Health and Welfare														
Agts. without COLA	128	164.5	226	305.6	137	246.9	33	61.5	36	58.1	57	83.3	43	42.5
Agts. with COLA	16	35.6	38	245.6	5	6.1	3	3.4	-	-	-	-	-	-
All Agreements	144	200.0	264	551.2	142	253.0	36	64.9	36	58.1	57	83.3	43	42.5
Telephone, Electric and Water Utilities														
Agts. without COLA	11	19.1	15	20.0	19	29.6	7	11.2	3	5.3	2	1.7	3	4.4
Agts. with COLA	2	2.5	1	0.9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
All Agreements	13	21.6	16	20.9	19	29.6	7	11.2	3	5.3	2	1.7	3	4.4

Table D-2 (Continued)

Number of Agreements and Employees by Public and Private Sectors, by Quarter and Year

	1982		1983		1984		1984						1985	
							2		3		4		1	
	Agts.	Emp.	Agts.	Emp.	Agts.	Emp.	Agts.	Emp.	Agts.	Emp.	Agts.	Emp.	Agts.	Emp.
		(000's)		(000's)		(000's)		(000's)		(000's)		(000's)		(000's)
PRIVATE SECTOR														
Agts. without COLA	125	160.9	138	212.1	192	394.3	60	119.8	74	171.0	35	36.4	27	25.6
Agts. with COLA	59	129.8	65	120.0	83	132.3	33	42.6	18	19.9	21	60.0	21	46.4
All Agreements	184	290.7	203	332.2	275	526.6	93	162.4	92	191.0	56	96.4	48	72.0

Table E-1

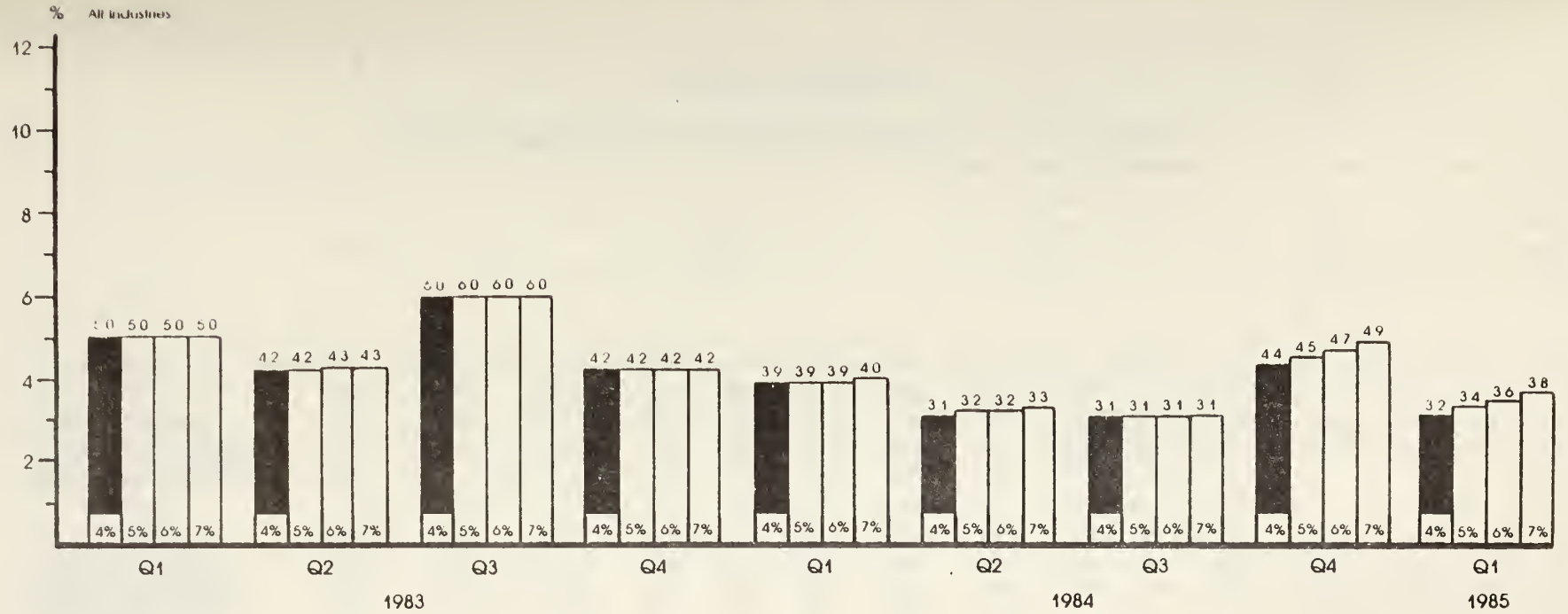
Major Wage Settlements

Comparison of Effective Wage Increases at Selected Inflation Rates[1], by Industry, by Quarter

	Effective Wage Increases																
	1981				1982				1983				1984				1985
Sector/Inflation Rates	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1
	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
All Industries																	
4%	13.6	12.4	13.1	13.4	12.8	12.5	9.6	7.3	5.0	4.2	6.0	4.2	3.9	3.1	3.1	4.4	3.2
5%	13.6	12.4	13.1	13.4	12.8	12.5	9.6	7.3	5.0	4.2	6.0	4.2	3.9	3.2	3.1	4.5	3.4
6%	13.6	12.4	13.1	13.4	12.8	12.5	9.6	7.3	5.0	4.3	6.0	4.2	3.9	3.2	3.1	4.7	3.6
7%	13.6	12.4	13.1	13.4	12.8	12.5	9.6	7.3	5.0	4.3	6.0	4.2	4.0	3.3	3.1	4.9	3.8
Commercial																	
4%	13.7	12.0	13.1	12.9	12.7	12.0	9.3	7.7	5.7	5.7	6.5	4.4	4.0	2.9	3.1	4.1	2.9
5%	13.7	12.0	13.1	12.9	12.7	12.0	9.3	7.7	5.7	5.7	6.5	4.4	4.0	3.0	3.1	4.4	3.2
6%	13.7	12.0	13.1	12.9	12.7	12.0	9.3	7.7	5.7	5.7	6.6	4.4	4.0	3.1	3.1	4.8	3.5
7%	13.7	12.0	13.1	12.9	12.7	12.0	9.3	7.7	5.7	5.8	6.6	4.4	4.0	3.1	3.2	5.1	3.8
Manufacturing																	
4%	12.9	11.6	13.1	11.5	10.5	11.2	7.8	8.1	4.8	5.3	6.3	4.9	3.2	4.4	3.1	5.0	4.5
5%	12.9	11.6	13.1	11.5	10.5	11.2	7.8	8.1	4.8	5.4	6.4	4.9	3.2	4.6	3.1	5.5	4.9
6%	12.9	11.6	13.1	11.5	10.5	11.2	7.8	8.1	4.9	5.4	6.4	5.0	3.3	4.9	3.2	6.0	5.2
7%	12.9	11.6	13.1	11.5	10.5	11.2	7.8	8.1	4.9	5.5	6.4	5.1	3.3	5.1	3.3	6.5	5.6
Non-Commercial																	
4%	13.5	12.5	13.2	14.0	12.8	13.0	10.2	7.0	4.7	3.7	5.5	4.0	3.9	3.4	3.1	4.6	3.8
5%	13.5	12.5	13.2	14.0	12.8	13.0	10.2	7.0	4.7	3.7	5.5	4.0	3.9	3.4	3.1	4.6	3.8
6%	13.5	12.5	13.2	14.0	12.8	13.0	10.2	7.0	4.7	3.7	5.5	4.0	3.9	3.4	3.1	4.6	3.8
7%	13.5	12.5	13.2	14.0	12.8	13.0	10.2	7.0	4.7	3.7	5.5	4.0	3.9	3.4	3.1	4.6	3.8

[1]Effective wage increases contained in sections A to D use an assumed inflation rate of 4% for all calculations involving a COLA clause. The table above and the chart that follows illustrate the effect on the data of using other inflation rates.

CHART E-2
MAJOR WAGE SETTLEMENTS
Comparison of Effective Wage Increases at Selected Inflation Rates



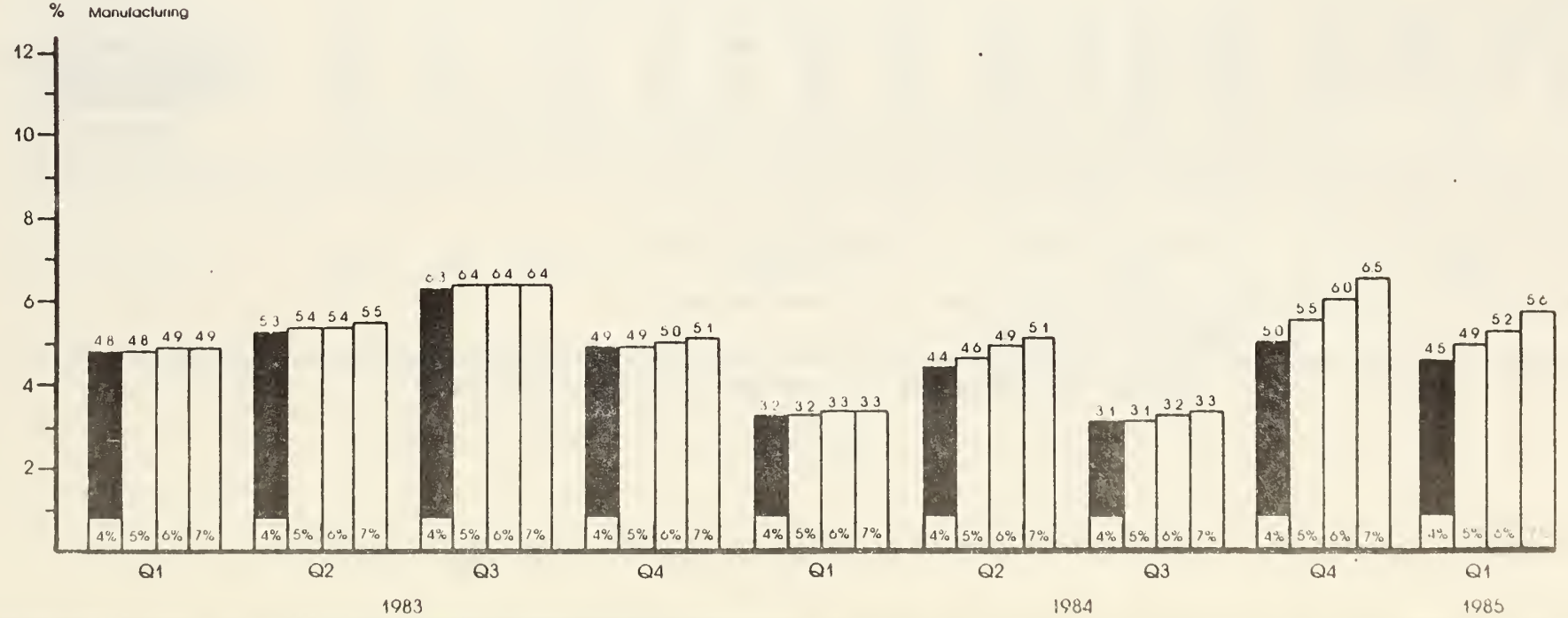


Table F-1

Effective Wage Increase In Base Rates, by Quarter and Year, 1979-1985

	1979	1980	1981	Effective Wage Increase											
				1979				1980				1981			
				1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
All Industries															
Agts. without COLA	8.8	11.1	13.3	8.1	8.4	9.1	9.7	9.5	11.2	11.6	11.6	13.8	12.6	13.8	13.9
Agts. with COLA	11.5	11.1	12.3	10.1	12.4	12.6	10.3	10.6	12.0	12.0	10.8	13.1	11.3	12.6	12.0
All Agreements	9.8	11.1	13.0	8.8	9.8	10.1	10.0	10.2	11.5	11.7	11.4	13.6	12.4	13.1	13.4
Commercial Sector															
Agts. without COLA	9.7	11.6	13.9	8.4	9.2	9.9	10.7	10.4	10.9	12.4	11.4	14.4	12.8	14.5	13.8
Agts. with COLA	11.8	11.5	12.3	10.6	12.6	12.8	10.1	11.1	12.4	11.6	10.7	12.9	11.1	12.7	12.0
All Agreements	10.9	11.6	13.0	9.6	11.4	11.3	10.4	10.9	11.8	12.2	11.1	13.7	12.0	13.1	12.9
Non-Commercial Sector															
Agts. without COLA	8.3	10.9	13.1	7.9	8.1	8.5	8.7	9.2	11.3	10.9	11.7	13.4	12.6	13.4	14.0
Agts. with COLA	9.9	10.8	12.2	8.0	8.0	10.1	10.6	10.4	11.6	12.8	11.0	14.3	11.6	11.0	12.6
All Agreements	8.5	10.9	13.1	7.9	8.1	8.6	9.5	10.0	11.4	11.2	11.6	13.5	12.5	13.2	14.0

Table F-1 (Continued)

Effective Wage Increase in Base Rates, by Quarter and Year, 1979-1985

	Effective Wage Increase															
	1982	1983	1984	1982				1983				1984				1985
				1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1
	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
All Industries																
Agts. without COLA	10.0	5.6	3.5	12.9	12.5	10.2	7.2	6.7	5.8	5.7	4.1	4.0	2.9	3.1	4.5	3.6
Agts. with COLA	11.0	2.7	4.0	12.5	12.6	8.6	8.0	2.1	1.8	7.1	5.0	3.3	4.3	3.3	4.2	2.6
All Agreements	10.3	4.7	3.6	12.8	12.5	9.6	7.3	5.0	4.2	6.0	4.2	3.9	3.1	3.1	4.4	3.2
Commercial Sector																
Agts. without COLA	9.8	5.5	3.2	13.2	12.1	10.3	7.7	6.4	6.0	6.1	4.2	4.0	2.4	3.0	3.7	3.4
Agts. with COLA	10.4	5.0	4.2	12.6	11.9	8.3	7.8	3.3	5.0	7.1	4.9	3.4	4.6	3.3	4.2	2.6
All Agreements	10.1	5.4	3.4	12.7	12.0	9.3	7.7	5.7	5.7	6.5	4.4	4.0	2.9	3.1	4.1	2.9
Non-Commercial Sector																
Agts. without COLA	10.2	5.6	3.9	12.9	12.7	10.1	7.0	7.0	5.7	5.5	4.0	3.9	3.5	3.1	4.7	3.8
Agts. with COLA	12.9	1.5	2.4	12.4	13.6	10.6	12.8	1.8	0.9	2.4	6.6	2.8	1.6	-	2.7	-
All Agreements	10.5	4.4	3.8	12.8	13.0	10.2	7.0	4.7	3.7	5.5	4.0	3.9	3.4	3.1	4.6	3.8

Table F-2

Effective Wage Increase in Base Rates by Public and Private Sectors, by Quarter and Year, 1979 to 1985

	1979	1980	1981	Effective Wage Increase											
				1979				1980				1981			
				1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
All Industries															
Agts. without COLA	8.8	11.1	13.3	8.1	8.4	9.1	9.7	9.5	11.2	11.6	11.6	13.8	12.6	13.8	13.9
Agts. with COLA	11.5	11.1	12.3	10.1	12.4	12.6	10.3	10.6	12.0	12.0	10.8	13.1	11.3	12.6	12.0
All Agreements	9.8	11.1	13.0	8.8	9.8	10.1	10.0	10.2	11.5	11.7	11.4	13.6	12.4	13.1	13.4
Primary Industries															
Agts. without COLA	9.8	12.2	15.1	7.0	7.8	8.9	13.1	15.7	-	9.8	11.7	14.7	13.6	14.1	16.7
Agts. with COLA	13.6	14.8	10.4	11.7	14.5	12.4	-	13.3	13.6	16.5	-	7.6	9.9	10.5	14.3
All Agreements	12.3	13.4	12.2	11.3	12.8	11.2	13.1	15.0	13.6	14.3	11.7	11.9	10.1	11.9	15.6
Manufacturing															
Agts. without COLA	9.9	12.3	12.5	8.2	9.4	10.5	10.4	10.8	11.1	12.9	12.6	11.9	12.6	13.5	11.6
Agts. with COLA	10.9	11.0	12.6	12.3	11.8	15.7	9.1	12.6	10.6	10.9	10.6	13.5	10.9	13.0	11.5
All Agreements	10.5	11.6	12.6	10.4	10.7	11.6	9.4	12.0	10.8	12.3	11.2	12.9	11.7	13.1	11.6
Construction															
Agts. without COLA															
Agts. with COLA	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
All Agreements															
Transportation, Communication and Other Utilities															
Agts. without COLA	9.2	10.8	13.9	8.8	9.5	8.0	9.4	9.5	10.7	12.6	10.5	14.9	12.6	13.5	14.0
Agts. with COLA	11.9	12.4	12.4	9.2	12.4	12.3	11.7	11.1	13.5	12.9	10.7	13.2	12.6	12.3	11.6
All Agreements	11.0	11.6	13.0	9.1	11.6	11.5	10.4	10.6	12.7	12.6	10.5	14.2	12.6	12.5	12.5
Trade - Finance, Insurance and Real Estate															
Agts. without COLA	10.3	11.9	14.3	8.3	9.0	9.6	12.3	11.1	11.5	11.7	13.0	17.1	14.7	15.4	12.6
Agts. with COLA	15.3	11.5	12.6	-	14.3	-	15.4	11.7	10.6	11.3	13.2	-	11.2	13.3	14.2
All Agreements	10.9	11.8	13.9	8.3	9.3	9.6	13.1	11.3	10.8	11.6	13.0	17.1	12.6	15.0	12.9
Community, Business and Personal Service Industries															
Agts. without COLA	8.2	11.0	13.8	8.0	7.8	7.7	8.8	8.4	12.3	11.2	11.4	14.8	12.5	14.2	14.8
Agts. with COLA	8.4	10.6	12.2	8.0	6.8	10.8	8.9	10.4	11.1	13.2	11.9	15.0	11.4	10.8	12.6
All Agreements	8.2	10.8	13.6	8.0	7.8	7.9	8.8	10.0	11.9	11.6	11.5	14.8	12.4	13.9	14.7
Public Administration															
Agts. without COLA	8.3	10.8	12.5	7.5	8.2	8.9	7.8	10.0	10.2	10.7	11.7	12.2	12.7	12.8	11.9
Agts. with COLA	10.7	11.7	12.0	-	9.4	9.9	10.9	10.6	12.3	12.1	10.2	12.4	11.9	-	-
All Agreements	8.7	10.9	12.5	7.5	8.2	9.0	10.3	10.1	10.7	10.9	11.6	12.2	12.7	12.8	11.9

Table F-2 (Continued)

Effective Wage Increase in Base Rates by Public and Private Sectors, by Quarter and Year, 1979 to 1985

	Effective Wage Increase															
	1982	1983	1984	1982				1983				1984				1985
				1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1
	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
All Industries																
Agts. without COLA	10.0	5.6	3.5	12.9	12.5	10.2	7.2	6.7	5.8	5.7	4.1	4.0	2.9	3.1	4.5	3.6
Agts. with COLA	11.0	2.7	4.0	12.5	12.6	8.6	8.0	2.1	1.8	7.1	5.0	3.3	4.3	3.3	4.2	2.6
All Agreements	10.3	4.7	3.6	12.8	12.5	9.6	7.3	5.0	4.2	6.0	4.2	3.9	3.1	3.1	4.4	3.2
Primary Industries																
Agts. without COLA	11.8	5.1	3.5	13.4	12.3	9.8	10.2	5.8	3.5	9.0	3.0	5.0	1.4	4.0	4.2	3.2
Agts. with COLA	5.4	5.0	3.0	8.6	7.0	5.0	-	1.6	3.3	6.9	5.5	-	3.8	3.0	0.0	3.3
All Agreements	7.8	5.1	3.2	12.7	8.4	6.0	10.2	5.2	3.5	8.0	3.5	5.0	2.8	3.2	2.8	3.2
Manufacturing																
Agts. without COLA	10.7	5.2	3.5	12.6	11.8	10.4	8.7	5.8	6.7	3.7	5.3	3.2	4.0	2.9	4.8	4.5
Agts. with COLA	7.2	5.7	4.6	9.1	10.2	5.0	7.8	4.3	4.8	7.2	3.9	3.4	4.6	3.6	5.1	4.6
All Agreements	8.9	5.5	4.0	10.5	11.2	7.8	8.1	4.8	5.3	6.3	4.9	3.2	4.4	3.1	5.0	4.5
Construction																
Agts. without COLA		5.9	1.9					11.9	7.7	9.7	3.5	2.5	1.2	2.5	2.2	- 22.0
Agts. with COLA	N/A	-	-	N/A	N/A	N/A	N/A	-	-	-	-	-	-	-	-	2.7
All Agreements		5.9	1.9					11.9	7.7	9.7	3.5	2.5	1.2	2.5	2.2	-1.7
Transportation, Communication and Other Utilities																
Agts. without COLA	8.8	5.6	4.3	13.7	12.4	9.7	6.3	5.9	5.8	6.3	5.0	4.6	3.7	4.0	2.9	4.1
Agts. with COLA	12.6	5.3	3.3	13.2	12.6	12.1	8.2	6.9	-	6.2	5.1	6.1	5.3	2.0	2.9	1.7
All Agreements	10.8	5.6	4.1	13.3	12.5	11.1	6.4	6.0	5.8	6.3	5.0	4.6	3.9	3.9	2.9	2.4
Trade - Finance, Insurance and Real Estate																
Agts. without COLA	10.8	5.3	3.7	10.0	12.2	11.3	10.4	5.6	6.7	6.7	3.0	1.0	5.1	4.1	2.9	2.5
Agts. with COLA	-	5.8	3.4	-	-	-	-	5.6	5.9	-	-	2.5	5.5	-	-	4.2
All Agreements	10.8	5.4	3.7	10.0	12.2	11.3	10.4	5.6	6.3	6.7	3.0	1.5	5.2	4.1	2.9	3.0
Community, Business and Personal Service Industries																
Agts. without COLA	11.0	5.5	3.3	13.9	12.4	11.8	6.9	7.5	5.6	5.6	3.0	3.4	2.5	3.0	4.1	3.7
Agts. with COLA	12.6	1.1	2.1	12.3	12.5	13.5	-	1.3	0.9	2.4	-	2.8	1.6	-	-	-
All Agreements	11.2	3.7	3.3	13.7	12.4	12.0	6.9	3.6	3.3	5.5	3.0	3.4	2.4	3.0	4.1	3.7
Public Administration																
Agts. without COLA	9.8	5.6	4.7	12.4	12.9	9.0	7.0	6.6	5.9	5.3	4.4	4.7	4.7	3.2	5.6	4.3
Agts. with COLA	13.3	3.0	2.7	12.7	14.8	9.6	12.8	2.9	-	-	6.6	-	-	-	2.7	-
All Agreements	10.1	5.2	4.6	12.4	13.4	9.1	7.1	5.5	5.9	5.3	4.4	4.7	4.7	3.2	5.3	4.3

Table F-3

Effective Wage Increase in Base Rates by Public and Private Sectors, by Quarter and Year, 1979 to 1985

	Effective Wage Increase															
	1979	1980	1981	1979				1980				1981			
				1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
PUBLIC SECTOR															
Agts. without COLA	8.3	10.9	13.3	7.9	8.3	8.4	8.7	9.2	11.2	11.2	11.5	14.2	12.6	13.3	14.2
Agts. with COLA	11.2	11.0	12.6	8.7	12.2	11.4	11.0	10.4	12.4	12.8	11.0	13.7	11.7	12.1	13.3
All Agreements	9.2	10.9	13.2	8.1	9.5	9.1	9.7	10.1	11.6	11.4	11.5	14.1	12.5	12.9	14.1
Federal Administration (PSSRA)															
Agts. without COLA	8.3	10.8	12.6	7.0	8.5	8.2	7.0	8.2	10.0	11.5	11.3	16.6	11.7	12.9	11.7
Agts. with COLA	9.0	13.0	13.5	9.0	-	-	-	11.0	14.7	-	-	13.5	-	-	-
All Agreements	8.4	11.3	12.7	8.3	8.5	8.2	7.0	10.0	11.7	11.5	11.3	14.9	11.7	12.9	11.7
Crown Corporations															
Agts. without COLA	9.6	11.1	12.7	-	9.2	-	9.7	-	10.7	10.9	11.7	13.4	10.6	11.1	16.6
Agts. with COLA	12.4	-	12.6	-	12.5	12.1	-	-	-	-	-	-	-	12.6	-
All Agreements	12.4	11.1	12.7	-	12.5	12.1	9.7	-	10.7	10.9	11.7	13.4	10.6	12.5	16.6
Provincial Administration															
Agts. without COLA	8.3	11.2	13.6	7.7	8.1	8.6	8.5	10.4	10.2	11.5	12.4	12.6	14.3	16.6	-
Agts. with COLA	11.2	11.7	12.5	-	14.3	-	11.2	-	12.9	10.8	9.8	-	11.9	-	15.7
All Agreements	9.1	11.3	13.5	7.7	8.2	8.6	10.9	10.4	11.2	11.5	11.9	12.6	14.0	16.6	15.7
Local Administration															
Agts. without COLA	8.7	10.4	13.2	8.2	8.0	9.2	7.4	9.9	10.6	10.5	11.6	11.9	13.7	12.9	13.9
Agts. with COLA	11.0	11.8	11.3	-	10.8	9.9	12.6	10.6	11.7	12.3	16.1	12.4	-	11.1	-
All Agreements	9.4	10.8	12.8	8.2	9.3	9.3	10.8	10.0	11.1	10.9	13.1	12.0	13.7	12.2	13.9
Education, Health and Welfare															
Agts. without COLA	8.2	11.1	13.7	8.1	7.8	7.7	8.8	8.5	12.3	11.2	11.5	15.1	12.5	13.9	14.8
Agts. with COLA	8.3	10.6	12.2	8.0	6.8	10.9	8.9	10.4	11.1	13.2	11.9	15.0	11.4	10.8	12.6
All Agreements	8.2	10.8	13.5	8.1	7.7	7.8	8.8	10.1	11.9	11.6	11.6	15.0	12.3	13.6	14.7
Telephone, Electric and Water Utilities															
Agts. without COLA	9.0	10.1	13.6	8.0	9.9	7.4	8.0	9.1	11.4	10.8	10.1	13.3	13.3	-	14.0
Agts. with COLA	9.8	11.8	12.3	-	-	9.8	-	11.8	-	-	-	-	14.5	11.7	-
All Agreements	9.1	10.2	13.3	8.0	9.9	8.9	8.0	9.7	11.4	10.8	10.1	13.3	13.5	11.7	14.0
PRIVATE SECTOR															
Agts. without COLA	9.9	11.8	13.5	8.7	8.9	10.4	11.0	11.0	11.1	12.4	11.7	12.9	13.1	14.7	13.4
Agts. with COLA	11.7	11.3	12.2	12.3	12.8	13.6	9.8	12.1	11.2	11.6	10.7	12.4	11.1	12.9	11.9
All Agreements	10.8	11.6	12.7	10.2	10.8	11.7	10.3	11.7	11.2	12.1	11.2	12.7	11.8	13.3	12.6

Table F-3 (Continued)

Effective Wage Increase in Base Rates by Public and Private Sectors, by Quarter and Year, 1979 to 1985

	1982	1983	1984	Effective Wage Increase												1985
				1982				1983				1984				
				1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1
	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
PUBLIC SECTOR																
Agts. without COLA	9.9	5.6	4.0	12.9	12.6	10.3	6.7	6.7	5.7	5.8	4.2	4.3	3.5	3.0	4.7	3.9
Agts. with COLA	13.0	1.6	2.7	14.3	13.2	11.8	10.9	1.9	0.9	4.7	4.9	2.8	2.3	-	2.7	2.9
All Agreements	10.6	4.6	3.9	13.2	12.8	10.8	6.8	4.8	3.9	5.8	4.3	4.3	3.5	3.0	4.4	3.6
Federal Administration (PSSRA)																
Agts. without COLA	8.3	5.4	5.0	11.8	12.1	8.2	6.0	6.0	6.0	5.2	5.0	5.0	5.0	5.0	4.1	3.5
Agts. with COLA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
All Agreements	8.3	5.4	5.0	11.8	12.1	8.2	6.0	6.0	6.0	5.2	5.0	5.0	5.0	5.0	4.1	3.5
Crown Corporations																
Agts. without COLA	7.2	5.6	5.0	11.9	11.8	9.6	6.0	6.0	6.0	5.0	5.0	5.0	5.0	-	5.0	0.0
Agts. with COLA	13.3	-	2.6	14.7	12.7	12.7	-	-	-	-	-	-	-	-	2.6	2.9
All Agreements	10.7	5.6	4.6	14.4	12.7	11.9	6.0	6.0	6.0	5.0	5.0	5.0	5.0	-	2.6	2.9
Provincial Administration																
Agts. without COLA	11.3	5.8	5.4	13.4	13.1	13.2	8.7	7.0	6.1	7.6	2.0	2.0	3.7	4.0	6.4	4.2
Agts. with COLA	15.6	3.1	2.8	-	16.6	6.3	-	3.0	-	-	6.6	-	5.5	-	2.3	-
All Agreements	11.8	4.9	5.2	13.4	13.8	12.5	8.7	5.4	6.1	7.6	2.2	2.0	3.8	4.0	6.0	4.2
Local Administration																
Agts. without COLA	12.9	5.7	3.2	13.4	11.8	18.7	-	5.9	5.6	5.6	5.5	0.8	4.1	2.2	3.5	4.3
Agts. with COLA	10.4	5.4	3.9	12.7	11.8	8.8	10.9	6.8	-	-	3.8	-	-	-	3.9	3.5
All Agreements	11.9	5.7	3.2	13.4	11.8	9.6	10.9	6.0	5.6	5.6	5.2	0.8	4.1	2.2	3.6	4.2
Education, Health and Welfare																
Agts. without COLA	11.1	5.6	3.2	14.1	12.6	12.5	7.0	7.6	5.6	5.6	3.1	3.2	2.3	3.0	4.1	3.7
Agts. with COLA	12.6	1.1	2.1	12.3	12.5	13.5	-	1.3	0.9	2.4	-	2.8	1.6	-	-	-
All Agreements	11.4	3.6	3.2	13.9	12.6	12.6	7.0	3.6	3.2	5.6	3.1	3.2	2.2	3.0	4.1	3.7
Telephone, Electric and Water Utilities																
Agts. without COLA	11.4	6.6	2.5	14.2	13.0	10.8	6.6	7.7	5.4	7.8	5.9	2.2	2.3	2.7	4.6	4.9
Agts. with COLA	11.9	6.2	-	11.5	12.3	-	-	-	-	6.2	-	-	-	-	-	-
All Agreements	11.5	6.6	2.5	13.8	12.6	10.8	6.6	7.7	5.4	7.6	5.9	2.2	2.3	2.7	4.6	4.9
PRIVATE SECTOR																
Agts. without COLA	10.8	5.3	2.8	12.7	12.2	10.0	9.9	6.8	6.3	5.5	3.5	2.9	2.1	3.1	3.6	2.9
Agts. with COLA	8.0	5.6	4.4	10.6	10.1	5.0	7.8	4.6	5.0	7.2	5.0	3.4	4.5	3.3	4.9	2.4
All Agreements	9.5	5.4	3.2	11.1	11.6	7.6	9.2	6.3	5.7	6.4	4.0	3.0	2.8	3.1	4.4	2.5

Table G-1

Major Wage Settlements

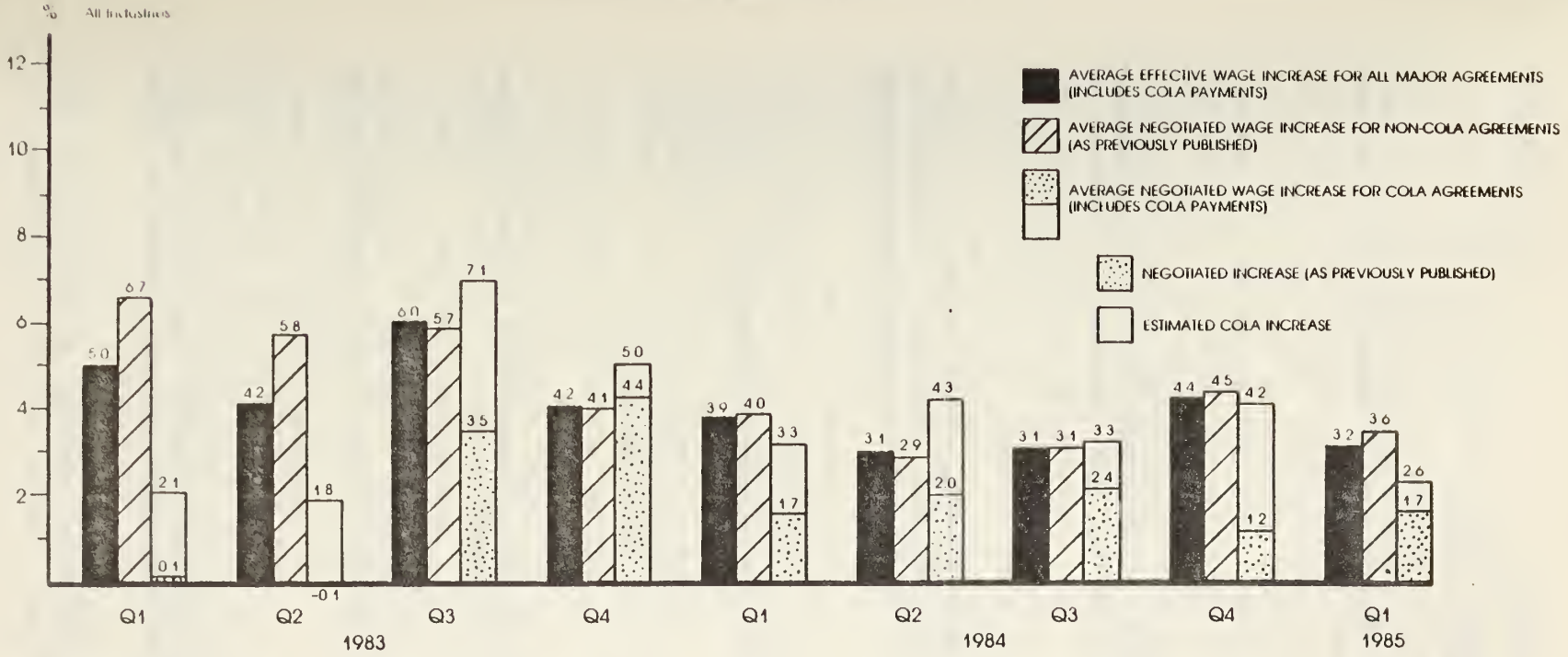
Average Annual As Negotiated[1] and Effective[2] Wage Increases

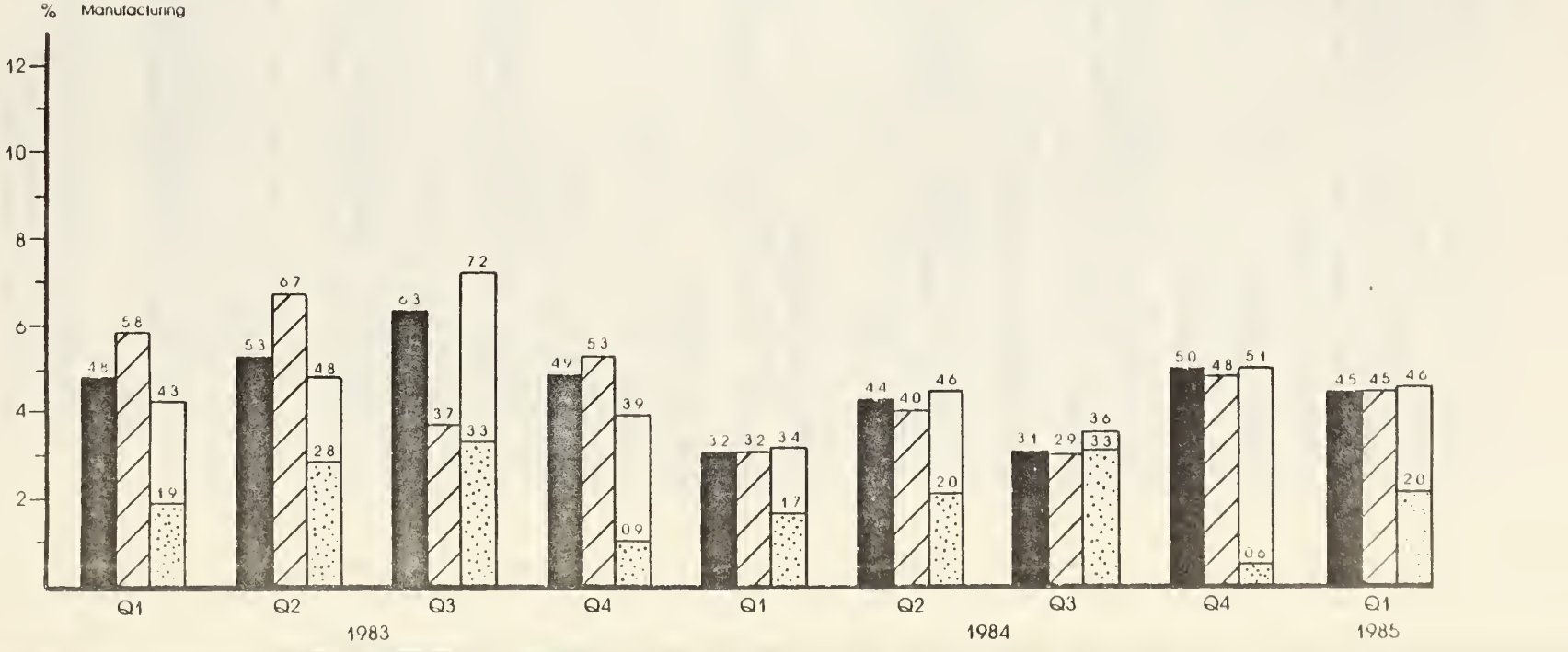
	ALL INDUSTRIES				COMMERCIAL				MANUFACTURING				NON-COMMERCIAL			
	Negotiated		Effective		Negotiated		Effective		Negotiated		Effective		Negotiated		Effective	
	Without Cola	With Cola	With Cola	All	Without Cola	With Cola	With Cola	All	Without Cola	With Cola	With Cola	All	Without Cola	With Cola	With Cola	All
1983	5.6	0.7	2.7	4.7	5.5	3.1	5.0	5.4	5.2	2.7	5.7	5.5	5.6	-0.5	1.5	4.4
Quarterly																
Q1	6.7	0.1	2.1	5.0	6.4	1.6	3.3	5.7	5.8	1.9	4.3	4.8	7.0	-0.3	1.8	4.7
Q2	5.8	-0.1	1.8	4.2	6.0	3.2	5.0	5.7	6.7	2.8	4.8	5.3	5.7	-1.0	0.9	3.7
Q3	5.7	3.5	7.1	6.0	6.1	3.5	7.1	6.5	3.7	3.3	7.2	6.3	5.5	2.4	2.4	5.5
Q4	4.1	4.4	5.0	4.2	4.2	4.3	4.9	4.4	5.3	0.9	3.9	4.9	4.0	4.9	6.6	4.0
1984	3.5	1.6	4.0	3.6	3.2	1.7	4.2	3.4	3.5	1.4	4.6	4.0	3.9	0.5	2.4	3.8
Quarterly																
Q1	4.0	1.7	3.3	3.9	4.0	2.1	3.4	4.0	3.2	1.7	3.4	3.2	3.9	0.1	2.8	3.9
Q2	2.9	2.0	4.3	3.1	2.4	2.2	4.6	2.9	4.0	2.0	4.6	4.4	3.5	-0.7	1.6	3.4
Q3	3.1	2.4	3.3	3.1	3.0	2.4	3.3	3.1	2.9	3.3	3.6	3.1	3.1	-	-	3.1
Q4	4.5	1.2	4.2	4.4	3.7	1.2	4.2	4.1	4.8	0.6	5.1	5.0	4.7	1.5	2.7	4.6
1985																
Quarterly																
Q1	3.6	1.7	2.6	3.2	3.4	1.7	2.6	2.9	4.5	2.0	4.6	4.5	3.8	-	-	3.8

[1] "Negotiated" wage increases measure the average annual compound percentage increase in base rates over the life of the agreements excluding amounts generated under Cost-of Living-Allowance (COLA) clauses. These figures are those previously published in this report.

[2] "Effective" wage increases measure all contractually stipulated wage increases including COLA and use the same compound percentage calculation and base rate occupation as the negotiated increase. The COLA formulae in relevant agreements are quantified using a combination of the latest CPI data available and/or a projected CPI estimate of 4%.

CHART G-2
MAJOR WAGE SETTLEMENTS
Comparison of Negotiated and Effective Wage Increases





APPENDIX I

TECHNICAL NOTES

The information in this report is produced from collective agreement settlements in Canada which cover 500 or more employees in all industries. A few settlements are excluded where the basis of payment is on a piece or mileage rate basis.

Industry Sectors

All Industries

All collective agreements in Canada, which cover 500 or more employees in all industries including construction. The construction industry is excluded prior to 1983.

Non-commercial Sector

Consists of highway and bridge maintenance, water systems and other utilities, hospitals, welfare organizations, religious organizations, private households, education and related services, public administration and defence.

Commercial Sector

Consists of all industries except the non-commercial industries.

Private Sector

Consists of all agreements excluding the Public sector.

Public Sector includes:

Federal Administration (PSSRA) consists of agreements subject to parts 1 and 2 of the Public Service Staff Relations Act.

Crown Corporations.

Provincial Administration consists of 1970 S.I.C. 931 plus Provincial liquor, wine and beer stores.

Local Administration consists of 1970 S.I.C. 951 plus urban transit systems.

Education, Health and Welfare consists of 1970 S.I.C. 801 to 828 excluding agreements subject to the Public Service Staff Relations Act.

Telephone, Electric and Water Utilities consists of 1970 S.I.C. 544, 572 and 576 excluding Bell Canada, Quebec and B.C. Telephones and Ontario and Quebec Hydro.

The Base Rate

The base rate is the lowest paid classification used for qualified workers in the bargaining unit. In most instances, the base rate is the rate of pay for an unskilled or semi-skilled classification of workers. However, this is not the case in contracts covering only skilled workers and professional employees.

As only the base rate in a contract is used, the resulting data on percentage change do not necessarily reflect the average wage change for all workers in the bargaining unit. For example, where an across-the-board increase is negotiated for all classifications in cents per hour (or other money terms), measurement on the base rate produces higher results than measurement on any higher rate, including the average rate. Where varying percentage or money increases are negotiated for different classifications, measurement on the base rate may produce results that are higher or lower than measurement on the average rate. Where an across-the-board increase is negotiated for all classifications in percentage terms, measurement on the base rate produces results identical to measurement on any other rate, including the average rate. It should be noted that information on the average rate for all employees in a bargaining unit is not available.

Effective Wage Increase

The effective wage increase is the increase in rates of pay including estimated COLA payments. Estimates of the yield of COLA clauses are obtained by quantifying the characteristics of these clauses in each agreement and applying a combination of actual Consumer Price Index (CPI) increases available to date plus a specified projected inflation rate for the remainder of the contract duration. In succeeding quarters, these estimates are revised using actual CPI values as they become available.

In the current report, an inflation projection of 4% has been used when the actual rate is unknown. This figure is based on a rounded average of inflation forecasts produced by reputable research and financial institutions. These consist of the Conference Board of Canada, the Economic Council of Canada and sixteen separate forecasts produced by Canadian financial institutions. This inflation projection is intended for illustrative purposes only and does not constitute an official forecast by Labour Canada. The use of different inflation rate scenarios could result in varying wage settlement increases (see Part E, pages 14 & 15). The inflation projection used will be revised periodically to reflect prevailing economic conditions.

By including reasonable estimates of future payments under COLA clauses, the effective wage increase concept facilitates an accurate comparison of agreements with and without COLA and permits the aggregation of all agreements to yield an improved measure of wage settlements.

Table 1 (page 26) illustrates the calculation of the effective wage rate for an hypothetical collective agreement with a typical COLA clause. In this case, XYZ company negotiated a three year agreement from July 1982 to the end of June 1985 with annual hourly increases of 50¢. In addition to these increases, the agreement contains a COLA provision which provides for quarterly adjustments based on the formula of 1¢ per hour per each full 0.3 points rise in the Consumer Price Index (CPI). As the table indicates, COLA adjustments were estimated using the actual CPI values up to the current month available (i.e. March 1985) and for the remaining period, a projected 4% annual rate was used. Over the life of the agreement, an estimated COLA amount of $1.26 will be generated which combined with the negotiated annual increases will result in an effective rate of $12.76 at the end of the contract. While the increase using the base rate would be 4.8%, the effective rate moves from $10.00 to $12.76, representing an average annual compound percentage increase of 8.5%.

Table 1

Sample Contract - XYZ Company
Effective Wage Rate Calculation

Month	Negotiated Base Rate[1]	+	Accumulated COLA Adjustments[2]	=	Effective Wage Rate	Annual CPi Increase used
	$		$		$	%
Previous	10.00		-		10.00	-
July 82	10.50		0.00		10.50	-
October 82	10.50		0.14		10.64	6.4
January 82	10.50		0.26		10.76	5.5
April 83	10.50		0.36		10.86	4.8
July 83	11.00		0.49		11.49	5.7
October 83	11.00		0.58		11.58	3.8
January 84	11.00		0.67		11.67	3.8
April 84	11.00		0.80		11.80	5.5
July 84	11.50		0.88		12.38	3.4
October 84	11.50		0.94		12.44	2.7
January 85	11.50		1.03		12.53	3.6
April 85	11.50		1.16		12.66	5.3
end of June 85	11.50		1.26		12.76	4.0
Average annual increase	4.8%				8.5%	

[1]Negotiated Base Rate is the rate exclusive of COLA.

[2]Based on actual CPI increases to current month available (i.e., March 1985) and a projected annual rate of 4.0% for the remainder of the contract duration.

Negotiated Increase

Is the average percentage increase in base rates excluding amounts generated under Cost-of-Living-Allowance (COLA) clauses.

Cost of Living Allowance (COLA) Clauses

For the purposes of this report, a COLA clause is defined as one that stipulates a potential payment which is tied through a specific formula to an index of consumer prices, usually the Consumer Price Index (CPI) produced by Statistics Canada. That is, the amount paid is dependent upon changes in the index. These provisions are commonly referred to as "escalator" clauses. Provisions in agreements providing for pre-established, guaranteed payments, which are not dependent upon changes in prices are not included in the data covering agreements with a COLA clause.

Method of Calculation

In obtaining the average annual increase over the life of an agreement, the base rates used are those in effect on the last day of the expired agreement and the last day on which the new agreement is scheduled to remain in force. The average annual percentage increase of each agreement is calculated for the period covered by the agreement; then the percentages for the individual agreements are weighted by the number of employees in the bargaining units concerned to obtain an overall average.

Average Annual Percentage Increase:

$$\left[\left(\frac{w_f}{w_0}\right)^{\frac{12}{t}} - 1\right] \times 100\%$$

Weighted Average Percentage Increase:

$$\frac{\sum_{i=1}^{n} R_i E_i}{\sum_{i=1}^{n} E_i}$$

Where:

w_f = the rate at the end of the new collective agreement.

w_o = the rate at the end of the previous collective agreement.

&

t = the term of the collective agreement expressed in months.

E_i = the number of employees in the i^{th} settlement.

R_i = the rate of increase for the i^{th} settlement.

$\sum_i$ = the summation over all the settlements in a group.

Data Revision

Historical data presented in this report are subject to revision from one quarter to another for two principle reasons. The first relates to inaccuracies associated with the collection process itself. Because much of the data are collected through a telephone survey, prior to the actual printing of the collective agreements, errors in interpretation or transposition can occur which may not be detected until a later date. Errors in such variables as contract duration, the scheduling and level of wage increases, the details of the COLA formula, the number of employees used for weighting purposes and the inclusion of settlements discovered after the release of the published information can impact on the data in any particular time period.

The second reason for possible data revisions concerns the method of calculation of the effective wage increases. The percentage increases for agreements with COLA are determined by applying a projected inflation rate (currently 4%) to the COLA formula in each agreement. As new Consumer Price Index (CPI) values become available, these inflation projections are replaced by the actual values and the data recalculated and revised (see explanation of effective wage increases above).

The magnitude of data revisions in any quarter are normally very marginal at the all industry level although somewhat more significant changes can occur in specific sectors.

Labour Canada
Travail Canada

CAI
L
-M18

Major wage settlements

second quarter 1985

Canada

Major wage settlements

second quarter 1985

LIBRARY
SEP 2 1 1985

Major Wage Settlements - Second Quarter 1985

There was a total of 153 major collective agreements settled during the second quarter of 1985, providing some 223,000 employees average annual increases of 3.5%, including monies paid under cost-of-living clauses (see Chart and Table A). This represents a moderate increase from first quarter levels of 3.2% and results in a cumulated average of 3.4% for the first half of 1985 compared to 3.5% for the same period last year and 3.6% for 1984 as a whole.

* The effective increase measures all contractually stipulated wage increases including COLA. The COLA formulae are quantified using a combination of the latest CPI data available and/or a projected CPI of 4%.

Table A

Average Annual Compound Percentage Effective Increases in Base Rates

	Effective Wage Increase						
	1982	1983	1984	1984		1985	
				3	4	1	2
	%	%	%	%	%	%	%
All Industries							
Agts. without COLA	10.0	5.6	3.5	3.1	4.5	3.7	3.6
Agts. with COLA	11.0	2.7	4.1	3.3	4.2	2.6	3.5
All Agreements	10.3	4.8	3.6	3.1	4.4	3.2	3.5
Public Sector							
Agts. without COLA	9.9	5.6	4.0	3.1	4.7	3.9	3.6
Agts. with COLA	13.0	1.6	2.8	-	2.9	3.0	2.8
All Agreements	10.6	4.6	3.9	3.1	4.4	3.6	3.5
Private Sector							
Agts. without COLA	10.8	5.3	2.8	3.1	3.6	2.9	3.4
Agts. with COLA	8.0	5.6	4.5	3.3	4.9	2.4	4.1
All Agreements	9.5	5.4	3.2	3.1	4.4	2.6	3.7

The second quarter increase can be traced to the Private sector (64 agreements, 72,400 employees) where average settlements rose to 3.7% from 2.6% in the first quarter of 1985. In the Public sector (89 agreements, 150,500 employees) average settlements declined marginally in the second quarter to 3.5% from 3.6% in the first. However, the decrease was a result of a changing mix of agreements originating from western Canada and the rest of the country as can be seen in Table B. The table, which presents sub public sector aggregates for the federal and provincial public sectors as well as a regional breakdown for the latter, shows that settlements in the provincial public sector have averaged much less in the West over the last five quarters than those in the rest of Canada and are running at a little more than 2.0% so far in 1985. Provincial public sector agreements in the rest of Canada have on the other hand provided increases of 4.0% or more over the last five quarters and stand at 4.6% in the second quarter of 1985, up slightly from 4.4% in the first.

Table B

Average Annual Effective Increases in Base Rates
Federal and Provincial Public Sectors

					1984				1985	
	1981	1982	1983	1984	1	2	3	4	1	2
	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
Public Sector	13.2	10.5	4.6	3.9	4.3	3.5	3.1	4.4	3.6	3.5
Federal	12.7	9.4	5.5	4.7	5.0	5.0	5.0	2.9	2.9	3.6
Provincial	13.5	11.6	4.1	3.6	3.1	2.8	3.0	4.6	3.9	3.4
West	14.8	11.5	5.2	2.2	3.3	1.8	1.7	2.5	2.2	2.1
Rest of Canada	12.9	11.8	3.8	4.8	2.4	4.0	4.9	5.2	4.4	4.6

West includes Manitoba, Saskatchewan, Alberta and British Columbia

By major industry division, settlements in Construction (9 agreements, 10,700 employees) registered the lowest average increases for the fifth consecutive quarter at 1.6% compared to a first quarter decrease of 1.7% (see Table C). The multi-provincial agreement with the Boilermakers Contractor Association was the most important, affecting 1/3 of the employees settling in the industry, and called for a 3-year freeze on base rate increases.

The Community, Business and Personal Service Industries (62 agreements, 83,500 employees) accounted for the largest number of second quarter settlements and these provided average increases of 3.3%, down from 3.7% in the first quarter of 1985. All but four of the agreements were in the Education, Health and Welfare sector.

Settlements in Public Administration (24 agreements, 38,000 employees) equalled the All Industries average of 3.5% in the second quarter of 1985, representing a significant decrease from first quarter levels of 4.3%. Eight of the agreements were with the Manitoba government and provided some 13,700 employees average annual increases of 2.5% with a wage freeze in the first year of the 3-year contracts. Another eleven settlements (16,000 employees) were at the Ontario local administration level and most averaged increases in the 4.2% to 4.5% range, while three federal agreements (6,000 employees) provided increases of 3.2% to 3.7%.

Table C

Average Annual Compound Percentage Effective Increases in Base Rates by Major Industry

	Effective Wage Increase						
	1982	1983	1984	1984		1985	
				3	4	1	2
	%	%	%	%	%	%	%
Primary Industries	7.8	5.1	3.2	3.2	2.8	3.2	4.4
Manufacturing	8.9	5.5	4.0	3.1	5.1	4.5	4.1
Construction	N/A	5.9	1.9	2.5	2.2	-1.7	1.6
Transportation, Communication and Other Utilities	10.8	5.6	4.1	3.9	3.0	2.4	3.7
Trade-Finance Insurance and Real Estate	10.8	5.5	3.7	4.2	2.9	3.0	3.8
Community, Business and Personal Service Ind.	11.2	3.7	3.2	3.0	4.0	3.7	3.3
Public Administration	10.1	5.2	4.7	3.2	5.3	4.3	3.5

In Transportation, Communication and Other Utilities (8 agreements, 28,800 employees), second quarter settlements averaged 3.7% reflecting the agreement at CN Rail (20,000 employees) which provided a 4.0% increase in each year of the two year pact. There was also a 2-year settlement at Air Canada (3,000 sales and service employees) which calls for a wage freeze in the first year of the contract followed by a 4.0% increase in the second for an average annual increase of 2.0%.

The level of settlements in Manufacturing continued to run above average in the second quarter of 1985, although they decreased to 4.1% from 4.5% in the first quarter. There were a total of 39 agreements (35,300 employees) reached in this industry providing average annual increases that ranged from a low of 1.6% at Dominion Textile in Drummondville Québec (715 employees) to a high of 7.0% at Rothmans of Pall Mall Canada in

Québec City. Nine of the agreements (6,300 employees) were in the Food and Beverage industry and provided increases that, in general, were between 4.1% and 5.1%, while the seven agreements (9,000 employees) in the Primary Metal industry ranged from 2.4% to 4.4%.

The seven agreements (14,300 employees) that were reached in Trade, Finance, Insurance and Real Estate during the second quarter provided for average increases of 3.8% while the four Primary Industries settlements (12,100 employees) were at 4.4%.

The information in this report is produced from collective agreements in Canada which cover 500 or more employees. Some explanatory notes and methodology are contained in the attached appendix.

For additional information call (819) 997-3890.

Collective Bargaining Division
Labour Data Branch
Central Analytical Services

TABLE OF CONTENTS

		Page
PART A	ALL INDUSTRIES, COMMERCIAL AND NON-COMMERCIAL SECTORS	
Table A-1	Effective Wage Increase in Base Rates, by Quarter and Year.	1
A-2	Number of Agreements and Employees Covered, by Quarter and Year.	2
A-3	Effective Wage Increase in Base Rates for Major Settlements, Second Quarter 1985.	3
A-4	Effective Wage Increase in Base Rates, by Effective Period, Second Quarter 1985.	4
PART B	MAJOR INDUSTRY DIVISION	
Table B-1	Effective Wage Increase in Base Rates, by Major Industry Division, by Quarter and Year.	5
B-2	Number of Agreements and Employees Covered, by Major Industry Division, By Quarter and Year.	6
B-3	Effective Wage Increase in Base Rates, by Major Industry Division, Second Quarter, 1985.	7
B-4	Effective Wage Increase in Base Rates, by Major Industry Division, by Duration of Agreement, Second Quarter, 1985.	8
PART C	JURISDICTION	
Table C-1	Effective Wage Increase in Base Rates by Jurisdiction.	9-11
Table C-2	Number of Agreements and Employees Covered, by Jurisdiction	12-14
PART D	PUBLIC AND PRIVATE SECTORS	
Table D-1	Effective Wage Increase in Base Rates, by Public and Private Sectors, by Quarter and Year.	15-16
D-2	Number of Agreements and Employees Covered, by Public and Private Sectors, by Quarter and Year.	17-18

PART E COMPARISON AT SELECTED INFLATION RATES

Table E-1 - Comparison of Effective Wage Increases at Selected Inflation Rates, by Industry, by Quarter. 19

Chart E-2 - Comparison of Effective Wage Increases at Selected Inflation Rates, by Industry, by Quarter. 20

PART F MAJOR WAGE SETTLEMENTS, 1979-1985

Table F-1 - Effective Wage Increase in Base Rates, by Quarter and Year, 1979-1985. 21-22

Table F-2 - Effective Wage Increase in Base Rates by Major Industry Division, by Quarter and Year, 1979-1985. 23-24

Table F-3 - Effective Wage Increase in Base Rates by Public and Private Sectors, by Quarter and Year 1979-1985. 25-26

PART G COMPARISON OF NEGOTIATED AND EFFECTIVE WAGE INCREASES

Table G-1 - Comparison of Negotiated and Effective Wage Increases, by Industry, by Quarter and Year, 1983-1985. 27

Chart G-2 - Comparison of Negotiated and Effective Wage Increases, by Industry, by Quarter and Year, 1983-1985. 28

Appendix - Technical Notes 29-33

Table A-1

Effective Wage Increase in Base Rates, by Quarter and Year

	Effective Wage Increase						
	1982	1983	1984	1984		1985	
				3	4	1	2
	%	%	%	%	%	%	%
All Industries[1]							
Agts. without COLA	10.0	5.6	3.5	3.1	4.5	3.7	3.6
Agts. with COLA[2]	11.0	2.7	4.1	3.3	4.2	2.6	3.5
All Agreements	10.3	4.8	3.6	3.1	4.4	3.2	3.5
Commercial Sector							
Agts. without COLA	9.8	5.5	3.2	3.0	3.6	3.4	3.6
Agts. with COLA	10.4	5.0	4.2	3.3	4.3	2.6	4.1
All Agreements	10.1	5.4	3.4	3.1	4.1	2.9	3.8
Non-commercial Sector							
Agts. without COLA	10.2	5.6	3.9	3.1	4.8	3.8	3.5
Agts. with COLA	12.9	1.5	2.4	-	2.7	-	2.8
All Agreements	10.5	4.4	3.8	3.1	4.7	3.8	3.3

[1]The definition of All Industries, Commercial Sector and Non-commercial Sector is contained in the technical notes at the back of this report.

2COLA formulae are quantified using a combination of the latest CIP data available and/or a projected CPI of 4%.

Table A-2

Number of Agreements and Employees Covered, by Quarter and Year

	1982		1983		1984		1984				1985			
							3		4		1		2	
	Agts.	Emp.	Agts.	Emp.	Agts.	Emp.	Agts.	Emp.	Agts.	Emp.	Agts.	Emp.	Agts.	Emp.
		(000's)		(000's)		(000's)		(000's)		(000's)		(000's)		(000's)
All Industries														
Agts. without COLA	398	826.8	538	1 097.3	460	975.6	138	272.1	112	182.9	85	97.4	113	164.2
Agts. with COLA	109	319.9	119	435.5	93	169.0	18	19.9	25	90.5	24	75.8	40	58.8
All Agreements	507	1 146.7	657	1 532.9	553	1 144.6	156	292.0	137	273.5	109	173.2	153	222.9
Commercial Sector														
Agts. without COLA	169	289.3	205	438.3	255	542.9	80	179.5	43	42.7	36	44.0	48	72.6
Agts. with COLA	82	251.4	76	147.9	86	157.5	18	19.9	23	85.1	24	75.8	23	32.2
All Agreements	251	540.7	281	586.2	341	700.4	98	199.4	66	127.8	60	119.8	71	104.8
Non-commercial Sector														
Agts. without COLA	229	537.5	333	659.1	205	432.6	58	92.6	69	140.2	49	53.4	65	91.6
Agts. with COLA	27	68.4	43	287.6	7	11.5	-	-	2	5.4	-	-	17	26.5
All Agreements	256	606.0	376	946.7	212	444.2	58	92.6	71	145.6	49	53.4	82	118.1

Table A-3

Effective Wage Increase in Base Rates for Major Settlements, Second Quarter 1985

	Number of Agreements	Number of Employees	Effective Wage Increase		Average Duration of Agreement
			Annual Compound	First 12 Months	
		(000's)	%	%	months
All Industries					
Agts. without COLA	113	164.2	3.6	3.3	20.6
Agts. with COLA	40	58.8	3.5	2.7	34.1
All Agreements	153	222.9	3.5	3.2	24.1
Commercial Sector					
Agts. without COLA	48	72.6	3.6	3.3	24.6
Agts. with COLA	23	32.2	4.1	4.0	33.1
All Agreements	71	104.8	3.8	3.5	27.2
Non-Commercial Sector					
Agts. without COLA	65	91.6	3.5	3.4	17.4
Agts. with COLA	17	26.5	2.8	1.0	35.2
All Agreements	82	118.1	3.3	2.8	21.4

Table A-4

Effective Wage Increase in Base Rates, by Effective Period, Second Quarter 1985

Duration	COLA Agreements						Non-COLA Agreements						Total Agreements					
	Agts.	Empls.	1st 12	2nd 12	3rd 12	Average Annual Compound	Agts.	Empls.	1st 12	2nd 12	3rd 12	Average Annual Compound	Agts.	Empls.	1st 12	2nd 12	3rd 12	Average Annual Compound
1985			%	%	%	%			%	%	%	%			%	%	%	%
All industries																		
1-yr	-	-	-	-	-	-	38	61 410	3.8	-	-	3.8	38	61 410	3.8	-	-	3.8
2-yr	9	10 605	2.7	3.8	-	3.2	58	84 720	3.4	3.7	-	3.6	67	95 325	3.3	3.8	-	3.6
3-yr	31	48 155	2.6	3.7	4.4	3.6	17	18 025	1.3	2.7	3.5	2.5	48	66 180	2.3	3.4	4.1	3.3
All	40	58 760	2.7	3.7	4.4	3.5	113	164 155	3.4	3.6	3.5	3.6	153	222 915	3.2	3.6	4.1	3.5
Commercial																		
1-yr	-	-	-	-	-	-	4	8 830	4.4	-	-	4.3	4	8 830	4.4	-	-	4.3
2-yr	6	8 300	2.4	3.7	-	3.0	32	52 255	3.8	4.1	-	3.9	38	60 555	3.6	4.1	-	3.8
3-yr	17	23 940	4.6	4.3	4.5	4.4	12	11 500	0.4	1.9	2.9	1.8	29	35 440	3.2	3.6	4.0	3.6
All	23	32 240	4.0	4.2	4.5	4.1	48	72 585	3.3	3.7	2.9	3.6	71	104 825	3.5	3.9	4.0	3.8
Non-commercial																		
1-yr	-	-	-	-	-	-	34	52 580	3.8	-	-	3.7	34	52 580	3.8	-	-	3.7
2-yr	3	2 305	3.9	4.2	-	4.0	26	32 465	2.9	3.1	-	3.0	29	34 770	3.0	3.2	-	3.1
3-yr	14	24 215	0.7	3.0	4.3	2.7	5	6 525	2.9	4.0	4.6	3.8	19	30 740	1.2	3.3	4.4	2.9
All	17	26 520	1.0	3.1	4.3	2.8	65	91 570	3.4	3.3	4.6	3.5	82	118 090	2.9	3.2	4.4	3.3

Table B-1

Effective Wage Increase in Base Rates, by Major Industry Division, by Quarter and Year

	Effective Wage Increase						
	1982	1983	1984	1984		1985	
				3	4	1	2
	%	%	%	%	%	%	%
All Industries							
Agts. without COLA	10.0	5.6	3.5	3.1	4.5	3.7	3.6
Agts. with COLA	11.0	2.7	4.1	3.3	4.2	2.6	3.5
All Agreements	10.3	4.8	3.6	3.1	4.4	3.2	3.5
Primary Industries							
Agts. without COLA	11.8	5.1	3.5	4.0	4.2	3.2	5.0
Agts. with COLA	5.5	5.0	3.0	3.0	0.0	3.3	3.9
All Agreements	7.8	5.1	3.2	3.2	2.8	3.2	4.4
Manufacturing							
Agts. without COLA	10.7	5.3	3.4	2.9	4.7	4.4	3.9
Agts. with COLA	7.2	5.7	4.7	3.6	5.1	4.7	4.3
All Agreements	8.9	5.5	4.0	3.1	5.1	4.5	4.1
Construction							
Agts. without COLA	-	5.9	1.9	2.5	2.2	- 21.8	1.5
Agts. with COLA	-	-	-	-	-	2.8	2.3
All Agreements	-	5.9	1.9	2.5	2.2	- 1.7	1.6
Transportation, Communication and Other Utilities							
Agts. without COLA	8.8	5.6	4.3	4.0	2.8	4.1	3.7
Agts. with COLA	12.6	5.3	3.4	2.0	3.0	1.7	4.1
All Agreements	10.8	5.6	4.1	3.9	3.0	2.4	3.7
Trade - Finance, Insurance and Real Estate							
Agts. without COLA	10.8	5.4	3.7	4.2	2.9	2.5	3.8
Agts. with COLA	-	5.8	3.4	-	-	4.2	-
All Agreements	10.8	5.5	3.7	4.2	2.9	3.0	3.8
Community, Business and Personal Service Industries							
Agts. without COLA	11.0	5.5	3.3	3.0	4.0	3.7	3.4
Agts. with COLA	12.6	1.1	2.1	-	-	-	3.0
All Agreements	11.2	3.7	3.2	3.0	4.0	3.7	3.3
Public Administration							
Agts. without COLA	9.8	5.6	4.7	3.2	5.5	4.3	4.1
Agts. with COLA	13.3	3.0	2.7	-	2.7	-	2.6
All Agreements	10.1	5.2	4.7	3.2	5.3	4.3	3.5

Table B-2

Number of Agreements and Employees Covered, by Major Industry Division, by Quarter and Year

	1982		1983		1984		1984				1985			
							3		4		1		2	
	Agts.	Emp.	Agts.	Emp.	Agts.	Emp.	Agts.	Emp.	Agts.	Emp.	Agts.	Emp.	Agts.	Emp.
		(000's)		(000's)		(000's)		(000's)		(000's)		(000's)		(000's)
All Industries														
Agts. without COLA	398	826.8	538	1 097.3	460	975.6	138	272.1	112	182.9	85	97.4	113	164.2
Agts. with COLA	109	319.9	119	435.5	93	169.0	18	19.9	25	90.5	24	75.8	40	58.8
All Agreements	507	1 146.7	657	1 532.9	553	1 144.6	156	292.0	137	273.5	109	173.2	153	222.9
Primary Industries														
Agts. without COLA	9	7.4	17	19.4	11	12.8	2	1.8	4	3.7	2	1.6	3	5.0
Agts. with COLA	4	12.4	6	5.3	13	14.3	4	6.6	2	1.7	2	1.2	1	7.1
All Agreements	13	19.9	23	24.7	24	27.2	6	8.4	6	5.5	4	2.8	4	12.1
Manufacturing														
Agts. without COLA	85	82.3	47	40.0	86	115.1	30	35.3	20	14.3	15	14.5	19	12.5
Agts. with COLA	45	85.5	50	73.4	58	105.1	12	11.9	16	54.7	14	19.0	20	22.9
All Agreements	130	167.8	97	113.5	147	220.2	42	47.2	36	68.9	29	33.5	39	35.3
Construction														
Agts. without COLA	-	-	27	56.4	49	186.7	26	88.0	1	2.0	1	1.0	8	9.2
Agts. with COLA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	4.5	1	1.5
All Agreements	-	-	27	56.4	49	186.7	26	88.0	1	2.0	3	5.5	9	10.7
Transportation, Communication and Other Utilities														
Agts. without COLA	44	141.1	72	251.2	66	166.7	8	24.4	7	7.0	12	20.3	7	28.1
Agts. with COLA	33	153.5	10	39.2	13	35.7	2	1.4	5	28.7	5	49.9	1	0.7
All Agreements	77	294.6	82	290.4	79	202.4	10	25.7	12	35.7	17	70.2	8	28.8
Trade - Finance, Insurance and Real Estate														
Agts. without COLA	22	50.4	27	49.7	25	47.1	10	25.4	9	13.6	2	2.8	7	14.3
Agts. with COLA	-	-	3	10.2	2	2.3	-	-	-	-	1	1.3	-	-
All Agreements	22	50.4	30	59.8	27	49.5	10	25.4	9	13.6	3	4.0	7	14.3
Community, Business and Personal Service Industries														
Agts. without COLA	139	178.7	245	333.3	143	250.6	39	60.6	50	75.3	47	46.3	54	71.4
Agts. with COLA	16	35.6	38	245.6	5	6.1	-	-	-	-	-	-	8	12.2
All Agreements	155	214.2	283	578.9	148	256.7	39	60.6	50	75.3	47	46.3	62	83.5
Public Administration														
Agts. without COLA	99	366.9	103	347.4	77	196.6	23	36.7	21	66.9	6	10.9	15	23.7
Agts. with COLA	11	32.9	12	61.8	2	5.4	-	-	2	5.4	-	-	9	14.3
All Agreements	110	399.8	115	409.2	79	202.0	23	36.7	23	72.4	26	10.9	24	38.0

Table B-3

Effective Wage Increase in Base Rates, by Major Industry Division, in the Second Quarter 1985

	Number of Agreements	Number of Employees	Effective Wage Increase		Average Duration of Agreement
			Annual Compound	First 12 Months	
		(000's)	%	%	months
All Industries					
Agts. without COLA	113	164.2	3.6	3.3	20.6
Agts. with COLA	40	58.8	3.5	2.7	34.1
All Agreements	153	222.9	3.5	3.2	24.1
Primary Industries					
Agts. without COLA	3	5.0	5.0	4.9	28.3
Agts. with COLA	1	7.1	3.9	4.0	36.0
All Agreements	4	12.1	4.4	4.3	32.8
Manufacturing					
Agts. without COLA	19	12.5	3.9	3.9	26.5
Agts. with COLA	20	22.9	4.3	4.3	32.7
All Agreements	39	35.3	4.1	4.1	30.5
Construction					
Agts. without COLA	8	9.2	1.5	0.2	32.2
Agts. with COLA	1	1.5	2.3	0.0	24.0
All Agreements	9	10.7	1.6	0.2	31.1
Transportation, Communication and Other Utilities					
Agts. without COLA	7	28.1	3.7	3.6	24.3
Agts. with COLA	1	0.7	4.1	4.3	36.0
All Agreements	8	28.8	3.7	3.6	24.6
Trade - Finance, Insurance and Real Estate					
Agts. without COLA	7	14.3	3.8	3.1	17.3
Agts. with COLA	-	-	-	-	-
All Agreements	7	14.3	3.8	3.1	17.3
Community, Business and Personal Service Industries					
Agts. without COLA	54	71.4	3.4	3.2	15.7
Agts. with COLA	8	12.2	3.0	1.9	34.9
All Agreements	62	83.5	3.3	3.0	18.5
Public Administration					
Agts. without COLA	15	23.7	4.1	4.2	23.5
Agts. with COLA	9	14.3	2.6	0.3	35.5
All Agreements	24	38.0	3.5	2.7	28.0

Table B-4

Effective Wage Increase in Base Rates by Duration of Agreement, Second Quarter 1985

	0 - 17 Months			18 - 29 Months			30 Months and Over		
	Number of Agreements	Number of Employees	Effective Wage Increase	Number of Agreements	Number of Employees	Effective Wage Increase	Number of Agreements	Number of Employees	Effective Wage Increase
		(000's)	%		(000's)	%		(000's)	%
All Industries									
Agts. without COLA	38	61.4	3.8	58	84.7	3.6	17	18.0	2.5
Agts. with COLA	-	-	-	9	10.6	3.2	31	48.2	3.6
All Agreements	38	61.4	3.8	67	95.3	3.6	48	66.2	3.3
Primary Industries									
Agts. without COLA	-	-	-	1	3.2	6.4	2	1.8	2.6
Agts. with COLA	-	-	-	-	-	-	1	7.1	3.9
All Agreements	-	-	-	1	3.2	6.4	3	8.9	3.6
Manufacturing									
Agts. without COLA	1	0.7	4.0	13	9.0	3.8	5	2.8	4.3
Agts. with COLA	-	-	-	5	6.8	3.2	15	16.1	4.7
All Agreements	1	0.7	4.0	18	15.8	3.5	20	18.9	4.6
Construction									
Agts. without COLA	-	-	-	4	2.9	3.9	4	6.3	0.4
Agts. with COLA	-	-	-	1	1.5	2.3	-	-	-
All Agreements	-	-	-	5	4.4	3.3	4	6.3	0.4
Transportation, Communication and Other Utilities									
Agts. without COLA	-	-	-	6	27.5	3.7	1	0.6	2.5
Agts. with COLA	-	-	-	-	-	-	1	0.7	4.1
All Agreements	-	-	-	6	27.5	3.7	2	1.3	3.3
Trade, Finance, Insurance and Real Estate									
Agts. without COLA	3	8.1	4.4	8	9.6	3.8	-	-	-
Agts. with COLA	-	-	-	-	-	-	-	-	-
All Agreements	3	8.1	4.4	8	9.6	3.8	-	-	-
Community, Business and Personal Service Industries									
Agts. without COLA	31	47.3	3.7	17	18.0	2.1	2	2.6	3.1
Agts. with COLA	-	-	-	2	1.7	3.5	6	10.5	2.9
All Agreements	31	47.3	3.7	19	19.7	2.3	8	13.1	3.0
Public Administration									
Agts. without COLA	3	5.3	3.7	9	14.5	4.2	3	3.9	4.3
Agts. with COLA	-	-	-	1	0.6	5.7	8	13.7	2.5
All Agreements	3	5.3	3.7	10	15.1	4.2	11	17.6	2.9

Table C-1

Effective Wage Increase in Base Rates, by Jurisdiction

	Effective Wage Increase						
	1982	1983	1984	1984		1985	
				3	4	1	2
	%	%	%	%	%	%	%
Newfoundland							
Agts. without COLA	11.9	4.7	1.9	-	3.6	4.9	0.0
Agts. with COLA	-	-	4.3	-	-	-	-
All Agreements	11.9	4.7	2.3	-	3.6	4.9	0.0
Prince Edward Island							
Agts. without COLA	12.0	2.1	4.2	2.7	5.0	-	4.5
Agts. with COLA	-	-	-	-	-	-	-
All Agreements	12.0	2.1	4.2	2.7	5.0	-	4.5
Nova Scotia							
Agts. without COLA	10.2	7.4	4.4	3.3	4.9	4.4	5.9
Agts. with COLA	-	6.4	5.1	5.1	-	-	-
All Agreements	10.2	7.4	4.5	3.4	4.9	4.4	5.9
New Brunswick							
Agts. without COLA	12.1	7.5	2.5	2.5	2.5	2.7	5.0
Agts. with COLA	-	6.3	-	-	-	-	-
All Agreements	12.1	7.3	2.5	2.5	2.5	2.7	5.0
Quebec							
Agts. without COLA	10.2	4.7	2.3	3.0	5.0	4.7	4.1
Agts. with COLA	8.8	1.8	3.7	3.2	3.8	4.5	4.4
All Agreements	9.4	2.1	2.6	3.1	4.3	4.6	4.3
Ontario							
Agts. without COLA	11.6	6.1	4.5	4.5	5.4	4.6	5.0
Agts. with COLA	6.3	6.2	4.9	3.7	5.2	4.4	4.3
All Agreements	10.4	6.1	4.6	4.4	5.3	4.6	4.8

Table C-1 (continued)

Effective Wage Increase in Base Rates, by Jurisdiction

	Effective Wage Increase						
	1982	1983	1984	1984		1985	
				3	4	1	2
	%	%	%	%	%	%	%
Manitoba							
Agts. without COLA	11.9	7.8	3.8	3.5	3.2	-	1.9
Agts. with COLA	11.8	10.4	1.7	0.0	-	3.5	2.7
All Agreements	11.9	8.8	3.6	2.7	3.2	3.5	2.6
Saskatchewan							
Agts. without COLA	14.0	6.5	3.5	3.2	3.6	2.4	-
Agts. with COLA	15.0	-	4.5	4.5	-	-	-
All Agreements	14.7	6.5	3.6	3.4	3.6	2.4	-
Alberta							
Agts. without COLA	12.6	6.9	1.2	1.2	1.5	1.2	2.4
Agts. with COLA	11.6	-	4.4	-	-	-	-
All Agreements	12.4	6.9	1.2	1.2	1.5	1.2	2.4
British Columbia							
Agts. without COLA	7.9	3.0	2.5	2.1	3.5	2.1	1.5
Agts. with COLA	8.3	4.3	2.2	2.0	-	2.8	2.4
All Agreements	7.9	3.1	2.4	2.1	3.5	2.4	1.7
More than one province							
Agts. without COLA	11.6	3.7	2.8	2.4	2.2	-	0.0
Agts. with COLA	7.7	3.2	2.9	-	-	5.1	-
All Agreements	10.9	3.6	2.8	2.4	2.2	5.1	0.0
Provincial Total							
Agts. without COLA	11.2	5.6	3.2	3.0	4.5	3.7	3.6
Agts. with COLA	9.4	2.6	4.4	3.0	4.9	4.3	3.5
All Agreements	10.8	4.5	3.3	3.0	4.6	3.8	3.5

Table C-1 (continued)

Effective Wage Increase in Base Rates, by Jurisdiction

	Effective Wage Increase						
	1982	1983	1984	1984		1985	
				3	4	1	2
	%	%	%	%	%	%	%
Public Service Staff Relations Act							
Agts. without COLA	8.3	5.4	5.0	5.0	4.1	3.5	3.4
Agts. with COLA	-	-	-	-	-	-	-
All Agreements	8.3	5.4	5.0	5.0	4.1	3.5	3.4
Labour Code-Part V (Industrial Relations)							
Agts. without COLA	7.5	5.7	4.9	4.0	3.0	1.8	3.6
Agts. with COLA	12.8	4.6	3.1	4.1	2.7	1.7	4.1
All Agreements	10.7	5.6	4.5	4.0	2.7	1.8	3.6
Federal Total							
Agts. without COLA	8.1	5.5	4.9	4.5	3.5	2.8	3.6
Agts. with COLA	12.8	4.6	3.1	4.1	2.7	1.7	4.1
All Agreements	9.6	5.5	4.6	4.3	2.9	1.8	3.6
Total							
Agts. without COLA	10.0	5.6	3.5	3.1	4.5	3.7	3.6
Agts. with COLA	11.0	2.7	4.1	3.3	4.2	2.6	3.5
All Agreements	10.3	4.8	3.6	3.1	4.4	3.2	3.5

Table C-2

Number of Agreements and Employees Covered, by Jurisdiction

	1982		1983		1984		1984				1985			
							3		4		1		2	
	Agts.	Emp.	Agts.	Emp.	Agts.	Emp.	Agts.	Emp.	Agts.	Emp.	Agts.	Emp.	Agts.	Emp.
		(000's)		(000's)		(000's)		(000's)		(000's)		(000's)		(000's)
Newfoundland														
Agts. without COLA	8	15.3	4	9.9	5	5.1	-	-	3	1.9	2	4.6	1	3.5
Agts. with COLA	-	-	-	-	2	1.2	-	-	-	-	-	-	-	-
All Agreements	8	15.3	4	9.9	7	6.3	-	-	3	1.9	2	4.6	1	3.5
Prince Edward Island														
Agts. without COLA	3	5.2	1	1.6	3	4.1	1	0.6	1	3.0	-	-	1	1.4
Agts. with COLA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
All Agreements	3	5.2	1	1.6	3	4.1	1	0.6	1	3.0	-	-	1	1.4
Nova Scotia														
Agts. without COLA	6	5.6	19	30.2	14	25.9	6	6.3	5	15.3	3	3.5	3	4.7
Agts. with COLA	-	-	2	2.6	1	0.6	1	0.6	-	-	-	-	-	-
All Agreements	6	5.6	21	32.8	15	26.5	7	6.9	5	15.3	3	3.5	3	4.7
New Brunswick														
Agts. without COLA	11	18.8	7	7.1	12	24.8	4	4.3	4	10.0	6	7.7	2	1.1
Agts. with COLA	-	-	1	1.3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
All Agreements	11	18.8	8	8.4	12	24.8	4	4.3	4	10.0	6	7.7	2	1.1
Quebec														
Agts. without COLA	33	24.3	36	50.8	37	132.2	16	64.8	7	9.8	4	2.7	15	12.9
Agts. with COLA	28	35.2	63	343.2	30	39.6	6	8.3	7	16.1	4	3.5	14	14.2
All Agreements	61	59.5	99	394.0	67	171.8	22	73.1	14	25.9	8	6.2	29	27.1
Ontario														
Agts. without COLA	144	224.4	239	339.4	164	264.8	45	78.8	60	97.3	44	50.2	47	57.2
Agts. with COLA	22	66.9	33	43.6	35	82.3	3	1.8	12	48.1	11	12.9	9	14.8
All Agreements	166	291.3	272	383.0	199	347.1	48	80.5	72	145.3	55	63.1	56	72.0
Manitoba														
Agts. without COLA	15	22.4	16	21.5	22	28.7	4	5.0	5	9.2	-	-	2	2.2
Agts. with COLA	9	14.1	9	13.6	2	2.6	1	1.5	-	-	1	0.6	13	23.6
All Agreements	24	36.4	25	35.0	24	31.3	5	6.5	5	9.2	1	0.6	15	25.9

Number of Agreements and Employees Covered, by Jurisdiction

	1982		1983		1984		1984				1985			
							3		4		1		2	
	Agts.	Emp. (000's)	Agts.	Emp. (000's)	Agts.	Emp. (000's)	Agts.	Emp. (000's)	Agts.	Emp. (000's)	Agts.	Emp. (000's)	Agts.	Emp. (000's)
Saskatchewan														
Agts. without COLA	6	15.5	14	46.5	13	36.2	4	6.5	1	0.5	3	3.7	-	-
Agts. with COLA	9	31.0	-	-	1	1.0	1	1.0	-	-	-	-	-	-
All Agreements	15	46.4	14	46.5	14	37.2	5	7.5	1	0.5	3	3.7	-	-
Alberta														
Agts. without COLA	43	89.1	32	52.7	45	83.8	18	33.2	7	14.2	12	13.1	13	22.3
Agts. with COLA	7	17.9	-	-	1	0.5	-	-	-	-	-	-	-	-
All Agreements	50	107.0	32	52.7	46	84.3	18	33.2	7	14.2	12	13.1	13	22.3
British Columbia														
Agts. without COLA	44	76.0	63	130.1	76	159.6	29	55.8	12	12.7	7	8.1	19	22.6
Agts. with COLA	7	6.1	6	8.5	6	4.6	2	1.1	-	-	2	4.5	3	5.4
All Agreements	51	82.1	69	138.6	82	164.1	31	57.0	12	12.7	9	12.6	22	28.0
More than one province														
Agts. without COLA	8	18.5	5	7.8	6	14.2	4	10.2	1	2.0	-	-	1	3.5
Agts. with COLA	1	4.4	1	2.0	2	1.1	-	-	-	-	1	4.4	-	-
All Agreements	9	23.0	6	9.8	8	15.3	4	10.2	1	2.0	1	4.4	1	3.5
Provincial Total														
Agts. without COLA	321	515.0	436	697.5	397	779.5	131	265.5	106	175.8	81	93.7	104	131.5
Agts. with COLA	83	175.7	115	414.8	80	133.4	14	14.3	19	64.2	19	25.9	39	58.1
All Agreements	404	690.7	551	1 112.4	477	912.9	145	279.8	125	240.0	100	119.6	143	189.5
Public Service Staff Relations Act														
Agts. without COLA	48	215.7	49	194.9	22	81.0	3	3.5	2	3.2	1	2.2	4	7.3
Agts. with COLA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
All Agreements	48	215.7	49	194.9	22	81.0	3	3.5	2	3.2	1	2.2	4	7.3
Labour Code-Part V (Industrial Relations)														
Agts. without COLA	29	96.1	53	204.9	41	115.1	4	3.1	4	3.9	3	1.5	5	25.4
Agts. with COLA	26	144.2	4	20.7	13	35.6	4	5.7	6	26.3	5	49.9	1	0.7
All Agreements	55	240.3	57	225.6	54	150.7	8	8.7	10	30.3	8	51.4	6	26.1

Table C-2 (continued)

Number of Agreements and Employees Covered, by Jurisdiction

	1982		1983		1984		1984				1985			
							3		4		1		2	
	Agts.	Emp.	Agts.	Emp.	Agts.	Emp.	Agts.	Emp.	Agts.	Emp.	Agts.	Emp.	Agts.	Emp.
		(000's)		(000's)		(000's)		(000's)		(000's)		(000's)		(000's)
Federal Total														
Agts. without COLA	77	311.8	102	399.8	63	196.1	7	6.6	6	7.1	4	3.7	9	32.7
Agts. with COLA	26	144.2	4	20.7	13	35.6	4	5.7	6	26.3	5	49.9	1	0.7
All Agreements	103	456.0	106	420.5	76	231.7	11	12.2	12	33.5	9	53.6	10	33.4
Total														
Agts. without COLA	398	826.8	538	1 097.3	460	975.6	138	272.1	112	182.9	85	97.4	113	164.2
Agts. with COLA	109	319.9	119	435.5	93	169.0	18	19.9	25	90.5	24	75.8	40	58.8
All Agreements	507	1 146.7	657	1 532.9	553	1 144.6	156	292.0	137	273.5	109	173.2	153	222.9

Table D-1

Effective Wage Increase in Base Rates, by Public and Private Sector

	1982	1983	1984	1984		1985	
				3	4	1	2
	%	%	%	%	%	%	%
PUBLIC SECTOR							
Agts. without COLA	9.9	5.6	4.0	3.1	4.7	3.9	3.6
Agts. with COLA	13.0	1.6	2.8	-	2.9	3.0	2.8
All Agreements	10.6	4.6	3.9	3.1	4.4	3.6	3.5
Federal Administration (PSSRA)							
Agts. without COLA	8.3	5.4	5.0	5.0	4.1	3.5	3.4
Agts. with COLA	-	-	-	-	-	-	-
All Agreements	8.3	5.4	5.0	5.0	4.1	3.5	3.4
Crown Corporations							
Agts. without COLA	7.2	5.6	5.0	-	5.0	1.6	3.7
Agts. with COLA	13.3	-	2.7	-	2.7	2.9	-
All Agreements	10.7	5.6	4.6	-	2.7	2.9	3.7
Provincial Administration							
Agts. without COLA	11.3	5.8	5.4	4.0	6.4	4.2	5.0
Agts. with COLA	15.6	3.1	2.8	-	2.3	-	2.5
All Agreements	11.8	4.9	5.2	4.0	6.0	4.2	3.1
Local Administration							
Agts. without COLA	12.9	5.7	3.3	2.2	3.7	4.3	4.3
Agts. with COLA	10.4	5.5	4.2	-	4.2	3.5	5.7
All Agreements	11.9	5.7	3.4	2.2	3.8	4.2	4.4
Education, Health and Welfare							
Agts. without COLA	11.1	5.6	3.2	3.0	4.1	3.7	3.3
Agts. with COLA	12.6	1.1	2.1	-	-	-	3.0
All Agreements	11.4	3.6	3.2	3.0	4.1	3.7	3.2
Telephone, Electric and Water Utilities							
Agts. without COLA	11.4	6.6	2.5	2.7	4.6	4.9	5.4
Agts. with COLA	11.9	6.2	-	-	-	-	-
All Agreements	11.5	6.6	2.5	2.7	4.6	4.9	5.4

Table D-1 (Continued)

Effective Increase In Base Rates by Public and Private Sectors, by Quarter and Year

	1982	1983	1984	1984		1985	
				3	4	1	2
	%	%	%	%	%	%	%
PRIVATE SECTOR							
Agts. without COLA	10.8	5.3	2.8	3.1	3.6	2.9	3.4
Agts. with COLA	8.0	5.6	4.5	3.3	4.9	2.4	4.1
All Agreements	9.5	5.4	3.2	3.1	4.4	2.6	3.7

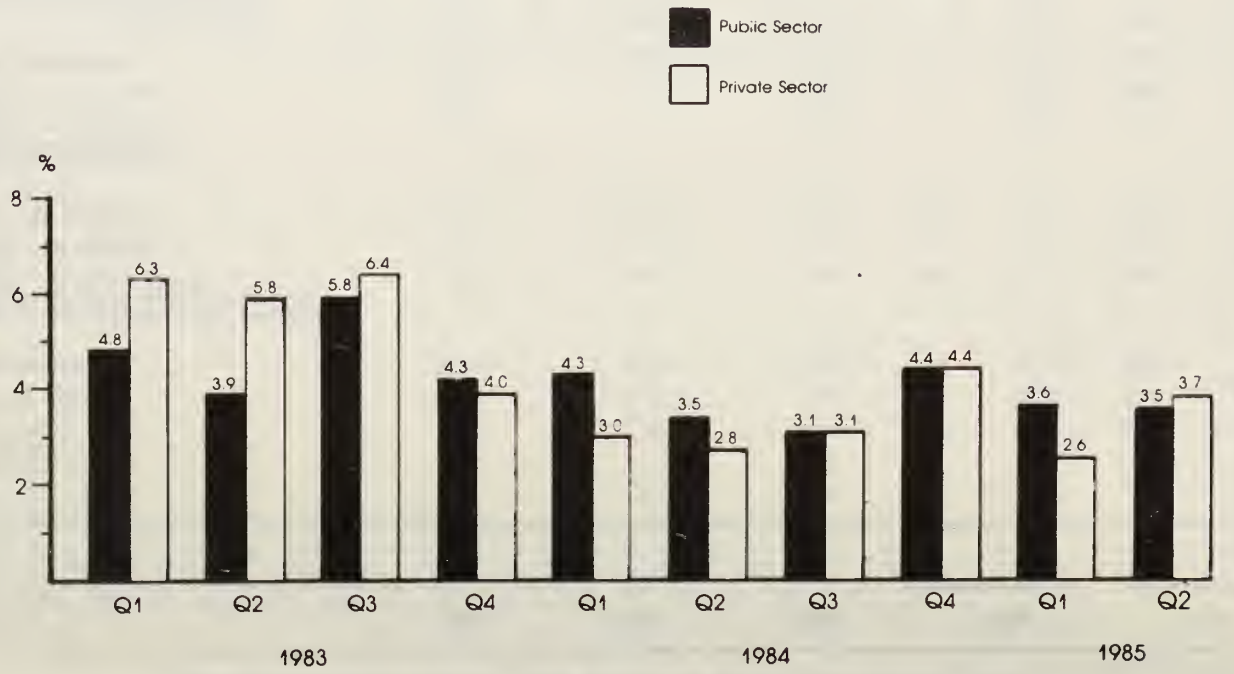


Table D-2

Number of Agreements and Employees by Public and Private Sectors, by Quarter and Year

	1982		1983		1984		1984				1985			
							3		4		1		2	
	Agts.	Emp. (000's)	Agts.	Emp. (000's)	Agts.	Emp. (000's)	Agts.	Emp. (000's)	Agts.	Emp. (000's)	Agts.	Emp. (000's)	Agts.	Emp. (000's)
PUBLIC SECTOR														
Agts. without COLA	273	665.9	397	880.2	263	577.2	64	102.3	75	145.6	58	71.8	72	124.0
Agts. with COLA	50	190.1	54	315.5	10	37.4	-	-	4	30.5	3	29.4	17	26.5
All Agreements	323	856.0	451	1 195.6	273	614.6	64	102.3	79	176.1	61	101.3	89	150.5
Federal Administration (PSSRA)														
Agts. without COLA	48	215.7	49	194.9	22	81.0	3	3.5	2	3.2	1	2.2	4	7.3
Agts. with COLA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
All Agreements	48	215.7	49	194.9	22	81.0	3	3.5	2	3.2	1	2.2	4	7.3
Crown Corporations														
Agts. without COLA	19	85.6	37	170.9	26	97.3	-	-	1	0.5	2	1.0	4	24.8
Agts. with COLA	17	112.9	-	-	1	21.0	-	-	1	21.0	2	27.8	-	-
All Agreements	36	198.5	37	170.9	27	118.3	-	-	2	21.5	4	28.8	4	24.8
Provincial Administration														
Agts. without COLA	43	143.3	34	133.6	26	69.9	8	17.0	11	42.9	2	7.8	1	4.9
Agts. with COLA	2	15.4	13	64.8	2	5.4	-	-	1	4.7	-	-	8	13.7
All Agreements	45	158.8	47	198.4	28	75.4	8	17.0	12	47.6	2	7.8	9	18.6
Local Administration														
Agts. without COLA	24	37.7	35	54.6	41	61.0	14	18.4	10	22.8	7	13.9	12	17.6
Agts. with COLA	13	23.7	2	4.2	2	4.8	-	-	2	4.8	1	1.6	1	0.6
All Agreements	37	61.4	37	58.8	43	65.9	14	18.4	12	27.6	8	15.5	13	18.2
Education, Health and Welfare														
Agts. without COLA	128	164.5	227	306.2	129	238.2	36	58.1	49	74.6	43	42.5	50	67.9
Agts. with COLA	16	35.6	38	245.6	5	6.1	-	-	-	-	-	-	8	12.2
All Agreements	144	200.0	265	551.7	134	244.3	36	58.1	49	74.6	43	42.5	58	80.1
Telephone, Electric and Water Utilities														
Agts. without COLA	11	19.1	15	20.0	19	29.6	3	5.3	2	1.7	3	4.4	1	1.4
Agts. with COLA	2	2.5	1	0.9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
All Agreements	13	21.6	16	20.9	19	29.6	3	5.3	2	1.7	3	4.4	1	1.4

Table D-2 (Continued)

Number of Agreements and Employees by Public and Private Sectors, by Quarter and Year

	1982		1983		1984		1984				1985			
							3		4		1		2	
	Agts.	Emp.	Agts.	Emp.	Agts.	Emp.	Agts.	Emp.	Agts.	Emp.	Agts.	Emp.	Agts.	Emp.
		(000's)		(000's)		(000's)		(000's)		(000's)		(000's)		(000's)
PRIVATE SECTOR														
Agts. without COLA	125	160.9	141	217.2	197	398.4	74	169.8	37	37.3	27	25.6	41	40.2
Agts. with COLA	59	129.8	65	120.0	83	131.6	18	19.9	21	60.0	21	46.4	23	32.2
All Agreements	184	290.7	206	337.2	280	530.0	92	189.8	58	97.3	48	72.0	64	72.4

Table E-1

Major Wage Settlements

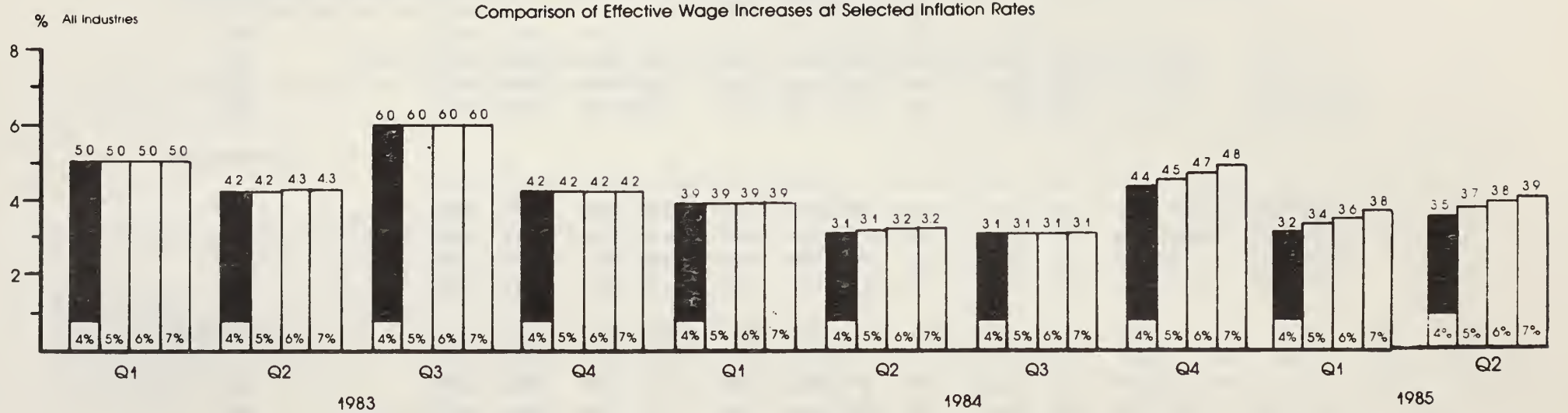
Comparison of Effective Wage Increases at Selected Inflation Rates[1], by Industry, by Quarter

	Effective Wage Increases													
	1982				1983				1984				1985	
Sector/Inflation Rates	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2
	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
All Industries														
4%	12.8	12.5	9.6	7.3	5.0	4.3	6.0	4.2	3.9	3.1	3.1	4.4	3.2	3.5
5%	12.8	12.5	9.6	7.3	5.0	4.3	6.0	4.2	3.9	3.1	3.1	4.5	3.4	3.7
6%	12.8	12.5	9.6	7.3	5.0	4.3	6.0	4.2	3.9	3.2	3.1	4.7	3.6	3.8
7%	12.8	12.5	9.6	7.3	5.0	4.3	6.0	4.2	3.9	3.2	3.1	4.8	3.8	3.9
Commercial														
4%	12.7	12.0	9.3	7.7	5.7	5.8	6.5	4.4	4.0	2.9	3.1	4.1	2.9	3.8
5%	12.7	12.0	9.3	7.7	5.7	5.8	6.5	4.4	4.0	3.0	3.1	4.4	3.2	3.9
6%	12.7	12.0	9.3	7.7	5.7	5.8	6.6	4.4	4.0	3.0	3.1	4.7	3.4	4.1
7%	12.7	12.0	9.3	7.7	5.7	5.8	6.6	4.4	4.0	3.1	3.2	5.0	3.7	4.3
Manufacturing														
4%	10.5	11.2	7.8	8.1	4.8	5.3	6.3	4.9	3.2	4.4	3.1	5.1	4.5	4.1
5%	10.5	11.2	7.8	8.1	4.8	5.4	6.3	4.9	3.2	4.6	3.1	5.5	4.9	4.5
6%	10.5	11.2	7.8	8.1	4.9	5.4	6.4	5.0	3.2	4.8	3.2	5.9	5.2	4.8
7%	10.5	11.2	7.8	8.1	4.9	5.4	6.4	5.0	3.3	5.0	3.3	6.3	5.5	5.2
Non-Commercial														
4%	12.8	13.0	10.2	7.0	4.7	3.7	5.5	4.0	3.9	3.4	3.1	4.7	3.8	3.3
5%	12.8	13.0	10.2	7.0	4.7	3.7	5.5	4.0	3.9	3.4	3.1	4.7	3.8	3.4
6%	12.8	13.0	10.2	7.0	4.7	3.7	5.5	4.0	3.9	3.4	3.1	4.7	3.8	3.5
7%	12.8	13.0	10.2	7.0	4.7	3.7	5.5	4.0	3.9	3.4	3.1	4.7	3.8	3.5

[1]Effective wage increases contained in sections A to D use an assumed inflation rate of 4% for all calculations involving a COLA clause. The table above and the chart that follows illustrate the effect on the data of using other inflation rates.

CHART E-2
MAJOR WAGE SETTLEMENTS

Comparison of Effective Wage Increases at Selected Inflation Rates



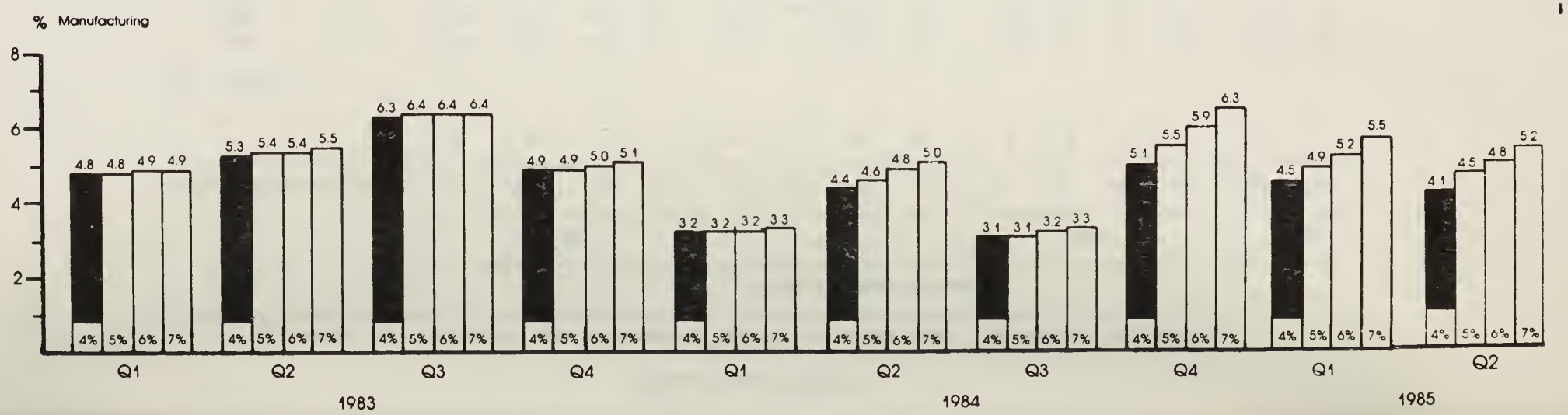


Table F-1

Effective Base Rate Increase, by Quarter and Year

				Effective Wage Increase											
	1979	1980	1981	1979				1980				1981			
				1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
All Industries															
Agts. without COLA	8.8	11.1	13.3	8.1	8.4	9.1	9.7	9.5	11.2	11.6	11.6	13.8	12.6	13.8	13.9
Agts. with COLA	11.5	11.1	12.3	10.1	12.4	12.6	10.3	10.6	12.0	12.0	10.8	13.1	11.3	12.6	12.0
All Agreements	9.8	11.1	13.0	8.8	9.8	10.1	10.0	10.2	11.5	11.7	11.4	13.6	12.4	13.1	13.4
Commercial Sector															
Agts. without COLA	9.7	11.6	13.9	8.4	9.2	9.9	10.8	10.4	10.9	12.4	11.4	14.4	12.8	14.5	13.8
Agts. with COLA	11.8	11.5	12.3	10.6	12.6	12.8	10.1	11.1	12.4	11.6	10.7	12.9	11.1	12.7	12.0
All Agreements	10.9	11.6	13.0	9.6	11.4	11.3	10.4	10.9	11.8	12.2	11.1	13.7	12.0	13.1	12.9
Non-Commercial Sector															
Agts. without COLA	8.3	10.9	13.1	7.9	8.1	8.5	8.7	9.2	11.3	10.9	11.7	13.4	12.6	13.4	14.0
Agts. with COLA	9.9	10.8	12.2	8.0	8.0	10.1	10.6	10.4	11.6	12.8	11.0	14.3	11.6	11.0	12.6
All Agreements	8.5	10.9	13.1	7.9	8.1	8.6	9.5	10.0	11.4	11.2	11.6	13.5	12.5	13.2	14.0

Table F-1 (Continued)

Effective Base Rate Increase, by Quarter and Year

	Effective Wage Increase																	
	1982	1983	1984	1982				1983				1984				1985	
				1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2
	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
All Industries																	
Agts. without COLA	10.0	5.6	3.5	12.9	12.5	10.2	7.2	6.7	5.8	5.7	4.1	4.0	2.9	3.1	4.5	3.7	3.6
Agts. with COLA	11.0	2.7	4.1	12.5	12.6	8.6	8.0	2.1	1.8	7.1	5.0	3.3	4.4	3.3	4.2	2.6	3.5
All Agreements	10.3	4.8	3.6	12.8	12.5	9.6	7.3	5.0	4.3	6.0	4.2	3.9	3.1	3.1	4.4	3.2	3.5
Commercial Sector																	
Agts. without COLA	9.8	5.5	3.2	13.2	12.1	10.3	7.7	6.4	6.1	6.1	4.2	4.0	2.4	3.0	3.6	3.4	3.6
Agts. with COLA	10.4	5.0	4.2	12.6	11.9	8.4	7.8	3.3	4.9	7.1	5.0	3.4	4.6	3.3	4.3	2.6	4.1
All Agreements	10.1	5.4	3.4	12.7	12.0	9.3	7.7	5.7	5.8	6.5	4.4	4.0	2.9	3.1	4.1	2.9	3.8
Non-Commercial Sector																	
Agts. without COLA	10.2	5.6	3.9	12.9	12.7	10.1	7.0	7.0	5.7	5.5	4.0	3.9	3.5	3.1	4.8	3.8	3.5
Agts. with COLA	12.9	1.5	2.4	12.4	13.6	10.6	12.8	1.8	0.9	2.4	6.6	2.8	1.6	-	2.7	-	2.8
All Agreements	10.5	4.4	3.8	12.8	13.0	10.2	7.0	4.7	3.7	5.5	4.0	3.9	3.4	3.1	4.7	3.8	3.3

Table F-2

Effective Base Rate Increase, by Major Industry Division, by Quarter and Year

	Effective Wage Increase															
	1979	1980	1981	1979				1980				1981				
				1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
All Industries																
Agts. without COLA	8.8	11.1	13.3	8.1	8.4	9.1	9.7	9.5	11.2	11.6	11.6	13.8	12.6	13.8	13.9
Agts. with COLA	11.5	11.1	12.3	10.1	12.4	12.6	10.3	10.6	12.0	12.0	10.8	13.1	11.3	12.6	12.0
All Agreements	9.8	11.1	13.0	8.8	9.8	10.1	10.0	10.2	11.5	11.7	11.4	13.6	12.4	13.1	13.4
Primary Industries																
Agts. without COLA	9.8	12.2	15.1	7.0	7.8	8.9	13.1	15.7	-	9.8	11.7	14.7	13.6	14.1	16.7
Agts. with COLA	13.6	14.8	10.4	11.7	14.5	12.4	-	13.3	13.6	16.5	-	7.6	9.9	10.5	14.3
All Agreements	12.3	13.4	12.2	11.3	12.8	11.2	13.1	15.0	13.6	14.3	11.7	11.9	10.1	11.9	15.6
Manufacturing																
Agts. without COLA	10.0	12.3	12.5	8.2	9.4	10.5	10.4	10.8	11.1	12.9	12.6	11.9	12.6	13.5	11.6
Agts. with COLA	10.9	11.0	12.6	12.3	11.8	15.7	9.1	12.6	10.6	10.9	10.6	13.5	10.9	13.0	11.6
All Agreements	10.5	11.6	12.6	10.4	10.7	11.6	9.4	12.0	10.8	12.3	11.2	12.9	11.7	13.1	11.6
Construction																
Agts. without COLA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Agts. with COLA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
All Agreements	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Transportation, Communication and Other Utilities																
Agts. without COLA	9.2	10.8	13.9	8.8	9.5	8.0	9.4	9.5	10.7	12.6	10.5	14.9	12.6	13.5	14.0
Agts. with COLA	11.9	12.4	12.4	9.2	12.4	12.3	11.7	11.1	13.5	12.9	10.7	13.2	12.6	12.3	11.6
All Agreements	11.0	11.6	13.0	9.1	11.6	11.5	10.4	10.6	12.7	12.6	10.5	14.2	12.6	12.5	12.5
Trade - Finance, Insurance and Real Estate																
Agts. without COLA	10.3	11.9	14.3	8.3	9.0	9.6	12.3	11.1	11.5	11.7	13.0	17.1	14.7	15.4	12.6
Agts. with COLA	15.3	11.5	12.6	-	14.3	-	15.4	11.7	10.6	11.3	13.2	-	11.2	13.3	14.2
All Agreements	10.9	11.8	13.9	8.3	9.3	9.6	13.1	11.3	10.8	11.6	13.0	17.1	12.6	15.0	12.9
Community, Business and Personal Service Industries																
Agts. without COLA	8.2	11.0	13.8	8.0	7.8	7.7	8.8	8.4	12.3	11.2	11.4	14.8	12.5	14.2	14.8
Agts. with COLA	8.4	10.6	12.2	8.0	6.8	10.8	8.9	10.4	11.1	13.2	11.9	15.0	11.4	10.8	12.6
All Agreements	8.2	10.8	13.6	8.0	7.8	7.9	8.8	10.0	11.9	11.6	11.5	14.8	12.4	13.9	14.7
Public Administration																
Agts. without COLA	8.3	10.8	12.5	7.5	8.2	8.9	7.8	10.0	10.2	10.7	11.7	12.2	12.7	12.8	11.9
Agts. with COLA	10.7	11.7	12.0	-	9.4	9.9	10.9	10.6	12.3	12.1	10.2	12.4	11.9	-	-
All Agreements	8.7	10.9	12.5	7.5	8.2	9.0	10.3	10.1	10.7	10.9	11.6	12.2	12.7	12.8	11.9

Table F-2 (Continued)

Effective Base Rate Increases, by Major Industry Division, by Quarter and Year

				Effective Wage Increase													
	1982	1983	1984	1982				1983				1984				1985	
				1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2
	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
All Industries																	
Agts. without COLA	10.0	5.6	3.5	12.9	12.5	10.2	7.2	6.7	5.8	5.7	4.1	4.0	2.9	3.1	4.5	3.7	3.6
Agts. with COLA	11.0	2.7	4.1	12.5	12.6	8.6	8.0	2.1	1.8	7.1	5.0	3.3	4.4	3.3	4.2	2.6	3.5
All Agreements	10.3	4.8	3.6	12.8	12.5	9.6	7.3	5.0	4.3	6.0	4.2	3.9	3.1	3.1	4.4	3.2	3.5
Primary Industries																	
Agts. without COLA	11.8	5.1	3.5	13.4	12.3	9.8	10.2	5.8	3.5	9.0	3.0	5.0	1.4	4.0	4.2	3.2	5.0
Agts. with COLA	5.5	5.0	3.0	8.6	7.0	5.0	-	1.6	3.4	6.9	5.5	-	3.9	3.0	0.0	3.3	3.9
All Agreements	7.8	5.1	3.2	12.7	8.4	6.0	10.2	5.2	3.5	8.0	3.5	5.0	2.9	3.2	2.8	3.2	4.4
Manufacturing																	
Agts. without COLA	10.7	5.3	3.4	12.6	11.8	10.4	8.7	5.8	6.7	3.7	5.3	3.1	4.1	2.9	4.7	4.4	3.9
Agts. with COLA	7.2	5.7	4.7	9.1	10.2	5.0	7.8	4.3	4.7	7.2	3.9	3.4	4.6	3.6	5.1	4.7	4.3
All Agreements	8.9	5.5	4.0	10.5	11.2	7.8	8.1	4.8	5.3	6.3	4.9	3.2	4.4	3.1	5.1	4.5	4.1
Construction																	
Agts. without COLA	-	5.9	1.9	-	-	-	-	11.9	7.7	9.7	3.5	2.5	1.2	2.5	2.2	- 21.8	1.5
Agts. with COLA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2.8	2.3
All Agreements	-	5.9	1.9	-	-	-	-	11.9	7.7	9.7	3.5	2.5	1.2	2.5	2.2	- 1.7	1.6
Transportation, Communication and Other Utilities																	
Agts. without COLA	8.8	5.6	4.3	13.7	12.4	9.7	6.3	5.9	5.8	6.3	5.0	4.6	3.7	4.0	2.8	4.1	3.7
Agts. with COLA	12.6	5.3	3.4	13.2	12.6	12.1	8.2	6.9	-	6.2	5.1	6.1	5.3	2.0	3.0	1.7	4.1
All Agreements	10.8	5.6	4.1	13.3	12.5	11.1	6.4	6.0	5.8	6.3	5.0	4.6	3.9	3.9	3.0	2.4	3.7
Trade - Finance, Insurance and Real Estate																	
Agts. without COLA	10.8	5.4	3.7	10.0	12.2	11.3	10.4	5.6	7.4	6.7	3.0	0.9	5.1	4.2	2.9	2.5	3.8
Agts. with COLA	-	5.8	3.4	-	-	-	-	5.6	5.9	-	-	2.5	5.5	-	-	4.2	-
All Agreements	10.8	5.5	3.7	10.0	12.2	11.3	10.4	5.6	6.7	6.7	3.0	1.4	5.2	4.2	2.9	3.0	3.8
Community, Business and Personal Service Industries																	
Agts. without COLA	11.0	5.5	3.3	13.9	12.4	11.8	6.9	7.5	5.6	5.6	3.0	3.4	2.5	3.0	4.0	3.7	3.4
Agts. with COLA	12.6	1.1	2.1	12.3	12.5	13.5	-	1.3	0.9	2.4	-	2.8	1.6	-	-	-	3.0
All Agreements	11.2	3.7	3.2	13.7	12.4	12.0	6.9	3.6	3.3	5.5	3.0	3.4	2.4	3.0	4.0	3.7	3.3
Public Administration																	
Agts. without COLA	9.8	5.6	4.7	12.4	12.9	9.0	7.0	6.6	5.9	5.3	4.4	4.7	4.7	3.2	5.5	4.3	4.1
Agts. with COLA	13.3	3.0	2.7	12.7	14.8	9.6	12.8	2.9	-	-	6.6	-	-	-	2.7	-	2.6
All Agreements	10.1	5.2	4.7	12.4	13.4	9.1	7.1	5.5	5.9	5.3	4.4	4.7	4.7	3.2	5.3	4.3	3.5

Table F-3

Effective Base Rate Increases, by Public and Private Sectors, by Quarter and Year, 1979 to 1985

				Effective Wage Increase											
	1979	1980	1981	1979				1980				1981			
				1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
PUBLIC SECTOR															
Agts. without COLA	8.3	10.9	13.3	7.9	8.3	8.4	8.6	9.2	11.2	11.2	11.5	14.2	12.6	13.3	14.0
Agts. with COLA	11.2	11.0	12.6	8.7	12.2	11.4	11.0	10.4	12.4	12.8	11.0	13.7	11.7	12.1	13.3
All Agreements	9.2	10.9	13.2	8.1	9.5	9.1	9.7	10.1	11.6	11.4	11.5	14.1	12.5	12.9	14.0
Federal Administration (PSSRA)															
Agts. without COLA	8.3	10.8	12.6	7.0	8.5	8.2	7.0	8.2	10.0	11.5	11.3	16.6	11.7	12.9	11.7
Agts. with COLA	9.0	13.0	13.5	9.0	-	-	-	11.0	14.7	-	-	13.5	-	-	-
All Agreements	8.4	11.3	12.7	8.3	8.5	8.2	7.0	10.0	11.7	11.5	11.3	14.9	11.7	12.9	11.7
Crown Corporations															
Agts. without COLA	9.2	11.1	11.2	-	9.2	-	-	-	10.7	10.9	11.7	13.4	10.6	11.1	13.0
Agts. with COLA	12.4	-	12.6	-	12.5	12.1	-	-	-	-	-	-	-	12.6	-
All Agreements	12.4	11.1	12.2	-	12.5	12.1	-	-	10.7	10.9	11.7	13.4	10.6	12.5	13.0
Provincial Administration															
Agts. without COLA	8.3	11.2	13.6	7.7	8.1	8.6	8.5	10.4	10.2	11.5	12.4	12.6	14.3	16.6	-
Agts. with COLA	11.2	11.7	12.5	-	14.3	-	11.2	-	12.9	10.8	9.8	-	11.9	-	15.7
All Agreements	9.1	11.3	13.5	7.7	8.2	8.6	10.9	10.4	11.2	11.5	11.9	12.6	14.0	16.6	15.7
Local Administration															
Agts. without COLA	8.7	10.4	13.2	8.2	8.0	9.2	7.4	9.9	10.6	10.5	11.6	11.9	13.7	12.9	13.9
Agts. with COLA	11.0	11.8	11.3	-	10.8	9.9	12.6	10.6	11.7	12.3	16.1	12.4	-	11.1	-
All Agreements	9.4	10.8	12.8	8.2	9.3	9.3	10.8	10.0	11.1	10.9	13.1	12.0	13.7	12.2	13.9
Education, Health and Welfare															
Agts. without COLA	8.2	11.1	13.7	8.1	7.8	7.7	8.8	8.5	12.3	11.2	11.5	15.1	12.5	13.9	14.8
Agts. with COLA	8.3	10.6	12.2	8.0	6.8	10.9	8.9	10.4	11.1	13.2	11.9	15.0	11.4	10.8	12.6
All Agreements	8.2	10.8	13.5	8.1	7.7	7.8	8.8	10.1	11.9	11.6	11.6	15.0	12.3	13.6	14.7
Telephone, Electric and Water Utilities															
Agts. without COLA	9.0	10.1	13.6	8.0	9.9	7.4	8.0	9.1	11.4	10.8	10.1	13.3	13.3	-	14.0
Agts. with COLA	9.8	11.8	12.3	-	-	9.8	-	11.8	-	-	-	-	14.5	11.7	-
All Agreements	9.1	10.2	13.3	8.0	9.9	8.9	8.0	9.7	11.4	10.8	10.1	13.3	13.5	11.7	14.0
PRIVATE SECTOR															
Agts. without COLA	9.9	11.8	13.6	8.7	8.9	10.4	11.0	11.0	11.1	12.4	11.7	12.9	13.1	14.7	13.7
Agts. with COLA	11.7	11.3	12.2	12.3	12.8	13.6	9.8	12.1	11.2	11.6	10.7	12.4	11.1	12.9	11.9
All Agreements	10.8	11.6	12.8	10.2	10.8	11.7	10.3	11.7	11.2	12.1	11.2	12.7	11.8	13.3	12.7

Table F-3 (Continued)

Effective Base Rate Increases, by Public and Private Sectors, by Quarter and Year, 1979 to 1985

	Effective Wage Increase																	
	1982	1983	1984	1982				1983				1984				1985	
				1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2
	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
PUBLIC SECTOR																	
Agts. without COLA	9.9	5.6	4.0	12.9	12.6	10.3	6.7	6.7	5.7	5.8	4.2	4.3	3.5	3.1	4.7	3.9	3.6
Agts. with COLA	13.0	1.6	2.8	14.3	13.2	11.8	10.9	1.9	0.9	4.7	5.1	2.8	2.3	-	2.9	3.0	2.8
All Agreements	10.6	4.6	3.9	13.2	12.8	10.8	6.8	4.8	3.9	5.8	4.3	4.3	3.5	3.1	4.4	3.6	3.5
Federal Administration (PSSRA)																	
Agts. without COLA	8.3	5.4	5.0	11.8	12.1	8.2	6.0	6.0	6.0	5.2	5.0	5.0	5.0	5.0	4.1	3.5	3.4
Agts. with COLA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
All Agreements	8.3	5.4	5.0	11.8	12.1	8.2	6.0	6.0	6.0	5.2	5.0	5.0	5.0	5.0	4.1	3.5	3.4
Crown Corporations																	
Agts. without COLA	7.2	5.6	5.0	11.9	11.8	9.6	6.0	6.0	6.0	5.0	5.0	5.0	5.0	-	5.0	1.6	3.7
Agts. with COLA	13.3	-	2.7	14.7	12.7	12.7	-	-	-	-	-	-	-	-	2.7	2.9	-
All Agreements	10.7	5.6	4.6	14.4	12.7	11.9	6.0	6.0	6.0	5.0	5.0	5.0	5.0	-	2.7	2.9	3.7
Provincial Administration																	
Agts. without COLA	11.3	5.8	5.4	13.4	13.1	13.2	8.7	7.0	6.1	7.6	2.0	2.0	3.7	4.0	6.4	4.2	5.0
Agts. with COLA	15.6	3.1	2.8	-	16.6	6.3	-	3.0	-	-	6.6	-	5.5	-	2.3	-	2.5
All Agreements	11.8	4.9	5.2	13.4	13.8	12.5	8.7	5.4	6.1	7.6	2.2	2.0	3.8	4.0	6.0	4.2	3.1
Local Administration																	
Agts. without COLA	12.9	5.7	3.3	13.4	11.8	18.7	-	5.9	5.6	5.6	5.5	0.8	4.1	2.2	3.7	4.3	4.3
Agts. with COLA	10.4	5.5	4.2	12.7	11.8	8.8	10.9	6.8	-	-	4.1	-	-	-	4.2	3.5	5.7
All Agreements	11.9	5.7	3.4	13.4	11.8	9.6	10.9	6.0	5.6	5.6	5.2	0.8	4.1	2.2	3.8	4.2	4.4
Education, Health and Welfare																	
Agts. without COLA	11.1	5.6	3.2	14.1	12.6	12.5	7.0	7.6	5.6	5.6	3.1	3.2	2.3	3.0	4.1	3.7	3.3
Agts. with COLA	12.6	1.1	2.1	12.3	12.5	13.5	-	1.3	0.9	2.4	-	2.8	1.6	-	-	-	3.0
All Agreements	11.4	3.6	3.2	13.9	12.6	12.6	7.0	3.6	3.2	5.6	3.1	3.2	2.2	3.0	4.1	3.7	3.2
Telephone, Electric and Water Utilities																	
Agts. without COLA	11.4	6.6	2.5	14.2	13.0	10.8	6.6	7.7	5.4	7.8	5.9	2.2	2.3	2.7	4.6	4.9	5.4
Agts. with COLA	11.9	6.2	-	11.5	12.3	-	-	-	-	6.2	-	-	-	-	-	-	-
All Agreements	11.5	6.6	2.5	13.8	12.6	10.8	6.6	7.7	5.4	7.6	5.9	2.2	2.3	2.7	4.6	4.9	5.4
PRIVATE SECTOR																	
Agts. without COLA	10.8	5.3	2.8	12.7	12.2	10.0	9.9	6.8	6.4	5.5	3.5	3.0	2.1	3.1	3.6	2.9	3.4
Agts. with COLA	8.0	5.6	4.5	10.6	10.1	5.0	7.8	4.6	4.9	7.2	5.0	3.4	4.6	3.3	4.9	2.4	4.1
All Agreements	9.5	5.4	3.2	11.1	11.6	7.6	9.2	6.3	5.8	6.4	4.0	3.0	2.8	3.1	4.4	2.6	3.7

Table G-1

Major Wage Settlements

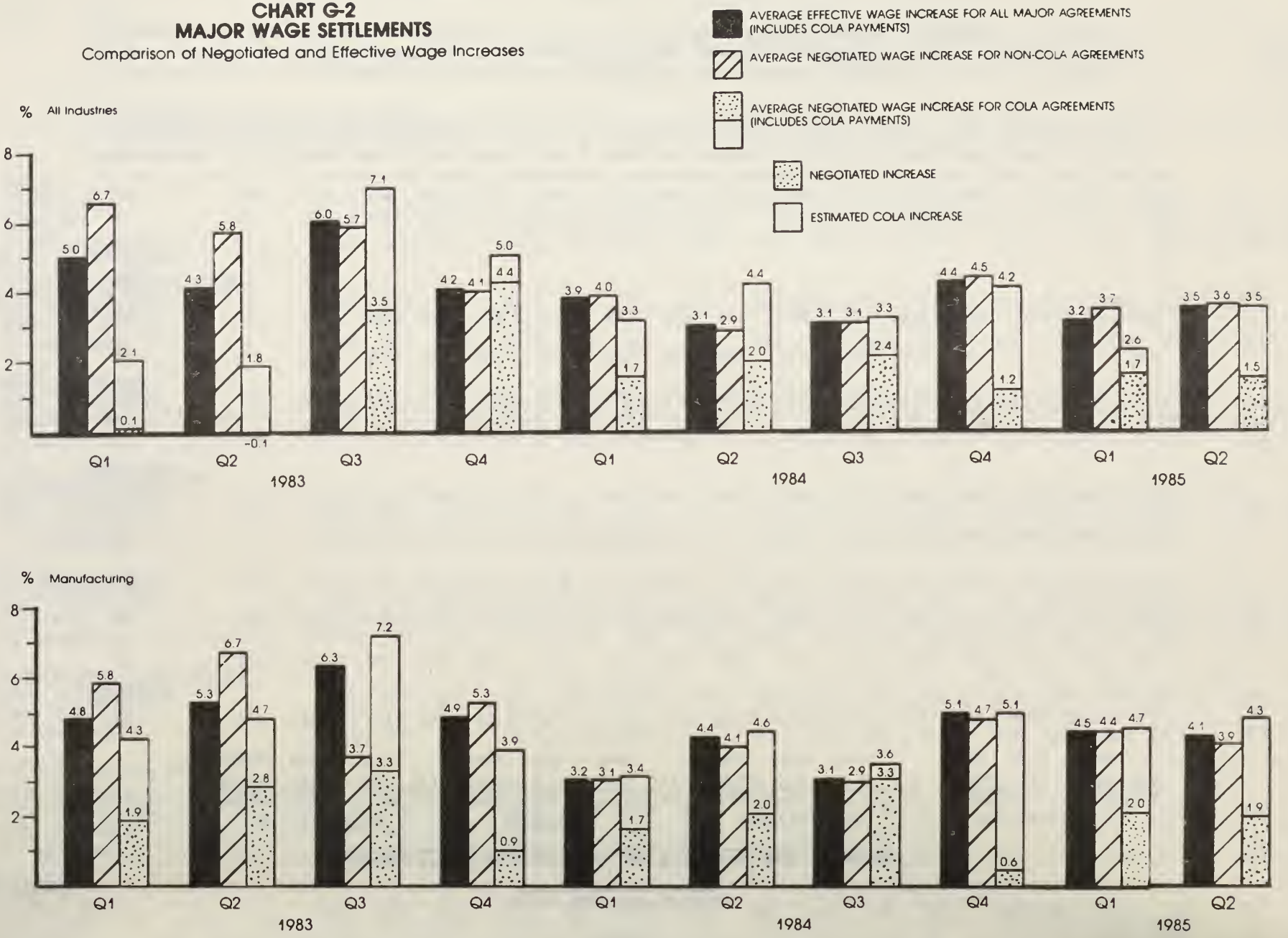
Average Annual As Negotiated[1] and Effective[2] Wage Increases

	ALL INDUSTRIES				COMMERCIAL				MANUFACTURING				NON-COMMERCIAL			
	Negotiated		Effective		Negotiated		Effective		Negotiated		Effective		Negotiated		Effective	
	Without Cola	With Cola	With Cola	All	Without Cola	With Cola	With Cola	All	Without Cola	With Cola	With Cola	All	Without Cola	With Cola	With Cola	All
1983	5.6	0.7	2.7	4.8	5.5	3.1	5.0	5.4	5.3	2.7	5.7	5.5	5.6	-0.5	1.5	4.4
Quarterly																
Q1	6.7	0.1	2.1	5.0	6.4	1.6	3.3	5.7	5.8	1.9	4.3	4.8	7.0	-0.3	1.8	4.7
Q2	5.8	-0.1	1.8	4.3	6.1	3.2	4.9	5.8	6.7	2.8	4.7	5.3	5.7	-1.0	0.9	3.7
Q3	5.7	3.5	7.1	6.0	6.1	3.5	7.1	6.5	3.7	3.3	7.2	6.3	5.5	2.4	2.4	5.5
Q4	4.1	4.4	5.0	4.2	4.2	4.3	5.0	4.4	5.3	0.9	3.9	4.9	4.0	4.9	6.6	4.0
1984	3.5	1.6	4.1	3.6	3.2	1.7	4.2	3.4	3.4	1.4	4.7	4.0	3.9	0.5	2.4	3.8
Quarterly																
Q1	4.0	1.7	3.3	3.9	4.0	2.1	3.4	4.0	3.1	1.7	3.4	3.2	3.9	0.1	2.8	3.9
Q2	2.9	2.0	4.4	3.1	2.4	2.2	4.6	2.9	4.1	2.0	4.6	4.4	3.5	-0.7	1.6	3.4
Q3	3.1	2.4	3.3	3.1	3.0	2.4	3.3	3.1	2.9	3.3	3.6	3.1	3.1	-	-	3.1
Q4	4.5	1.2	4.2	4.4	3.6	1.2	4.3	4.1	4.7	0.6	5.1	5.1	4.8	1.5	2.7	4.7
1985																
Quarterly																
Q1	3.7	1.7	2.6	3.2	3.4	1.7	2.6	2.9	4.4	2.0	4.7	4.5	3.8	-	-	3.8
Q2	3.6	1.5	3.5	3.5	3.6	1.5	4.1	3.8	3.9	1.9	4.3	4.1	3.5	1.4	2.8	3.3

[1] "Negotiated" wage increases measure the average annual compound percentage increase in base rates over the life of the agreements excluding amounts generated under Cost-of-Living-Allowance (COLA) clauses. These figures are those previously published in this report.

[2] "Effective" wage increases measure all contractually stipulated wage increases including COLA and use the same compound percentage calculation and base rate occupation as the negotiated increase. The COLA formulae in relevant agreements are quantified using a combination of the latest CPI data available and/or a projected CPI estimate of 4%.

CHART G-2
MAJOR WAGE SETTLEMENTS
Comparison of Negotiated and Effective Wage Increases



APPENDIX I

TECHNICAL NOTES

The information in this report is produced from collective agreement settlements in Canada which cover 500 or more employees in all industries. A few settlements are excluded where the basis of payment is on a piece or mileage rate basis.

Industry Sectors

All Industries

All collective agreements in Canada, which cover 500 or more employees in all industries including construction. The construction industry is excluded prior to 1983.

Non-commercial Sector

Consists of highway and bridge maintenance, water systems and other utilities, hospitals, welfare organizations, religious organizations, private households, education and related services, public administration and defence.

Commercial Sector

Consists of all industries except the non-commercial industries.

Private Sector

Consists of all agreements excluding the Public sector.

Public Sector includes:

Federal Administration (PSSRA) consists of agreements subject to parts 1 and 2 of the Public Service Staff Relations Act.

Crown Corporations.

Provincial Administration consists of 1970 S.I.C. 931 plus Provincial liquor, wine and beer stores.

Local Administration consists of 1970 S.I.C. 951 plus urban transit systems.

Education, Health and Welfare consists of 1970 S.I.C. 801 to 828 excluding agreements subject to the Public Service Staff Relations Act.

Telephone, Electric and Water Utilities consists of 1970 S.I.C. 544, 572 and 576 excluding Bell Canada, Quebec and B.C. Telephones and Ontario and Quebec Hydro.

The Base Rate

The base rate is the lowest paid classification used for qualified workers in the bargaining unit. In most instances, the base rate is the rate of pay for an unskilled or semi-skilled classification of workers. However, this is not the case in contracts covering only skilled workers and professional employees.

As only the base rate in a contract is used, the resulting data on percentage change do not necessarily reflect the average wage change for all workers in the bargaining unit. For example, where an across-the-board increase is negotiated for all classifications in cents per hour (or other money terms), measurement on the base rate produces higher results than measurement on any higher rate, including the average rate. Where varying percentage or money increases are negotiated for different classifications, measurement on the base rate may produce results that are higher or lower than measurement on the average rate. Where an across-the-board increase is negotiated for all classifications in percentage terms, measurement on the base rate produces results identical to measurement on any other rate, including the average rate. It should be noted that information on the average rate for all employees in a bargaining unit is not available.

Effective Wage Increase

The effective wage increase is the increase in rates of pay including estimated COLA payments. Estimates of the yield of COLA clauses are obtained by quantifying the characteristics of these clauses in each agreement and applying a combination of actual Consumer Price Index (CPI) increases available to date plus a specified projected inflation rate for the remainder of the contract duration. In succeeding quarters, these estimates are revised using actual CPI values as they become available.

In the current report, an inflation projection of 4% has been used when the actual rate is unknown. This figure is based on a rounded average of inflation forecasts produced by reputable research and financial institutions. These consist of the Conference Board of Canada, the Economic Council of Canada and sixteen separate forecasts produced by Canadian financial institutions. This inflation projection is intended for illustrative purposes only and does not constitute an official forecast by Labour Canada. The use of different inflation rate scenarios could result in varying wage settlement increases (see Part E, pages 14 & 15). The inflation projection used will be revised periodically to reflect prevailing economic conditions.

By including reasonable estimates of future payments under COLA clauses, the effective wage increase concept facilitates an accurate comparison of agreements with and without COLA and permits the aggregation of all agreements to yield an improved measure of wage settlements.

Table 1, below illustrates the calculation of the effective wage rate for an hypothetical collective agreement with a typical COLA clause. In this case, XYZ company negotiated a three year agreement from January 1984 to the end of December 1986 with annual hourly increases of 50¢. In addition to these increases, the agreement contains a COLA provision which provides for quarterly adjustments based on the formula of 1¢ per hour per each full 0.3 points rise in the Consumer Price Index (CPI). As the table indicates, COLA adjustments were estimated using the actual CPI values up to the current month available (i.e. June 1985) and for the remaining period, a projected 4% annual rate was used. Over the life of the agreement, an estimated COLA amount of $1.21 will be generated which combined with the negotiated annual increases will result in an effective rate of $12.71 at the end of the contract. While the increase using the base rate would be 4.8%, the effective rate moves from $10.00 to $12.71, representing an average annual compound percentage increase of 8.3%.

Table 1

Sample Contract - XYZ Company
Effective Wage Rate Calculation

Month	Negotiated Base Rate[1]	+	Accumulated COLA Adjustments[2]	=	Effective Wage Rate	Annual CPI Increase used
	$		$		$	%
Previous	10.00		-		10.00	-
January 84	10.50		0.00		10.50	-
April 84	10.50		0.13		10.63	5.5
July 84	10.50		0.21		10.71	3.4
October 84	10.50		0.27		10.77	2.7
January 85	11.00		0.36		11.36	3.6
April 85	11.00		0.49		11.49	5.3
July 85	11.00		0.61		11.61	4.8
October 85	11.00		0.71		11.71	4.0
January 86	11.50		0.81		12.31	4.0
April 86	11.50		0.91		12.41	4.0
July 86	11.50		1.01		12.51	4.0
October 86	11.50		1.11		12.61	4.0
end of December 86	11.50		1.21		12.71	4.0
Average annual increase	4.8%				8.3%	

[1]Negotiated Base Rate is the rate exclusive of COLA.

[2]Based on actual CPI increases to current month available (i.e., June 1985) and a projected annual rate of 4.0% for the remainder of the contract duration.

Negotiated Increase

Is the average percentage increase in base rates excluding amounts generated under Cost-of-Living-Allowance (COLA) clauses.

Cost of Living Allowance (COLA) Clauses

For the purposes of this report, a COLA clause is defined as one that stipulates a potential payment which is tied through a specific formula to an index of consumer prices, usually the Consumer Price Index (CPI) produced by Statistics Canada. That is, the amount paid is dependent upon changes in the index. These provisions are commonly referred to as "escalator" clauses. Provisions in agreements providing for pre-established, guaranteed payments, which are not dependent upon changes in prices are not included in the data covering agreements with a COLA clause.

Method of Calculation

In obtaining the average annual increase over the life of an agreement, the base rates used are those in effect on the last day of the expired agreement and the last day on which the new agreement is scheduled to remain in force. The average annual percentage increase of each agreement is calculated for the period covered by the agreement; then the percentages for the individual agreements are weighted by the number of employees in the bargaining units concerned to obtain an overall average.

Average Annual Percentage Increase:

$$\left[\left(\frac{w_f}{w_0}\right)^{\frac{12}{t}} - 1\right] \times 100\%$$

Weighted Average Percentage Increase:

$$\frac{\sum_{i=1}^{N} R_i E_i}{\sum_{i=1}^{N} E_i}$$

Where:

w_f = the rate at the end of the new collective agreement.

w_o = the rate at the end of the previous collective agreement.

& t = the term of the collective agreement expressed in months.

E_i = the number of employees in the i^{th} settlement.

R_i = the rate of increase for the i^{th} settlement.

$\sum i$ = the summation over all the settlements in a group.

Data Revision

Historical data presented in this report are subject to revision from one quarter to another for two principle reasons. The first relates to inaccuracies associated with the collection process itself. Because much of the data are collected through a telephone survey, prior to the actual printing of the collective agreements, errors in interpretation or transposition can occur which may not be detected until a later date. Errors in such variables as contract duration, the scheduling and level of wage increases, the details of the COLA formula, the number of employees used for weighting purposes and the inclusion of settlements discovered after the release of the published information can impact on the data in any particular time period.

The second reason for possible data revisions concerns the method of calculation of the effective wage increases. The percentage increases for agreements with COLA are determined by applying a projected inflation rate (currently 4%) to the COLA formula in each agreement. As new Consumer Price Index (CPI) values become available, these inflation projections are replaced by the actual values and the data recalculated and revised (see explanation of effective wage increases above).

The magnitude of data revisions in any quarter are normally very marginal at the all industry level although somewhat more significant changes can occur in specific sectors.

Labour Canada
Travail Canada

CAI
L
-M18

Major wage settlements

third quarter 1985

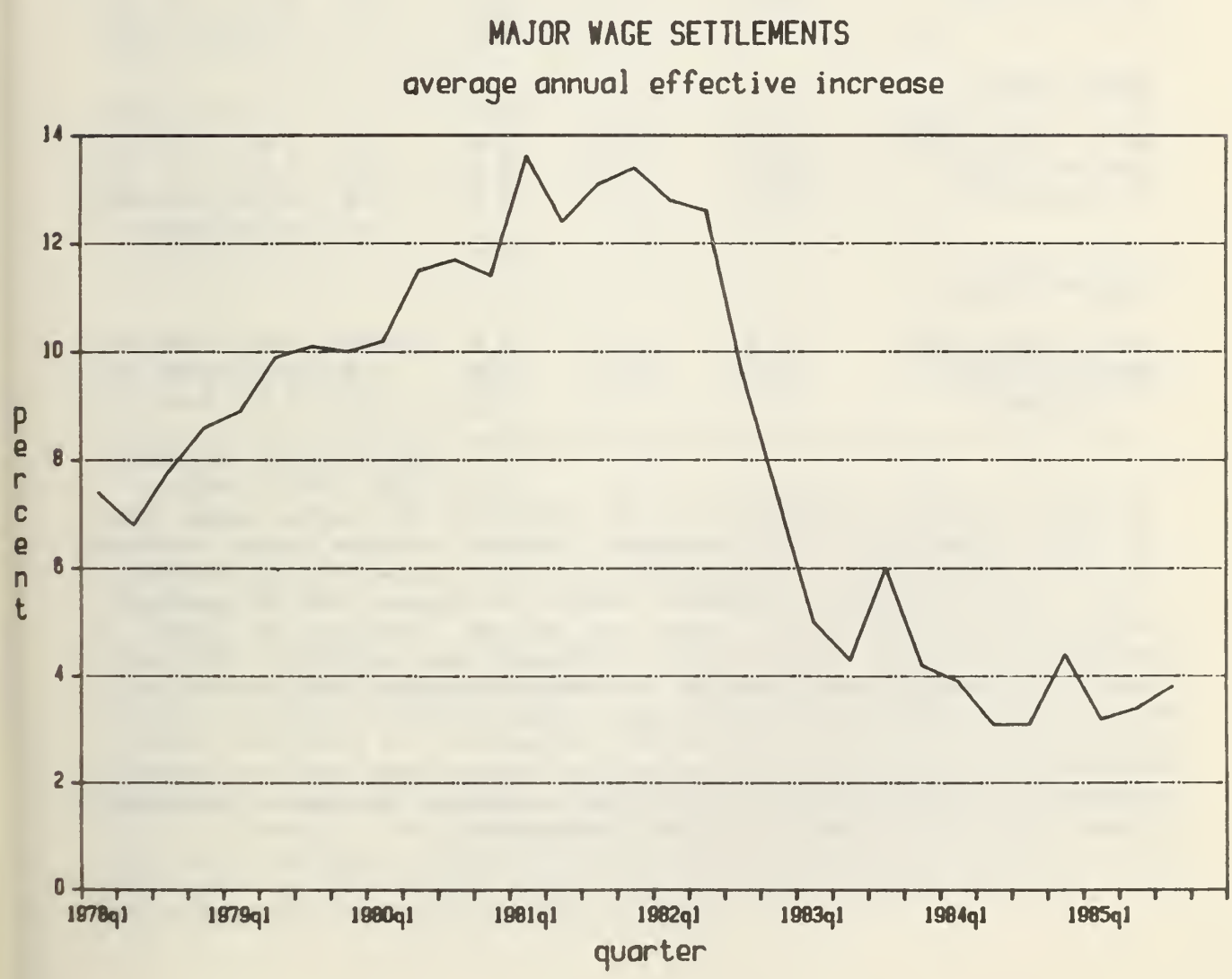
Canada

Major wage settlements

third quarter 1985

Major Wage Settlements - Third Quarter 1985

The level of average annual base rate increases provided by major wage settlements, including Cost-of-Living payments (COLA), rose to 3.8% in the third quarter of 1985 from 3.4% in the second and 3.2% in the first (see Chart and Table A). The cumulative average for 1985 to date thus stands at 3.5% compared to 3.3% for the three first quarters of 1984 and 3.6% for 1984 as a whole.



* The effective increase measures all contractually stipulated wage increases including COLA. The COLA formulae are quantified using a combination of the latest CPI data available and/or a projected CPI of 4%.

Table A

Average Annual Compound Percentage Effective Increases in Base Rates

	Effective Wage Increase						
	1982	1983	1984	1984	1985		
				4	1	2	3
	%	%	%	%	%	%	%
All Industries							
Agts. without COLA	10.0	5.6	3.5	4.5	3.8	3.4	3.9
Agts. with COLA	11.0	2.7	4.0	4.1	2.5	3.4	3.4
All Agreements	10.3	4.8	3.6	4.4	3.2	3.4	3.8
Public Sector							
Agts. without COLA	9.9	5.6	4.0	4.7	4.0	3.4	4.1
Agts. with COLA	13.1	1.6	2.6	2.7.	2.9	2.7	3.5
All Agreements	10.6	4.6	3.9	4.4	3.7	3.3	4.0
Private Sector							
Agts. without COLA	10.8	5.3	2.8	3.6	2.9	3.4	3.5
Agts. with COLA	8.0	5.5	4.4	4.8	2.3	4.0	3.3
All Agreements	9.6	5.4	3.2	4.4	2.5	3.6	3.5

The third quarter acceleration can be traced to the Public Sector where sixty-one agreements (95 000 employees) provided average annual increases of 4.0%, representing a significant jump from second quarter levels of 3.3%. The twenty-eight agreements settled in Ontario (48 000 employees) contributed heavily to the rise with average increases of 5.6%. By contrast, provincial Public sector settlements west of Ontario (20 agreements, 28 900 employees) stood at 1.8% while those in the federal public sector (8 agreements, 11 800 employees) averaged 2.7%.

The Private sector which accounts for thirty-eight of the quarter's agreements (75 000 employees), recorded a marginal decline in settlement levels to 3.5% from 3.6% in the previous quarter.

Table B

Average Annual Compound Percentage Effective Increases in Base Rates by Major Industry

	Effective Wage Increase						
	1982	1983	1984	1984	1985		
				4	1	2	3
	%	%	%	%	%	%	%
Primary Industries	7.8	5.1	3.2	2.9	3.2	4.3	4.4
Manufacturing	8.9	5.5	4.0	5.0	4.5	4.1	3.3
Construction	N/A	6.0	1.9	2.2	-1.9	1.6	3.7
Transportation, Communication and Other Utilities	10.8	5.6	4.1	2.8	2.4	3.7	3.5
Trade-Finance Insurance and Real Estate	10.8	5.5	3.7	2.9	3.0	3.7	1.2
Community, Business and Personal Service Ind.	11.2	3.7	3.2	4.0	3.9	3.0	4.1
Public Administration	10.1	5.2	4.7	5.3	4.3	3.5	4.4

The highest increase of the quarter for a major industry division was recorded in Public Administration (21 agreements, 41 020 employees) with average settlements of 4.4%, up substantially from 3.5% in the second quarter (see Table B). Agreements from Ontario tended to be substantially higher than other agreements, ranging from 4.7% to 7.2% for an average of 6.2%. By comparison, other public administration agreements were below 4.0% in general, averaging only 2.4%. In particular, four Alberta Government agreements froze the base rate of some 9 600 employees in the first year of the two year pacts, and provided increases of 3.0% in the second year for an average annual of 1.5%.

Although Primary Industries also recorded increases of 4.4% in the third quarter of 1985, the sector accounted for only five agreements (4 700 employees) and therefore had little impact on the overall quarterly level.

In the Community, Business and Personnel Service Industries (28 agreements, 27 500 employees), the level of settlements rose considerably to 4.1% in the third quarter of 1985 from 3.0% in the second. Almost all of the agreements were in Education, Health and Welfare and again settlements from Ontario (17 agreements, 15 200 employees) were much higher on average than those from other jurisdictions at 5.3% compared to 2.6%.

Transportation, Communication and Other Utilities (23 agreements, 75 000 employees), which accounts for more than 44% of the workers settling during the third quarter, provided some moderation with average increases of 3.5%, down slightly from 3.7% in the previous quarter. The sector was characterized by a number of settlements covering large bargaining units such as Ontario Hydro (15 400 employees, 4.3%), B.C. Telephone (10 500 employees, 2.0%), C.P. Rail (10 000 employees, 4.0%) and the Toronto Transit Commission (8 000 employees, 5.0%).

Settlements in Manufacturing (16 agreements, 17 300 employees) were also a moderating factor in the third quarter with average increases of 3.3% compared to 4.1% in the second quarter. Although individual agreements varied from a low of 1.7% at the Aluminum Company of Canada (1 700 employees) in B.C., to a high of 4.8% at CAE Electronics (500 employees) in Québec, most fell in the 3.0% to 4.0% range.

The five settlements (2 700 employees) reached in Construction during the third quarter averaged 3.7%, while a two year agreement at the Alberta Liquor Control Board (1 600 employees), which provided average annual increases of 1.2% with a wage freeze in the first year, was the only settlement in Trade, Finance, Insurance and Real Estate.

For additional information call (819) 997-3890.

Collective Bargaining Division
Labour Data Branch
Central Analytical Services

TABLE OF CONTENTS

		Page
PART A	ALL INDUSTRIES, COMMERCIAL AND NON-COMMERCIAL SECTORS	
Table A-1	Effective Wage Increase in Base Rates, by Quarter and Year.	1
A-2	Number of Agreements and Employees Covered, by Quarter and Year.	2
A-3	Effective Wage Increase in Base Rates for Major Settlements, Third Quarter 1985.	3
A-4	Effective Wage Increase in Base Rates, by Effective Period, Third Quarter 1985.	4
PART B	MAJOR INDUSTRY DIVISION	
Table B-1	Effective Wage Increase in Base Rates, by Major Industry Division, by Quarter and Year.	5
B-2	Number of Agreements and Employees Covered, by Major Industry Division, by Quarter and Year.	6
B-3	Effective Wage Increase in Base Rates, by Major Industry Division, Third Quarter, 1985.	7
B-4	Effective Wage Increase in Base Rates, by Major Industry Division, by Duration of Agreement, Third Quarter, 1985.	8
PART C	JURISDICTION	
Table C-1	Effective Wage Increase in Base Rates, by Jurisdiction.	9-11
Table C-2	Number of Agreements and Employees Covered, by Jurisdiction	12-14
PART D	PUBLIC AND PRIVATE SECTORS	
Table D-1	Effective Wage Increase in Base Rates, by Public and Private Sectors, by Quarter and Year.	15-16
D-2	Number of Agreements and Employees Covered, by Public and Private Sectors, by Quarter and Year.	17-18

PART E COMPARISON AT SELECTED INFLATION RATES

Table E-1 - Comparison of Effective Wage Increases at Selected Inflation Rates, by Industry, by Quarter. 19

Chart E-2 - Comparison of Effective Wage Increases at Selected Inflation Rates. 20

PART F MAJOR WAGE SETTLEMENTS, 1980-1985

Table F-1 - Effective Wage Increase in Base Rates, by Quarter and Year, 1980-1985. 21-22

Table F-2 - Effective Wage Increase in Base Rates, by Major Industry Division, by Quarter and Year, 1980-1985. 23-24

Table F-3 - Effective Wage Increase in Base Rates, by Public and Private Sectors, by Quarter and Year 1980-1985. 25-26

PART G COMPARISON OF NEGOTIATED AND EFFECTIVE WAGE INCREASES

Table G-1 - Major Wage Settlements - Average Annual as Negotiated and Effective Wage Increases. 27

Chart G-2 - Comparison of Negotiated and Effective Wage Increases. 28

Appendix - Technical Notes 29-33

Table A-1

Effective Wage Increase in Base Rates, by Quarter and Year

	Effective Wage Increase						
	1982	1983	1984	1984	1985		
				4	1	2	3
	%	%	%	%	%	%	%
All Industries[1]							
Agts. without COLA	10.0	5.6	3.5	4.5	3.8	3.4	3.9
Agts. with COLA[2]	11.0	2.7	4.0	4.1	2.5	3.4	3.4
All Agreements	10.3	4.8	3.6	4.4	3.2	3.4	3.8
Commercial Sector							
Agts. without COLA	9.8	5.5	3.2	3.6	3.4	3.6	3.5
Agts. with COLA	10.4	5.0	4.1	4.2	2.5	4.0	3.3
All Agreements	10.1	5.4	3.4	4.0	2.9	3.7	3.5
Non-commercial Sector							
Agts. without COLA	10.2	5.6	3.9	4.8	4.0	3.2	4.4
Agts. with COLA	13.1	1.5	2.4	2.7	-	2.7	3.7
All Agreements	10.5	4.4	3.8	4.7	4.0	3.1	4.3

[1]The definition of All Industries, Commercial Sector and Non-commercial Sector is contained in the technical notes at the back of this report.

2COLA formulae are quantified using a combination of the latest CIP data available and/or a projected CPI of 4%.

Table A-2

Number of Agreements and Employees Covered, by Quarter and Year

	1982		1983		1984		1984		1985					
							4		1		2		3	
	Agts.	Emp.	Agts.	Emp.	Agts.	Emp.	Agts.	Emp.	Agts.	Emp.	Agts.	Emp.	Agts.	Emp.
		(000's)		(000's)		(000's)		(000's)		(000's)		(000's)		(000's)
All Industries														
Agts. without COLA	398	826.8	539	1 098.0	462	977.9	112	183.0	90	105.6	116	168.0	87	151.4
Agts. with COLA	109	319.9	119	435.5	93	169.0	25	90.5	24	75.8	40	58.8	12	19.0
All Agreements	507	1 146.7	658	1 533.6	555	1 146.9	137	273.6	114	181.4	156	226.7	99	170.4
Commercial Sector														
Agts. without COLA	169	289.3	206	439.0	257	545.2	43	42.8	36	44.0	49	73.3	44	88.1
Agts. with COLA	82	251.4	76	147.9	86	157.5	23	85.1	24	75.8	23	32.2	9	15.6
All Agreements	251	540.7	282	586.9	343	702.7	66	127.9	60	119.8	72	105.5	53	103.7
Non-commercial Sector														
Agts. without COLA	229	537.5	333	659.1	205	432.6	69	140.2	54	61.6	67	94.7	43	63.3
Agts. with COLA	27	68.4	43	287.6	7	11.5	2	5.4	-	-	17	26.5	3	3.5
All Agreements	256	606.0	376	946.7	212	444.2	71	145.6	54	61.6	84	121.2	46	66.7

Table A-3

Effective Wage Increase in Base Rates for Major Settlements, Third Quarter 1985

	Number of Agreements	Number of Employees	Effective Wage Increase		Average Duration of Agreement
			Annual Compound	First 12 Months	
		(000's)	%	%	months
All Industries					
Agts. without COLA	87	151.4	3.9	3.7	23.7
Agts. with COLA	12	19.0	3.4	2.8	34.8
All Agreements	99	170.4	3.8	3.6	25.0
Commercial Sector					
Agts. without COLA	44	88.1	3.5	3.3	27.1
Agts. with COLA	9	15.6	3.3	2.8	36.2
All Agreements	53	103.7	3.5	3.2	28.4
Non-Commercial Sector					
Agts. without COLA	43	63.3	4.4	3.4	19.1
Agts. with COLA	3	3.5	3.7	3.0	28.5
All Agreements	46	66.7	4.3	4.3	19.6

Table A-4

Effective Wage Increase in Base Rates, by Effective Period, Third Quarter 1985

Duration	COLA Agreements						Non-COLA Agreements						Total Agreements					
	Agts.	Empls.	1st 12	2nd 12	3rd 12	Average Annual Compound	Agts.	Empls.	1st 12	2nd 12	3rd 12	Average Annual Compound	Agts.	Empls.	1st 12	2nd 12	3rd 12	Average Annual Compound
1985			%	%	%	%			%	%	%	%			%	%	%	%
All industries																		
1-yr	-	-.	-	-	-	-	23	30 050	4.8	-	-	4.7	23	30 050	4.8	-	-	4.7
2-yr	2	2 175	4.8	4.1	-	4.5	45	95 430	3.7	3.8	-	3.7	47	97 605	3.7	3.8	-	3.7
3-yr	10	16 870	2.5	3.4	3.9	3.3	19	25 905	2.8	3.1	4.5	3.4	29	42 775	2.7	3.2	4.2	3.3
All	12	19 045	2.8	3.5	3.9	3.4	87	151 385	3.7	3.6	4.5	3.9	99	170 430	3.6	3.6	4.2	3.8
Commercial																		
1-yr	-	-	-	-	-	-	1	500	0.0	-	-	0.0	1	500	0.0	-	-	0.0
2-yr	-	-	-	-	-	-	27	64 925	3.4	3.6	-	3.5	27	64 925	3.4	3.6	-	3.5
3-yr	9	15 570	2.8	3.5	3.8	3.3	16	22 705	3.0	3.1	4.7	3.5	25	38 275	2.9	3.2	4.3	3.4
All	9	15 570	2.8	3.5	3.8	3.3	44	88 130	3.3	3.5	4.7	3.5	53	103 700	3.2	3.5	4.3	3.5
Non-commercial																		
1-yr	-	-	-	-	-	-	22	29 550	4.8	-	-	4.8	22	29 550	4.8	-	-	4.8
2-yr	2	2 175	4.8	4.1	-	4.5	18	30 505	4.1	4.1	-	4.1	20	32 680	4.2	4.1	-	4.2
3-yr	1	1 300	0.0	3.0	4.4	2.4	3	3 200	1.7	3.2	3.0	2.7	4	4 500	1.2	3.1	3.4	2.6
All	3	3 475	3.0	3.7	4.4	3.7	43	63 255	4.3	4.0	3.0	4.4	46	66 730	4.3	4.0	3.4	4.3

Table B-1

Effective Wage Increase in Base Rates, by Major Industry Division, by Quarter and Year

	Effective Wage Increase						
	1982	1983	1984	1984	1985		
				4	1	2	3
	%	%	%	%	%	%	%
All Industries							
Agts. without COLA	10.0	5.6	3.5	4.5	3.8	3.4	3.9
Agts. with COLA	11.0	2.7	4.0	4.1	2.5	3.4	3.4
All Agreements	10.3	4.8	3.6	4.4	3.2	3.4	3.8
Primary Industries							
Agts. without COLA	11.8	5.1	3.5	4.2	3.2	5.1	3.9
Agts. with COLA	5.5	5.0	3.0	0.0	3.3	3.8	5.2
All Agreements	7.8	5.1	3.2	2.9	3.2	4.3	4.4
Manufacturing							
Agts. without COLA	10.7	5.3	3.4	4.7	4.4	4.0	3.4
Agts. with COLA	7.2	5.6	4.6	5.0	4.6	4.2	3.2
All Agreements	8.9	5.5	4.0	5.0	4.5	4.1	3.3
Construction							
Agts. without COLA	-	6.0	1.9	2.2	-21.8	1.5	3.7
Agts. with COLA	-	-	-	-	2.5	2.5	-
All Agreements	-	6.0	1.9	2.2	-1.9	1.6	3.7
Transportation, Communication and Other Utilities							
Agts. without COLA	8.8	5.6	4.3	2.8	4.1	3.7	3.5
Agts. with COLA	12.6	5.3	3.2	2.8	1.7	4.1	3.0
All Agreements	10.8	5.6	4.1	2.8	2.4	3.7	3.5
Trade - Finance, Insurance and Real Estate							
Agts. without COLA	10.8	5.5	3.7	2.9	2.5	3.5	1.2
Agts. with COLA	-	5.8	3.4	-	4.2	-	-
All Agreements	10.8	5.5	3.7	2.9	3.0	3.7	1.2
Community, Business and Personal Service Industries							
Agts. without COLA	11.0	5.5	3.2	4.0	3.9	3.0	4.2
Agts. with COLA	12.6	1.1	2.1	-	-	3.0	3.7
All Agreements	11.2	3.7	3.2	4.0	3.9	3.0	4.1
Public Administration							
Agts. without COLA	9.8	5.6	4.7	5.5	4.3	4.1	4.4
Agts. with COLA	13.7	3.0	2.7	2.7	-	2.5	-
All Agreements	10.1	5.2	4.7	5.3	4.3	3.5	4.4

Table B-2

Number of Agreements and Employees Covered, by Major Industry Division, by Quarter and Year

	1982		1983		1984		1984		1985					
							4		1		2		3	
	Agts.	Emp. (000's)	Agts.	Emp. (000's)	Agts.	Emp. (000's)	Agts.	Emp. (000's)	Agts.	Emp. (000's)	Agts.	Emp. (000's)	Agts.	Emp. (000's)
All Industries														
Agts. without COLA	398	826.8	539	1 098.0	462	977.9	112	183.0	90	105.6	116	168.0	87	151.4
Agts. with COLA	109	319.9	119	435.5	93	169.0	25	90.5	24	75.8	40	58.8	12	19.0
All Agreements	507	1 146.7	658	1 533.6	555	1 146.9	137	273.6	114	181.4	156	226.7	99	170.4
Primary Industries														
Agts. without COLA	9	7.4	17	19.4	11	12.9	4	3.8	2	1.6	3	5.0	4	2.8
Agts. with COLA	4	12.4	6	5.3	13	14.3	2	1.7	2	1.2	1	7.1	1	1.8
All Agreements	13	19.9	23	24.7	24	27.3	6	5.6	4	2.8	4	12.1	5	4.7
Manufacturing														
Agts. without COLA	85	82.3	47	40.0	89	114.3	20	14.3	15	14.5	20	13.2	12	11.3
Agts. with COLA	45	85.5	50	73.4	58	105.1	16	54.7	14	19.0	20	22.9	4	6.0
All Agreements	130	167.8	97	113.5	147	219.4	36	68.9	29	33.5	40	36.0	16	17.3
Construction														
Agts. without COLA	-	-	27	56.4	49	186.7	1	2.0	1	1.0	8	9.2	5	2.7
Agts. with COLA	-	-	-	-	-	-	-	-	2	4.5	1	1.5	-	-
All Agreements	-	-	27	56.4	49	186.7	1	2.0	3	5.5	9	10.7	5	2.7
Transportation, Communication and Other Utilities														
Agts. without COLA	44	141.1	72	251.2	67	166.5	7	7.0	12	20.3	7	28.1	19	67.9
Agts. with COLA	33	153.5	10	39.2	13	35.7	5	28.7	5	49.9	1	0.7	4	7.7
All Agreements	77	294.6	82	290.4	80	203.2	12	35.7	17	70.2	8	28.8	23	75.6
Trade - Finance, Insurance and Real Estate														
Agts. without COLA	22	50.4	28	50.4	25	46.9	9	13.7	2	2.8	7	14.3	1	1.6
Agts. with COLA	-	-	3	10.2	2	2.3	-	-	1	1.3	-	-	-	-
All Agreements	22	50.4	31	60.5	27	49.3	9	13.7	3	4.0	7	14.3	1	1.6
Community, Business and Personal Service Industries														
Agts. without COLA	139	178.7	245	333.3	144	253.1	50	75.4	52	54.5	56	74.5	25	24.0
Agts. with COLA	16	35.6	38	245.6	5	6.1	-	-	-	-	8	12.2	3	3.5
All Agreements	155	214.2	283	578.9	149	259.2	50	75.4	52	54.5	64	86.7	28	27.5
Public Administration														
Agts. without COLA	99	366.9	103	347.4	77	196.5	21	66.9	6	10.9	15	23.7	21	41.0
Agts. with COLA	11	32.9	12	61.8	2	5.4	2	5.4	-	-	9	14.3	-	-
All Agreements	110	399.8	115	409.2	79	201.9	23	72.3	6	10.9	24	38.0	21	41.0

Table B-3

Effective Wage Increase in Base Rates, by Major Industry Division, Third Quarter, 1985

	Number of Agreements	Number of Employees	Effective Wage Increase		Average Duration of Agreement
			Annual Compound	First 12 Months	
		(000's)	%	%	months
All Industries					
Agts. without COLA	87	151.4	3.9	3.7	23.7
Agts. with COLA	12	19.0	3.4	2.8	34.8
All Agreements	99	170.4	3.8	3.6	25.0
Primary Industries					
Agts. without COLA	4	2.8	3.9	3.4	41.2
Agts. with COLA	1	1.8	5.2	4.7	36.0
All Agreements	5	4.7	4.4	3.9	39.1
Manufacturing					
Agts. without COLA	12	11.3	3.4	2.8	30.8
Agts. with COLA	4	6.0	3.2	2.7	36.6
All Agreements	16	17.3	3.3	2.8	32.8
Construction					
Agts. without COLA	5	2.7	3.7	3.0	21.6
Agts. with COLA	-	-	-	-	-
All Agreements	5	2.7	3.7	3.0	21.6
Transportation, Communication and Other Utilities					
Agts. without COLA	19	67.9	3.5	3.4	26.2
Agts. with COLA	4	7.7	3.0	2.3	36.0
All Agreements	23	75.6	3.5	3.3	27.2
Trade - Finance, Insurance and Real Estate					
Agts. without COLA	1	1.6	1.2	0.0	24.0
Agts. with COLA	-	-	-	-	-
All Agreements	1	1.6	1.2	0.0	24.0
Community, Business and Personal Service Industries					
Agts. without COLA	25	24.0	4.2	4.5	19.4
Agts. with COLA	3	3.5	3.7	3.0	28.5
All Agreements	28	27.5	4.1	4.3	20.6
Public Administration					
Agts. without COLA	21	41.0	4.4	4.2	19.1
Agts. with COLA	-	-	-	-	-
All Agreements	21	41.0	4.4	4.2	19.1

Table B-4

Effective Wage Increase in Base Rates, by Major Industry Division, by Duration of Agreement, Third Quarter, 1985

	0 - 17 Months			18 - 29 Months			30 Months and Over		
	Number of Agreements	Number of Employees	Effective Wage Increase	Number of Agreements	Number of Employees	Effective Wage Increase	Number of Agreements	Number of Employees	Effective Wage Increase
		(000's)	%		(000's)	%		(000's)	%
All Industries									
Agts. without COLA	23	30.0	4.7	45	95.4	3.7	19	25.9	3.4
Agts. with COLA	-	-	-	2	2.2	4.5	10	16.9	3.3
All Agreements	23	30.0	4.7	47	97.6	3.7	29	42.8	3.3
Primary Industries									
Agts. without COLA	-	-	-	1	0.5	0.0	3	2.3	4.8
Agts. with COLA	-	-	-	-	-	-	1	1.8	5.2
All Agreements	-	-	-	1	0.5	0.0	4	4.2	4.9
Manufacturing									
Agts. without COLA	-	-	-	6	3.5	3.4	6	7.8	3.4
Agts. with COLA	-	-	-	-	-	-	4	6.0	3.2
All Agreements	-	-	-	6	3.5	3.4	10	13.8	3.3
Construction									
Agts. without COLA	1	0.5	0.0	4	2.2	4.5	-	-	-
Agts. with COLA	-	-	-	-	-	-	-	-	-
All Agreements	1	0.5	0.0	4	2.2	4.5	-	-	-
Transportation, Communication and Other Utilities									
Agts. without COLA	-	-	-	12	55.3	3.6	7	12.5	3.3
Agts. with COLA	-	-	-	-	-	-	4	7.7	3.0
All Agreements	-	-	-	12	55.3	3.6	11	20.3	3.2
Trade, Finance, Insurance and Real Estate									
Agts. without COLA	-	-	-	4	3.4	2.7	-	-	-
Agts. with COLA	-	-	-	-	-	-	-	-	-
All Agreements	-	-	-	4	3.4	2.7	-	-	-
Community, Business and Personal Service Industries									
Agts. without COLA	14	11.0	3.5	7	9.6	5.4	1	1.6	2.0
Agts. with COLA	-	-	-	2	2.2	4.5	1	1.3	2.4
All Agreements	14	11.0	3.5	9	11.8	5.2	2	2.9	2.2
Public Administration									
Agts. without COLA	8	18.6	5.5	11	20.9	3.6	2	1.5	3.3
Agts. with COLA	-	-	-	-	-	-	-	-	-
All Agreements	8	18.6	5.5	11	20.9	3.6	2	1.5	3.3

Table C-1

Effective Wage Increase in Base Rates, by Jurisdiction

	Effective Wage Increase						
	1982	1983	1984	1984	1985		
				4	1	2	3
	%	%	%	%	%	%	%
Newfoundland							
Agts. without COLA	11.9	4.7	1.9	3.6	4.9	0.0	2.8
Agts. with COLA	-	-	4.2	-	-	-	-
All Agreements	11.9	4.7	2.3	3.6	4.9	0.0	2.8
Prince Edward Island							
Agts. without COLA	12.0	2.1	4.2	5.0	-	4.5	-
Agts. with COLA	-	-	-	-	-	-	-
All Agreements	12.0	2.1	4.2	5.0	-	4.5	-
Nova Scotia							
Agts. without COLA	10.2	7.4	4.5	4.9	4.4	5.9	5.5
Agts. with COLA	-	6.4	5.1	-	-	-	-
All Agreements	10.2	7.4	4.5	4.9	4.4	5.9	5.5
New Brunswick							
Agts. without COLA	12.1	7.5	2.5	2.5	2.7	3.0	3.6
Agts. with COLA	-	6.3	-	-	-	-	-
All Agreements	12.1	7.3	2.5	2.5	2.7	3.0	3.6
Quebec							
Agts. without COLA	10.2	4.7	2.3	5.0	4.7	4.1	3.8
Agts. with COLA	8.9	1.8	3.7	3.8	4.4	4.4	3.3
All Agreements	9.4	2.1	2.6	4.2	4.5	4.2	3.8
Ontario							
Agts. without COLA	11.6	6.1	4.5	5.4	4.7	4.4	5.2
Agts. with COLA	6.2	6.1	4.8	5.1	4.3	4.2	3.8
All Agreements	10.4	6.1	4.5	5.3	4.6	4.4	5.0

Table C-1 (continued)

Effective Wage Increase in Base Rates, by Jurisdiction

	Effective Wage Increase						
	1982	1983	1984	1984	1985		
				4	1	2	3
	%	%	%	%	%	%	%
Manitoba							
Agts. without COLA	11.9	7.8	3.8	3.2	-	2.6	2.0
Agts. with COLA	12.6	10.4	1.7	-	3.5	2.6	3.1
All Agreements	12.2	8.8	3.7	3.2	3.5	2.6	2.8
Saskatchewan							
Agts. without COLA	14.0	6.5	3.5	3.6	2.4	-	-
Agts. with COLA	15.0	-	4.4	-	-	-	-
All Agreements	14.7	6.5	3.6	3.6	2.4	-	-
Alberta							
Agts. without COLA	12.6	6.9	1.2	1.5	1.2	2.4	1.6
Agts. with COLA	11.6	-	4.3	-	-	-	-
All Agreements	12.4	6.9	1.2	1.5	1.2	2.4	1.6
British Columbia							
Agts. without COLA	7.9	3.0	2.5	3.5	2.1	1.5	0.5
Agts. with COLA	8.3	4.3	2.2	-	2.5	2.3	1.7
All Agreements	7.9	3.1	2.5	3.5	2.2	1.7	1.0
More than one province							
Agts. without COLA	11.6	3.7	2.7	2.2	-	0.0	3.8
Agts. with COLA	7.7	3.1	2.8	-	5.0	-	-
All Agreements	10.9	3.6	2.7	2.2	5.0	0.0	3.8
Provincial Total							
Agts. without COLA	11.2	5.6	3.2	4.5	3.8	3.3	4.2
Agts. with COLA	9.5	2.6	4.3	4.8	4.1	3.4	3.4
All Agreements	10.8	4.5	3.3	4.6	3.9	3.4	4.1

Table C-1 (continued)

Effective Wage Increase in Base Rates, by Jurisdiction

	Effective Wage Increase						
	1982	1983	1984	1984	1985		
				4	1	2	3
	%	%	%	%	%	%	%
Public Service Staff Relations Act							
Agts. without COLA	8.3	5.4	5.0	4.1	3.5	3.4	2.7
Agts. with COLA	-	-	-	-	-	-	-
All Agreements	8.3	5.4	5.0	4.1	3.5	3.4	2.7
Labour Code-Part V (Industrial Relations)							
Agts. without COLA	7.5	5.7	4.9	3.0	1.8	3.6	3.1
Agts. with COLA	12.8	4.6	2.9	2.5	1.7	4.1	-
All Agreements	10.7	5.6	4.4	2.5	1.7	3.6	3.1
Federal Total							
Agts. without COLA	8.1	5.5	4.9	3.5	2.8	3.6	3.1
Agts. with COLA	12.8	4.6	2.9	2.5	1.7	4.1	-
All Agreements	9.6	5.5	4.6	2.7	1.8	3.6	3.1
Total							
Agts. without COLA	10.0	5.6	3.5	4.5	3.8	3.4	3.9
Agts. with COLA	11.0	2.7	4.0	4.1	2.5	3.4	3.4
All Agreements	10.3	4.8	3.6	4.4	3.2	3.4	3.8

Table C-2

Number of Agreements and Employees Covered, by Jurisdiction

	1982		1983		1984		1984		1985					
							4		1		2		3	
	Agts.	Emp. (000's)	Agts.	Emp. (000's)	Agts.	Emp. (000's)	Agts.	Emp. (000's)	Agts.	Emp. (000's)	Agts.	Emp. (000's)	Agts.	Emp. (000's)
Newfoundland														
Agts. without COLA	8	15.3	4	9.9	5	5.1	3	1.9	2	4.6	1	3.5	2	1.3
Agts. with COLA	-	-	-	-	2	1.2	-	-	-	-	-	-	-	-
All Agreements	8	15.3	4	9.9	7	6.3	3	1.9	2	4.6	1	3.5	2	1.3
Prince Edward Island														
Agts. without COLA	3	5.2	1	1.6	3	4.1	1	3.0	-	-	1	1.4	-	-
Agts. with COLA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
All Agreements	3	5.2	1	1.6	3	4.1	1	3.0	-	-	1	1.4	-	-
Nova Scotia														
Agts. without COLA	6	5.6	19	30.2	14	25.9	5	15.3	3	3.5	3	4.7	4	2.6
Agts. with COLA	-	-	2	2.6	1	0.6	-	-	-	-	-	-	-	-
All Agreements	6	5.6	21	32.8	15	26.5	5	15.3	3	3.5	3	4.7	4	2.6
New Brunswick														
Agts. without COLA	11	18.8	7	7.1	12	24.8	4	10.0	6	7.7	2	1.1	3	1.6
Agts. with COLA	-	-	1	1.3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
All Agreements	11	18.8	8	8.4	12	24.8	4	10.0	6	7.7	2	1.1	3	1.6
Quebec														
Agts. without COLA	33	24.3	36	50.8	37	132.2	7	9.8	4	2.7	15	12.9	11	12.3
Agts. with COLA	28	35.2	63	343.2	30	39.6	7	16.1	4	3.5	14	14.2	1	0.5
All Agreements	61	59.5	99	394.0	67	171.8	14	25.9	8	6.2	29	27.1	12	12.8
Ontario														
Agts. without COLA	144	224.4	239	339.4	164	264.9	60	97.3	49	58.4	48	58.5	32	63.9
Agts. with COLA	22	66.9	33	43.6	35	82.3	12	48.1	11	12.9	9	14.8	6	11.5
All Agreements	166	291.3	272	383.0	199	347.2	72	145.4	60	71.2	57	73.3	38	75.4
Manitoba														
Agts. without COLA	15	22.4	16	21.5	23	29.5	5	9.2	-	-	3	2.9	1	1.6
Agts. with COLA	9	14.1	9	13.6	2	2.6	-	-	1	0.6	13	23.6	4	5.4
All Agreements	24	36.4	25	35.0	25	32.1	5	9.2	1	0.6	16	26.6	5	7.0

Number of Agreements and Employees Covered, by Jurisdiction

	1982		1983		1984		1984		1985					
							4		1		2		3	
	Agts.	Emp. (000's)	Agts.	Emp. (000's)	Agts.	Emp. (000's)	Agts.	Emp. (000's)	Agts.	Emp. (000's)	Agts.	Emp. (000's)	Agts.	Emp. (000's)
Saskatchewan														
Agts. without COLA	6	15.5	15	47.2	13	36.2	1	0.5	3	3.7	-	-	-	-
Agts. with COLA	9	31.0	-	-	1	1.0	-	-	-	-	-	-	-	-
All Agreements	15	46.4	15	47.2	14	37.2	1	0.5	3	3.7	-	-	-	-
Alberta														
Agts. without COLA	43	89.1	32	52.7	45	83.8	7	14.2	12	13.1	14	24.1	5	3.0
Agts. with COLA	7	17.9	-	-	1	0.5	-	-	-	-	-	-	1	1.7
All Agreements	50	107.0	32	52.7	46	84.3	7	14.2	12	13.1	14	24.1	6	4.7
British Columbia														
Agts. without COLA	44	76.0	63	130.1	77	162.0	12	12.7	7	8.1	19	22.6	1	0.6
Agts. with COLA	7	6.1	6	8.5	6	4.6	-	-	2	4.5	3	5.4	-	-
All Agreements	51	82.1	69	138.6	83	166.5	12	12.7	9	12.6	22	28.0	1	0.6
More than one province														
Agts. without COLA	8	18.5	5	7.8	6	13.4	1	2.0	-	-	1	3.5	70	106.4
Agts. with COLA	1	4.4	1	2.0	2	1.1	-	-	1	4.4	-	-	12	19.0
All Agreements	9	23.0	6	9.8	8	14.5	1	2.0	1	4.4	1	3.5	82	125.4
Provincial Total														
Agts. without COLA	321	515.0	437	698.3	399	782.0	106	175.9	86	101.9	107	135.3	4	7.0
Agts. with COLA	83	175.7	115	414.8	80	133.4	19	64.2	19	25.9	39	58.1	-	-
All Agreements	404	690.7	552	1 113.1	479	915.4	125	240.1	105	127.8	146	193.3	4	7.0
Public Service Staff Relations Act														
Agts. without COLA	48	215.7	49	194.9	22	81.0	2	3.2	1	2.2	4	7.3	13	38.0
Agts. with COLA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
All Agreements	48	215.7	49	194.9	22	81.0	2	3.2	1	2.2	4	7.3	13	38.0
Labour Code-Part V (Industrial Relations)														
Agts. without COLA	29	96.1	53	204.9	41	114.8	4	3.9	3	1.5	5	25.4	17	45.0
Agts. with COLA	26	144.2	4	20.7	13	35.6	6	26.3	5	49.9	1	0.7	-	-
All Agreements	55	240.3	57	225.6	54	150.4	10	30.3	8	51.4	6	26.1	17	45.0

Table C-2 (continued)

Number of Agreements and Employees Covered, by Jurisdiction

	1982		1983		1984		1984		1985					
							4		1		2		3	
	Agts.	Emp.	Agts.	Emp.	Agts.	Emp.	Agts.	Emp.	Agts.	Emp.	Agts.	Emp.	Agts.	Emp.
		(000's)		(000's)		(000's)		(000's)		(000's)		(000's)		(000's)
Federal Total														
Agts. without COLA	77	311.8	102	399.8	63	195.9	6	7.1	4	3.7	9	32.7	17	45.0
Agts. with COLA	26	144.2	4	20.7	13	35.6	6	26.3	5	49.9	1	0.7	-	-
All Agreements	103	456.0	106	420.5	76	231.5	12	33.5	9	53.6	10	33.4	17	45.0
Total														
Agts. without COLA	398	826.8	539	1 098.0	462	977.9	112	183.0	90	105.6	116	168.0	87	151.4
Agts. with COLA	109	319.9	119	435.5	93	169.0	25	90.5	24	75.8	40	58.8	12	19.0
All Agreements	507	1 146.7	658	1 533.6	555	1 146.9	137	273.6	114	181.4	156	226.7	99	170.4

Table D-1

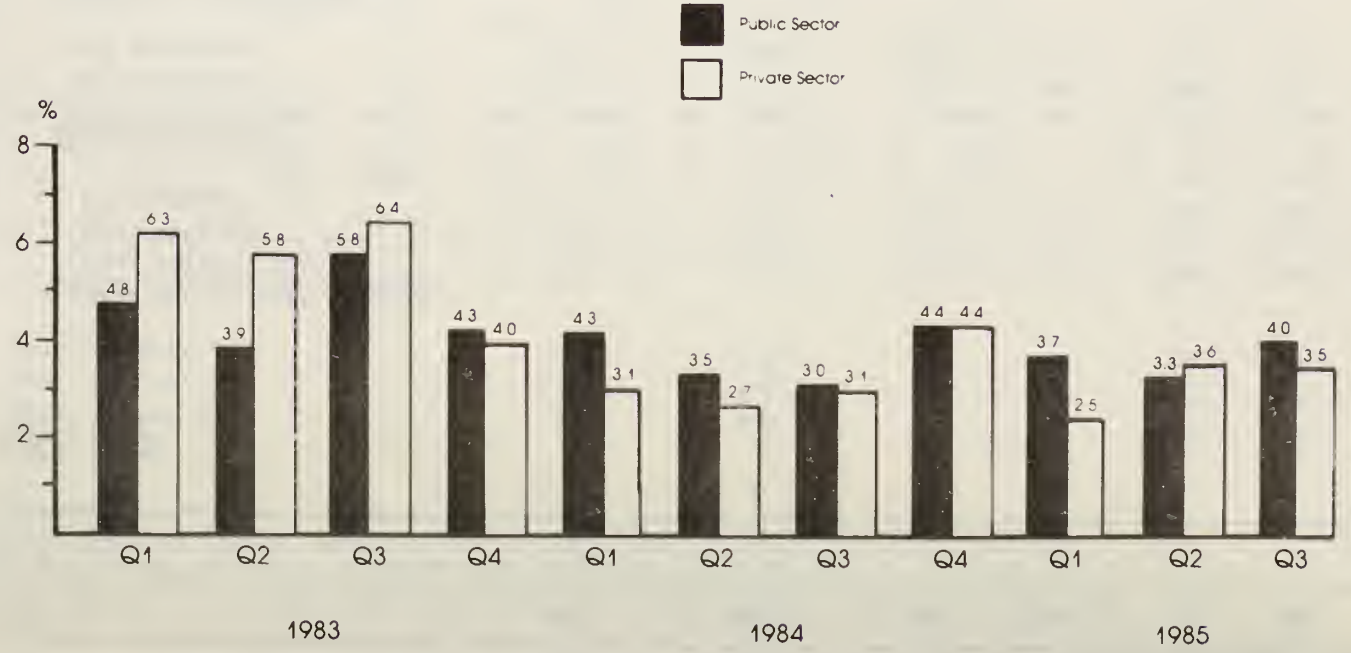
Effective Wage Increase in Base Rates, by Public and Private Sector, by Quarter and Year

	1982	1983	1984	1984	1985		
				4	1	2	3
	%	%	%	%	%	%	%
PUBLIC SECTOR							
Agts. without COLA	9.9	5.6	4.0	4.7	4.0	3.4	4.1
Agts. with COLA	13.1	1.6	2.6	2.7	2.9	2.7	3.5
All Agreements	10.6	4.6	3.9	4.4	3.7	3.3	4.0
Federal Administration (PSSRA)							
Agts. without COLA	8.3	5.4	5.0	4.1	3.5	3.4	2.7
Agts. with COLA	-	-	-	-	-	-	-
All Agreements	8.3	5.4	5.0	4.1	3.5	3.4	2.7
Crown Corporations							
Agts. without COLA	7.2	5.6	5.0	5.0	1.6	3.7	2.6
Agts. with COLA	13.3	-	2.4	2.4	2.9	-	-
All Agreements	10.7	5.6	4.5	2.5	2.8	3.7	2.6
Provincial Administration							
Agts. without COLA	11.3	5.8	5.4	6.4	4.2	5.0	4.1
Agts. with COLA	15.6	3.1	2.7	2.3	-	2.4	-
All Agreements	11.8	4.9	5.2	6.0	4.2	3.0	4.1
Local Administration							
Agts. without COLA	12.9	5.7	3.3	3.7	4.3	4.3	5.1
Agts. with COLA	10.9	5.5	4.1	4.1	3.5	5.7	-
All Agreements	12.1	5.7	3.4	3.8	4.2	4.4	5.1
Education, Health and Welfare							
Agts. without COLA	11.1	5.6	3.2	4.1	3.9	2.9	4.2
Agts. with COLA	12.6	1.1	2.1	-	-	3.0	3.7
All Agreements	11.4	3.6	3.1	4.1	3.9	2.9	4.1
Telephone, Electric and Water Utilities							
Agts. without COLA	11.4	6.6	2.6	4.6	4.9	5.4	2.6
Agts. with COLA	11.9	6.2	-	-	-	-	3.3
All Agreements	11.5	6.6	2.6	4.6	4.9	5.4	2.8

Table D-1 (Continued)

Effective Increase in Base Rates by Public and Private Sectors, by Quarter and Year

	1982	1983	1984	1984	1985		
				4	1	2	3
	%	%	%	%	%	%	%
PRIVATE SECTOR							
Agts. without COLA	10.8	5.3	2.8	3.6	2.9	3.4	3.5
Agts. with COLA	8.0	5.5	4.4	4.8	2.3	4.0	3.3
All Agreements	9.6	5.4	3.2	4.4	2.5	3.6	3.5



Number of Agreements and Employees Covered, by Public and Private Sectors, by Quarter and Year

	1982		1983		1984		1984		1985					
							4		1		2		3	
	Agts.	Emp.	Agts.	Emp.	Agts.	Emp.	Agts.	Emp.	Agts.	Emp.	Agts.	Emp.	Agts.	Emp.
		(000's)		(000's)		(000's)		(000's)		(000's)		(000's)		(000's)
PUBLIC SECTOR														
Agts. without COLA	273	665.9	396	879.4	263	577.2	75	145.6	63	80.0	74	127.1	55	87.5
Agts. with COLA	49	189.3	54	315.5	10	37.4	4	30.5	3	29.4	17	26.5	6	7.6
All Agreements	322	855.2	450	1 194.8	273	614.5	79	176.1	66	109.4	91	153.6	61	95.1
Federal Administration (PSSRA)														
Agts. without COLA	48	215.7	49	194.9	22	81.0	2	3.2	1	2.2	4	7.3	4	7.0
Agts. with COLA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
All Agreements	48	215.7	49	194.9	22	81.0	2	3.2	1	2.2	4	7.3	4	7.0
Crown Corporations														
Agts. without COLA	19	85.6	36	170.0	25	96.5	1	0.5	2	1.0	4	24.8	4	4.8
Agts. with COLA	16	112.1	-	-	1	21.0	1	21.0	2	27.8	-	-	-	-
All Agreements	35	197.7	36	170.0	26	117.5	2	21.5	4	28.8	4	24.8	4	4.8
Provincial Administration														
Agts. without COLA	43	143.3	34	133.6	26	69.8	11	42.8	2	7.8	4	4.9	9	25.4
Agts. with COLA	2	15.4	13	64.8	2	5.4	1	4.7	-	-	-	13.7	-	-
All Agreements	45	158.8	47	198.4	28	75.3	12	47.5	2	7.8	4	18.6	9	25.4
Local Administration														
Agts. without COLA	24	37.7	35	54.6	41	61.0	10	22.8	7	13.9	1	17.6	11	21.1
Agts. with COLA	13	23.7	2	4.2	2	4.8	2	4.8	1	1.6	8	0.6	-	-
All Agreements	37	61.4	37	58.8	43	65.9	12	27.6	8	15.5	9	18.2	11	21.1
Education, Health and Welfare														
Agts. without COLA	128	164.5	227	306.2	129	238.3	49	74.6	48	50.7	12	71.0	22	22.2
Agts. with COLA	16	35.6	38	245.6	5	6.1	-	-	-	-	1	12.2	3	3.5
All Agreements	144	200.0	265	551.7	134	244.4	49	74.6	48	50.7	13	83.2	25	25.7
Telephone, Electric and Water Utilities														
Agts. without COLA	11	19.1	15	20.0	20	30.5	2	1.7	3	4.4	52	1.4	5	6.9
Agts. with COLA	2	2.5	1	0.9	-	-	-	-	-	-	8	-	3	4.1
All Agreements	13	21.6	16	20.9	20	30.5	2	1.7	3	4.4	60	1.4	8	10.9

Table D-2 (Continued)

Number of Agreements and Employees Covered, by Public and Private Sectors, by Quarter and Year

	1982		1983		1984		1984		1985					
							4		1		2		3	
	Agts.	Emp.	Agts.	Emp.	Agts.	Emp.	Agts.	Emp.	Agts.	Emp.	Agts.	Emp.	Agts.	Emp.
		(000's)		(000's)		(000's)		(000's)		(000's)		(000's)		(000's)
PRIVATE SECTOR														
Agts. without COLA	125	160.9	143	218.7	199	400.7	37	37.4	27	25.6	42	40.9	32	63.8
Agts. with COLA	60	130.6	65	120.0	83	131.6	21	60.0	21	46.4	23	32.2	6	11.5
All Agreements	185	291.5	208	338.8	282	532.4	58	97.4	48	72.0	65	73.1	38	75.3

Table E-1

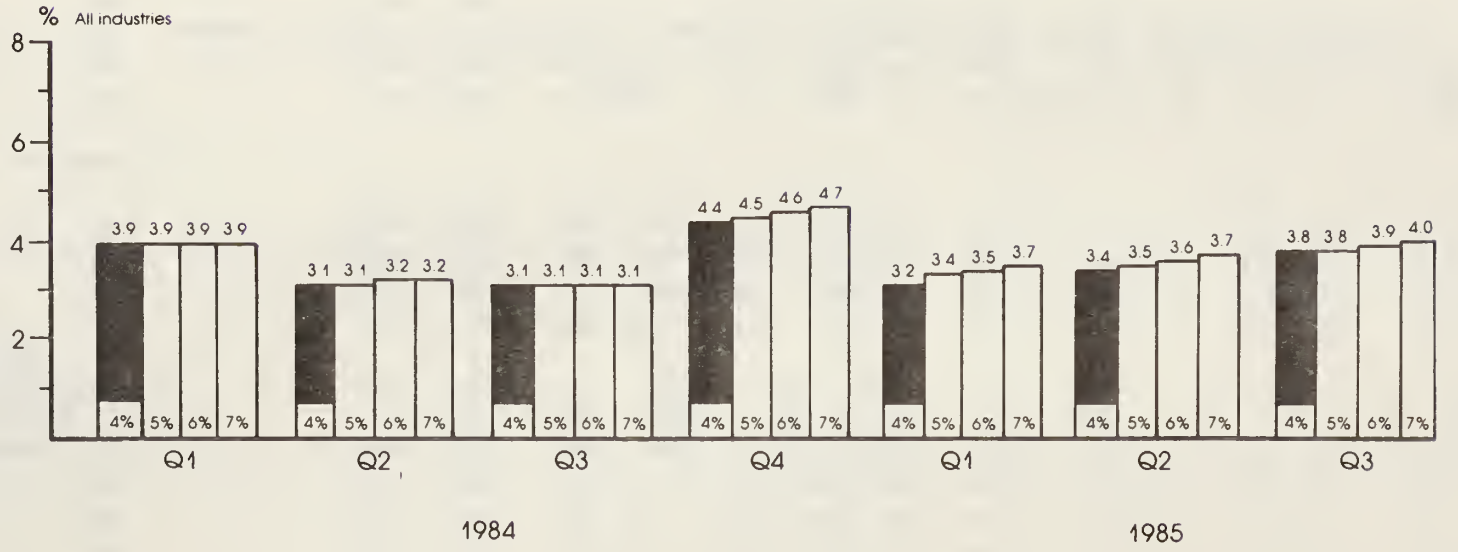
Major Wage Settlements

Comparison of Effective Wage Increases at Selected Inflation Rates[1], by Industry, by Quarter

	Effective Wage Increases														
	1982				1983				1984				1985		
Sector/Inflation Rates	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3
	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
All Industries															
4%	12.8	12.6	9.6	7.3	5.0	4.3	6.0	4.2	3.9	3.1	3.1	4.4	3.2	3.4	3.8
5%	12.8	12.6	9.6	7.3	5.0	4.3	6.0	4.2	3.9	3.1	3.1	4.5	3.4	3.5	3.8
6%	12.8	12.6	9.6	7.3	5.0	4.3	6.0	4.2	3.9	3.2	3.1	4.6	3.5	3.6	3.9
7%	12.8	12.6	9.6	7.3	5.0	4.3	6.0	4.2	3.9	3.2	3.1	4.7	3.7	3.7	4.0
Commercial															
4%	12.7	12.0	9.3	7.7	5.7	5.8	6.5	4.4	3.9	2.9	3.1	4.0	2.9	3.7	3.5
5%	12.7	12.0	9.3	7.7	5.7	5.8	6.5	4.4	3.9	2.9	3.1	4.2	3.1	3.9	3.5
6%	12.7	12.0	9.3	7.7	5.7	5.8	6.6	4.4	4.0	3.0	3.1	4.5	3.3	4.0	3.6
7%	12.7	12.0	9.3	7.7	5.7	5.8	6.6	4.4	4.0	3.1	3.1	4.7	3.5	4.2	3.7
Manufacturing															
4%	10.5	11.2	7.8	8.1	4.7	5.3	6.3	4.8	3.2	4.3	3.1	5.0	4.5	4.1	3.3
5%	10.5	11.2	7.8	8.1	4.8	5.3	6.3	4.9	3.2	4.5	3.1	5.3	4.8	4.4	3.5
6%	10.5	11.2	7.8	8.1	4.8	5.4	6.3	4.9	3.2	4.7	3.2	5.7	5.0	4.6	3.6
7%	10.5	11.2	7.8	8.1	4.8	5.4	6.3	4.9	3.2	4.9	3.3	6.1	5.3	5.0	3.8
Non-Commercial															
4%	12.8	13.0	10.2	7.0	4.7	3.7	5.5	4.0	3.9	3.4	3.1	4.7	4.0	3.1	4.3
5%	12.8	13.0	10.2	7.0	4.7	3.7	5.5	4.0	3.9	3.4	3.1	4.7	4.0	3.1	4.3
6%	12.8	13.0	10.2	7.0	4.7	3.7	5.5	4.0	3.9	3.4	3.1	4.7	4.0	3.2	4.4
7%	12.8	13.0	10.2	7.0	4.7	3.7	5.5	4.0	3.9	3.4	3.1	4.7	4.0	3.2	4.4

[1]Effective wage increases contained in sections A to D use an assumed inflation rate of 4% for all calculations involving a COLA clause. The table above and the chart that follows illustrate the effect on the data of using other inflation rates.

CHART E-2
MAJOR WAGE SETTLEMENTS
Comparison of Effective Wage Increases at Selected Inflation Rates



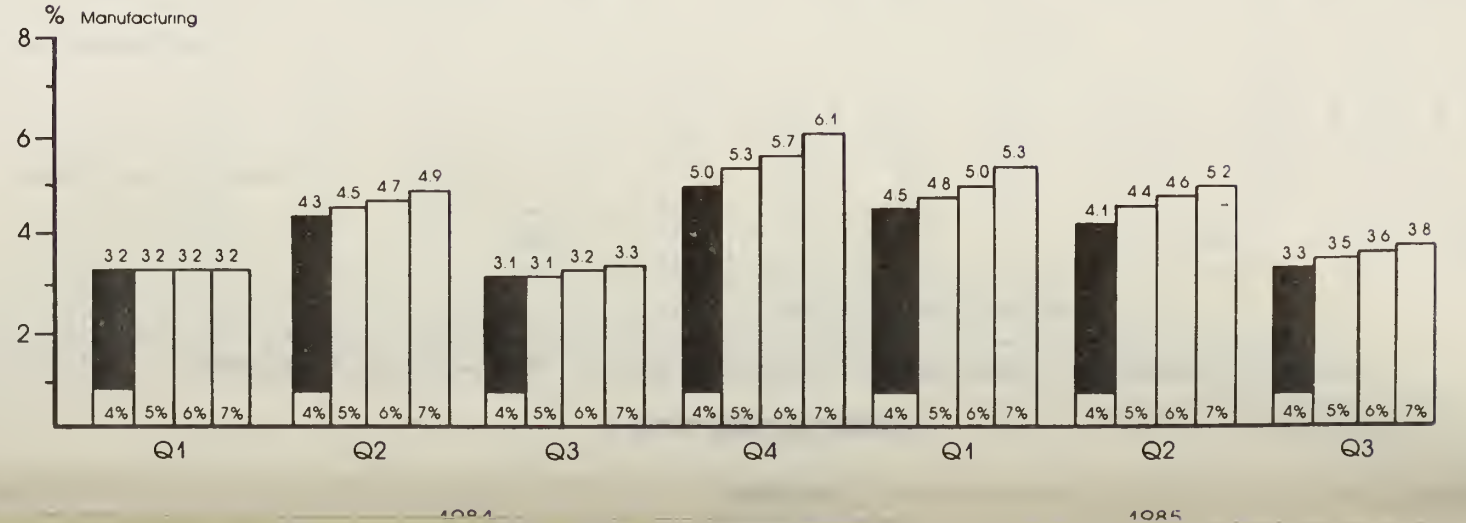


Table F-1

Effective Wage Increase in Base Rates, by Quarter and Year, 1980-1985

				Effective Wage Increase											
	1980	1981	1982	1980				1981				1982			
				1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
All Industries															
Agts. without COLA	11.1	13.4	10.0	9.5	11.2	11.6	11.6	13.8	12.6	13.8	14.0	12.9	12.5	10.2	7.2
Agts. with COLA	11.1	12.3	11.0	10.6	12.0	12.0	10.7	13.1	11.3	12.6	12.0	12.5	12.7	8.6	8.0
All Agreements	11.1	13.0	10.3	10.2	11.5	11.7	11.4	13.6	12.4	13.1	13.4	12.8	12.6	9.6	7.3
Commercial Sector															
Agts. without COLA	11.6	13.9	9.8	10.4	10.9	12.4	11.4	14.4	12.8	14.5	14.0	13.2	12.1	10.3	7.7
Agts. with COLA	11.5	12.3	10.4	11.1	12.4	11.6	10.6	12.9	11.1	12.7	12.0	12.6	11.9	8.4	7.8
All Agreements	11.6	13.0	10.1	10.9	11.8	12.2	11.1	13.7	12.0	13.1	13.0	12.7	12.0	9.3	7.7
Non-Commercial Sector															
Agts. without COLA	10.9	13.1	10.2	9.2	11.3	10.9	11.7	13.4	12.6	13.4	14.0	12.9	12.7	10.1	7.0
Agts. with COLA	10.8	12.2	13.1	10.4	11.6	12.8	11.0	14.3	11.6	11.0	12.4	12.4	13.8	10.6	12.8
All Agreements	10.9	13.1	10.5	10.0	11.4	11.2	11.6	13.5	12.5	13.2	14.0	12.8	13.0	10.2	7.0

Table F-1 (Continued)

Effective Wage Increase in Base Rates, by Quarter and Year, 1980-1985

	1983	1984	Effective Wage Increase										
			1983				1984				1985		
			1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3
	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
All Industries													
Agts. without COLA	5.6	3.5	6.7	5.8	5.7	4.1	3.9	2.9	3.0	4.5	3.8	3.4	3.9
Agts. with COLA	2.7	4.0	2.1	1.7	7.1	5.0	3.2	4.3	3.3	4.1	2.5	3.4	3.4
All Agreements	4.8	3.6	5.0	4.3	6.0	4.2	3.9	3.1	3.1	4.4	3.2	3.4	3.8
Commercial Sector													
Agts. without COLA	5.5	3.2	6.4	6.1	6.1	4.2	4.0	2.4	3.0	3.6	3.4	3.6	3.5
Agts. with COLA	5.0	4.1	3.3	4.9	7.1	4.9	3.4	4.5	3.3	4.2	2.5	4.0	3.3
All Agreements	5.4	3.4	5.7	5.8	6.5	4.4	3.9	2.9	3.1	4.0	2.9	3.7	3.5
Non-Commercial Sector													
Agts. without COLA	5.6	3.9	7.0	5.7	5.5	4.0	3.9	3.5	3.1	4.8	4.0	3.2	4.4
Agts. with COLA	1.5	2.4	1.8	0.9	2.4	6.6	2.8	1.6	-	2.7	-	2.7	3.7
All Agreements	4.4	3.8	4.7	3.7	5.5	4.0	3.9	3.4	3.1	4.7	4.0	3.1	4.3

Table E-7

Effective Wage Increase in Base Rates, by Major Industry Division, by Quarter and Year, 1980-1985

	Effective Wage Increase														
	1980	1981	1982	1980				1981				1982			
				1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
All Industries															
Agts. without COLA	11.1	13.4	10.0	9.5	11.2	11.6	11.6	13.8	12.6	13.8	14.0	12.9	12.5	10.2	7.2
Agts. with COLA	11.1	12.3	11.0	10.6	12.0	12.0	10.7	13.1	11.3	12.6	12.0	12.5	12.7	8.6	8.0
All Agreements	11.1	13.0	10.3	10.2	11.5	11.7	11.4	13.6	12.4	13.1	13.4	12.8	12.6	9.6	7.3
Primary Industries															
Agts. without COLA	12.2	15.1	11.8	15.7	-	9.8	11.7	14.7	13.6	14.1	16.7	13.4	12.3	9.8	10.2
Agts. with COLA	14.8	10.4	5.5	13.3	13.6	16.5	-	7.6	9.9	10.5	14.3	8.6	7.0	5.0	-
All Agreements	13.4	12.2	7.8	15.0	13.6	14.3	11.7	11.9	10.1	11.9	15.6	12.7	8.4	6.0	10.2
Manufacturing															
Agts. without COLA	12.3	12.5	10.7	10.8	11.1	12.9	12.6	11.9	12.6	13.5	11.6	12.5	11.8	10.4	8.7
Agts. with COLA	11.0	12.6	7.2	12.6	10.6	10.9	10.5	13.5	10.9	13.0	11.6	9.1	10.2	5.0	7.8
All Agreements	11.6	12.6	8.9	12.0	10.8	12.3	11.2	12.9	11.7	13.1	11.6	10.5	11.2	7.8	8.1
Construction															
Agts. without COLA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Agts. with COLA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
All Agreements	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Transportation, Communication and Other Utilities															
Agts. without COLA	10.8	13.9	8.8	9.5	10.7	12.6	10.5	14.9	12.6	13.5	14.0	13.7	12.4	9.7	6.3
Agts. with COLA	12.4	12.4	12.6	11.1	13.5	12.9	10.7	13.2	12.6	12.3	11.6	13.2	12.6	12.1	8.2
All Agreements	11.6	13.0	10.8	10.6	12.7	12.6	10.5	14.2	12.6	12.5	12.5	13.3	12.5	11.1	6.4
Trade - Finance, Insurance and Real Estate															
Agts. without COLA	11.9	14.3	10.8	11.1	11.5	11.7	13.0	17.1	14.7	15.4	12.6	10.0	12.2	11.3	10.4
Agts. with COLA	11.5	12.6	-	11.7	10.6	11.3	13.2	-	11.2	13.3	14.2	-	-	-	-
All Agreements	11.8	13.9	10.8	11.3	10.8	11.6	13.0	17.1	12.6	15.0	12.9	10.0	12.2	11.3	10.4
Community, Business and Personal Service Industries															
Agts. without COLA	11.0	13.8	11.0	8.4	12.3	11.2	11.4	14.8	12.5	14.2	15.0	13.9	12.4	11.8	6.9
Agts. with COLA	10.6	12.2	12.6	10.4	11.1	13.2	11.9	15.0	11.4	10.8	12.6	12.3	12.5	13.5	-
All Agreements	10.8	13.7	11.2	10.0	11.9	11.6	11.5	14.8	12.4	13.9	14.9	13.7	12.4	12.0	6.9
Public Administration															
Agts. without COLA	10.8	12.5	9.8	10.0	10.2	10.7	11.7	12.2	12.7	12.8	11.9	12.4	12.9	9.0	7.0
Agts. with COLA	11.7	12.0	13.7	10.6	12.3	12.1	10.2	12.4	11.9	-	-	12.7	15.4	9.6	12.8
All Agreements	10.9	12.5	10.1	10.1	10.7	10.9	11.6	12.2	12.7	12.8	11.9	12.4	13.5	9.1	7.1

Table F-2 (Continued)

Effective Wage Increase in Base Rates, by Major Industry Division, by Quarter and Year, 1980-1985

	1983	1984	Effective Wage Increase										
			1983				1984				1985		
			1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3
	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
All Industries													
Agts. without COLA	5.6	3.5	6.7	5.8	5.7	4.1	3.9	2.9	3.0	4.5	3.8	3.4	3.9
Agts. with COLA	2.7	4.0	2.1	1.7	7.1	5.0	3.2	4.3	3.3	4.1	2.5	3.4	3.4
All Agreements	4.8	3.6	5.0	4.3	6.0	4.2	3.9	3.1	3.1	4.4	3.2	3.4	3.8
Primary Industries													
Agts. without COLA	5.1	3.5	5.8	3.5	9.0	3.0	5.0	1.4	4.0	4.2	3.2	5.1	3.9
Agts. with COLA	5.0	3.0	1.6	3.4	6.9	5.5	-	3.9	3.0	0.0	3.3	3.8	5.2
All Agreements	5.1	3.2	5.2	3.5	8.0	3.5	5.0	2.8	3.2	2.9	3.2	4.3	4.4
Manufacturing													
Agts. without COLA	5.3	3.4	5.8	6.7	3.7	5.3	3.1	4.1	2.9	4.7	4.4	4.0	3.4
Agts. with COLA	5.6	4.6	4.3	4.7	7.2	3.8	3.3	4.5	3.6	5.0	4.6	4.2	3.2
All Agreements	5.5	4.0	4.7	5.3	6.3	4.8	3.2	4.3	3.1	5.0	4.5	4.1	3.3
Construction													
Agts. without COLA	6.0	1.9	11.9	7.9	9.7	3.5	2.5	1.2	2.5	2.2	-21.8	1.5	3.7
Agts. with COLA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2.5	2.5	-
All Agreements	6.0	1.9	11.9	7.9	9.7	3.5	2.5	1.2	2.5	2.2	-1.9	1.6	3.7
Transportation, Communication and Other Utilities													
Agts. without COLA	5.6	4.3	5.9	5.8	6.1	5.0	4.6	3.7	4.0	2.8	4.1	3.7	3.5
Agts. with COLA	5.3	3.2	6.9	-	6.2	5.1	6.1	5.3	2.0	2.8	1.7	4.1	3.0
All Agreements	5.6	4.1	6.0	5.8	6.1	5.0	4.6	3.9	3.9	2.8	2.4	3.7	3.5
Trade - Finance, Insurance and Real Estate													
Agts. without COLA	5.5	3.7	5.6	7.3	6.7	3.1	0.9	5.1	4.2	2.9	2.5	3.7	1.2
Agts. with COLA	5.8	3.4	5.6	5.9	-	-	2.5	5.4	-	-	4.2	-	-
All Agreements	5.5	3.7	5.6	6.7	6.7	3.1	1.4	5.1	4.2	2.9	3.0	3.7	1.2
Community, Business and Personal Service Industries													
Agts. without COLA	5.5	3.2	7.5	5.6	5.6	3.0	3.4	2.5	3.0	4.0	3.9	3.0	4.2
Agts. with COLA	1.1	2.1	1.3	0.9	2.4	-	2.8	1.6	-	-	-	3.0	3.7
All Agreements	3.7	3.2	3.6	3.3	5.6	3.0	3.4	2.4	3.0	4.0	3.9	3.0	4.1
Public Administration													
Agts. without COLA	5.6	4.7	6.6	5.9	5.3	4.4	4.7	4.7	3.2	5.5	4.3	4.1	4.4
Agts. with COLA	3.0	2.7	2.9	-	-	6.6	-	-	-	2.7	-	2.5	-
All Agreements	5.2	4.7	5.5	5.9	5.3	4.4	4.7	4.7	3.2	5.3	4.3	3.5	4.4

Table E-3

Effective Wage Increase in Base Rates, by Public and Private Sectors, by Quarter and Year, 1980-1985

	Effective Wage Increase														
	1980	1981	1982	1980				1981				1982			
				1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
PUBLIC SECTOR															
Agts. without COLA	10.9	13.3	9.9	9.2	11.2	11.2	11.5	14.2	12.6	13.3	14.0	12.9	12.6	10.3	6.7
Agts. with COLA	11.0	12.6	13.1	10.4	12.4	12.8	11.0	13.7	11.7	12.1	13.3	14.3	13.3	11.7	10.9
All Agreements	10.9	13.2	10.6	10.1	11.6	11.4	11.5	14.1	12.5	12.9	14.0	13.2	12.9	10.7	6.8
Federal Administration (PSSRA)															
Agts. without COLA	10.8	12.6	8.3	8.2	10.0	11.5	11.3	16.6	11.7	12.9	11.7	11.8	12.1	8.2	6.0
Agts. with COLA	13.0	13.5	-	11.0	14.7	-	-	13.5	-	-	-	-	-	-	-
All Agreements	11.3	12.7	8.3	10.0	11.7	11.5	11.3	14.9	11.7	12.9	11.7	11.8	12.1	8.2	6.0
Crown Corporations															
Agts. without COLA	11.1	11.2	7.2	-	10.7	10.9	11.7	13.4	10.6	11.1	13.0	11.9	11.8	9.6	6.0
Agts. with COLA	-	12.6	13.3	-	-	-	-	-	-	12.6	-	14.7	12.7	12.7	-
All Agreements	11.1	12.2	10.7	-	10.7	10.9	11.7	13.4	10.6	12.5	13.0	14.4	12.7	11.9	6.0
Provincial Administration															
Agts. without COLA	11.2	13.6	11.3	10.4	10.2	11.5	12.4	12.6	14.3	16.6	-	13.4	13.1	13.2	8.7
Agts. with COLA	11.7	12.5	15.6	-	12.9	10.8	9.8	-	11.9	-	15.7	-	16.6	6.3	-
All Agreements	11.3	13.5	11.8	10.4	11.2	11.5	11.9	12.6	14.0	16.6	15.7	13.4	13.8	12.5	8.7
Local Administration															
Agts. without COLA	10.4	13.2	12.9	9.9	10.6	10.5	11.6	11.9	13.7	12.9	13.9	13.4	11.8	18.7	-
Agts. with COLA	11.8	11.3	10.9	10.6	11.7	12.3	16.1	12.4	-	11.1	-	12.7	13.1	8.8	10.9
All Agreements	10.8	12.8	12.1	10.0	11.1	10.9	13.1	12.0	13.7	12.2	13.9	13.4	12.3	9.6	10.9
Education, Health and Welfare															
Agts. without COLA	11.1	13.7	11.1	8.5	12.3	11.2	11.5	15.1	12.5	13.9	14.8	14.1	12.6	12.5	7.0
Agts. with COLA	10.6	12.2	12.6	10.4	11.1	13.2	11.9	15.0	11.4	10.8	12.6	12.3	12.5	13.5	-
All Agreements	10.8	13.5	11.4	10.1	11.9	11.6	11.6	15.0	12.3	13.6	14.7	13.9	12.6	12.6	7.0
Telephone, Electric and Water Utilities															
Agts. without COLA	10.1	13.6	11.4	9.1	11.4	10.8	10.1	13.3	13.3	-	14.0	14.2	13.0	10.8	6.6
Agts. with COLA	11.8	12.3	11.9	11.8	-	-	-	-	14.5	11.7	-	11.5	12.3	-	-
All Agreements	10.2	13.3	11.5	9.7	11.4	10.8	10.1	13.3	13.5	11.7	14.0	13.8	12.6	10.8	6.6
PRIVATE SECTOR															
Agts. without COLA	11.8	13.7	10.8	11.0	11.1	12.4	11.7	12.9	13.1	14.7	14.0	12.7	12.2	10.0	9.9
Agts. with COLA	11.3	12.2	8.0	12.2	11.2	11.6	10.6	12.4	11.1	12.9	11.9	10.6	10.1	5.2	7.8
All Agreements	11.6	12.8	9.6	11.7	11.2	12.1	11.2	12.7	11.8	13.3	12.9	11.1	11.6	7.7	9.2

Table F-3 (Continued)

Effective Wage Increase in Base Rates, by Public and Private Sectors, by Quarter and Year, 1980-1985

	1983	1984	Effective Wage Increase										
			1983				1984				1985		
			1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3
	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
PUBLIC SECTOR													
Agts. without COLA	5.6	4.0	6.7	5.7	5.8	4.2	4.3	3.5	3.0	4.7	4.0	3.4	4.1
Agts. with COLA	1.6	2.6	1.9	0.9	4.7	5.1	2.8	2.3	-	2.7	2.9	2.7	3.5
All Agreements	4.6	3.9	4.8	3.9	5.8	4.3	4.3	3.5	3.0	4.4	3.7	3.3	4.0
Federal Administration (PSSRA)													
Agts. without COLA	5.4	5.0	6.0	6.0	5.2	5.0	5.0	5.0	5.0	4.1	3.5	3.4	2.7
Agts. with COLA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
All Agreements	5.4	5.0	6.0	6.0	5.2	5.0	5.0	5.0	5.0	4.1	3.5	3.4	2.7
Crown Corporations													
Agts. without COLA	5.6	5.0	6.0	6.0	4.7	5.0	5.0	5.0	-	5.0	1.6	3.7	2.6
Agts. with COLA	-	2.4	-	-	-	-	-	-	-	2.4	2.9	-	-
All Agreements	5.6	4.5	6.0	6.0	4.7	5.0	5.0	5.0	-	2.5	2.8	3.7	2.6
Provincial Administration													
Agts. without COLA	5.8	5.4	7.0	6.1	7.6	2.0	2.0	3.7	4.0	6.4	4.2	5.0	4.1
Agts. with COLA	3.1	2.7	3.0	-	-	6.6	-	5.4	-	2.3	-	2.4	-
All Agreements	4.9	5.2	5.4	6.1	7.6	2.2	2.0	3.8	4.0	6.0	4.2	3.0	4.1
Local Administration													
Agts. without COLA	5.7	3.3	5.9	5.6	5.6	5.5	0.8	4.1	2.2	3.7	4.3	4.3	5.1
Agts. with COLA	5.5	4.1	6.8	-	-	4.0	-	-	-	4.1	3.5	5.7	-
All Agreements	5.7	3.4	6.0	5.6	5.6	5.2	0.8	4.1	2.2	3.8	4.2	4.4	5.1
Education, Health and Welfare													
Agts. without COLA	5.6	3.2	7.6	5.6	5.6	3.1	3.2	2.3	2.9	4.1	3.9	2.9	4.2
Agts. with COLA	1.1	2.1	1.3	0.9	2.4	-	2.8	1.6	-	-	-	3.0	3.7
All Agreements	3.6	3.1	3.6	3.2	5.6	3.1	3.2	2.2	2.9	4.1	3.9	2.9	4.1
Telephone, Electric and Water Utilities													
Agts. without COLA	6.6	2.6	7.7	5.4	7.8	5.9	2.3	2.5	2.7	4.6	4.9	5.4	2.6
Agts. with COLA	6.2	-	-	-	6.2	-	-	-	-	-	-	-	3.3
All Agreements	6.6	2.6	7.7	5.4	7.6	5.9	2.3	2.5	2.7	4.6	4.9	5.4	2.8
PRIVATE SECTOR													
Agts. without COLA	5.3	2.8	6.8	6.4	5.5	3.5	3.0	2.1	3.1	3.6	2.9	3.4	3.5
Agts. with COLA	5.5	4.4	4.6	4.9	7.2	5.0	3.4	4.5	3.3	4.8	2.3	4.0	3.3
All Agreements	5.4	3.2	6.3	5.8	6.4	4.0	3.1	2.7	3.1	4.4	2.5	3.6	3.5

Major Wage Settlements

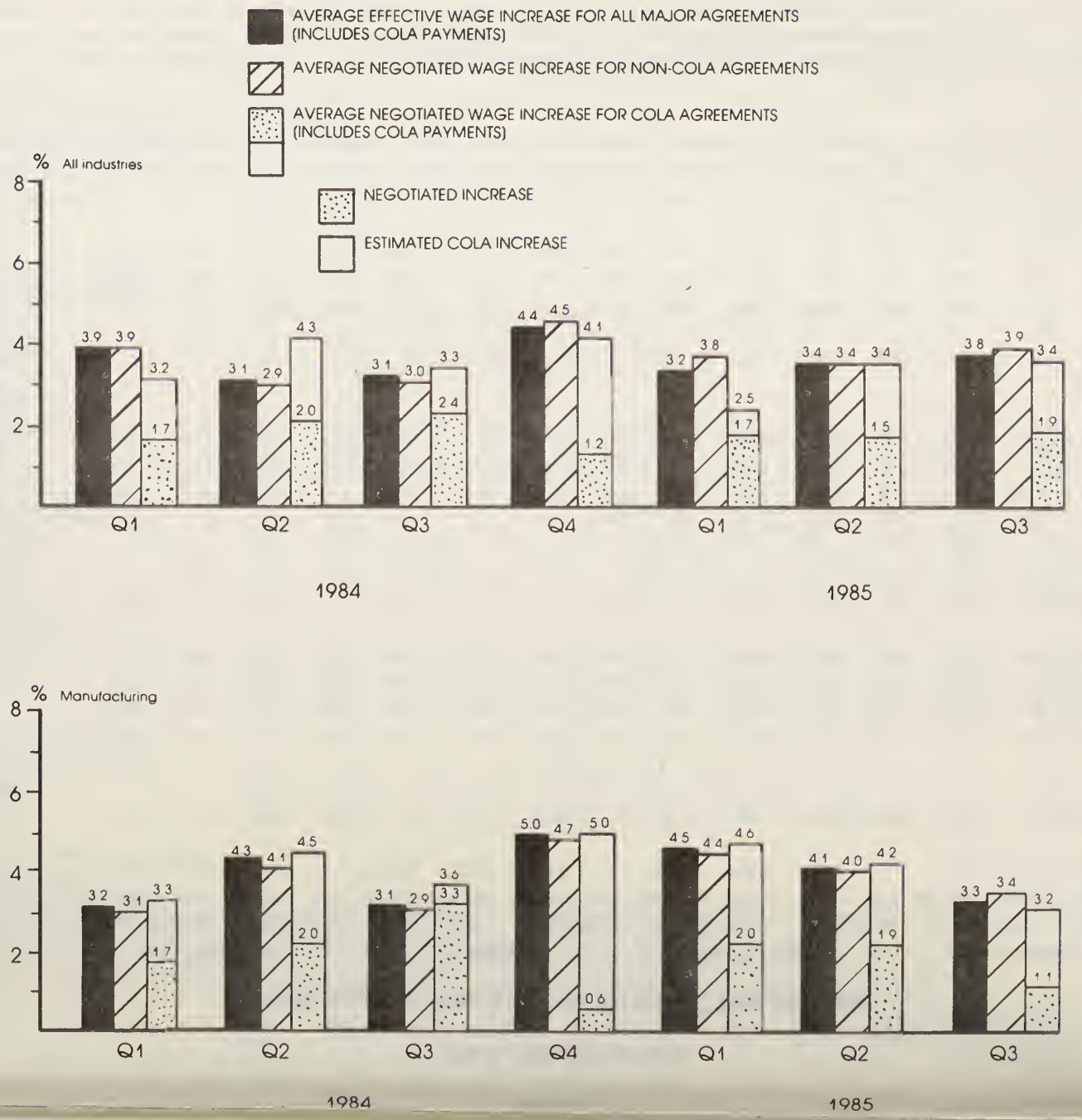
Average Annual As Negotiated[1] and Effective[2] Wage Increases

	ALL INDUSTRIES				COMMERCIAL				MANUFACTURING				NON-COMMERCIAL			
	Negotiated		Effective		Negotiated		Effective		Negotiated		Effective		Negotiated		Effective	
	Without Cola	With Cola	With Cola	All	Without Cola	With Cola	With Cola	All	Without Cola	With Cola	With Cola	All	Without Cola	With Cola	With Cola	All
1983	5.6	0.7	2.7	4.8	5.5	3.1	5.0	5.4	5.3	2.7	5.6	5.5	5.6	-0.5	1.5	4.4
Quarterly																
Q1	6.7	0.7	2.1	5.0	6.4	1.6	3.3	5.7	5.8	1.9	4.3	4.7	7.0	-0.3	1.8	4.7
Q2	5.8	-0.1	1.7	4.3	6.1	3.2	4.9	5.8	6.7	2.8	4.7	5.3	5.7	-1.0	0.9	3.7
Q3	5.7	3.5	7.1	6.0	6.1	3.5	7.1	6.5	3.7	3.3	7.2	6.3	5.5	2.4	2.4	5.5
Q4	4.1	4.4	5.0	4.2	4.2	4.3	4.9	4.4	5.3	0.9	3.8	4.8	4.0	4.9	6.6	4.0
1984	3.5	1.6	4.0	3.6	3.2	1.7	4.1	3.4	3.4	1.4	4.6	4.0	3.9	0.5	2.4	3.8
Quarterly																
Q1	3.9	1.7	3.2	3.9	4.0	2.1	3.4	3.9	3.1	1.7	3.3	3.2	3.9	0.1	2.8	3.9
Q2	2.9	2.0	4.3	3.1	2.4	2.2	4.5	2.9	4.1	2.0	4.5	4.3	3.5	-0.7	1.6	3.4
Q3	3.0	2.4	3.3	3.1	3.0	2.4	3.3	3.1	2.9	3.3	3.6	3.1	3.1	-	-	3.1
Q4	4.5	1.2	4.1	4.4	3.6	1.2	4.2	4.0	4.7	0.6	5.0	5.0	4.8	1.5	1.5	4.7
1985																
Quarterly																
Q1	3.8	1.7	2.5	3.2	3.4	1.7	2.5	2.9	4.4	2.0	4.6	4.5	4.0	-	-	4.0
Q2	3.4	1.5	3.4	3.4	3.6	1.5	4.0	3.7	4.0	1.9	4.2	4.1	3.2	1.4	2.7	3.1
Q3	3.9	1.9	3.4	3.8	3.5	1.7	3.3	3.5	3.4	1.1	3.2	3.3	4.4	2.9	3.7	4.3

[1] "Negotiated" wage increases measure the average annual compound percentage increase in base rates over the life of the agreements excluding amounts generated under Cost-of-Living-Allowance (COLA) clauses. These figures are those previously published in this report.

[2] "Effective" wage increases measure all contractually stipulated wage increases including COLA and use the same compound percentage calculation and base rate occupation as the negotiated increase. The COLA formulae in relevant agreements are quantified using a combination of the latest CPI data available and/or a projected CPI estimate of 4%.

CHART G-2
MAJOR WAGE SETTLEMENTS
Comparison of Negotiated and Effective Wage Increases



APPENDIX I

TECHNICAL NOTES

The information in this report is produced from collective agreement settlements in Canada which cover 500 or more employees in all industries. A few settlements are excluded where the basis of payment is on a piece or mileage rate basis.

Industry Sectors

All Industries

All collective agreements in Canada, which cover 500 or more employees in all industries including construction. The construction industry is excluded prior to 1983.

Non-commercial Sector

Consists of highway and bridge maintenance, water systems and other utilities, hospitals, welfare organizations, religious organizations, private households, education and related services, public administration and defence.

Commercial Sector

Consists of all industries except the non-commercial industries.

Private Sector

Consists of all agreements excluding the Public sector.

Public Sector includes:

Federal Administration (PSSRA) consists of agreements subject to parts 1 and 2 of the Public Service Staff Relations Act.

Crown Corporations.

Provincial Administration consists of 1970 S.I.C. 931 plus Provincial liquor, wine and beer stores.

Local Administration consists of 1970 S.I.C. 951 plus urban transit systems.

Education, Health and Welfare consists of 1970 S.I.C. 801 to 828 excluding agreements subject to the Public Service Staff Relations Act.

Telephone, Electric and Water Utilities consists of 1970 S.I.C. 544, 572 and 576 excluding Bell Canada, Quebec and B.C. Telephones and Ontario and Quebec Hydro.

The Base Rate

The base rate is the lowest paid classification used for qualified workers in the bargaining unit. In most instances, the base rate is the rate of pay for an unskilled or semi-skilled classification of workers. However, this is not the case in contracts covering only skilled workers and professional employees.

As only the base rate in a contract is used, the resulting data on percentage change do not necessarily reflect the average wage change for all workers in the bargaining unit. For example, where an across-the-board increase is negotiated for all classifications in cents per hour (or other money terms), measurement on the base rate produces higher results than measurement on any higher rate, including the average rate. Where varying percentage or money increases are negotiated for different classifications, measurement on the base rate may produce results that are higher or lower than measurement on the average rate. Where an across-the-board increase is negotiated for all classifications in percentage terms, measurement on the base rate produces results identical to measurement on any other rate, including the average rate. It should be noted that information on the average rate for all employees in a bargaining unit is not available.

Effective Wage Increase

The effective wage increase is the increase in rates of pay including estimated COLA payments. Estimates of the yield of COLA clauses are obtained by quantifying the characteristics of these clauses in each agreement and applying a combination of actual Consumer Price Index (CPI) increases available to date plus a specified projected inflation rate for the remainder of the contract duration. In succeeding quarters, these estimates are revised using actual CPI values as they become available.

In the current report, an inflation projection of 4% has been used when the actual rate is unknown. This figure is based on a rounded average of inflation forecasts produced by reputable research and financial institutions. These consist of the Conference Board of Canada, the Economic Council of Canada and sixteen separate forecasts produced by Canadian financial institutions. This inflation projection is intended for illustrative purposes only and does not constitute an official forecast by Labour Canada. The use of different inflation rate scenarios could result in varying wage settlement increases (see Part E, pages 14 & 15). The inflation projection used will be revised periodically to reflect prevailing economic conditions.

By including reasonable estimates of future payments under COLA clauses, the effective wage increase concept facilitates an accurate comparison of agreements with and without COLA and permits the aggregation of all agreements to yield an improved measure of wage settlements.

Table 1, below illustrates the calculation of the effective wage rate for an hypothetical collective agreement with a typical COLA clause. In this case, XYZ company negotiated a three year agreement from January 1984 to the end of December 1986 with annual hourly increases of 50¢. In addition to these increases, the agreement contains a COLA provision which provides for quarterly adjustments based on the formula of 1¢ per hour per each full 0.3 points rise in the Consumer Price Index (CPI). As the table indicates, COLA adjustments were estimated using the actual CPI values up to the current month available (i.e. Sept. 1985) and for the remaining period, a projected 4% annual rate was used. Over the life of the agreement, an estimated COLA amount of $1.17 will be generated which combined with the negotiated annual increases will result in an effective rate of $12.67 at the end of the contract. While the increase using the base rate would be 4.8%, the effective rate moves from $10.00 to $12.67, representing an average annual compound percentage increase of 8.2%.

Table 1

Sample Contract - XYZ Company
Effective Wage Rate Calculation

Month	Negotiated Base Rate[1]	+	Accumulated COLA Adjustments[2]	=	Effective Wage Rate	Annual CPI Increase used
	$		$		$	%
Previous	10.00		-		10.00	-
January 84	10.50		0.00		10.50	-
April 84	10.50		0.13		10.63	5.5
July 84	10.50		0.21		10.71	3.4
October 84	10.50		0.27		10.77	2.7
January 85	11.00		0.36		11.36	3.6
April 85	11.00		0.49		11.49	5.3
July 85	11.00		0.61		11.61	4.8
October 85	11.00		0.67		11.67	2.6
January 86	11.50		0.77		12.27	4.0
April 86	11.50		0.87		12.37	4.0
July 86	11.50		0.97		12.47	4.0
October 86	11.50		1.07		12.57	4.0
end of December 86	11.50		1.17		12.67	4.0
Average annual increase	4.8%				8.2%	

[1]Negotiated Base Rate is the rate exclusive of COLA.

[2]Based on actual CPI increases to current month available (i.e., Sept. 1985) and a projected annual rate of 4.0% for the remainder of the contract duration.

Negotiated Increase

Is the average percentage increase in base rates excluding amounts generated under Cost-of-Living-Allowance (COLA) clauses.

Cost of Living Allowance (COLA) Clauses

For the purposes of this report, a COLA clause is defined as one that stipulates a potential payment which is tied through a specific formula to an index of consumer prices, usually the Consumer Price Index (CPI) produced by Statistics Canada. That is, the amount paid is dependent upon changes in the index. These provisions are commonly referred to as "escalator" clauses. Provisions in agreements providing for pre-established, guaranteed payments, which are not dependent upon changes in prices are not included in the data covering agreements with a COLA clause.

Method of Calculation

In obtaining the average annual increase over the life of an agreement, the base rates used are those in effect on the last day of the expired agreement and the last day on which the new agreement is scheduled to remain in force. The average annual percentage increase of each agreement is calculated for the period covered by the agreement; then the percentages for the individual agreements are weighted by the number of employees in the bargaining units concerned to obtain an overall average.

Average Annual Percentage Increase:

$$R = \left[\left(\frac{w_f}{w_0} \right)^{\frac{12}{t}} - 1 \right] \times 100$$

Weighted Average Percentage Increase:

$$\frac{\sum_{i=1}^{N} R_i E_i}{\sum_{i=1}^{N} E_i}$$

Where:

w_f = the rate at the end of the new collective agreement.

w_0 = the rate at the end of the previous collective agreement

t = the term of the collective agreement expressed in months.

E_i = the number of employees in the ith settlement.

R_i = the rate of increase for the ith settlement.

$\sum_i$ = the summation over all the settlements in a group.

Data Revision

Historical data presented in this report are subject to revision from one quarter to another for two principle reasons. The first relates to inaccuracies associated with the collection process itself. Because much of the data are collected through a telephone survey, prior to the actual printing of the collective agreements, errors in interpretation or transposition can occur which may not be detected until a later date. Errors in such variables as contract duration, the scheduling and level of wage increases, the details of the COLA formula, the number of employees used for weighting purposes and the inclusion of settlements discovered after the release of the published information can impact on the data in any particular time period.

The second reason for possible data revisions concerns the method of calculation of the effective wage increases. The percentage increases for agreements with COLA are determined by applying a projected inflation rate (currently 4%) to the COLA formula in each agreement. As new Consumer Price Index (CPI) values become available, these inflation projections are replaced by the actual values and the data recalculated and revised (see explanation of effective wage increases above).

The magnitude of data revisions in any quarter are normally very marginal at the all industry level although somewhat more significant changes can occur in specific sectors.

Labour Canada
Travail Canada

CAI
L
-M18

Major wage settlements

fourth quarter 1985

APR 2
UNIVERSITY OF TORONTO

Canada

Major wage settlements

fourth quarter 1985

EXECUTIVE SUMMARY

Average annual base rate increases, including cost-of-living allowance payments (COLA), fell marginally in 1985 to 3.5% from 3.6% in 1984. This represents the lowest annual figure on record since the inception of the wage settlement series in 1967, and is the third consecutive year in which average settlements reached a new low. In 1983, base rate increases stood at 4.8%.

Public/Private Comparison

The level of wage settlements was slightly higher in the Public sector than in the Private sector at 3.7% compared to 3.3%. In 1984, Public and Private sector settlements stood at 3.9% and 3.2% respectively.

Jurisdiction

Agreements settled west of Ontario were a moderating factor in 1985 with average increases of 2.0%. In contrast, settlements in Ontario averaged 4.9% while those in the federal, eastern and Québec jurisdictions recorded increases of 3.1%, 3.2% and 3.9% respectively.

Wage Freeze

Sixteen per cent of all agreements settled in 1985 called for a wage freeze or cut in the first contract year, a decrease from the 1984 high of 25%. Approximately two thirds of these settlements were in the west.

Canada/U.S. Comparison

Private sector settlements without a COLA clause were somewhat higher in Canada than in the U.S. in 1985 at 3.2% compared to 2.8%. The differential was substantially larger for Manufacturing where average settlements without a COLA stood at 4.1% in Canada, or more than double the U.S. level of 1.6%.

Industry Group

By major industry division, base rate increases averaged 1.0% in Construction, 3.1% in Trade and Finance, 3.2% in Services, 3.4% in Transportation and Communication, 3.9% in Primary Industries, 4.1% in Public Administration, and 4.3% in Manufacturing.

Fourth Quarter

The level of major wage settlements reached in the fourth quarter of 1985 declined by a fraction to 3.7 % from 3.8% in the third quarter of the year. Public sector settlements averaged slightly more than those in the Private sector at 3.8% compared to 3.5% respectively.

Major Wage Settlements

Fourth Quarter and Annual Summary 1985

Annual Summary

The average level of base rate increases provided by major wage settlements, including Cost-of-Living payments (COLA), fell marginally in 1985 to 3.5% from 3.6% in 1984 (see Chart A and Chart B below). This represents the lowest annual figure on record since the start of the wage settlement series in 1967, and constitutes the third consecutive year in which average settlements dropped to a new low. However, wage settlements in the second half of the year were higher than in the first. In the fourth quarter, average increases stood at 3.7% as compared to 3.8% in the third, 3.4% in the second and 3.3% in the first.

CHART A
MAJOR WAGE SETTLEMENTS
average annual effective increase

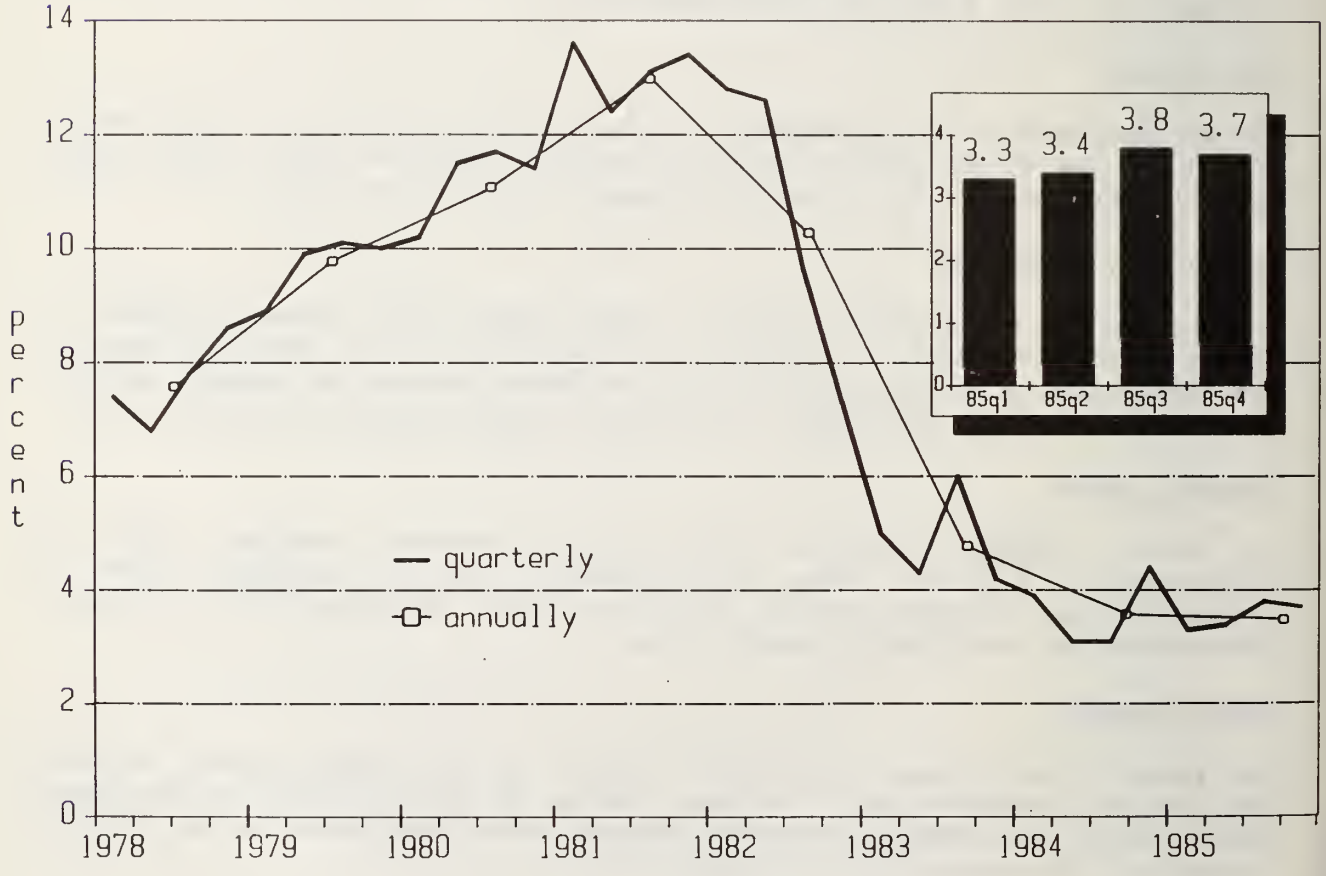
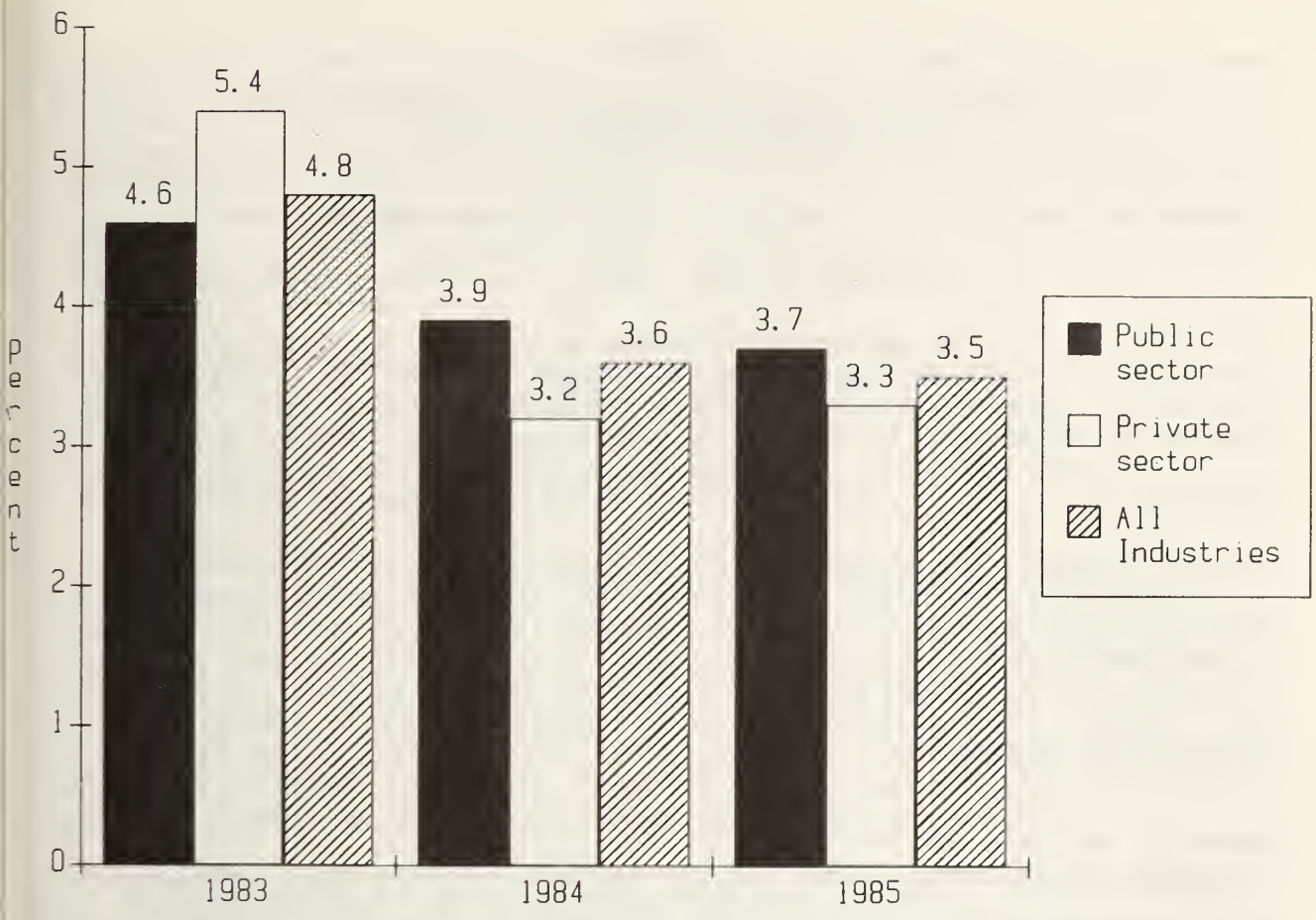


CHART B - PUBLIC AND PRIVATE SECTOR COMPARISON



The economic climate for bargaining was not much different in 1985 than in 1984 with the inflation rate hovering around 4%, the unemployment rate remaining at double digit levels, relatively robust economic growth and the continued existence of public sector wage restraint programmes in a number of jurisdictions. It was also a light year with respect to renewals of collective agreements with a total of 488 settlements covering slightly more than 800 thousand employees as opposed to an average year when more than 500 agreements are settled affecting more than 1 million employees.

Public and Private Sector Comparison

The Public sector which accounts for 299 of the year's settlements (523 300 employees), showed a decrease in settlement levels to 3.7% from 3.9% in 1984. Federal Administration, Provincial Administration and Federal Crown Corporations all contributed to the Public sector decline with increases of 3.2%, 4.0% and 3.8% respectively. Comparable figures for 1984 show these sectors respectively averaged 5.0%, 5.2% and 4.5%. In contrast, wage increases in Local Administration jumped to 4.6% in 1985 from 3.4% in 1984 while those in Education, Health and Welfare were up margially to 3.3% from 3.1% in the previous year.

Average increases provided by the 189 Private sector agreements (278 000 employees) were somewhat lower than their Public sector counterparts at 3.3%, or marginally higher than 1984 levels of 3.2%.

Table A

Average Annual Compound Percentage Effective Increases in Base Rates by Major Industry

	Effective Wage Increase						
	1983	1984	1985	1985			
				1	2	3	4
	%	%	%	%	%	%	%
Primary Industries	5.1	3.2	3.9	3.2	4.4	4.4	0.7
Manufacturing	5.5	4.0	4.3	4.5	4.1	3.3	5.3
Construction	6.0	1.9	1.0	-1.9	1.7	3.7	2.0
Transportation, Communication and Other Utilities	5.6	4.1	3.4	2.4	3.7	3.5	5.0
Trade-Finance Insurance and Real Estate	5.7	3.7	3.1	3.0	3.7	1.2	2.8
Community, Business and Personal Service Ind.	3.7	3.2	3.2	3.9	3.0	4.0	2.8
Public Administration	5.2	4.7	4.1	4.3	3.5	4.4	4.2

Industry Division

By major industry division, the highest increases were recorded in Manufacturing where 102 settlements (108 400 employees) averaged wage increases of 4.3%, representing an increase from 4.0% in 1984 (see Table A). Approximately 45% of the agreements (60% of employees) contained a COLA clause and provided for effective increases of 4.5% compared to 4.1% for agreements without a COLA clause. The number of COLA settlements in Manufacturing represents close to half the total number reached in the year. Large blocks of this sector's agreements were settled in the Food and Beverage, Primary Metals, Transportation Equipment and Electrical Products industries.

Settlement levels in Public Administration followed closely behind those of Manufacturing at 4.1%, or more than one half of a percentage point lower than the 4.7% registered in 1984. Of the 71 settlements (154 700 employees) reached during the year, 33 (80 800 employees) were from Ontario and averaged 5.7%, compared to only 2.2% for other provincial jurisdictions (28 agreements, 59 700 employees) and 3.1% for the federal jurisdiction (10 agreements, 14 300 employees). The relatively high increase levels in

Ontario can in part be explained by arbitrated agreements which accounted for 15 of the settlements (53 200 employees) and provided for base rate increases of 5.8% on average. The non-arbitrated agreements were also quite high however at 5.5% and may have been following the pattern set by their arbitrated counterparts. Settlements reached outside Ontario include those at the Alberta (8 agreements, 31 600 employees) and Manitoba governments (8 agreements, 13 700 employees) which provided increases of 1.5% and 2.4% respectively, with a wage freeze in the first contract year.

In Primary Industries, average settelements increased to 3.9% in 1985 from 3.2% in 1984. Six of the industries' 15 agreements (21 600 employees) contained a COLA clause and provided increases of 3.5% compared to the 4.4% provided by non-COLA agreements. The settlement at Inco Ltd. of Sudbury covers a third of the sector's total employees and calls for an average annual effective increase of 3.9%.

Average settlements in Transportation, Communication and Other Utilities were a shade under the All Industries level at 3.4%, representing a significant decline from 4.1% in 1984. A total of 61 agreements (205 900 employees) were settled during the year, of which eleven covered bargaining units of 5 000 or more employees. Also, more than 60% of all the employees settling in this sector are found in only six establishments: CN Rail and CP Rail (39 000 employees, 4.0%), B.C. Telephone (10 500 employees, 2.0%), Bell Canada (20 500 employees, 0% on the base rate), Canada Post (39 000 employees, 2.6%-7.9%) and Ontario Hydro (15 400 employees, 4.5%).

The Community, Business and Personal Service Industries, which encompassed the largest number of settlements (201 agreements, 252 800 employees) among the major industry groups in 1985, averaged increases of 3.2% or the same level as in 1984. The vast majority of agreements were in Education, Health and Welfare, and the 116 settlements (117 800 employees) from Ontario averaged considerably more than the settlements from other jurisdictions at 4.6% compared to 2.1%.

In Trade, Finance, Insurance and Real Estate, 20 agreements (28 100 employees) called for average increases of 3.1%, a decline from levels of 3.7% in 1984. Ten of the settlements (20 700 employees) were in Food Retail and provided increases that varied from 1.5% to 5.3%.

For the second consecutive year, Construction recorded the lowest level of increase among the industry divisions at 1.0%, compared to 1.9% in 1984. Of the 18 agreements (19 800 employees) settled in 1985, nine (13 200 employees) called for a wage freeze or cut in the first contract year. Most of these settlements provided average annual increases of 2.5% or less and originated from western Canada or affected bargaining units in multi-jurisdiction construction associations.

Table B

Average Annual Increases in Base Rates, by Major Jurisdiction

	1983	1984	1985
	%	%	%
All Industries			
East	6.7	3.5	3.2
Québec	2.1	2.6	3.9
Ontario	6.2	4.5	4.9
West	5.1	2.4	2.0
Federal	5.5	4.6	3.1
Public sector			
East	6.3	3.6	2.4
Québec	1.4	3.5	4.1
Ontario	6.2	5.4	5.0
West	5.3	2.2	2.1
Federal	5.5	4.7	3.7
Private sector			
East	8.2	2.9	4.3
Québec	5.2	2.5	3.9
Ontario	6.0	4.0	4.5
West	4.5	2.6	1.7
Federal	5.4	4.1	2.2

East: P.E.I., Nova Scotia, New Brunswick, Newfoundland.
West: Manitoba, Saskatchewan, Alberta, British Columbia.

Jurisdiction

The average level of settlements varied considerably according to the jurisdiction in 1985, as can be seen by Table B. Ontario, which accounted for 211 (302 400 employees) of the year's agreements, recorded the highest increases for the second year in a row at 4.9%, up from 4.5% in 1984. Settlements in the Ontario Public sector were one half of a percentage point higher than their Private sector counterparts at 5.0% compared to 4.5%.

In Québec (62 agreements, 64 200 employees), base rate increases rose above the All Industries figure for the first time since 1981, reaching 3.9% compared to 2.6% in 1984. The level is a reflection of the Private sector which accounts for the large majority of agreements and which also averaged 3.9%.

The overall level of increase in eastern Canada (33 agreements, 49 800 employees) declined slightly in 1985 to 3.2% from 3.5% in 1984. This was due to the strong deceleration registered by Public sector settlements which fell by more than one percentage point to 2.4%. In contrast, Private sector settlements in eastern Canada rose to 4.3% from 2.9% in 1984. Settlement levels were also generally higher in Nova Scotia than in the other eastern jurisdictions.

Increases provided by agreements under federal jurisdiction also declined sharply in 1985 to 3.1% from 4.6% in the previous year. The 33 agreements (105 600 employees) in the federal Public sector averaged much more than the 19 Private sector settlements (59 900 employees) at 3.7% compared to 2.2% respectively.

The lowest increases of the year were found in western Canada (126 agreements, 209 900 employees) where settlements averaged 2.0% compared to 2.4% in 1984. The level for 1984 was also the lowest among major jurisdictions for that year. The moderate increases can be traced to both the Public and Private sectors, and were particularly evident in Alberta and British Columbia.

First Year Wage Freezes

The low settlement levels in the West can in part be explained by the importance of agreements calling for a wage freeze or cut in the first contract year. Table C presents the number of such agreements and affected employees for the Public and Private sectors and for the West compared to the rest of Canada. The data indicate that while the incidence of these agreements has dropped off significantly in 1985, the decline was to a large extent limited to the Private sector. In addition, the incidence remains relatively high in the West where close to one in every two settlements in the Public sector and one in every three in the Private freeze or cut wages in the first contract year. In the rest of Canada, agreements calling for a wage freeze or cut account for less than 10% of the total.

Table C

Number of Settlements Providing for a Wage Freeze or Cut in the First-Year of the Contract, 1984-85 (percent)

	1984		1985	
	# agts.	# empl.	# agts.	# empl.
		(000's)		(000's)
All Industries	139	292.2	78	167.6
	(25.1)	(25.5)	(16.0)	(20.9)
West	99	181.1	52	94.7
	(60.0)	(57.0)	(41.3)	(45.1)
Rest of Canada	40	111.1	26	72.9
	(10.3)	(13.4)	(7.2)	(12.3)
Public sector	61	120.7	55	115.5
	(22.9)	(19.9)	(18.4)	(22.1)
West	47	91.8	42	83.0
	(52.2)	(45.5)	(45.7)	(51.8)
Rest of Canada	14	28.9	13	32.5
	(8.0)	(7.2)	(6.3)	(9.0)
Private sector	78	171.5	23	52.1
	(27.2)	(32.1)	(12.2)	(18.7)
West	52	89.2	10	11.7
	(69.3)	(76.8)	(29.4)	(23.5)
Rest of Canada	26	82.3	13	40.4
	(12.3)	(19.4)	(8.4)	(17.7)

Fourth Quarter Summary

A total of 114 major wage settlements were reached in the fourth quarter of 1985 and these provided some 218 400 employees with average annual effective increases of 3.7%, representing almost no change from 3.8% in the third quarter.

The marginal quarterly decline can be traced to moderate decreases in both the Public and Private sectors. The Public sector which covers 161 800 employees in 77 agreements provided average increases of 3.8%, down from 4.0% in the third quarter, while the 37 Private sector settlements (56 600 employees) averaged increases of 3.5% compared to the previous quarter's levels of 3.6%.

Among the major industry divisions, Manufacturing (16 agreements, 20 600 employees) recorded the largest increases of the quarter at 5.3%, up a full two percentage points from 3.3% in the third quarter. The size of the increase was largely the result of two agreements at Chrysler Canada (10 000 employees) which provided average annual increases of 6.2%, thereby closing the wage gap that existed with G.M. and Ford. Transportation, Communication and Other Utilities (13 agreements, 31 300 employees) followed closely behind Manufacturing with average increases of 5.0%, a level largely influenced by the 7.9% settlement at Canada Post (9 900 postmasters.

Eight agreements from Ontario (35 700 employees, 4.2% to 8.8%) and four from Alberta (21 900 employees, 1.5%) accounted for most of Public Administration (19 agreements, 64 200 employees) which averaged 4.2% in the fourth quarter as compared tc 4.4% in the third.

Average increases provided by the balance of the industry groups fell far below the overall quarterly level of 3.7%. Both the Community, Business and Personal Service Industries (54 agreements, 81 400 employees) and Trade, Finance, Insurance and Real Estate (9 agreements, 18 100 employees) registered increases of 2.8% in the fourth quarter, while Prime Industries (2 agreements, 1 900 employees) and Construction (1 agreement, 800 employees) averaged 0.3% and 2.0% respectively.

The data published in this report are available on the Canadian Socio-Economic Information Management System (CANSIM), and cover matrices 4049 to 4057.

For additional information call (819) 997-3890.

Collective Bargaining Division
Labour Data Branch
Central Analytical Services

TABLE OF CONTENTS

		Page
PART A	ALL INDUSTRIES, COMMERCIAL AND NON-COMMERCIAL SECTORS	
Table A-1	Effective Wage Increase in Base Rates, by Quarter and Year.	1
A-2	Number of Agreements and Employees Covered, by Quarter and Year.	2
A-3	Effective Wage Increase in Base Rates for Major Settlements, Fourth Quarter 1985.	3
A-4	Effective Wage Increase in Base Rates, by Effective Period, Fourth Quarter 1985.	4
PART B	MAJOR INDUSTRY DIVISION	
Table B-1	Effective Wage Increase in Base Rates, by Major Industry Division, by Quarter and Year.	5
B-2	Number of Agreements and Employees Covered, by Major Industry Division, By Quarter and Year.	6
B-3	Effective Wage Increase in Base Rates, by Major Industry Division, Fourth Quarter, 1985.	7
B-4	Effective Wage Increase in Base Rates, by Major Industry Division, by Duration of Agreement, Fourth Quarter, 1985.	8
PART C	JURISDICTION	
Table C-1	Effective Wage Increase in Base Rates, by Jurisdiction, by Quarter and Year.	9-11
Table C-2	Number of Agreements and Employees Covered, by Jurisdiction, by Quarter and Year.	12-14
PART D	PUBLIC AND PRIVATE SECTORS	
Table D-1	Effective Wage Increase in Base Rates, by Public and Private Sectors, by Quarter and Year.	15-16
D-2	Number of Agreements and Employees Covered, by Public and Private Sectors, by Quarter and Year.	17-18

PART E COMPARISON AT SELECTED INFLATION RATES

Table E-1 - Comparison of Effective Wage Increases at Selected Inflation Rates, by Industry, by Quarter. 19

Chart E-2 - Comparison of Effective Wage Increases at Selected Inflation Rates. 20

PART F MAJOR WAGE SETTLEMENTS, 1979-1984

Table F-1 - Effective Wage Increase in Base Rates, by Quarter and Year, 1980-1985. 21-22

Table F-2 - Effective Wage Increase in Base Rates, by Major Industry Division, by Quarter and Year, 1980-1985. 23-24

Table F-3 - Effective Wage Increase in Base Rates, by Public and Private Sectors, by Quarter and Year 1980-1985. 25-26

Appendix I - Technical Notes 27-31

Table A-1

Effective Wage Increase In Base Rates, by Quarter and Year

	Effective Wage Increase						
	1983	1984	1985	1985			
				1	2	3	4
	%	%	%	%	%	%	%
All Industries[1]							
Agts. without COLA	5.6	3.5	3.6	3.8	3.4	3.8	3.5
Agts. with COLA[2]	2.7	4.0	3.5	2.6	3.5	4.0	4.6
All Agreements	4.8	3.6	3.5	3.3	3.4	3.8	3.7
Commercial Sector							
Agts. without COLA	5.6	3.2	3.4	3.4	3.6	3.3	3.1
Agts. with COLA	5.0	4.2	3.6	2.6	4.0	3.9	5.3
All Agreements	5.4	3.4	3.5	2.9	3.8	3.5	4.0
Non-commercial Sector							
Agts. without COLA	5.6	3.9	3.7	4.0	3.2	4.3	3.7
Agts. with COLA	1.5	2.4	2.8	-	2.7	4.5	2.5
All Agreements	4.4	3.8	3.6	4.0	3.1	4.3	3.6

[1]The definition of All Industries, Commercial Sector and Non-commercial Sector is contained in the technical notes at the back of this report.

[2]COLA formulae are quantified using a combination of the latest CIP data available and/or a projected CPI of 4%.

Table A-2

Number of Agreements and Employees Covered, by Quarter and Year

	1983		1984		1985		1985							
							1		2		3		4	
	Agts.	Empls.	Agts.	Empls.	Agts.	Empls.	Agts.	Empls.	Agts.	Empls.	Agts.	Empls.	Agts.	Empls.
		(000's)		(000's)		(000's)		(000's)		(000's)		(000's)		(000's)
All Industries														
Agts. without COLA	539	1 098.0	460	976.3	391	586.8	90	105.6	118	169.5	90	140.0	93	171.7
Agts. with COLA	119	435.5	93	169.0	97	214.5	24	75.8	40	58.8	12	33.2	21	46.8
All Agreements	658	1 533.6	553	1 145.3	488	801.3	114	181.4	158	228.3	102	173.1	114	218.4
Commercial Sector														
Agts. without COLA	206	439.0	258	546.3	157	240.4	36	44.0	50	74.2	43	72.7	28	49.4
Agts. with COLA	76	147.9	86	157.5	75	174.5	24	75.8	23	32.2	10	31.0	18	35.5
All Agreements	282	586.9	344	703.8	232	414.9	60	119.8	73	106.5	53	103.7	46	84.9
Non-commercial Sector														
Agts. without COLA	333	659.1	202	430.0	234	346.4	54	61.6	68	95.3	47	67.3	65	122.3
Agts. with COLA	43	287.6	7	11.5	22	40.0	-	-	17	26.5	2	2.2	3	11.3
All Agreements	376	946.7	209	441.5	256	386.3	54	61.6	85	121.8	49	69.4	68	133.5

Effective Wage Increase in Base Rates for Major Settlements, Fourth Quarter 1985

	Number of Agreements	Number of Employees	Effective Wage Increase		Average Duration of Agreement
			Annual Compound	First 12 Months	
		(000's)	%	%	months
All Industries					
Agts. without COLA	93	171.7	3.5	3.5	21.6
Agts. with COLA	21	46.8	4.6	4.8	30.8
All Agreements	114	218.4	3.7	3.8	23.5
Commercial Sector					
Agts. without COLA	28	49.4	3.1	3.8	28.3
Agts. with COLA	18	35.5	5.3	6.0	27.3
All Agreements	46	84.9	4.0	4.7	27.9
Non-Commercial Sector					
Agts. without COLA	65	122.3	3.7	3.4	18.8
Agts. with COLA	3	11.3	2.5	1.2	41.9
All Agreements	68	133.5	3.6	3.2	20.8

Table A-4

Effective Wage Increase In Base Rates, by Effective Period, Fourth Quarter 1985

Duration	COLA Agreements						Non-COLA Agreements						Total Agreements					
	Agts.	Empls.	1st 12	2nd 12	3rd 12	Average Annual Compound	Agts.	Empls.	1st 12	2nd 12	3rd 12	Average Annual Compound	Agts.	Empls.	1st 12	2nd 12	3rd 12	Average Annual Compound
		(000's)	%	%	%	%		(000's)	%	%	%	%		(000's)	%	%	%	%
All Industries																		
1-yr	41	63.6	5.2	-	-	5.2	1	1.4	0.0	-	-	0.0	42	65.0	5.1	-	-	5.1
2-yr	42	79.3	2.5	3.0	-	2.7	10	27.2	6.8	4.1	-	5.9	52	106.6	3.6	3.3	-	3.5
3-yr	10	28.7	2.6	0.9	2.2	1.9	10	18.1	2.2	2.1	3.9	3.0	20	46.9	2.5	1.4	2.8	2.3
All	93	171.7	3.5	2.5	2.2	3.5	21	46.8	4.8	3.3	3.9	4.6	114	218.4	3.8	2.7	2.8	3.7
Commercial																		
1-yr	4	4.2	4.5	-	-	4.6	1	1.4	0.0	-	-	0.0	5	5.6	3.3	-	-	3.4
2-yr	16	25.3	3.7	4.0	-	3.7	8	24.4	7.1	4.2	-	6.2	24	49.6	5.4	4.1	-	4.9
3-yr	8	19.9	3.8	0.6	1.5	1.9	9	9.7	4.1	4.0	3.7	4.0	17	29.7	3.9	1.7	2.2	2.6
All	28	49.4	3.8	2.5	1.5	3.1	18	35.5	6.0	4.1	3.7	5.3	46	84.9	4.7	3.2	2.2	4.0
Non-Commercial																		
1-yr	37	59.4	5.3	-	-	5.3	-	-	-	-	-	-	37	59.4	5.3	-	-	5.3
2-yr	26	54.1	1.9	2.6	-	2.2	2	2.9	4.7	3.4	-	4.0	28	56.9	2.0	2.6	-	2.3
3-yr	2	8.8	0.0	1.8	3.8	1.8	1	8.4	-0.0	0.0	4.0	1.9	3	17.2	-0.0	0.9	3.9	1.9
All	65	122.3	3.4	2.5	3.8	3.7	3	11.3	1.2	0.9	4.0	2.5	68	133.5	3.2	2.2	3.9	3.6

Effective Wage Increase in Base Rates, by Major Industry Division, by Quarter and Year

	Effective Wage Increase						
	1983	1984	1985	1985			
				1	2	3	4
	%	%	%	%	%	%	%
All Industries							
Agts. without COLA	5.6	3.5	3.6	3.8	3.4	3.8	3.5
Agts. with COLA	2.7	4.0	3.5	2.6	3.5	4.0	4.6
All Agreements	4.8	3.6	3.5	3.3	3.4	3.8	3.7
Primary Industries							
Agts. without COLA	5.1	3.5	4.4	3.2	5.1	3.9	-
Agts. with COLA	4.9	3.0	3.5	3.3	3.9	5.3	0.7
All Agreements	5.1	3.2	3.9	3.2	4.4	4.4	0.7
Manufacturing							
Agts. without COLA	5.3	3.4	4.1	4.4	4.0	3.4	4.6
Agts. with COLA	5.6	4.6	4.5	4.6	4.2	3.2	5.6
All Agreements	5.5	4.0	4.3	4.5	4.1	3.3	5.3
Construction							
Agts. without COLA	6.0	1.9	0.2	-21.8	1.6	3.7	-
Agts. with COLA	-	-	2.4	2.5	2.5	-	2.0
All Agreements	6.0	1.9	1.0	-1.9	1.7	3.7	2.0
Transportation, Communication and Other Utilities							
Agts. without COLA	5.6	4.3	3.6	4.1	3.7	3.3	3.5
Agts. with COLA	5.3	3.3	3.2	1.7	4.1	4.0	6.6
All Agreements	5.6	4.1	3.4	2.4	3.7	3.5	5.0
Trade - Finance, Insurance and Real Estate							
Agts. without COLA	5.7	3.7	3.1	2.5	3.7	1.2	2.8
Agts. with COLA	5.8	3.4	3.1	4.2	-	-	2.8
All Agreements	5.7	3.7	3.1	3.0	3.7	1.2	2.8
Community, Business and Personal Service Industries							
Agts. without COLA	5.5	3.2	3.3	3.9	3.0	4.0	2.9
Agts. with COLA	1.1	2.1	2.9	-	3.0	4.5	2.5
All Agreements	3.7	3.2	3.2	3.9	3.0	4.0	2.8
Public Administration							
Agts. without COLA	5.6	4.7	4.2	4.3	4.1	4.4	4.2
Agts. with COLA	3.0	2.7	2.5	-	2.5	-	-
All Agreements	5.2	4.7	4.1	4.3	3.5	4.4	4.2

Table B-2

Number of Agreements and Employees Covered, by Major Industry Division, by Quarter and Year

	1983		1984		1985		1985							
							1		2		3		4	
	Agts.	Empls. (000's)	Agts.	Empls. (000's)	Agts.	Empls. (000's)	Agts.	Empls. (000's)	Agts.	Empls. (000's)	Agts.	Empls. (000's)	Agts.	Empls. (000's)
All Industries														
Agts. without COLA	539	1 098.0	460	976.3	391	586.8	90	105.6	118	169.5	90	140.0	93	171.7
Agts. with COLA	119	435.5	93	169.0	97	214.5	24	75.8	40	58.8	12	33.2	21	46.8
All Agreements	658	1 533.6	553	1 145.3	488	801.3	114	181.4	158	228.3	102	173.1	114	218.4
Primary Industries														
Agts. without COLA	17	19.4	11	12.9	9	9.5	2	1.6	3	5.0	4	2.8	-	-
Agts. with COLA	6	5.3	13	14.3	6	12.1	2	1.2	1	7.1	1	1.8	2	1.9
All Agreements	23	24.7	24	27.3	15	21.6	4	2.8	4	12.1	5	4.7	2	1.9
Manufacturing														
Agts. without COLA	47	40.0	89	114.4	56	46.9	15	14.5	21	14.1	12	11.3	8	6.9
Agts. with COLA	50	73.4	58	105.1	46	61.6	14	19.0	20	22.9	4	6.0	8	13.7
All Agreements	97	113.5	147	219.5	102	108.4	29	33.5	41	37.0	16	17.3	16	20.6
Construction														
Agts. without COLA	27	56.4	49	186.7	14	12.9	1	1.0	8	9.2	5	2.7	-	-
Agts. with COLA	-	-	-	-	4	6.8	2	4.5	1	1.5	-	-	1	0.8
All Agreements	27	56.4	49	186.7	18	19.8	3	5.5	9	10.7	5	2.7	1	0.8
Transportation, Communication and Other Utilities														
Agts. without COLA	72	251.2	68	168.5	45	117.6	12	20.3	7	28.1	18	52.4	8	16.7
Agts. with COLA	10	39.2	13	35.7	16	88.4	5	49.9	1	0.7	5	23.2	5	14.6
All Agreements	82	290.4	81	204.2	61	205.9	17	70.2	8	28.8	23	75.6	13	31.3
Trade - Finance, Insurance and Real Estate														
Agts. without COLA	28	50.4	25	46.9	17	32.5	2	2.8	7	14.3	1	1.6	7	13.8
Agts. with COLA	3	10.2	2	2.3	3	5.7	1	1.3	-	-	-	-	2	4.4
All Agreements	31	60.5	27	49.3	20	38.1	3	4.0	7	14.3	1	1.6	9	18.1
Community, Business and Personal Service Industries														
Agts. without COLA	245	333.3	141	250.4	188	227.1	52	54.5	57	75.1	28	27.4	51	70.2
Agts. with COLA	38	245.6	5	6.1	13	25.6	-	-	8	12.2	2	2.2	3	11.3
All Agreements	283	578.9	146	256.5	201	252.8	52	54.5	65	87.3	30	29.5	54	81.4
Public Administration														
Agts. without COLA	103	347.4	77	196.5	62	140.4	6	10.9	15	23.7	22	41.7	19	64.2
Agts. with COLA	12	61.8	2	5.4	9	14.3	-	-	9	14.3	-	-	-	-
All Agreements	115	409.2	79	201.9	71	154.7	6	10.9	24	38.0	22	41.7	19	64.2

Effective Wage Increase in Base Rates, by Major Industry Division, Fourth Quarter 1985

	Number of Agreements	Number of Employees	Effective Wage Increase		Average Duration of Agreement
			Annual Compound	First 12 Months	
		(000's)	%	%	months
All Industries					
Agts. without COLA	93	171.7	3.5	3.5	21.6
Agts. with COLA	21	46.8	4.6	4.8	30.8
All Agreements	114	218.4	3.7	3.8	23.5
Primary Industries					
Agts. without COLA	-	-	-	-	-
Agts. with COLA	2	1.9	0.7	-0.0	28.2
All Agreements	2	1.9	0.7	-0.0	28.2
Manufacturing					
Agts. without COLA	8	6.9	4.6	5.4	24.8
Agts. with COLA	8	13.7	5.6	9.4	26.0
All Agreements	16	20.6	5.3	8.0	25.6
Construction					
Agts. without COLA	-	-	-	-	-
Agts. with COLA	1	0.8	2.0	-0.0	24.0
All Agreements	1	0.8	2.0	-0.0	24.0
Transportation, Communication and Other Utilities					
Agts. without COLA	8	16.7	3.5	3.5	24.6
Agts. with COLA	5	14.6	6.6	5.0	28.3
All Agreements	13	31.3	5.0	4.2	26.3
Trade - Finance, Insurance and Real Estate					
Agts. without COLA	7	13.8	2.8	4.4	30.7
Agts. with COLA	2	4.4	2.8	2.7	28.3
All Agreements	9	18.1	2.8	4.0	30.1
Community, Business and Personal Service Industries					
Agts. without COLA	51	70.2	2.9	2.9	22.7
Agts. with COLA	3	11.3	2.5	1.2	41.9
All Agreements	54	81.4	2.8	2.7	25.4
Public Administration					
Agts. without COLA	19	64.2	4.2	3.8	17.2
Agts. with COLA	-	-	-	-	-
All Agreements	19	64.2	4.2	3.8	17.2

Table B-4

Effective Wage Increase in Base Rates, by Major Industry Division, by Duration of Agreement, Fourth Quarter 1985

	0 - 17 Months			18 - 29 Months			30 Months and Over		
	Number of Agreements	Number of Employees	Effective Wage Increase	Number of Agreements	Number of Employees	Effective Wage Increase	Number of Agreements	Number of Employees	Effective Wage Increase
		(000's)	%		(000's)	%		(000's)	%
All Industries									
Agts. without COLA	41	63.6	5.2	42	79.3	2.7	10	28.7	1.9
Agts. with COLA	1	1.4	0.0	10	27.2	5.9	10	18.1	3.0
All Agreements	42	65.0	5.1	52	106.6	3.5	20	46.9	2.3
Primary Industries									
Agts. without COLA	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Agts. with COLA	-	-	-	1	1.3	0.0	1	0.7	1.9
All Agreements	-	-	-	1	1.3	0.0	1	0.7	1.9
Manufacturing									
Agts. without COLA	2	2.0	6.1	3	3.1	4.2	3	1.8	3.6
Agts. with COLA	-	-	-	3	10.6	6.0	5	3.1	4.4
All Agreements	2	2.0	6.1	6	13.8	5.6	8	4.9	4.1
Construction									
Agts. without COLA	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Agts. with COLA	-	-	-	1	0.8	2.0	-	-	-
All Agreements	-	-	-	1	0.8	2.0	-	-	-
Transportation, Communication and Other Utilities									
Agts. without COLA	1	1.1	3.0	7	15.5	3.6	-	-	-
Agts. with COLA	-	-	-	3	11.6	7.3	2	3.0	3.8
All Agreements	1	1.1	3.0	10	27.1	5.2	2	3.0	3.8
Trade, Finance, Insurance and Real Estate									
Agts. without COLA	-	-	-	4	5.7	3.8	3	8.1	2.1
Agts. with COLA	1	1.4	0.0	-	-	-	1	3.0	4.1
All Agreements	1	1.4	0.0	4	5.7	3.8	4	11.1	2.6
Community, Business and Personal Service Industries									
Agts. without COLA	29	23.5	4.3	18	27.9	2.6	4	18.8	1.6
Agts. with COLA	-	-	-	2	2.9	4.0	1	8.4	1.9
All Agreements	29	23.5	4.3	20	30.7	2.7	5	27.2	1.7
Public Administration									
Agts. without COLA	9	37.0	5.8	10	27.2	1.9	-	-	-
Agts. with COLA	-	-	-	-	-	-	-	-	-
All Agreements	9	37.0	5.8	10	27.2	1.9	-	-	-

Table C-1

Effective Wage Increase in Base Rates, by Jurisdiction, by Quarter and Year

	Effective Wage Increase						
	1983	1984	1985	1985			
				1	2	3	4
	%	%	%	%	%	%	%
Newfoundland							
Agts. without COLA	4.7	1.9	2.4	4.9	1.0	2.8	1.3
Agts. with COLA	-	4.2	1.9	-	-	-	1.9
All Agreements	4.7	2.3	2.3	4.9	1.0	2.8	1.7
Prince Edward Island							
Agts. without COLA	2.1	4.2	4.5	-	4.5	-	-
Agts. with COLA	-	-	-	-	-	-	-
All Agreements	2.1	4.2	4.5	-	4.5	-	-
Nova Scotia							
Agts. without COLA	7.4	4.5	5.2	4.4	5.9	5.5	4.2
Agts. with COLA	6.4	5.1	4.8	-	-	-	4.8
All Agreements	7.4	4.5	5.2	4.4	5.9	5.5	4.4
New Brunswick							
Agts. without COLA	7.5	2.5	2.9	2.7	3.0	3.6	-
Agts. with COLA	6.3	-	0.0	-	-	-	0.0
All Agreements	7.3	2.5	2.6	2.7	3.0	3.6	0.0
Quebec							
Agts. without COLA	4.7	2.3	3.7	4.7	4.1	3.8	2.9
Agts. with COLA	1.8	3.7	4.3	4.5	4.4	3.3	4.0
All Agreements	2.1	2.6	3.9	4.6	4.2	3.8	3.2
Ontario							
Agts. without COLA	6.2	4.5	5.0	4.7	4.4	5.5	5.3
Agts. with COLA	6.1	4.8	4.5	4.3	4.2	4.2	5.4
All Agreements	6.2	4.5	4.9	4.6	4.4	5.1	5.3

Table C-1 (continued)

Effective Wage Increase in Base Rates, by Jurisdiction, by Quarter and Year

	Effective Wage Increase						
	1983	1984	1985	1985			
				1	2	3	4
	%	%	%	%	%	%	%
Manitoba							
Agts. without COLA	7.4	3.8	2.7	-	2.6	2.6	2.8
Agts. with COLA	10.4	1.7	2.8	3.5	2.6	3.3	3.5
All Agreements	8.6	3.7	2.8	3.5	2.6	3.0	3.0
Saskatchewan							
Agts. without COLA	6.5	3.5	2.1	2.4	-	-	2.1
Agts. with COLA	-	4.5	-	-	-	-	-
All Agreements	6.5	3.6	2.1	2.4	-	-	2.1
Alberta							
Agts. without COLA	6.9	1.2	1.8	1.2	2.4	1.6	1.5
Agts. with COLA	-	4.4	-	-	-	-	-
All Agreements	6.9	1.2	1.8	1.2	2.4	1.6	1.5
British Columbia							
Agts. without COLA	3.0	2.4	1.6	2.1	1.5	0.6	1.6
Agts. with COLA	4.3	2.2	2.1	2.5	2.4	1.7	0.0
All Agreements	3.1	2.4	1.7	2.2	1.7	0.9	1.5
More than one province							
Agts. without COLA	3.7	2.7	0.9	-	0.4	3.8	-
Agts. with COLA	3.0	2.9	4.6	5.1	-	-	2.0
All Agreements	3.6	2.7	3.0	5.1	0.4	3.8	2.0
Provincial Total							
Agts. without COLA	5.6	3.1	3.6	3.8	3.3	4.1	3.5
Agts. with COLA	2.6	4.3	3.7	4.1	3.4	4.0	3.7
All Agreements	4.5	3.3	3.7	3.9	3.4	4.1	3.5

Table C-1 (continued)

Effective Wage Increase in Base Rates, by Jurisdiction, by Quarter and Year

	Effective Wage Increase						
	1983	1984	1985	1985			
				1	2	3	4
	%	%	%	%	%	%	%
Public Service Staff Relations Act							
Agts. without COLA	5.4	5.0	3.2	3.5	3.4	2.7	3.4
Agts. with COLA	-	-	-	-	-	-	-
All Agreements	5.4	5.0	3.2	3.5	3.4	2.7	3.4
Labour Code-Part V (Industrial Relations)							
Agts. without COLA	5.7	4.9	3.4	1.8	3.6	3.1	3.6
Agts. with COLA	4.6	3.0	2.8	1.7	4.1	-	7.3
All Agreements	5.6	4.5	3.1	1.7	3.6	3.1	5.1
Federal Total							
Agts. without COLA	5.5	4.9	3.3	2.8	3.6	3.1	3.5
Agts. with COLA	4.6	3.0	2.8	1.7	4.1	-	7.3
All Agreements	5.5	4.6	3.1	1.8	3.6	3.1	4.8
Total							
Agts. without COLA	5.6	3.5	3.6	3.8	3.4	3.8	3.5
Agts. with COLA	2.7	4.0	3.5	2.6	3.5	4.0	4.6
All Agreements	4.8	3.6	3.5	3.3	3.4	3.8	3.7

Table C-2

Number of Agreements and Employees Covered, by Jurisdiction, by Quarter and Year

	1983		1984		1985		1985							
							1		2		3		4	
	Agts.	Empls. (000's)	Agts.	Empls. (000's)	Agts.	Empls. (000's)	Agts.	Empls. (000's)	Agts.	Empls. (000's)	Agts.	Empls. (000's)	Agts.	Empls. (000's)
Newfoundland														
Agts. without COLA	4	9.9	5	5.1	7	15.2	2	4.6	2	4.4	2	1.3	1	4.8
Agts. with COLA	-	-	2	1.2	1	8.4	-	-	-	-	-	-	1	8.4
All Agreements	4	9.9	7	6.3	8	23.6	2	4.6	2	4.4	2	1.3	2	13.2
Prince Edward Island														
Agts. without COLA	1	1.6	3	4.1	1	1.4	-	-	1	1.4	-	-	-	-
Agts. with COLA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
All Agreements	1	1.6	3	4.1	1	1.4	-	-	1	1.4	-	-	-	-
Nova Scotia														
Agts. without COLA	19	30.2	14	26.0	11	12.2	3	3.5	3	4.7	4	2.6	1	1.4
Agts. with COLA	2	2.6	1	0.6	1	0.9	-	-	-	-	-	-	1	0.9
All Agreements	21	32.8	15	26.6	12	13.1	3	3.5	3	4.7	4	2.6	2	2.3
New Brunswick														
Agts. without COLA	7	7.1	12	24.8	11	10.4	6	7.7	2	1.1	3	1.6	-	-
Agts. with COLA	1	1.3	-	-	1	1.3	-	-	-	-	-	-	1	1.3
All Agreements	8	8.4	12	24.8	12	11.6	6	7.7	2	1.1	3	1.6	1	1.3
Quebec														
Agts. without COLA	36	50.8	37	132.2	39	41.0	4	2.7	15	12.9	12	13.0	8	12.5
Agts. with COLA	63	343.2	30	39.6	23	23.2	4	3.5	14	14.2	1	0.5	4	5.0
All Agreements	99	394.0	67	171.8	62	64.2	8	6.2	29	27.1	13	13.5	12	17.4
Ontario														
Agts. without COLA	239	339.4	164	264.9	177	233.1	49	58.4	48	58.5	31	48.5	49	67.7
Agts. with COLA	33	43.6	35	82.3	34	69.3	11	12.9	9	14.8	7	26.9	7	14.8
All Agreements	272	383.0	199	347.2	211	302.4	60	71.2	57	73.3	38	75.4	56	82.5
Manitoba														
Agts. without COLA	16	21.5	23	29.5	10	13.5	-	-	3	2.9	3	4.1	4	6.5
Agts. with COLA	9	13.6	2	2.6	19	30.9	1	0.6	13	23.6	3	4.1	2	2.6
All Agreements	25	35.0	25	32.1	29	44.4	1	0.6	16	26.6	6	8.2	6	9.0

Table C-2 (continued)

Number of Agreements and Employees Covered, by Jurisdiction, by Quarter and Year

	1983		1984		1985		1985							
							1		2		3		4	
	Agts.	Empls. (000's)	Agts.	Empls. (000's)	Agts.	Empls. (000's)	Agts.	Empls. (000's)	Agts.	Empls. (000's)	Agts.	Empls. (000's)	Agts.	Empls. (000's)
Saskatchewan														
Agts. without COLA	15	47.2	13	36.2	7	23.4	3	3.7	-	-	-	-	4	19.6
Agts. with COLA	-	-	1	1.0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
All Agreements	15	47.2	14	37.2	7	23.4	3	3.7	-	-	-	-	4	19.6
Alberta														
Agts. without COLA	32	52.7	45	83.8	45	81.5	12	13.1	14	24.1	11	19.4	8	24.9
Agts. with COLA	-	-	1	0.5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
All Agreements	32	52.7	46	84.3	45	81.5	12	13.1	14	24.1	11	19.4	8	24.9
British Columbia														
Agts. without COLA	63	130.1	74	159.8	38	47.7	7	8.1	20	23.2	6	3.9	5	12.4
Agts. with COLA	6	8.5	6	4.6	7	13.0	2	4.5	3	5.4	1	1.7	1	1.4
All Agreements	69	138.6	80	164.4	45	60.7	9	12.6	23	28.6	7	5.6	6	13.8
More than one province														
Agts. without COLA	5	7.8	6	13.4	2	4.1	-	-	1	3.5	1	0.6	-	-
Agts. with COLA	1	2.0	2	1.1	2	5.3	1	4.4	-	-	-	-	1	0.8
All Agreements	6	9.8	8	14.5	4	9.4	1	4.4	1	3.5	1	0.6	1	0.8
Provincial Total														
Agts. without COLA	437	698.3	396	779.9	348	483.5	86	101.9	109	136.8	73	95.0	80	149.8
Agts. with COLA	115	414.8	80	133.4	88	152.3	19	25.9	39	58.1	12	33.2	18	35.2
All Agreements	552	1 113.1	476	913.4	436	635.8	105	127.8	148	194.9	85	128.1	98	185.0
Public Service Staff Relations Act														
Agts. without COLA	49	194.9	22	81.0	14	21.8	1	2.2	4	7.3	4	7.0	5	5.3
Agts. with COLA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
All Agreements	49	194.9	22	81.0	14	21.8	1	2.2	4	7.3	4	7.0	5	5.3
Labour Code-Part V (Industrial Relations)														
Agts. without COLA	53	204.9	42	115.3	29	81.5	3	1.5	5	25.4	13	38.0	8	16.6
Agts. with COLA	4	20.7	13	35.6	9	62.2	5	49.9	1	0.7	-	-	3	11.6
All Agreements	57	225.6	55	150.9	38	143.7	8	51.4	6	26.1	13	38.0	11	28.2

Table C-2 (continued)

Number of Agreements and Employees Covered, by Jurisdiction, by Quarter and Year

	1983		1984		1985		1985							
							1		2		3		4	
	Agts.	Empls. (000's)	Agts.	Empls. (000's)	Agts.	Empls. (000's)	Agts.	Empls. (000's)	Agts.	Empls. (000's)	Agts.	Empls. (000's)	Agts.	Empls. (000's)
Federal Total														
Agts. without COLA	102	399.8	64	196.4	43	103.3	4	3.7	9	32.7	17	45.0	13	21.8
Agts. with COLA	4	20.7	13	35.6	9	62.2	5	49.9	1	0.7	-	-	3	11.6
All Agreements	106	420.5	77	232.0	52	165.5	9	53.6	10	33.4	17	45.0	16	33.4
Total														
Agts. without COLA	539	1 098.0	460	976.3	391	586.8	90	105.6	118	169.5	90	140.0	93	171.7
Agts. with COLA	119	435.5	93	169.0	97	214.5	24	75.8	40	58.8	12	33.2	21	46.8
All Agreements	658	1 533.6	553	1 145.3	488	801.3	114	181.4	158	228.3	102	173.1	114	218.4

Effective Increase in Base Rates, by Public and Private Sectors, by Quarter and Year

	1983	1984	1985	1985			
				1	2	3	4
	%	%	%	%	%	%	%
PUBLIC SECTOR							
Agts. without COLA	5.6	4.0	3.7	4.0	3.4	4.0	3.6
Agts. with COLA	1.6	2.7	3.5	3.0	2.7	3.7	4.7
All Agreements	4.6	3.9	3.7	3.7	3.3	4.0	3.8
Federal Administration (PSSRA)							
Agts. without COLA	5.4	5.0	3.2	3.5	3.4	2.7	3.4
Agts. with COLA	-	-	-	-	-	-	-
All Agreements	5.4	5.0	3.2	3.5	3.4	2.7	3.4
Crown Corporations							
Agts. without COLA	5.6	5.0	3.4	1.6	3.7	2.6	3.2
Agts. with COLA	-	2.6	4.2	2.9	-	-	7.6
All Agreements	5.6	4.5	3.8	2.9	3.7	2.6	5.6
Provincial Administration							
Agts. without COLA	5.8	5.4	4.2	4.2	5.0	4.1	4.2
Agts. with COLA	3.1	2.8	2.7	-	2.4	-	4.1
All Agreements	4.9	5.2	4.0	4.2	3.1	4.1	4.2
Local Administration							
Agts. without COLA	5.7	3.3	4.7	4.3	4.3	5.1	5.0
Agts. with COLA	5.5	4.2	4.1	3.5	5.7	-	-
All Agreements	5.7	3.4	4.6	4.2	4.4	5.1	5.0
Education, Health and Welfare							
Agts. without COLA	5.6	3.1	3.3	3.9	2.9	4.0	3.1
Agts. with COLA	1.1	2.1	2.9	-	3.0	4.5	2.5
All Agreements	3.6	3.1	3.3	3.9	2.9	4.0	3.0
Telephone, Electric and Water Utilities							
Agts. without COLA	6.6	2.6	3.6	4.9	5.4	2.6	3.0
Agts. with COLA	6.2	-	3.5	-	-	3.3	3.8
All Agreements	6.6	2.6	3.6	4.9	5.4	2.8	3.6

Table D-1 (Continued)

Effective Increase in Base Rates, by Public and Private Sectors, by Quarter and Year

	1983	1984	1985	1985			
				1	2	3	4
	%	%	%	%	%	%	%
PRIVATE SECTOR							
Agts. without COLA	5.4	2.9	3.2	2.9	3.4	3.3	3.0
Agts. with COLA	5.5	4.4	3.5	2.3	4.0	4.0	4.5
All Agreements	5.4	3.2	3.3	2.5	3.7	3.6	3.5

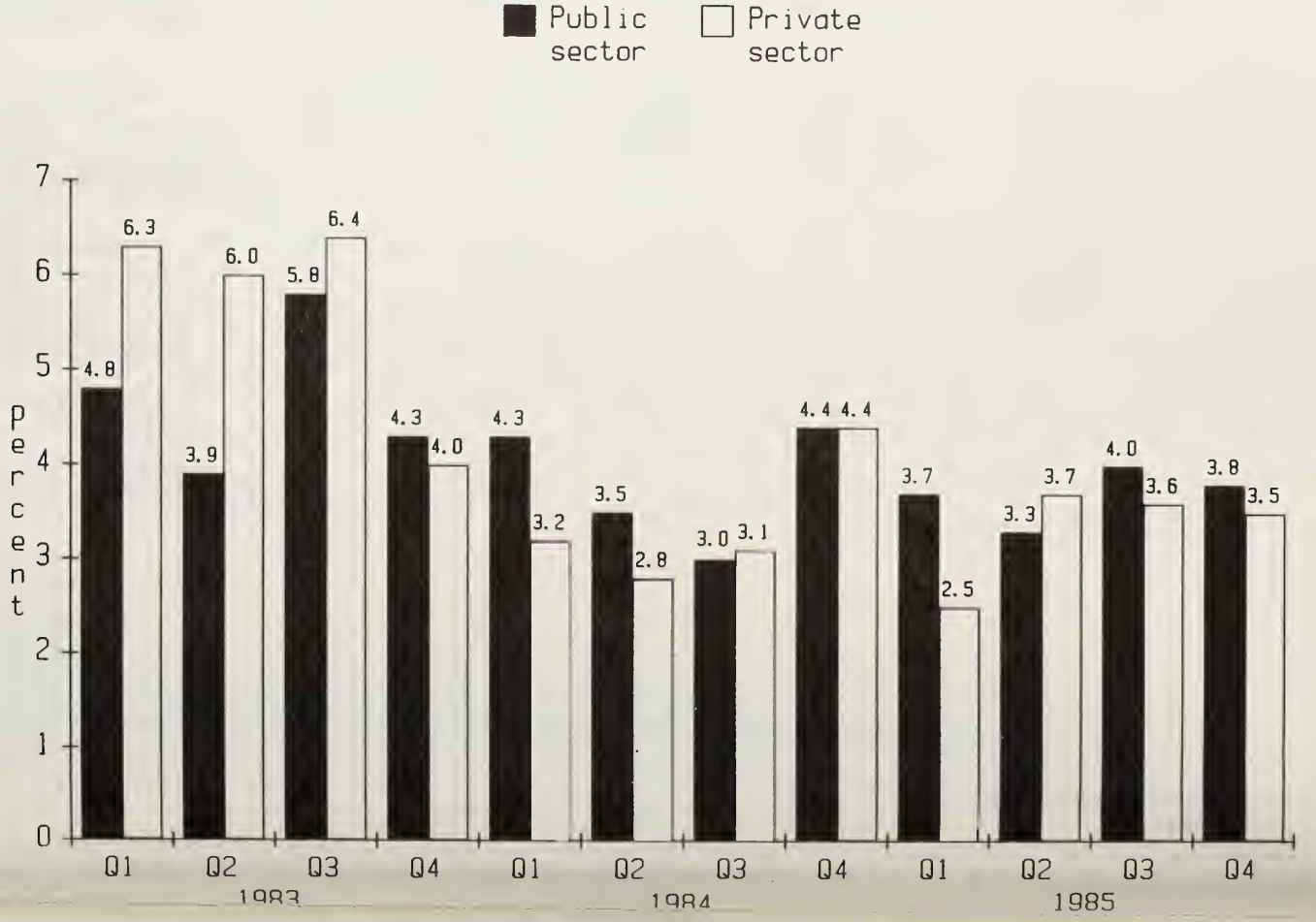


Table D-2

Number of Agreements and Employees Covered, by Public and Private Sectors, by Quarter and Year

	1983		1984		1985		1985							
							1		2		3		4	
	Agts.	Empls.	Agts.	Empls.	Agts.	Empls.	Agts.	Empls.	Agts.	Empls.	Agts.	Empls.	Agts.	Empls.
		(000's)		(000's)		(000's)		(000's)		(000's)		(000's)		(000's)
PUBLIC SECTOR														
Agts. without COLA	392	872.3	256	568.0	266	433.0	63	80.0	75	127.7	59	91.6	69	133.7
Agts. with COLA	54	315.5	10	37.4	33	90.3	3	29.4	17	26.5	5	6.3	8	28.1
All Agreements	446	1 187.8	266	605.4	299	523.3	66	109.4	92	154.2	64	97.8	77	161.8
Federal Administration (PSSRA)														
Agts. without COLA	49	194.9	22	81.0	14	21.8	1	2.2	4	7.3	4	7.0	5	5.3
Agts. with COLA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
All Agreements	49	194.9	22	81.0	14	21.8	1	2.2	4	7.3	4	7.0	5	5.3
Crown Corporations														
Agts. without COLA	32	163.0	21	89.5	12	39.9	2	1.0	4	24.8	4	4.8	2	9.2
Agts. with COLA	-	-	1	21.0	4	38.7	2	27.8	-	-	-	-	2	10.8
All Agreements	32	163.0	22	110.5	16	78.6	4	28.8	4	24.8	4	4.8	4	20.1
Provincial Administration														
Agts. without COLA	34	133.6	26	69.8	23	95.6	2	7.8	1	4.9	9	25.4	11	57.5
Agts. with COLA	13	64.8	2	5.4	9	16.7	-	-	8	13.7	-	-	1	3.0
All Agreements	47	198.4	28	75.3	32	112.3	2	7.8	9	18.6	9	25.4	12	60.5
Local Administration														
Agts. without COLA	35	54.6	41	61.0	35	55.8	7	13.9	12	17.6	12	21.8	4	2.5
Agts. with COLA	2	4.2	2	4.8	2	2.2	1	1.6	1	0.6	-	-	-	-
All Agreements	37	58.8	43	65.9	37	58.0	8	15.5	13	18.2	12	21.8	4	2.5
Education, Health and Welfare														
Agts. without COLA	227	306.2	126	235.6	172	206.0	48	50.7	53	71.6	25	25.6	46	58.1
Agts. with COLA	38	245.6	5	6.1	13	25.6	-	-	8	12.2	2	2.2	3	11.3
All Agreements	265	551.7	131	241.7	185	231.7	48	50.7	61	83.8	27	27.8	49	69.4
Telephone, Electric and Water Utilities														
Agts. without COLA	15	20.0	20	31.0	10	13.8	3	4.4	1	1.4	5	6.9	1	1.1
Agts. with COLA	1	0.9	-	-	5	7.1	-	-	-	-	3	4.1	2	3.0
All Agreements	16	20.9	20	31.0	15	20.9	3	4.4	1	1.4	8	10.9	3	4.2

Table D-2 (Continued)

Number of Agreements and Employees Covered, by Public and Private Sectors, by Quarter and Year

	1983		1984		1985		1985							
							1		2		3		4	
	Agts.	Empls.	Agts.	Empls.	Agts.	Empls.	Agts.	Empls.	Agts.	Empls.	Agts.	Empls.	Agts.	Empls.
		(000's)		(000's)		(000's)		(000's)		(000's)		(000's)		(000's)
PRIVATE SECTOR														
Agts. without COLA	147	225.7	204	408.3	125	153.8	27	25.6	43	41.8	31	48.4	24	38.0
Agts. with COLA	65	120.0	83	131.6	64	124.2	21	46.4	23	32.2	7	26.9	13	18.7
All Agreements	212	345.8	287	540.0	189	278.0	48	72.0	66	74.1	38	75.3	37	56.6

Comparison of Effective Wage Increases at Selected Inflation Rates[1], by Industry, by Quarter

	1983				1984				1985			
	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
All Industries												
4%	5.0	4.3	6.0	4.2	3.9	3.1	3.1	4.4	3.3	3.4	3.8	3.7
5%	5.0	4.3	6.0	4.2	3.9	3.1	3.1	4.5	3.4	3.5	3.9	3.8
6%	5.0	4.3	6.0	4.2	3.9	3.2	3.1	4.5	3.5	3.6	4.0	3.9
7%	5.0	4.3	6.0	4.2	3.9	3.2	3.1	4.6	3.6	3.7	4.1	3.9
Commercial												
4%	5.7	5.9	6.5	4.4	3.9	2.9	3.1	4.1	2.9	3.8	3.5	4.0
5%	5.7	5.9	6.5	4.4	3.9	3.0	3.1	4.2	3.1	3.9	3.6	4.2
6%	5.7	5.9	6.5	4.4	3.9	3.0	3.1	4.4	3.2	4.0	3.8	4.3
7%	5.7	5.9	6.5	4.4	3.9	3.0	3.1	4.6	3.4	4.2	3.9	4.5
Manufacturing												
4%	4.7	5.3	6.3	4.8	3.2	4.4	3.1	5.0	4.5	4.1	3.3	5.3
5%	4.7	5.3	6.3	4.9	3.2	4.5	3.1	5.3	4.7	4.4	3.5	5.7
6%	4.7	5.3	6.3	4.9	3.2	4.7	3.2	5.6	5.0	4.6	3.6	6.1
7%	4.7	5.4	6.3	4.9	3.2	4.8	3.2	5.9	5.2	4.9	3.8	6.5
Non-Commercial												
4%	4.7	3.7	5.4	4.0	3.9	3.4	3.1	4.7	4.0	3.1	4.3	3.6
5%	4.7	3.7	5.4	4.0	3.9	3.4	3.1	4.7	4.0	3.1	4.3	3.6
6%	4.7	3.7	5.4	4.0	3.9	3.4	3.1	4.7	4.0	3.2	4.3	3.6
7%	4.7	3.7	5.4	4.0	3.9	3.4	3.1	4.7	4.0	3.2	4.3	3.6

[1]Effective wage increases contained in sections A to D use an assumed inflation rate of 4% for all calculations involving a COLA clause. The table above and the chart that follows illustrate the effect on the data other inflation rates.

CHART E-2
Comparison of Effective Wage Increases at Selected Inflation Rates

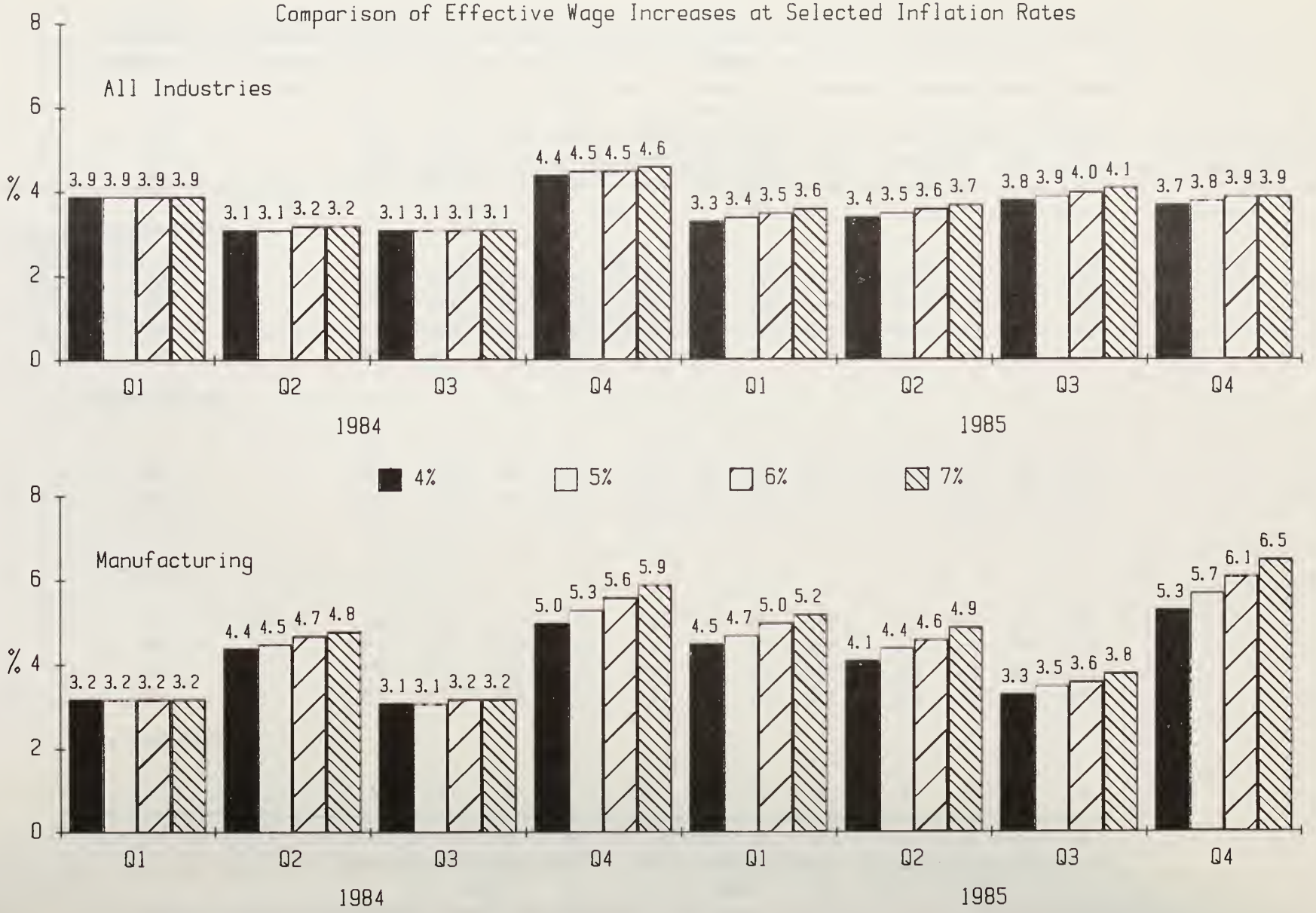


Table F-1

Effective Wage Increase In Base Rates, by Quarter and Year, 1980-1985

	1980	1981	1982	1980				1981				1982			
				1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
All Industries															
Agts. without COLA	11.1	13.4	10.0	9.5	11.2	11.6	11.6	13.8	12.6	13.8	14.0	12.9	12.5	10.2	7.2
Agts. with COLA	11.1	12.3	11.0	10.6	12.0	12.0	10.7	13.1	11.3	12.6	12.0	12.5	12.7	8.6	8.0
All Agreements	11.1	13.0	10.3	10.2	11.5	11.7	11.4	13.6	12.4	13.1	13.4	12.8	12.6	9.6	7.3
Commercial Sector															
Agts. without COLA	11.6	13.9	9.8	10.4	10.9	12.4	11.4	14.4	12.8	14.5	14.0	13.2	12.1	10.3	7.7
Agts. with COLA	11.5	12.3	10.4	11.1	12.4	11.6	10.6	12.9	11.1	12.7	12.0	12.6	11.9	8.4	7.8
All Agreements	11.6	13.0	10.1	10.9	11.8	12.2	11.1	13.7	12.0	13.1	13.0	12.7	12.0	9.3	7.7
Non-Commercial Sector															
Agts. without COLA	10.9	13.1	10.2	9.2	11.3	10.9	11.7	13.4	12.6	13.4	14.0	12.9	12.7	10.1	7.0
Agts. with COLA	10.8	12.2	13.1	10.4	11.6	12.8	11.0	14.3	11.6	11.0	12.6	12.4	13.8	10.6	12.8
All Agreements	10.9	13.1	10.5	10.0	11.4	11.2	11.6	13.5	12.5	13.2	14.0	12.8	13.0	10.2	7.0

Table F-1 (Continued)

Effective Wage Increase in Base Rates, by Quarter and Year, 1980-1985

	1983	1984	1985	1983				1984				1985			
				1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
All Industries															
Agts. without COLA	5.6	3.5	3.6	6.7	5.9	5.7	4.1	3.9	2.9	3.1	4.5	3.8	3.4	3.8	3.5
Agts. with COLA	2.7	4.0	3.5	2.1	1.7	7.1	5.0	3.3	4.4	3.3	4.2	2.6	3.5	4.0	4.6
All Agreements	4.8	3.6	3.5	5.0	4.3	6.0	4.2	3.9	3.1	3.1	4.4	3.3	3.4	3.8	3.7
Commercial Sector															
Agts. without COLA	5.6	3.2	3.4	6.4	6.3	6.1	4.2	4.0	2.4	3.1	3.7	3.4	3.6	3.3	3.1
Agts. with COLA	5.0	4.2	3.6	3.3	4.9	7.1	4.9	3.4	4.6	3.3	4.3	2.6	4.0	3.9	5.3
All Agreements	5.4	3.4	3.5	5.7	5.9	6.5	4.4	3.9	2.9	3.1	4.1	2.9	3.8	3.5	4.0
Non-Commercial Sector															
Agts. without COLA	5.6	3.9	3.7	7.0	5.7	5.5	4.0	3.9	3.5	3.1	4.7	4.0	3.2	4.3	3.7
Agts. with COLA	1.5	2.4	2.8	1.8	0.9	2.4	6.6	2.8	1.6	-	2.7	-	2.7	4.5	2.5
All Agreements	4.4	3.8	3.6	4.7	3.7	5.4	4.0	3.9	3.4	3.1	4.7	4.0	3.1	4.3	3.6

Effective Wage Increase in Base Rates, by Public and Private Sectors, by Quarter and Year, 1980 to 1982

	1980	1981	1982	1980				1981				1982			
				1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
All Industries															
Agts. without COLA	11.1	13.4	10.0	9.5	11.2	11.6	11.6	13.8	12.6	13.8	14.0	12.9	12.5	10.2	7.2
Agts. with COLA	11.1	12.3	11.0	10.6	12.0	12.0	10.7	13.1	11.3	12.6	12.0	12.5	12.7	8.6	8.0
All Agreements	11.1	13.0	10.3	10.2	11.5	11.7	11.4	13.6	12.4	13.1	13.4	12.8	12.6	9.6	7.3
Primary Industries															
Agts. without COLA	12.2	15.1	11.8	15.7	-	9.8	11.7	14.7	13.6	14.1	16.7	13.4	12.3	9.8	10.2
Agts. with COLA	14.8	10.4	5.5	13.3	13.6	16.5	-	7.6	9.9	10.5	14.3	8.6	7.0	5.0	-
All Agreements	13.4	12.2	7.8	15.0	13.6	14.3	11.7	11.9	10.1	11.9	15.6	12.7	8.4	6.0	10.2
Manufacturing															
Agts. without COLA	12.3	12.5	10.7	10.8	11.1	12.9	12.6	11.9	12.6	13.5	11.6	12.5	11.8	10.4	8.7
Agts. with COLA	11.0	12.6	7.2	12.6	10.6	10.9	10.5	13.5	10.9	13.0	11.6	9.1	10.2	5.0	7.8
All Agreements	11.6	12.6	8.9	12.0	10.8	12.3	11.1	12.9	11.7	13.1	11.6	10.5	11.2	7.8	8.1
Construction															
Agts. without COLA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Agts. with COLA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
All Agreements	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Transportation, Communication and Other Utilities															
Agts. without COLA	10.8	13.9	8.8	9.5	10.7	12.6	10.5	14.9	12.6	13.5	14.0	13.7	12.4	9.7	6.3
Agts. with COLA	12.4	12.4	12.6	11.1	13.5	12.9	10.7	13.2	12.6	12.3	11.6	13.2	12.6	12.1	8.2
All Agreements	11.6	13.0	10.8	10.6	12.7	12.6	10.5	14.2	12.6	12.5	12.5	13.3	12.5	11.1	6.4
Trade - Finance, Insurance and Real Estate															
Agts. without COLA	11.9	14.3	10.8	11.1	11.5	11.7	13.0	17.1	14.7	15.4	12.6	10.0	12.2	11.3	10.4
Agts. with COLA	11.5	12.6	-	11.7	10.6	11.3	13.2	-	11.2	13.3	14.2	-	-	-	-
All Agreements	11.8	13.9	10.8	11.3	10.8	11.6	13.0	17.1	12.6	15.0	12.9	10.0	12.2	11.3	10.4
Community, Business and Personal Service Industries															
Agts. without COLA	11.0	13.8	11.0	8.4	12.3	11.2	11.4	14.8	12.5	14.2	15.0	13.9	12.4	11.8	6.9
Agts. with COLA	10.6	12.2	12.6	10.4	11.1	13.2	11.9	15.0	11.4	10.8	12.6	12.3	12.5	13.5	-
All Agreements	10.8	13.7	11.2	10.0	11.9	11.6	11.5	14.8	12.4	13.9	14.9	13.7	12.4	12.0	6.9
Public Administration															
Agts. without COLA	10.8	12.5	9.8	10.0	10.2	10.7	11.7	12.2	12.7	12.8	11.9	12.4	12.9	9.0	7.0
Agts. with COLA	11.7	12.0	13.7	10.6	12.3	12.1	10.2	12.4	11.9	-	-	12.7	15.4	9.6	12.8
All Agreements	10.9	12.5	10.1	10.1	10.7	10.9	11.6	12.2	12.7	12.8	11.9	12.4	13.5	9.1	7.1

Table F-2 (Continued)

Effective Wage Increase in Base Rates, by Public and Private Sectors, by Quarter and Year, 1980 to 1985

	1983	1984	1985	1983				1984				1985			
				1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
All Industries															
Agts. without COLA	5.6	3.5	3.6	6.7	5.9	5.7	4.1	3.9	2.9	3.1	4.5	3.8	3.4	3.8	3.5
Agts. with COLA	2.7	4.0	3.5	2.1	1.7	7.1	5.0	3.3	4.4	3.3	4.2	2.6	3.5	4.0	4.6
All Agreements	4.8	3.6	3.5	5.0	4.3	6.0	4.2	3.9	3.1	3.1	4.4	3.3	3.4	3.8	3.7
Primary Industries															
Agts. without COLA	5.1	3.5	4.4	5.8	3.5	9.0	3.0	5.0	1.4	4.0	4.2	3.2	5.1	3.9	-
Agts. with COLA	4.9	3.0	3.5	1.6	2.7	6.9	5.5	-	3.9	3.0	0.0	3.3	3.9	5.3	0.7
All Agreements	5.1	3.2	3.9	5.2	3.4	8.0	3.5	5.0	2.9	3.2	2.9	3.2	4.4	4.4	0.7
Manufacturing															
Agts. without COLA	5.3	3.4	4.1	5.8	6.7	3.7	5.3	3.1	4.1	2.9	4.8	4.4	4.0	3.4	4.6
Agts. with COLA	5.6	4.6	4.5	4.3	4.7	7.2	3.9	3.4	4.6	3.6	5.1	4.6	4.2	3.2	5.6
All Agreements	5.5	4.0	4.3	4.7	5.3	6.3	4.8	3.2	4.4	3.1	5.0	4.5	4.1	3.3	5.3
Construction															
Agts. without COLA	6.0	1.9	0.2	11.9	8.0	9.7	3.5	2.5	1.2	2.5	2.2	-21.8	1.6	3.7	-
Agts. with COLA	-	-	2.4	-	-	-	-	-	-	-	-	2.5	2.5	-	2.0
All Agreements	6.0	1.9	1.0	11.9	8.0	9.7	3.5	2.5	1.2	2.5	2.2	-1.9	1.7	3.7	2.0
Transportation, Communication and Other Utilities															
Agts. without COLA	5.6	4.3	3.6	5.9	5.8	6.1	5.0	4.6	3.7	4.0	3.0	4.1	3.7	3.3	3.5
Agts. with COLA	5.3	3.3	3.2	6.9	-	6.2	5.1	6.1	5.3	2.0	3.0	1.7	4.1	4.0	6.6
All Agreements	5.6	4.1	3.4	6.0	5.8	6.1	5.0	4.6	3.9	3.9	3.0	2.4	3.7	3.5	5.0
Trade - Finance, Insurance and Real Estate															
Agts. without COLA	5.7	3.7	3.1	5.6	8.5	6.7	3.1	0.9	5.1	4.2	2.9	2.5	3.7	1.2	2.8
Agts. with COLA	5.8	3.4	3.1	5.6	5.9	-	-	2.5	5.5	-	-	4.2	-	-	2.8
All Agreements	5.7	3.7	3.1	5.6	7.4	6.7	3.1	1.4	5.2	4.2	2.9	3.0	3.7	1.2	2.8
Community, Business and Personal Service Industries															
Agts. without COLA	5.5	3.2	3.3	7.5	5.6	5.5	3.0	3.4	2.5	3.0	4.0	3.9	3.0	4.0	2.9
Agts. with COLA	1.1	2.1	2.9	1.3	0.9	2.4	-	2.8	1.6	-	-	-	3.0	4.5	2.5
All Agreements	3.7	3.2	3.2	3.6	3.3	5.5	3.0	3.4	2.4	3.0	4.0	3.9	3.0	4.0	2.8
Public Administration															
Agts. without COLA	5.6	4.7	4.2	6.6	5.9	5.3	4.4	4.7	4.7	3.2	5.5	4.3	4.1	4.4	4.2
Agts. with COLA	3.0	2.7	2.5	2.9	-	-	6.6	-	-	-	2.7	-	2.5	-	-
All Agreements	5.2	4.7	4.1	5.5	5.9	5.3	4.4	4.7	4.7	3.2	5.3	4.3	3.5	4.4	4.2

	1980	1981	1982	1980				1981				1982			
				1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
PUBLIC SECTOR															
Agts. without COLA	10.9	13.3	9.9	9.2	11.2	11.2	11.5	14.2	12.6	13.3	14.0	12.9	12.6	10.3	6.7
Agts. with COLA	11.0	12.6	13.1	10.4	12.4	12.8	11.0	13.7	11.7	12.1	13.3	14.3	13.3	11.6	10.9
All Agreements	10.9	13.2	10.5	10.1	11.6	11.4	11.5	14.1	12.5	12.9	14.0	13.2	12.9	10.7	6.8
Federal Administration (PSSRA)															
Agts. without COLA	10.8	12.6	8.3	8.2	10.0	11.5	11.3	16.6	11.7	12.9	11.7	11.8	12.1	8.2	6.0
Agts. with COLA	13.0	13.5	-	11.0	14.7	-	-	13.5	-	-	-	-	-	-	-
All Agreements	11.3	12.7	8.3	10.0	11.7	11.5	11.3	14.9	11.7	12.9	11.7	11.8	12.1	8.2	6.0
Crown Corporations															
Agts. without COLA	11.1	11.2	7.2	-	10.7	10.9	11.7	13.4	10.6	11.1	13.0	11.9	11.8	9.6	6.0
Agts. with COLA	-	12.6	13.4	-	-	-	-	-	-	12.6	-	14.7	12.7	12.7	-
All Agreements	11.1	12.2	10.6	-	10.7	10.9	11.7	13.4	10.6	12.5	13.0	14.4	12.7	11.8	6.0
Provincial Administration															
Agts. without COLA	11.2	13.6	11.3	10.4	10.2	11.5	12.4	12.6	14.3	16.6	-	13.4	13.1	13.2	8.7
Agts. with COLA	11.7	12.5	15.6	-	12.9	10.8	9.8	-	11.9	-	15.7	-	16.6	6.3	-
All Agreements	11.3	13.5	11.8	10.4	11.2	11.5	11.9	12.6	14.0	16.6	15.7	13.4	13.8	12.5	8.7
Local Administration															
Agts. without COLA	10.4	13.2	12.9	9.9	10.6	10.5	11.6	11.9	13.7	12.9	13.9	13.4	11.8	18.7	-
Agts. with COLA	11.8	11.3	10.9	10.6	11.7	12.3	16.1	12.4	-	11.1	-	12.7	13.1	8.8	10.9
All Agreements	10.8	12.8	12.1	10.0	11.1	10.9	13.1	12.0	13.7	12.2	13.9	13.4	12.3	9.6	10.9
Education, Health and Welfare															
Agts. without COLA	11.1	13.7	11.1	8.5	12.3	11.2	11.5	15.1	12.5	13.9	14.8	14.1	12.6	12.5	7.0
Agts. with COLA	10.6	12.2	12.6	10.4	11.1	13.2	11.9	15.0	11.4	10.8	12.6	12.3	12.5	13.5	-
All Agreements	10.8	13.5	11.4	10.1	11.9	11.6	11.6	15.0	12.3	13.6	14.7	13.9	12.6	12.6	7.0
Telephone, Electric and Water Utilities															
Agts. without COLA	10.1	13.6	11.4	9.1	11.4	10.8	10.1	13.3	13.3	-	14.0	14.2	13.0	10.8	6.6
Agts. with COLA	11.8	12.3	11.9	11.8	-	-	-	-	14.5	11.7	-	11.5	12.3	-	-
All Agreements	10.2	13.3	11.5	9.7	11.4	10.8	10.1	13.3	13.5	11.7	14.0	13.8	12.6	10.8	6.6
PRIVATE SECTOR															
Agts. without COLA	11.8	13.7	10.8	11.0	11.1	12.4	11.7	12.9	13.1	14.7	14.0	12.7	12.2	10.0	9.9
Agts. with COLA	11.3	12.2	8.3	12.1	11.2	11.6	10.6	12.4	11.1	12.9	11.9	10.6	10.3	5.9	7.8
All Agreements	11.6	12.8	9.6	11.7	11.2	12.1	11.2	12.7	11.8	13.3	12.9	11.1	11.6	8.0	9.2

Table F-3 (Continued)

Effective Wage Increase in Base Rates, by Public and Private Sectors, by Quarter and Year, 1980 to 1985

	1983	1984	1985	1983				1984				1985			
				1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
PUBLIC SECTOR															
Agts. without COLA	5.6	4.0	3.7	6.7	5.7	5.7	4.2	4.3	3.5	3.0	4.7	4.0	3.4	4.0	3.6
Agts. with COLA	1.6	2.7	3.5	1.9	0.9	4.7	5.1	2.8	2.3	-	2.8	3.0	2.7	3.7	4.7
All Agreements	4.6	3.9	3.7	4.8	3.9	5.7	4.3	4.3	3.5	3.0	4.4	3.7	3.3	4.0	3.8
Federal Administration (PSSRA)															
Agts. without COLA	5.4	5.0	3.2	6.0	6.0	5.2	5.0	5.0	5.0	5.0	4.1	3.5	3.4	2.7	3.4
Agts. with COLA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
All Agreements	5.4	5.0	3.2	6.0	6.0	5.2	5.0	5.0	5.0	5.0	4.1	3.5	3.4	2.7	3.4
Crown Corporations															
Agts. without COLA	5.6	5.0	3.4	6.0	6.0	4.7	5.0	5.0	5.0	-	5.0	1.6	3.7	2.6	3.2
Agts. with COLA	-	2.6	4.2	-	-	-	-	-	-	-	2.6	2.9	-	-	7.6
All Agreements	5.6	4.5	3.8	6.0	6.0	4.7	5.0	5.0	5.0	-	2.6	2.9	3.7	2.6	5.6
Provincial Administration															
Agts. without COLA	5.8	5.4	4.2	7.0	6.1	7.6	2.0	2.0	3.7	4.0	6.4	4.2	5.0	4.1	4.2
Agts. with COLA	3.1	2.8	2.7	3.0	-	-	6.6	-	5.5	-	2.3	-	2.4	-	4.1
All Agreements	4.9	5.2	4.0	5.4	6.1	7.6	2.2	2.0	3.8	4.0	6.0	4.2	3.1	4.1	4.2
Local Administration															
Agts. without COLA	5.7	3.3	4.7	5.9	5.6	5.6	5.5	0.8	4.1	2.2	3.7	4.3	4.3	5.1	5.0
Agts. with COLA	5.5	4.2	4.1	6.8	-	-	4.1	-	-	-	4.2	3.5	5.7	-	-
All Agreements	5.7	3.4	4.6	6.0	5.6	5.6	5.2	0.8	4.1	2.2	3.8	4.2	4.4	5.1	5.0
Education, Health and Welfare															
Agts. without COLA	5.6	3.1	3.3	7.6	5.6	5.5	3.1	3.2	2.3	2.9	4.0	3.9	2.9	4.0	3.1
Agts. with COLA	1.1	2.1	2.9	1.3	0.9	2.4	-	2.8	1.6	-	-	-	3.0	4.5	2.5
All Agreements	3.6	3.1	3.3	3.6	3.2	5.5	3.1	3.2	2.2	2.9	4.0	3.9	2.9	4.0	3.0
Telephone, Electric and Water Utilities															
Agts. without COLA	6.6	2.6	3.6	7.7	5.4	7.8	5.9	2.3	2.5	2.7	5.4	4.9	5.4	2.6	3.0
Agts. with COLA	6.2	-	3.5	-	-	6.2	-	-	-	-	-	-	-	3.3	3.8
All Agreements	6.6	2.6	3.6	7.7	5.4	7.6	5.9	2.3	2.5	2.7	5.4	4.9	5.4	2.8	3.6
PRIVATE SECTOR															
Agts. without COLA	5.4	2.9	3.2	6.7	6.7	5.5	3.6	3.2	2.1	3.1	3.6	2.9	3.4	3.3	3.0
Agts. with COLA	5.5	4.4	3.5	4.6	4.9	7.2	5.0	3.4	4.6	3.3	4.9	2.3	4.0	4.0	4.5
All Agreements	5.4	3.2	3.3	6.3	6.0	6.4	4.0	3.2	2.8	3.1	4.4	2.5	3.7	3.6	3.5

APPENDIX I

TECHNICAL NOTES

The information in this report is produced from collective agreement settlements in Canada which cover 500 or more employees in all industries. A few settlements are excluded where the basis of payment is on a piece or mileage rate basis.

Industry Sectors

All Industries

All collective agreements in Canada, which cover 500 or more employees in all industries including construction. The construction industry is excluded prior to 1983.

Non-commercial Sector

Consists of highway and bridge maintenance, water systems and other utilities, hospitals, welfare organizations, religious organizations, private households, education and related services, public administration and defence.

Commercial Sector

Consists of all industries except the non-commercial industries.

Private Sector

Consists of all agreements excluding the Public sector.

Public Sector includes:

Federal Administration (PSSRA) consists of agreements subject to parts 1 and 2 of the Public Service Staff Relations Act.

Crown Corporations.

Provincial Administration consists of 1970 S.I.C. 931 plus Provincial liquor, wine and beer stores.

Local Administration consists of 1970 S.I.C. 951 plus urban transit systems.

Education, Health and Welfare consists of 1970 S.I.C. 801 to 828 excluding agreements subject to the Public Service Staff Relations Act.

Telephone, Electric and Water Utilities consists of 1970 S.I.C. 544, 572 and 576 excluding Bell Canada, Quebec and B.C. Telephones and Ontario and Quebec Hydro.

The Base Rate

The base rate is the lowest paid classification used for qualified workers in the bargaining unit. In most instances, the base rate is the rate of pay for an unskilled or semi-skilled classification of workers. However, this is not the case in contracts covering only skilled workers and professional employees.

As only the base rate in a contract is used, the resulting data on percentage change do not necessarily reflect the average wage change for all workers in the bargaining unit. For example, where an across-the-board increase is negotiated for all classifications in cents per hour (or other money terms), measurement on the base rate produces higher results than measurement on any higher rate, including the average rate. Where varying percentage or money increases are negotiated for different classifications, measurement on the base rate may produce results that are higher or lower than measurement on the average rate. Where an across-the-board increase is negotiated for all classifications in percentage terms, measurement on the base rate produces results identical to measurement on any other rate, including the average rate. It should be noted that information on the average rate for all employees in a bargaining unit is not available.

Effective Wage Increase

The effective wage increase is the increase in rates of pay including estimated COLA payments. Estimates of the yield of COLA clauses are obtained by quantifying the characteristics of these clauses in each agreement and applying a combination of actual Consumer Price Index (CPI) increases available to date plus a specified projected inflation rate for the remainder of the contract duration. In succeeding quarters, these estimates are revised using actual CPI values as they become available.

In the current report, an inflation projection of 4% has been used when the actual rate is unknown. This figure is based on a rounded average of inflation forecasts produced by reputable research and financial institutions. These consist of the Conference Board of Canada, the Economic Council of Canada and sixteen separate forecasts produced by Canadian financial institutions. This inflation projection is intended for illustrative purposes only and does not constitute an official forecast by Labour Canada. The use of different inflation rate scenarios could result in varying wage settlement increases (see Part E, pages 14 & 15). The inflation projection used will be revised periodically to reflect prevailing economic conditions.

By including reasonable estimates of future payments under COLA clauses, the effective wage increase concept facilitates an accurate comparison of agreements with and without COLA and permits the aggregation of all agreements to yield an improved measure of wage settlements.

Table 1, below illustrates the calculation of the effective wage rate for an hypothetical collective agreement with a typical COLA clause. In this case, XYZ company negotiated a three year agreement from January 1984 to the end of December 1986 with annual hourly increases of 50¢. In addition to these increases, the agreement contains a COLA provision which provides for quarterly adjustments based on the formula of 1¢ per hour per each full 0.3 points rise in the Consumer Price Index (CPI). As the table indicates, COLA adjustments were estimated using the actual CPI values up to the current month available (i.e. Dec. 1985) and for the remaining period, a projected 4% annual rate was used. Over the life of the agreement, an estimated COLA amount of $1.19 will be generated which combined with the negotiated annual increases will result in an effective rate of $12.69 at the end of the contract. While the increase using the base rate would be 4.8%, the effective rate moves from $10.00 to $12.69, representing an average annual compound percentage increase of 8.3%.

Table 1

Sample Contract - XYZ Company
Effective Wage Rate Calculation

Month	Negotiated Base Rate[1]	+	Accumulated COLA Adjustments[2]	=	Effective Wage Rate	Annual CPI Increase used
	$		$		$	%
Previous	10.00		-		10.00	-
January 84	10.50		0.00		10.50	-
April 84	10.50		0.13		10.63	5.5
July 84	10.50		0.21		10.71	3.4
October 84	10.50		0.27		10.77	2.7
January 85	11.00		0.36		11.36	3.6
April 85	11.00		0.49		11.49	5.3
July 85	11.00		0.61		11.61	4.8
October 85	11.00		0.67		11.67	2.6
January 86	11.50		0.79		12.29	4.9
April 86	11.50		0.89		12.39	4.0
July 86	11.50		0.99		12.49	4.0
October 86	11.50		1.09		12.59	4.0
end of December 86	11.50		1.19		12.69	4.0
Average annual increase	4.8%				8.3%	

[1]Negotiated Base Rate is the rate exclusive of COLA.

[2]Based on actual CPI increases to current month available (i.e., Dec. 1985) and a projected annual rate of 4.0% for the remainder of the contract duration.

Negotiated Increase

Is the average percentage increase in base rates excluding amounts generated under Cost-of-Living-Allowance (COLA) clauses.

Cost of Living Allowance (COLA) Clauses

For the purposes of this report, a COLA clause is defined as one that stipulates a potential payment which is tied through a specific formula to an index of consumer prices, usually the Consumer Price Index (CPI) produced by Statistics Canada. That is, the amount paid is dependent upon changes in the index. These provisions are commonly referred to as "escalator" clauses. Provisions in agreements providing for pre-established, guaranteed payments, which are not dependent upon changes in prices are not included in the data covering agreements with a COLA clause.

Method of Calculation

In obtaining the average annual increase over the life of an agreement, the base rates used are those in effect on the last day of the expired agreement and the last day on which the new agreement is scheduled to remain in force. The average annual percentage increase of each agreement is calculated for the period covered by the agreement; then the percentages for the individual agreements are weighted by the number of employees in the bargaining units concerned to obtain an overall average.

Average Annual Percentage Increase:

$$R = \left[\left(\frac{w_f}{w_0} \right)^{\frac{12}{t}} - 1 \right] \times 100$$

Weighted Average Percentage Increase:

$$\frac{\sum_{i=1}^{N} R_i E_i}{\sum_{i=1}^{N} E_i}$$

Where:

w_f = the rate at the end of the new collective agreement.

w_0 = the rate at the end of the previous collective agreement

t = the term of the collective agreement expressed in months.

E_i = the number of employees in the $_i$th settlement.

R_i = the rate of increase for the $_i$th settlement.

$\sum_i^N$ = the summation over all the settlements in a group.

Data Revision

Historical data presented in this report are subject to revision from one quarter to another for two principle reasons. The first relates to inaccuracies associated with the collection process itself. Because much of the data are collected through a telephone survey, prior to the actual printing of the collective agreements, errors in interpretation or transposition can occur which may not be detected until a later date. Errors in such variables as contract duration, the scheduling and level of wage increases, the details of the COLA formula, the number of employees used for weighting purposes and the inclusion of settlements discovered after the release of the published information can impact on the data in any particular time period.

The second reason for possible data revisions concerns the method of calculation of the effective wage increases. The percentage increases for agreements with COLA are determined by applying a projected inflation rate (currently 4%) to the COLA formula in each agreement. As new Consumer Price Index (CPI) values become available, these inflation projections are replaced by the actual values and the data recalculated and revised (see explanation of effective wage increases above).

The magnitude of data revisions in any quarter are normally very marginal at the all industry level although somewhat more significant changes can occur in specific sectors.

Travail Canada
Labour Canada

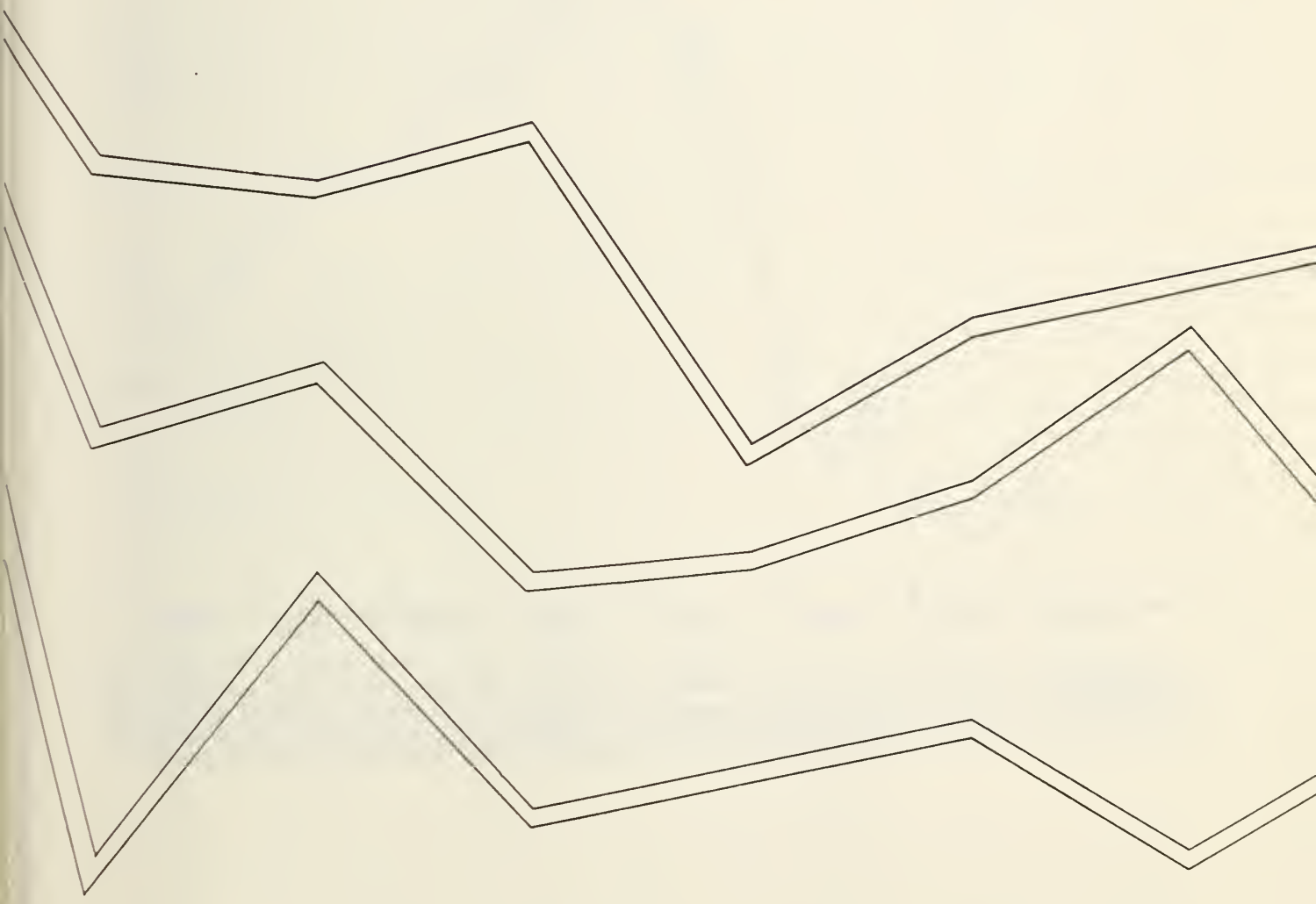
Grands règlements salariaux

premier trimestre 1985

Canada

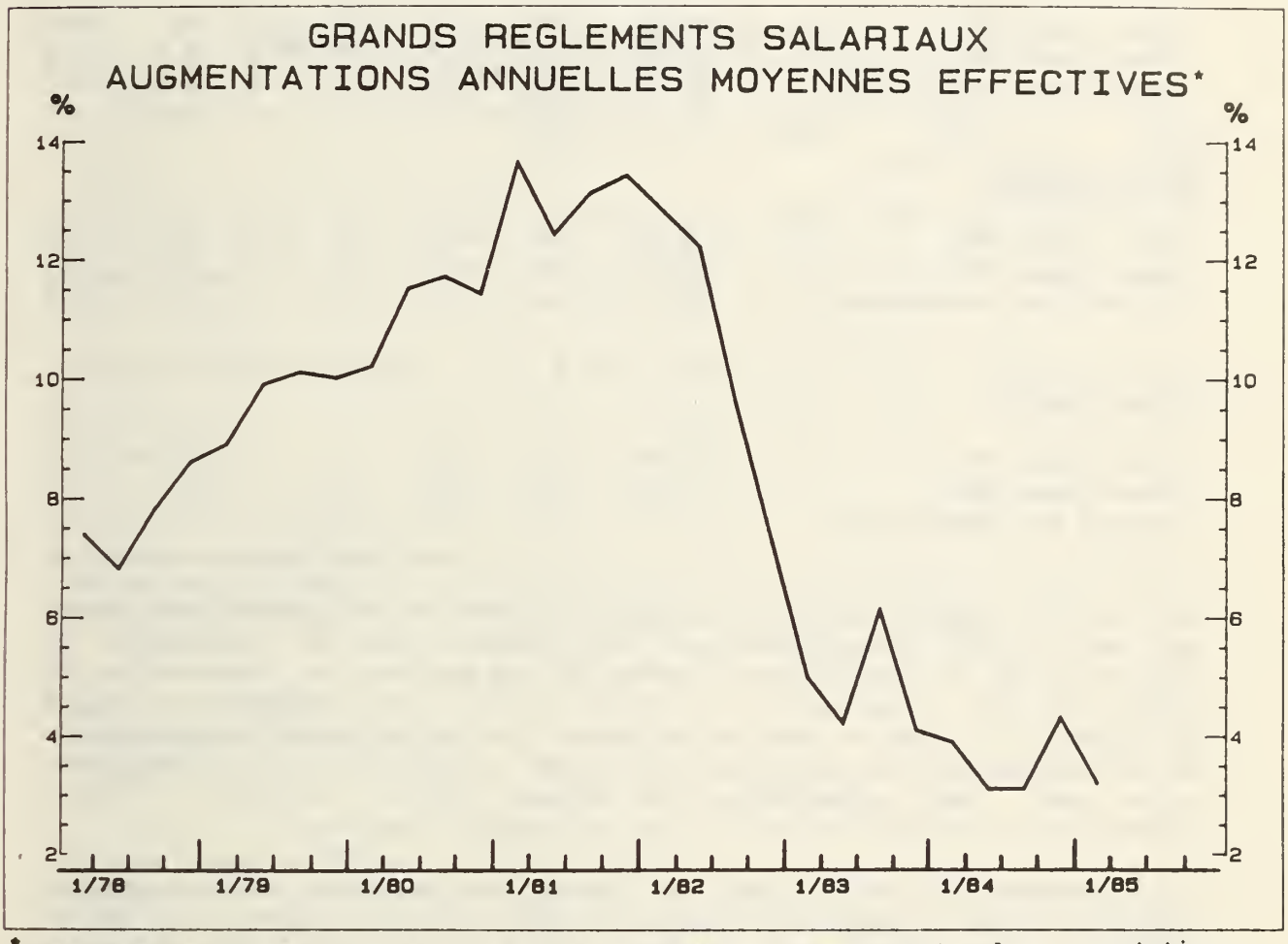
Grands règlements salariaux

premier trimestre 1985



Grands Règlements Salariaux - Premier trimestre de 1985

Les augmentations prévues dans le cadre des grands règlements salariaux, y compris les indemnités de vie chère (IVC), ont chuté à 3,2 % au premier trimestre de 1985 de 4,4 % au quatrième trimestre de 1984 (voir le graphique ci-dessous et le tableau A à la page suivante). C'est la quatrième fois en cinq trimestres que les augmentations annuelles moyennes se situent au-dessous de 4 %.



*Les augmentations effectives des salaires prennent en compte toutes les augmentations de salaire inscrites dans les conventions, y compris les clauses d'IVC. On chiffre les formules d'IVC en utilisant les données les plus récentes sur l'IPC ou un IPC projeté de 4%. (Pour plus de précision, se référer aux notes techniques.)

Tableau A

Augmentation annuelle moyenne des taux de salaire de base

	Augmentation effective des salaires						
	1982	1983	1984	1984			1985
				2	3	4	1
	%	%	%	%	%	%	%
Tous les secteurs d'activité							
Conv. sans IVC	10.0	5.6	3.5	2.9	3.1	4.5	3.6
Conv. avec IVC	11.0	2.7	4.0	4.3	3.3	4.2	2.6
Toutes les conventions	10.3	4.7	3.6	3.1	3.1	4.4	3.2
Secteur public							
Conv. sans IVC	9.9	5.6	4.0	3.5	3.0	4.7	3.9
Conv. avec IVC	13.0	1.6	2.7	2.3	-	2.7	2.9
Toutes les conventions	10.6	4.6	3.9	3.5	3.0	4.4	3.6
Secteur privé							
Conv. sans IVC	10.8	5.3	2.8	2.1	3.1	3.6	2.9
Conv. avec IVC	8.0	5.6	4.4	4.5	3.3	4.9	2.4
Toutes les conventions	9.5	5.4	3.2	2.8	3.1	4.4	2.5

Au cours du premier trimestre de 1985, un total de 108 conventions visant près de 173 000 travailleurs ont été signées. Les 48 conventions du secteur privé (72 000 employés) prévoient en moyenne une augmentation de 2,5 %, ce qui représente une forte baisse par rapport aux 4,4 % enregistrés au cours du dernier trimestre de 1984. Cette baisse découle en grande partie des deux conventions qui gèlent le taux de base pour trois ans. Les augmentaions du secteur privé, excluant ces deux conventions, auraient été de 3,5 % au le premier trimestre.

Les augmentations prévues par les conventions conclues dans le secteur public au cours du premier trimestre de 1985 accusent également une baisse importante car elles sont tombées à 3,6 % de 4,4 % au trimestre précédent. Sur les 60 conventions du secteur public (100 800 employés), 43 (42 500 employés) ont été conclues dans les domaines de l'éducation, de la santé et du bien-être et prévoient des augmentations moyennes de 3,7 %.

Selon les grands secteurs d'activité, les conventions du premier trimestre ont été conclues principalement dans celui des services communautaires, commerciaux et personnels (47 conventions visant 46 300 travailleurs), dans l'industrie manufacturière (28 conventions visant 33 000 travailleurs) et dans le secteur des tranpsorts, communications et autres

services d'utilité publics (17 conventions visant 70 200 travailleurs). Les augmentations moyennes négociées dans le premier secteur d'activité mentionné plus haut reflètent l'importance des domaines de l'éducation, de la santé et du bien-être dans ce secteur et se situent à 3,7 %, ce qui représente une baisse par rapport à l'augmentation moyenne de 4,1 enregistrée au cours du quatrième trimestre de 1984 (voir tableau B). Les conventions conclues dans ce secteur d'activité en Ontario (30 conventions visant 28 900 employés) prévoient des augmentations moyennes beaucoup plus élevées que celles négociées dans les autres juridiction, soit 4,4 % par rapport à 2,5 %.

Tableau B

Augmentation annuelle moyenne des taux de salaire de base par grand secteur d'activité

	1982	1983	1984	1984			1985
				2	3	4	1
	%	%	%	%	%	%	%
Secteur primaire	7.8	5.1	3.2	2.8	3.2	2.8	3.2
Industrie manufacturière	8.9	5.5	4.0	4.4	3.1	5.0	4.5
Construction	N/A	5.9	1.9	1.2	2.5	2.2	-1.7
Transports, communications et autres services d'utilité publics	10.8	5.6	4.1	3.9	3.9	2.9	2.4
Commerce - Finances, assurances et affaires immobilières	10.8	5.4	3.7	5.2	4.1	2.9	3.0
Services communautaires, commerciaux et personnels	11.2	3.7	3.3	2.4	3.0	4.1	3.7
Administration publique	10.1	5.2	4.6	4.7	3.2	5.3	4.3

Les augmentations accordées dans l'industrie manufacturière au cours du premier trimestre de 1985 continuent à être supérieures à la moyenne, quoiqu'elles aient régressé de 0,5 % pour tomber à 4,5 %. Les conventions, prises individuellement, renferment toute une gamme de dispositions allant d'un gel des salaires décrété pour 22 mois à la compagnie Fletchers Ltd. de Vancouver (500 employés) à une augmentation de 7,9 % accordée pour un an aux Industries Manufacturières Mégantic (500 employés).

Les augmentations accordées dans les secteur des transports, communications et autres services d'utilité publics ont également régressé de 0,5 % pendant le premier trimestre pour tomber à 2,4 % alors qu'elles étaient de 2,9 % au trimestre précédent. Seulement 6 des conventions négociées dans ce secteur d'activité (22 800 travailleurs) ont été conclues dans le secteur privé, dont deux à Bell Canada. À noter que, dans le secteur public, la Société Canadienne des Postes a conclu deux conventions, l'une accordant une augmentation de 3 % à 23 500 travailleurs et l'autre en accordant une de 2,5 % à 4 300 travailleurs, tandis que la Toronto Transit Commission a conclu pour sa part une entente prévoyant 5 % d'augmentation pour 7 500 travailleurs.

Les taux d'augmentation accordés dans les autres secteurs d'activité au cours du premier trimestre de 1985 sont tirés d'un petit groupe de conventions. Il faut donc les analyser avec prudence. Par exemple, l'augmentation moyenne prévue par ces conventions est de 4,3 % dans l'administration publique (6 conventions visant 10 900 employés), 3,2 % dans le secteur primaire (4 conventions visant 2 800 employés), 3 % dans le secteur du commerce, des finances, assurances et affaires immobilières (3 conventions visant 4 000 employés) et -1, 7 % dans le secteur de la construction (3 conventions visant 5 500 employés). Le chiffre négatif dans le secteur de la construction provient de la convention conclue pour 23 mois à l'Alberta Roadbuilders Association (1 000 employés). Cette convention réduit le taux de salaire de base de 40 % la première année et prévoit une augmentation de 4,7 % la deuxième année, ce qui fait, en moyenne, une réduction de 22 % par année.

TABLE DES MATIÈRES

		Page
PARTIE A	**TOUS LES SECTEURS, SECTEUR COMMERCIAL ET NON COMMERCIAL**	
Tableau A-1	- Augmentation effective des taux de salaire de base, selon le trimestre et l'année	1
A-2	- Nombre de conventions et de travailleurs visés, selon le trimestre et l'année.	2
A-3	- Augmentation effective des taux de salaire de base dans le cadre des grands règlements, premier trimestre 1985.	3
A-4	- Augmentation effective des taux de salaire de base selon la période d'entrée, premier trimestre 1985.	4
PARTIE B	**GRAND SECTEUR INDUSTRIEL**	
Tableau B-1	- Augmentation effective des taux de salaire de base, par grand secteur industriel, selon le trimestre et l'année.	5
B-2	- Nombre de conventions et de travailleurs visés par grand secteur industriel, selon le trimestre et l'année.	6
B-3	- Augmentation effective des taux de salaire de base par grand secteur industriel, premier trimestre 1985.	7
B-4	- Augmentation effective des taux de salaire de base par grand secteur industriel selon la durée de la convention, premier trimestre, 1985.	8
PARTIE C	**JURIDICTION**	
Tableau C-1	- Augmentation effective des taux de salaire de base, par juridiction.	9
PARTIE D	**SECTEUR PUBLICS ET PRIVÉ**	
Tableau D-1	- Augmentation effective des taux de salaire de base, par secteur public et privé, selon le trimestre et l'année.	10-11
D-2	- Nombre de conventions et de travailleurs visés par secteur public et privé, selon le trimestre et l'année.	12-13

		Page
PARTIE E	COMPARAISON À DES TAUX D'INFLATION CHOISIS	
Tableau E-1	- Comparaison des augmentations effectives à des taux d'inflation choisis, par industrie, selon le trimestre.	14
Graphique E-2	- Comparaison des augmentations effectives à des taux d'inflation choisis, par industrie, selon le trimestre.	15
PARTIE F	GRANDS RÈGLEMENTS SALARIAUX, 1979-1985	
Tableau F-1	- Augmentation effective des taux de salaire de base, selon le trimestre et l'année, 1979-1985.	16-17
Tableau F-2	- Augmentation effective des taux de salaire de base, par grand secteur industriel, selon le trimestre et l'année, 1979-1985.	18-19
Tableau F-3	- Augmentation effective des taux de salaire de base, par secteur public et privé, 1979-1985.	20-21
PARTIE G	COMPARAISON DES AUGMENTATIONS SALARIALES NÉGOCIÉES ET EFFECTIVES	
Tableau G-1	- Comparaison des augmentations salariales négociées et effectives, selon le trimestre et l'année, 1982-1985.	22
Graphique G-2	- Comparaison des augmentations salariales négociées et effectives, selon le trimestre et l'année, 1982-1985.	23
Annexe	- Notes techniques.	24-29

Tableau A-1

Augmentation effective des taux de salaire de base, selon le trimestre et l'année

			Augmentation effective des salaires				
	1982	1983	1984	1984			1985
				2	3	4	1
	%	%	%	%	%	%	%
Toutes les industries[1]							
Conv. sans clause d'IVC	10.0	5.6	3.5	2.9	3.1	4.5	3.6
Conv. avec clause d'IVC[2]	11.0	2.7	4.0	4.3	3.3	4.2	2.6
Toutes les conventions	10.3	4.7	3.6	3.1	3.1	4.4	3.2
Secteur commercial							
Conv. sans clause d'IVC	9.8	5.5	3.2	2.4	3.0	3.7	3.4
Conv. avec clause d'IVC	10.4	5.0	4.2	4.6	3.3	4.2	2.6
Toutes les conventions	10.1	5.4	3.4	2.9	3.1	4.1	2.9
Secteur non commercial							
Conv. sans clause d'IVC	10.2	5.6	3.9	3.5	3.1	4.7	3.8
Conv. avec clause d'IVC	12.9	1.5	2.4	1.6	-	2.7	-
Toutes les conventions	10.5	4.4	3.8	3.4	3.1	4.6	3.8

[1]La définition de toutes les industries, du secteur commercial et du secteur non commercial est contenue dans les notes explicatives à la fin du rapport.

[2]On chiffre les formules d'IVC à partir des données sur l'IPC les plus récentes qui sont disponibles et d'un IPC projeté de 4 %.

Tableau A-2

Nombre de conventions et de travailleurs visés, selon le trimestre et l'année

	1982		1983		1984		1984						1985	
							2		3		4		1	
	Conv.	Trav.	Conv.	Trav.	Conv.	Trav.	Conv.	Trav.	Conv.	Trav.	Conv.	Trav.	Conv.	Trav.
		(000's)		(000's)		(000's)		(000's)		(000's)		(000's)		(000's)
Toutes les industries														
Conv. sans clause d'IVC	398	826.8	535	1 094.9	463	978.8	138	269.3	138	273.3	117	186.1	84	96.9
Conv. avec clause d'IVC	109	319.9	119	435.5	93	169.7	37	46.8	18	19.9	25	90.5	24	75.8
Toutes les conventions	507	1 146.7	654	1 530.4	556	1 148.5	175	316.1	156	293.2	142	276.6	108	172.7
Secteur commercial														
Conv. sans clause d'IVC	169	289.3	203	436.4	251	541.8	81	148.2	80	180.7	41	41.6	35	43.5
Conv. avec clause d'IVC	82	251.4	76	147.9	86	158.2	34	43.4	18	19.9	23	85.1	24	75.8
Toutes les conventions	251	540.7	279	584.3	337	699.9	115	191.6	98	200.6	64	126.7	59	119.3
Secteur non commercial														
Conv. sans clause d'IVC	229	537.5	332	658.5	212	437.0	57	121.1	58	92.6	76	144.5	49	53.4
Conv. avec clause d'IVC	27	68.4	43	287.6	7	11.5	3	3.4	-	-	2	5.4	-	-
Toutes les conventions	256	606.0	375	946.1	219	448.5	60	124.5	58	92.6	78	150.0	49	53.4

Tableau A-3

Augmentation effective des taux de salaire de base dans le cadre des grands règlements, premier trimestre 1985

	Nombre de conventions	Nombre de travailleurs	Augmentation effective des salaires		Durée moyenne de la convention
			Annuelle composée	1er 12 mois	
			%	%	mois
Toutes les industries					
Conv. sans clause d'IVC	84	96.9	3.6	3.1	22.2
Conv. avec clause d'IVC	24	75.8	2.6	2.3	29.7
Toutes les conventions	108	172.7	3.2	2.7	25.5
Secteur commercial					
Conv. sans clause d'IVC	35	43.5	3.4	2.7	27.0
Conv. avec clause d'IVC	24	75.8	2.6	2.3	29.7
Toutes les conventions	59	119.3	2.9	2.4	28.7
Secteur non commercial					
Conv. sans clause d'IVC	49	53.4	3.8	3.3	18.3
Conv. avec clause d'IVC	-	-	-	-	-
Toutes les conventions	49	53.4	3.8	3.3	18.3

Tableau A-4

Augmentation effective des taux de salaire de base, selon la période d'entrée, premier trimestre 1985

Durée	Convention avec clause d'IVC						Convention sans clause d'IVC						Toutes les conventions					
	Conv.	Trav.	1er 12	2e 12	3e 12	Augmentation annuelle composée	Conv.	Trav.	1er 12	2e 12	3e 12	Augmentation annuelle composée	Conv.	Trav.	1er 12	2e 12	3e 12	Augmentation annuelle composée
			%	%	%	%			%	%	%	%			%	%	%	%
Toutes les industries																		
1-année	2	4,905	3.0	-	-	2.6	38	38,220	4.4	-	-	4.4	40	43,125	4.2	-	-	4.2
2-année	5	31,150	2.7	3.4	-	3.0	32	42,475	2.1	4.0	-	2.9	37	73,625	2.3	3.7	-	3.0
3-année	17	39,760	1.9	2.2	2.5	2.2	14	16,225	2.4	3.2	5.2	3.7	31	55,985	2.1	2.5	3.3	2.7
Toutes	24	75,815	2.3	2.8	2.5	2.6	84	96,920	3.1	3.8	5.2	3.6	108	172,735	2.7	3.2	3.3	3.2
Secteur commercial																		
1-année	2	4,905	3.0	-	-	2.6	9	12,395	4.4	-	-	4.4	11	17,300	4.0	-	-	3.9
2-année	5	31,150	2.7	3.4	-	3.0	13	15,640	1.8	3.3	-	2.3	18	46,790	2.4	3.4	-	2.8
3-année	17	39,760	1.9	2.2	2.5	2.2	13	15,495	2.2	3.2	5.4	3.7	30	55,255	2.0	2.5	3.3	2.6
Toutes	24	75,815	2.3	2.8	2.5	2.6	35	43,530	2.7	3.3	5.4	3.4	59	119,345	2.4	2.9	3.3	2.9
Secteur non commercial																		
1-année	-	-	-	-	-	-	29	25,825	4.4	-	-	4.4	29	25,825	4.4	-	-	4.4
2-année	-	-	-	-	-	-	19	26,835	2.2	4.3	-	3.3	19	26,835	2.2	4.3	-	3.3
3-année	-	-	-	-	-	-	1	730	6.1	4.2	0.0	3.4	1	730	6.1	4.2	0.0	3.4
Toutes	-	-	-	-	-	-	49	53,390	3.3	4.3	0.0	3.8	49	53,390	3.3	4.3	0.0	3.8

Augmentation effective des taux de salaire de base, par grand secteur industriel, selon le trimestre et l'année

	Augmentation effective des salaires						
	1982	1983	1984	1984			1985
				2	3	4	1
	%	%	%	%	%	%	%
Toutes les industries							
Conv. sans clause d'IVC	10.0	5.6	3.5	2.9	3.1	4.5	3.6
Conv. avec clause d'IVC	11.0	2.7	4.0	4.3	3.3	4.2	2.6
Toutes les conventions	10.3	4.7	3.6	3.1	3.1	4.4	3.2
Industries primaires							
Conv. sans clause d'IVC	11.8	5.1	3.5	1.4	4.0	4.2	3.2
Conv. avec clause d'IVC	5.4	5.0	3.0	3.8	3.0	0.0	3.3
Toutes les conventions	7.8	5.1	3.2	2.8	3.2	2.8	3.2
Industries manufacturières							
Conv. sans clause d'IVC	10.7	5.2	3.5	4.0	2.9	4.8	4.5
Conv. avec clause d'IVC	7.2	5.7	4.6	4.6	3.6	5.1	4.6
Toutes les conventions	8.9	5.5	4.0	4.4	3.1	5.0	4.5
Construction							
Conv. sans clause d'IVC	-	5.9	1.9	1.2	2.5	2.2	- 22.0
Conv. avec clause d'IVC	-	-	-	-	-	-	2.7
Toutes les conventions	-	5.9	1.9	1.2	2.5	2.2	- 1.7
Transport, communication et autres services d'utilité publique							
Conv. sans clause d'IVC	8.8	5.6	4.3	3.7	4.0	2.9	4.1
Conv. avec clause d'IVC	12.6	5.3	3.3	5.3	2.0	2.9	1.7
Toutes les conventions	10.8	5.6	4.1	3.9	3.9	2.9	2.4
Commerce - finances, assurances et affaires immobilières							
Conv. sans clause d'IVC	10.8	5.3	3.7	5.1	4.1	2.9	2.5
Conv. avec clause d'IVC	-	5.8	3.4	5.5	-	-	4.2
Toutes les conventions	10.8	5.4	3.7	5.2	4.1	2.9	3.0
Services socio-culturels commerciaux et personnels							
Conv. sans clause d'IVC	11.0	5.5	3.3	2.5	3.0	4.1	3.7
Conv. avec clause d'IVC	12.6	1.1	2.1	1.6	-	-	-
Toutes les conventions	11.2	3.7	3.3	2.4	3.0	4.1	3.7
Administration publique							
Conv. sans clause d'IVC	9.8	5.6	4.7	4.7	3.2	5.6	4.3
Conv. avec clause d'IVC	13.3	3.0	2.7	-	-	2.7	-
Toutes les conventions	10.1	5.2	4.6	4.7	3.2	5.3	4.3

Tableau B-2

Nombre de conventions et de travailleurs visés par grand secteur industriel, selon le trimestre et l'année

	1982		1983		1984		1984						1985	
							2		3		4		1	
	Conv.	Trav.	Conv.	Trav.	Conv.	Trav.	Conv.	Trav.	Conv.	Trav.	Conv.	Trav.	Conv.	Trav.
		(000's)		(000's)		(000's)		(000's)		(000's)		(000's)		(000's)
Toutes les industries														
Conv. sans clause d'IVC	398	826.8	535	1 094.9	463	978.8	138	269.3	138	273.3	117	186.1	84	96.9
Conv. avec clause d'IVC	109	319.9	119	435.5	93	169.7	37	46.8	18	19.9	25	90.5	24	75.8
Toutes les conventions	507	1 146.7	654	1 530.4	556	1 148.5	175	316.1	156	293.2	142	276.6	108	172.7
Industries primaires														
Conv. sans clause d'IVC	9	7.4	17	19.4	11	12.8	4	4.2	2	1.8	4	3.7	2	1.6
Conv. avec clause d'IVC	4	12.4	6	5.3	13	14.3	7	5.9	4	6.6	2	1.7	2	1.2
Toutes les conventions	13	19.9	23	24.7	24	27.2	11	10.1	6	8.4	6	5.5	4	2.8
Industries manufacturières														
Conv. sans clause d'IVC	85	82.3	46	39.2	86	113.6	25	21.3	30	35.3	18	13.3	14	14.0
Conv. avec clause d'IVC	45	85.5	50	73.4	58	105.8	21	31.6	12	11.9	16	54.7	14	19.0
Toutes les conventions	130	167.8	96	112.6	144	219.3	46	52.9	42	47.2	34	68.0	28	33.0
Construction														
Conv. sans clause d'IVC	-	-	27	56.4	48	186.1	17	80.1	26	88.0	1	2.0	1	1.0
Conv. avec clause d'IVC	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	4.5
Toutes les conventions	-	-	27	56.4	48	186.1	17	80.1	26	88.0	1	2.0	3	5.5
Transport, communication et autres services d'utilité publique														
Conv. sans clause d'IVC	44	141.1	72	251.2	66	166.5	24	32.8	8	24.4	7	6.8	12	20.3
Conv. avec clause d'IVC	33	153.5	10	39.2	13	35.7	5	5.1	2	1.4	5	28.7	5	49.9
Toutes les conventions	77	294.6	82	290.4	79	202.2	29	37.9	10	25.7	12	35.5	17	70.2
Commerce - finances, assurances et affaires immobilières														
Conv. sans clause d'IVC	22	50.4	26	48.7	25	48.3	4	5.0	10	26.6	9	13.6	2	2.8
Conv. avec clause d'IVC	-	-	3	10.2	2	2.3	1	0.8	-	-	-	-	1	1.3
Toutes les conventions	22	50.4	29	58.8	27	50.7	5	5.8	10	26.6	9	13.6	3	4.0
Services socio-culturels, commerciaux et personnels														
Conv. sans clause d'IVC	139	178.7	244	332.7	151	259.3	40	66.3	39	60.6	58	84.0	47	46.3
Conv. avec clause d'IVC	16	35.6	38	245.6	5	6.1	3	3.4	-	-	-	-	-	-
Toutes les conventions	155	214.2	282	578.3	156	265.4	43	69.7	39	60.6	58	84.0	47	46.3
Administration publique														
Conv. sans clause d'IVC	99	366.9	103	347.4	76	192.2	24	59.6	23	36.7	20	62.6	6	10.9
Conv. avec clause d'IVC	11	32.9	12	61.8	2	5.4	-	-	-	-	2	5.4	-	-
Toutes les conventions	110	399.8	115	409.2	78	197.6	24	59.6	23	36.7	22	68.0	6	10.9

Augmentation effective des taux de salaire de base par grand secteur industriel, quatrième trimestre 1985

	Nombre de conventions	Nombre de travailleurs	Augmentation effective des salaires		Durée moyenne de la convention
			Annuelle composée	1er 12 mois	
		(000's)	%	%	mois
Toutes les industries					
Conv. sans clause d'IVC	84	96.9	3.6	3.1	22.2
Conv. avec clause d'IVC	24	75.8	2.6	2.3	29.7
Toutes les conventions	108	172.7	3.2	2.7	25.5
Industries primaires					
Conv sans clause d'IVC	2	1.6	3.2	1.7	29.9
Conv. avec clause d'IVC	2	1.2	3.3	1.7	24.1
Toutes les conventions	4	2.8	3.2	1.7	27.5
Industries manufacturières					
Conv. sans clause d'IVC	14	14.0	4.5	3.2	34.5
Conv. avec clause d'IVC	14	19.0	4.6	4.0	34.0
Toutes les conventions	28	33.0	4.5	3.7	34.2
Construction					
Conv. sans clause d'IVC	1	1.0	- 22.0	- 40.0	23.0
Conv. avec clause d'IVC	2	4.5	2.7	0.0	24.0
Toutes les conventions	3	5.5	- 1.7	- 7.3	23.8
Transport, communication et autres services d'utilités publique					
Conv. sans clause d'IVC	12	20.3	4.1	4.5	22.8
Conv. avec clause d'IVC	5	49.9	1.7	1.8	28.5
Toutes les conventions	17	70.2	2.4	2.6	26.9
Commerce - finances, assurances et affaires immobilières					
Conv. sans clause d'IVC	2	2.8	2.5	2.5	20.7
Conv. avec clause d'IVC	1	1.3	4.2	4.4	36.0
Toutes les conventions	3	4.0	3.0	3.1	25.6
Services socio-culturels, commerciaux et personnels					
Conv. sans clause d'IVC	47	46.3	3.7	3.2	19.8
Conv. avec clause d'IVC	-	-	-	-	-
Toutes les conventions	47	46.3	3.7	3.2	19.8
Administration publique					
Conv. sans clause d'IVC	6	10.9	4.3	3.7	14.9
Conv. avec clause d'IVC	-	-	-	-	-
Toutes les conventions	6	10.9	4.3	3.7	14.9

Tableau B-4

Augmentation effective des taux de salaire de base par grand secteur industriel selon la durée de la convention, premier trimestre 1985

	0 - 17 mois			18 - 29 mois			30 mois et plus		
	Nombre de conventions	Nombre de travailleurs	Augmentation effective des salaires	Nombre de conventions	Nombre de travailleurs	Augmentation effective des salaires	Nombre de conventions	Nombre de travailleurs	Augmentation effective des salaires
		(000's)	%		(000's)	%		(000's)	%
Toutes les industries									
Conv. sans clause d'IVC	38	38.2	4.4	32	42.5	2.9	14	16.2	3.7
Conv. avec clause d'IVC	2	4.9	2.6	5	31.1	3.0	17	39.8	2.2
Toutes les conventions	40	43.1	4.2	37	73.6	3.0	31	56.0	2.7
Industries primaires									
Conv. sans clause d'IVC	-	-	-	1	0.8	2.5	1	0.8	3.8
Conv. avec clause d'IVC	1	0.6	3.5	-	-	-	1	0.6	3.0
Toutes les conventions	1	0.6	3.5	1	0.8	2.5	2	1.4	3.5
Industries manufacturières									
Conv. sans clause d'IVC	3	1.8	5.0	5	3.4	4.3	6	8.8	4.4
Conv. avec clause d'IVC	-	-	-	2	3.1	3.8	12	15.8	4.8
Toutes les conventions	3	1.8	5.0	7	6.5	4.0	18	24.6	4.6
Construction									
Conv. sans clause d'IVC	-	-	-	1	1.0	- 22.0	-	-	-
Conv. avec clause d'IVC	-	-	-	2	4.5	2.7	-	-	-
Toutes les conventions	-	-	-	3	5.5	- 1.7	-	-	-
Transports, communications et autres services d'utilité publique									
Conv. sans clause d'IVC	4	9.2	4.7	4	6.6	4.3	4	4.5	2.4
Conv. avec clause d'IVC	1	4.3	2.5	1	23.5	3.0	3	22.1	0.3
Toutes les conventions	5	13.6	4.0	5	30.1	3.3	7	26.6	0.6
Commerce - finances, assurances et affaires immobilières									
Conv. sans clause d'IVC	1	0.7	3.7	1	2.0	2.0	-	-	-
Conv. avec clause d'IVC	-	-	-	-	-	-	1	1.3	4.2
Toutes les conventions	1	0.7	3.7	1	2.0	2.0	1	1.3	4.2
Services socio-culturels, commerciaux et personnels									
Conv. sans clause d'IVC	25	18.1	4.0	19	26.1	3.5	3	2.1	3.4
Conv. avec clause d'IVC	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Toutes les conventions	25	18.1	4.0	19	26.1	3.5	3	2.1	3.4
Administration publique									
Conv. sans clause d'IVC	5	8.3	4.9	1	2.6	2.5	-	-	-
Conv. avec clause d'IVC	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Toutes les conventions	5	8.3	4.9	1	2.6	2.5	-	-	-

Tableau C-1

Augmentation effective des taux de salaire de base, par juridiction

Juridiction	Convention sans clause d'IVC							Convention avec clause d'IVC							Toutes les conventions						
				1984			1985				1984			1985				1984			1985
	1982	1983	1984	2	3	4	1	1982	1983	1984	2	3	4	1	1982	1983	1984	2	3	4	1
	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%		%	%	%
Terre-Neuve	11.9	4.7	1.7	0.8	-	3.5	4.9	-	-	4.2	4.2	-	-	-	11.9	4.7	2.2	1.8	-	3.5	4.9
Île-du-Prince-Édouard	12.0	2.1	4.2	1.9	2.7	5.0	-	-	-	-	-	-	-	-	12.0	2.1	4.2	1.9	2.7	5.0	-
Nouvelle-Écosse	10.2	7.3	4.4	4.5	3.3	4.9	4.4	-	6.4	5.1	-	5.1	-	-	10.2	7.2	4.5	4.5	3.4	4.9	4.4
Nouveau-Brunswick	12.1	7.5	2.6	3.5	2.5	2.5	2.7	-	6.3	-	-	-	-	-	12.1	7.3	2.6	3.5	2.5	2.5	2.7
Québec	10.2	4.7	2.2	0.5	3.0	4.9	4.7	8.8	1.8	3.7	4.1	3.2	3.8	4.5	9.4	2.1	2.6	1.2	3.1	4.1	4.6
Ontario	11.6	6.1	4.5	3.6	4.5	5.4	4.6	6.3	6.1	4.8	4.5	3.7	5.1	4.4	10.0	6.1	4.5	3.9	4.4	5.3	4.5
Manitoba	11.9	7.8	3.9	3.5	3.5	3.2	-	11.8	10.4	1.7	-	0.0	-	3.5	11.9	8.8	3.7	3.5	2.7	3.2	3.5
Saskatchewan	14.0	6.5	3.5	3.0	3.2	3.6	2.4	15.0	-	4.5	-	4.5	-	-	14.7	6.5	3.6	3.0	3.4	3.6	2.4
Alberta	14.0	6.9	1.2	1.1	1.3	1.5	1.2	11.6	-	4.4	4.4	-	-	-	12.4	6.9	1.3	1.2	1.3	1.5	1.2
Colombie-Britannique	7.9	3.0	2.6	2.6	2.1	3.9	2.1	8.3	4.3	2.2	2.5	2.0	-	2.7	7.9	3.1	2.5	2.6	2.1	3.9	2.3
Plus d'une province	11.6	3.7	2.8	5.0	2.4	2.2	-	7.7	3.2	2.9	2.4	-	-	5.1	10.9	3.6	2.8	4.4	2.4	2.2	5.1
TOTAL PROVINCIAL	11.2	5.6	3.2	2.3	3.0	4.5	3.7	9.4	2.6	4.3	4.3	3.0	4.8	4.2	10.8	4.5	3.3	2.7	3.0	4.6	3.8
Loi sur les relations de travail dans la Fonction publique	8.3	5.4	5.0	5.0	5.0	4.1	3.5	12.8	-	-	-	-	-	-	8.3	5.4	5.0	5.0	5.0	4.1	3.5
Code du travail - Partie I (Relations industrielles	7.5	5.7	4.9	4.9	4.0	3.0	1.2	12.8	4.6	3.0	4.4	4.0	2.6	1.7	10.7	5.6	4.4	4.8	4.0	2.6	1.7
TOTAL FÉDÉRAL	8.1	5.5	4.9	5.0	4.5	3.5	2.8	12.8	4.6	3.0	4.4	4.0	2.6	1.7	9.6	5.5	4.6	5.0	4.3	2.8	1.8
TOTAL	10.0	5.6	3.5	2.9	3.1	4.5	3.6	11.0	2.7	4.0	4.3	3.3	4.2	2.6	10.3	4.7	3.6	3.1	3.1	4.4	3.2

Tableau D-1

Augmentation effective des taux de salaire de base, par secteur public et privé, selon le trimestre et l'année

	1982	1983	1984	1984			1985
				2	3	4	1
	%	%	%	%	%	%	%
SECTEUR PUBLIC							
Conv. sans clause d'IVC	9.9	5.6	4.0	3.5	3.0	4.7	3.9
Conv. avec clause d'IVC	13.0	1.6	2.7	2.3	-	2.7	2.9
Toutes les conventions	10.6	4.6	3.9	3.5	3.0	4.4	3.6
Administration fédérale (LRTFP)							
Conv. sans clause d'IVC	8.3	5.4	5.0	5.0	5.0	4.1	3.5
Conv. avec clause d'IVC	-	-	-	-	-	-	-
Toutes les conventions	8.3	5.4	5.0	5.0	5.0	4.1	3.5
Sociétés de la Couronne							
Conv. sans clause d'IVC	7.2	5.6	5.0	5.0	-	5.0	0.0
Conv. avec clause d'IVC	13.3	-	2.6	-	-	2.6	2.9
Toutes les conventions	10.7	5.6	4.6	5.0	-	2.6	2.9
Administration provinciale							
Conv. sans clause d'IVC	11.3	5.8	5.4	3.7	4.0	6.4	4.2
Conv. avec clause d'IVC	15.6	3.1	2.8	5.5	-	2.3	-
Toutes les conventions	11.8	4.9	5.2	3.8	4.0	6.0	4.2
Administration locale							
Conv. sans clause d'IVC	12.9	5.7	3.2	4.1	2.2	3.5	4.3
Conv. avec clause d'IVC	10.4	5.4	3.9	-	-	3.9	3.5
Toutes les conventions	11.9	5.7	3.2	4.1	2.2	3.6	4.2
Éducation, santé et bien-être							
Conv. sans clause d'IVC	11.1	5.6	3.2	2.3	3.0	4.1	3.7
Conv. avec clause d'IVC	12.6	1.1	2.1	1.6	-	-	-
Toutes les conventions	11.4	3.6	3.2	2.2	3.0	4.1	3.7
Téléphone services des eaux et de l'électricité							
Conv. sans clause d'IVC	11.4	6.6	2.5	2.3	2.7	4.6	4.9
Conv. avec clause d'IVC	11.9	6.2	-	-	-	-	-
Toutes les conventions	11.5	6.6	2.5	2.3	2.7	4.6	4.9

Tableau D-1 (suite)

Augmentation effective des taux de salaire de base, par secteur public et privé, selon le trimestre et l'année

	1982	1983	1984	1984			1985
				2	3	4	1
	%	%	%	%	%	%	%
SECTEUR PRIVÉ							
Conv. sans clause d'IVC	10.8	5.3	2.8	2.1	3.1	3.6	2.9
Conv. avec clause d'IVC	8.0	5.6	4.4	4.5	3.3	4.8	2.4
Toutes les conventions	9.5	5.4	3.2	2.7	3.1	4.4	2.5

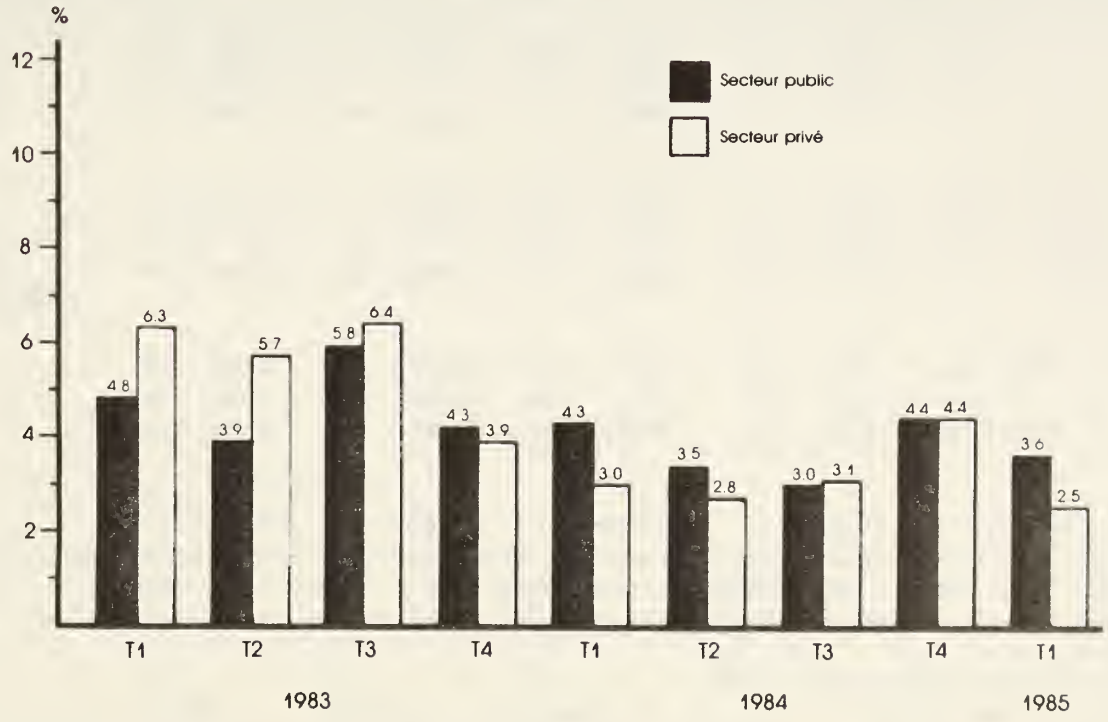


Tableau D-2

Nombre de conventions et de travailleurs visés par secteur public et privé, selon le trimestre et l'année

	1982		1983		1984		1984						1985	
							2		3		4		1	
	Conv.	Trav.	Conv.	Trav.	Conv.	Trav.	Conv.	Trav.	Conv.	Trav.	Conv.	Trav.	Conv.	Trav.
		(000's)		(000's)		(000's)		(000's)		(000's)		(000's)		(000's)
SECTEUR PUBLIC														
Conv. sans clause d'IVC	273	665.9	397	882.8	271	584.5	78	149.5	64	102.3	82	149.7	57	71.3
Conv. avec clause d'IVC	50	190.1	54	315.5	10	37.4	4	4.2	-	-	4	30.5	3	29.4
Toutes les conventions	323	856.0	451	1 198.3	281	621.9	82	153.7	64	102.3	86	180.2	60	100.8
Administration fédérale (LRTFP)														
Conv. sans clause d'IVC	48	215.7	49	194.9	22	81.0	9	40.0	3	3.5	2	3.2	1	2.2
Conv. avec clause d'IVC	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Toutes les conventions	48	215.7	49	194.9	22	81.0	9	40.0	3	3.5	2	3.2	1	2.2
Sociétés de la Couronne														
Conv. sans clause d'IVC	19	85.6	38	174.1	27	100.5	8	9.5	-	-	1	0.5	1	0.5
Conv. avec clause d'IVC	17	112.9	-	-	1	21.0	-	-	-	-	1	21.0	2	27.8
Toutes les conventions	36	198.5	38	174.1	28	121.5	8	9.5	-	-	2	21.5	3	28.3
Administration provinciale														
Conv. sans clause d'IVC	43	143.3	34	133.6	26	69.9	6	9.1	8	17.0	11	42.9	2	7.8
Conv. avec clause d'IVC	2	15.4	13	64.8	2	5.4	1	0.8	-	-	1	4.7	-	-
Toutes les conventions	45	158.8	47	198.4	28	75.4	7	9.8	8	17.0	12	47.6	2	7.8
Administration locale														
Conv. sans clause d'IVC	24	37.7	35	54.6	40	56.4	15	18.2	14	18.4	9	18.2	7	13.9
Conv. avec clause d'IVC	13	23.7	2	4.2	2	4.8	-	-	-	-	2	4.8	1	1.6
Toutes les conventions	37	61.4	37	58.8	42	61.3	15	18.2	14	18.4	11	23.0	8	15.5
Éducation, santé et bien-être														
Conv. sans clause d'IVC	128	164.5	226	305.6	137	246.9	33	61.5	36	58.1	57	83.3	43	42.5
Conv. avec clause d'IVC	16	35.6	38	245.6	5	6.1	3	3.4	-	-	-	-	-	-
Toutes les conventions	144	200.0	264	551.2	142	253.0	36	64.9	36	58.1	57	83.3	43	42.5
Téléphone services des eaux et de l'électricité														
Conv. sans clause d'IVC	11	19.1	15	20.0	19	29.6	7	11.2	3	5.3	2	1.7	3	4.4
Conv. avec clause d'IVC	2	2.5	1	0.9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Toutes les conventions	13	21.6	16	20.9	19	29.6	7	11.2	3	5.3	2	1.7	3	4.4

Tableau D-2 (suite)

Nombre de conventions et de travailleurs visés par secteur public et privé, selon le trimestre et l'année

	1982		1983		1984		1984						1985	
							2		3		4		1	
	Conv.	Trav.	Conv.	Trav.	Conv.	Trav.	Conv.	Trav.	Conv.	Trav.	Conv.	Trav.	Conv.	Trav.
		(000's)		(000's)		(000's)		(000's)		(000's)		(000's)		(000's)
SECTEUR PRIVÉ														
Conv. sans clause d'IVC	125	160.9	138	212.1	192	394.3	60	119.8	74	171.0	35	36.4	27	25.6
Conv. avec clause d'IVC	59	129.8	65	120.0	83	132.3	33	42.6	18	19.9	21	60.0	21	46.4
Toutes les conventions	184	290.7	203	332.2	275	526.6	93	162.4	92	191.0	56	96.4	48	72.0

Tableau E-1

Grands règlements salariaux

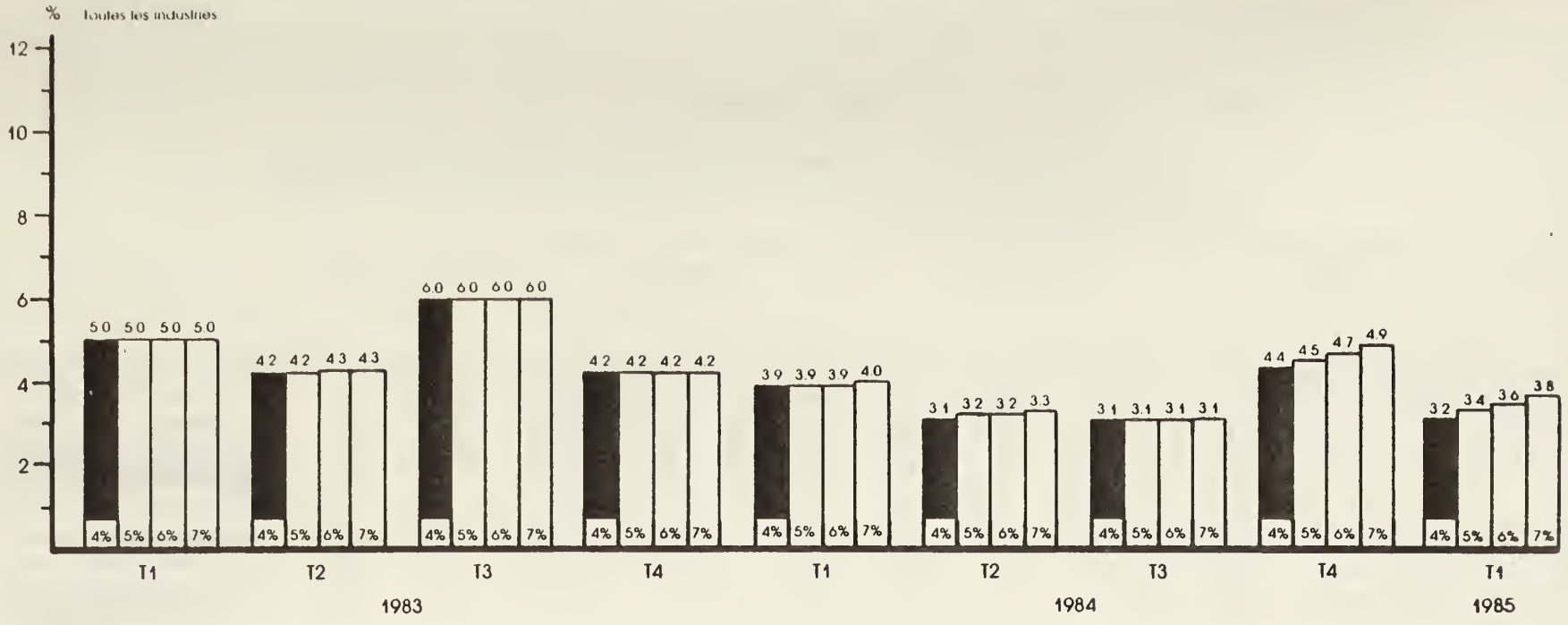
Comparaison des augmentations effectives à des taux d'inflation choisis[1], par industrie, selon le trimestre

	Augmentation effective des salaires																
	1981				1982				1983				1984				1985
Secteur/taux d'inflation	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1
	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
Toutes les industries																	
4%	13.6	12.4	13.1	13.4	12.8	12.5	9.6	7.3	5.0	4.2	6.0	4.2	3.9	3.1	3.1	4.4	3.2
5%	13.6	12.4	13.1	13.4	12.8	12.5	9.6	7.3	5.0	4.2	6.0	4.2	3.9	3.2	3.1	4.5	3.4
6%	13.6	12.4	13.1	13.4	12.8	12.5	9.6	7.3	5.0	4.3	6.0	4.2	3.9	3.2	3.1	4.7	3.6
7%	13.6	12.4	13.1	13.4	12.8	12.5	9.6	7.3	5.0	4.3	6.0	4.2	4.0	3.3	3.1	4.9	3.8
Secteur commercial																	
4%	13.7	12.0	13.1	12.9	12.7	12.0	9.3	7.7	5.7	5.7	6.5	4.4	4.0	2.9	3.1	4.1	2.9
5%	13.7	12.0	13.1	12.9	12.7	12.0	9.3	7.7	5.7	5.7	6.5	4.4	4.0	3.0	3.1	4.4	3.2
6%	13.7	12.0	13.1	12.9	12.7	12.0	9.3	7.7	5.7	5.7	6.6	4.4	4.0	3.1	3.1	4.8	3.5
7%	13.7	12.0	13.1	12.9	12.7	12.0	9.3	7.7	5.7	5.8	6.6	4.4	4.0	3.1	3.2	5.1	3.8
Industries manufacturières																	
4%	12.9	11.6	13.1	11.5	10.5	11.2	7.8	8.1	4.8	5.3	6.3	4.9	3.2	4.4	3.1	5.0	4.5
5%	12.9	11.6	13.1	11.5	10.5	11.2	7.8	8.1	4.8	5.4	6.4	4.9	3.2	4.6	3.1	5.5	4.9
6%	12.9	11.6	13.1	11.5	10.5	11.2	7.8	8.1	4.9	5.4	6.4	5.0	3.3	4.9	3.2	6.0	5.2
7%	12.9	11.6	13.1	11.5	10.5	11.2	7.8	8.1	4.9	5.5	6.4	5.1	3.3	5.1	3.3	6.5	5.6
Secteur non-commercial																	
4%	13.5	12.5	13.2	14.0	12.8	13.0	10.2	7.0	4.7	3.7	5.5	4.0	3.9	3.4	3.1	4.6	3.8
5%	13.5	12.5	13.2	14.0	12.8	13.0	10.2	7.0	4.7	3.7	5.5	4.0	3.9	3.4	3.1	4.6	3.8
6%	13.5	12.5	13.2	14.0	12.8	13.0	10.2	7.0	4.7	3.7	5.5	4.0	3.9	3.4	3.1	4.6	3.8
7%	13.5	12.5	13.2	14.0	12.8	13.0	10.2	7.0	4.7	3.7	5.5	4.0	3.9	3.4	3.1	4.6	3.8

[1]Les augmentations effectives des salaires indiquées dans les sections A à D comportent un taux d'inflation de 4 % dans tous les calculs relatifs à une clause d'IVC. Les données indiquées dans le tableau ci-dessus et le graphique qui suit ont été obtenues en utilisant d'autres taux d'inflation.

GRANDS RÈGLEMENTS SALARIAUX

Comparison entre les augmentations salariales en vigueur à des taux d'inflation choisis



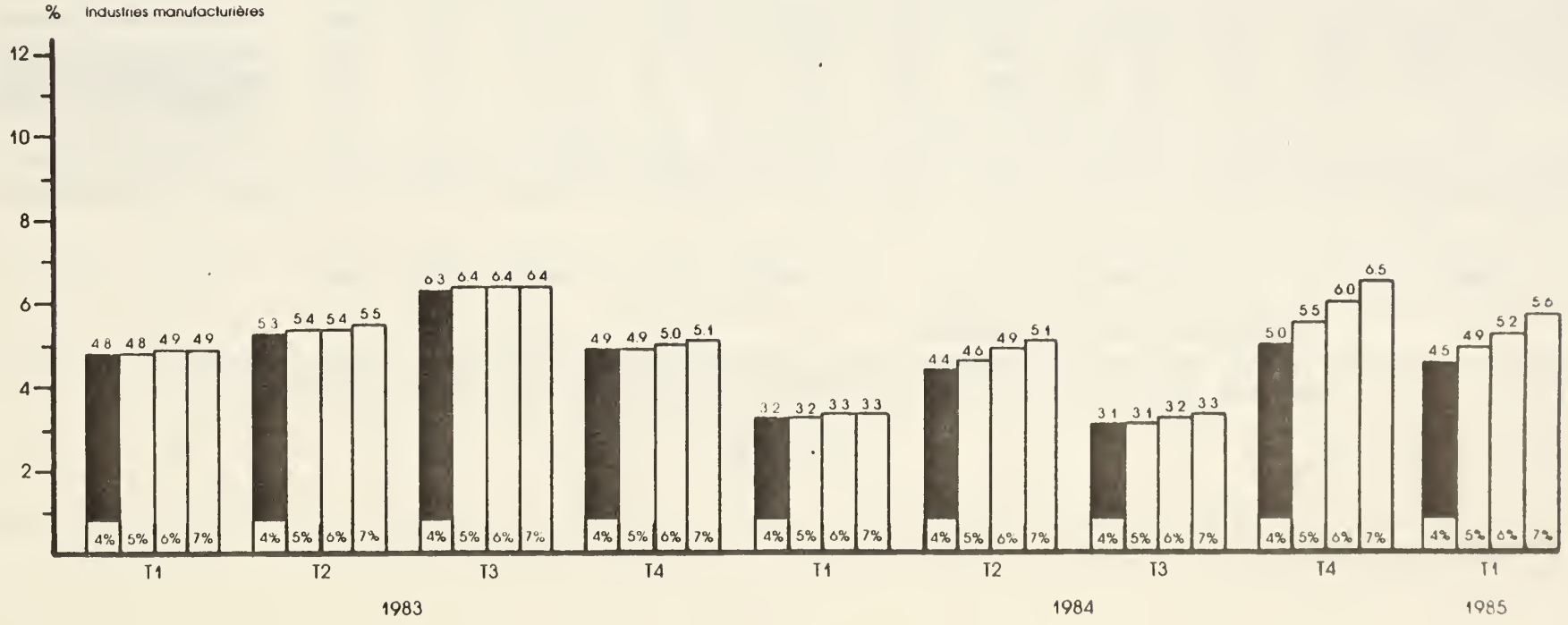


Tableau F-1

Augmentation effective des taux de salaire de base, selon le trimestre et l'année, 1979-1985

	Augmentation effective des salaires														
	1979	1980	1981	1979				1980				1981			
				1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
Toutes les industries															
Conv. sans clause d'IVC	8.8	11.1	13.3	8.1	8.4	9.1	9.7	9.5	11.2	11.6	11.6	13.8	12.6	13.8	13.9
Conv. avec clause d'IVC	11.5	11.1	12.3	10.1	12.4	12.6	10.3	10.6	12.0	12.0	10.8	13.1	11.3	12.6	12.0
Toutes les conventions	9.8	11.1	13.0	8.8	9.8	10.1	10.0	10.2	11.5	11.7	11.4	13.6	12.4	13.1	13.4
Secteur commercial															
Conv. sans clause d'IVC	9.7	11.6	13.9	8.4	9.2	9.9	10.7	10.4	10.9	12.4	11.4	14.4	12.8	14.5	13.8
Conv. avec clause d'IVC	11.8	11.5	12.3	10.6	12.6	12.8	10.1	11.1	12.4	11.6	10.7	12.9	11.1	12.7	12.0
Toutes les conventions	10.9	11.6	13.0	9.6	11.4	11.3	10.4	10.9	11.8	12.2	11.1	13.7	12.0	13.1	12.9
Secteur non commercial															
Conv. sans clause d'IVC	8.3	10.9	13.1	7.9	8.1	8.5	8.7	9.2	11.3	10.9	11.7	13.4	12.6	13.4	14.0
Conv. avec clause d'IVC	9.9	10.8	12.2	8.0	8.0	10.1	10.6	10.4	11.6	12.8	11.0	14.3	11.6	11.0	12.6
Toutes les conventions	8.5	10.9	13.1	7.9	8.1	8.6	9.5	10.0	11.4	11.2	11.6	13.5	12.5	13.2	14.0

Tableau F-1 (suite)

Augmentation effective des taux de salaire de base, selon le trimestre et l'année, 1979-1985

	Augmentation effective des salaires															
	1982	1983	1984	1982				1983				1984				1985
				1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1
	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
Toutes les industries																
Conv. sans clause d'IVC	10.0	5.6	3.5	12.9	12.5	10.2	7.2	6.7	5.8	5.7	4.1	4.0	2.9	3.1	4.5	3.6
Conv. avec clause d'IVC	11.0	2.7	4.0	12.5	12.6	8.6	8.0	2.1	1.8	7.1	5.0	3.3	4.3	3.3	4.2	2.6
Toutes les conventions	10.3	4.7	3.6	12.8	12.5	9.6	7.3	5.0	4.2	6.0	4.2	3.9	3.1	3.1	4.4	3.2
Secteur commercial																
Conv. sans clause d'IVC	9.8	5.5	3.2	13.2	12.1	10.3	7.7	6.4	6.0	6.1	4.2	4.0	2.4	3.0	3.7	3.4
Conv. avec clause d'IVC	10.4	5.0	4.2	12.6	11.9	8.3	7.8	3.3	5.0	7.1	4.9	3.4	4.6	3.3	4.2	2.6
Toutes les conventions	10.1	5.4	3.4	12.7	12.0	9.3	7.7	5.7	5.7	6.5	4.4	4.0	2.9	3.1	4.1	2.9
Secteur non commercial																
Conv. sans clause d'IVC	10.2	5.6	3.9	12.9	12.7	10.1	7.0	7.0	5.7	5.5	4.0	3.9	3.5	3.1	4.7	3.8
Conv. avec clause d'IVC	12.9	1.5	2.4	12.4	13.6	10.6	12.8	1.8	0.9	2.4	6.6	2.8	1.6	-	2.7	-
Toutes les conventions	10.5	4.4	3.8	12.8	13.0	10.2	7.0	4.7	3.7	5.5	4.0	3.9	3.4	3.1	4.6	3.8

Tableau F-2

Augmentation effective des taux de salaire de base, par grand secteur industriel, selon le trimestre et l'année, 1979-1985

	Augmentation effective des salaires															
	1979	1980	1981	1979				1980				1981				
				1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	
	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	
Toutes les industries																
Conv. sans clause d'IVC	8.8	11.1	13.3	8.1	8.4	9.1	9.7	9.5	11.2	11.6	11.6	13.8	12.6	13.8	13.9	
Conv. avec clause d'IVC	11.5	11.1	12.3	10.1	12.4	12.6	10.3	10.6	12.0	12.0	10.8	13.1	11.3	12.6	12.0	
Toutes les conventions	9.8	11.1	13.0	8.8	9.8	10.1	10.0	10.2	11.5	11.7	11.4	13.6	12.4	13.1	13.4	
Industries primaires																
Conv. sans clause d'IVC	9.8	12.2	15.1	7.0	7.8	8.9	13.1	15.7	-	9.8	11.7	14.7	13.6	14.1	16.7	
Conv. avec clause d'IVC	13.6	14.8	10.4	11.7	14.5	12.4	-	13.3	13.6	16.5	-	7.6	9.9	10.5	14.3	
Toutes les conventions	12.3	13.4	12.2	11.3	12.8	11.2	13.1	15.0	13.6	14.3	11.7	11.9	10.1	11.9	15.6	
Industries manufacturières																
Conv. sans clause d'IVC	9.9	12.3	12.5	8.2	9.4	10.5	10.4	10.8	11.1	12.9	12.6	11.9	12.6	13.5	11.6	
Conv. avec clause d'IVC	10.9	11.0	12.6	12.3	11.8	15.7	9.1	12.6	10.6	10.9	10.6	13.5	10.9	13.0	11.5	
Toutes les conventions	10.5	11.6	12.6	10.4	10.7	11.6	9.4	12.0	10.8	12.3	11.2	12.9	11.7	13.1	11.6	
Construction																
Conv. sans clause d'IVC																
Conv. avec clause d'IVC	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	
Toutes les conventions																
Transport, communication et autres services d'utilité publique																
Conv. sans clause d'IVC	9.2	10.8	13.9	8.8	9.5	8.0	9.4	9.5	10.7	12.6	10.5	14.9	12.6	13.5	14.0	
Conv. avec clause d'IVC	11.9	12.4	12.4	9.2	12.4	12.3	11.7	11.1	13.5	12.9	10.7	13.2	12.6	12.3	11.6	
Toutes les conventions	11.0	11.6	13.0	9.1	11.6	11.5	10.4	10.6	12.7	12.6	10.5	14.2	12.6	12.5	12.5	
Commerce - finances, assurances et affaires immobilières																
Conv. sans clause d'IVC	10.3	11.9	14.3	8.3	9.0	9.6	12.3	11.1	11.5	11.7	13.0	17.1	14.7	15.4	12.6	
Conv. avec clause d'IVC	15.3	11.5	12.6	-	14.3	-	15.4	11.7	10.6	11.3	13.2	-	11.2	13.3	14.2	
Toutes les conventions	10.9	11.8	13.9	8.3	9.3	9.6	13.1	11.3	10.8	11.6	13.0	17.1	12.6	15.0	12.9	
Services socio-culturels commerciaux et personnels																
Conv. sans clause d'IVC	8.2	11.0	13.8	8.0	7.8	7.7	8.8	8.4	12.3	11.2	11.4	14.8	12.5	14.2	14.8	
Conv. avec clause d'IVC	8.4	10.6	12.2	8.0	6.8	10.8	8.9	10.4	11.1	13.2	11.9	15.0	11.4	10.8	12.6	
Toutes les conventions	8.2	10.8	13.6	8.0	7.8	7.9	8.8	10.0	11.9	11.6	11.5	14.8	12.4	13.9	14.7	
Administration publique																
Conv. sans clause d'IVC	8.3	10.8	12.5	7.5	8.2	8.9	7.8	10.0	10.2	10.7	11.7	12.2	12.7	12.8	11.9	
Conv. avec clause d'IVC	10.7	11.7	12.0	-	9.4	9.9	10.9	10.6	12.3	12.1	10.2	12.4	11.9	-	-	
Toutes les conventions	8.7	10.9	12.5	7.5	8.2	9.0	10.3	10.1	10.7	10.9	11.6	12.2	12.7	12.8	11.9	

Tableau F-2 (suite)

Augmentation effective des taux de salaire de base, par grand secteur industriel, selon le trimestre et l'année, 1979-1985

	1982	1983	1984	Augmentation effective des salaires												1985
				1982				1983				1984				
				1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1
	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
Toutes les industries																
Conv. sans clause d'IVC	10.0	5.6	3.5	12.9	12.5	10.2	7.2	6.7	5.8	5.7	4.1	4.0	2.9	3.1	4.5	3.6
Conv. avec clause d'IVC	11.0	2.7	4.0	12.5	12.6	8.6	8.0	2.1	1.8	7.1	5.0	3.3	4.3	3.3	4.2	2.6
Toutes les conventions	10.3	4.7	3.6	12.8	12.5	9.6	7.3	5.0	4.2	6.0	4.2	3.9	3.1	3.1	4.4	3.2
Industries primaires																
Conv. sans clause d'IVC	11.8	5.1	3.5	13.4	12.3	9.8	10.2	5.8	3.5	9.0	3.0	5.0	1.4	4.0	4.2	3.2
Conv. avec clause d'IVC	5.4	5.0	3.0	8.6	7.0	5.0	-	1.6	3.3	6.9	5.5	-	3.8	3.0	0.0	3.3
Toutes les conventions	7.8	5.1	3.2	12.7	8.4	6.0	10.2	5.2	3.5	8.0	3.5	5.0	2.8	3.2	2.8	3.2
Industries manufacturières																
Conv. sans clause d'IVC	10.7	5.2	3.5	12.6	11.8	10.4	8.7	5.8	6.7	3.7	5.3	3.2	4.0	2.9	4.8	4.5
Conv. avec clause d'IVC	7.2	5.7	4.6	9.1	10.2	5.0	7.8	4.3	4.8	7.2	3.9	3.4	4.6	3.6	5.1	4.6
Toutes les conventions	8.9	5.5	4.0	10.5	11.2	7.8	8.1	4.8	5.3	6.3	4.9	3.2	4.4	3.1	5.0	4.5
Construction																
Conv. sans clause d'IVC		5.9	1.9					11.9	7.7	9.7	3.5	2.5	1.2	2.5	2.2	- 22.0
Conv. avec clause d'IVC	N/A	-	-	N/A	N/A	N/A	N/A	-	-	-	-	-	-	-	-	2.7
Toutes les conventions		5.9	1.9					11.9	7.7	9.7	3.5	2.5	1.2	2.5	2.2	-1.7
Transport, communication et autres services d'utilité publique																
Conv. sans clause d'IVC	8.8	5.6	4.3	13.7	12.4	9.7	6.3	5.9	5.8	6.3	5.0	4.6	3.7	4.0	2.9	4.1
Conv. avec clause d'IVC	12.6	5.3	3.3	13.2	12.6	12.1	8.2	6.9	-	6.2	5.1	6.1	5.3	2.0	2.9	1.7
Toutes les conventions	10.8	5.6	4.1	13.3	12.5	11.1	6.4	6.0	5.8	6.3	5.0	4.6	3.9	3.9	2.9	2.4
Commerce - finances, assurances et affaires immobilières																
Conv. sans clause d'IVC	10.8	5.3	3.7	10.0	12.2	11.3	10.4	5.6	6.7	6.7	3.0	1.0	5.1	4.1	2.9	2.5
Conv. avec clause d'IVC	-	5.8	3.4	-	-	-	-	5.6	5.9	-	-	2.5	5.5	-	-	4.2
Toutes les conventions	10.8	5.4	3.7	10.0	12.2	11.3	10.4	5.6	6.3	6.7	3.0	1.5	5.2	4.1	2.9	3.0
Services socio-culturels commerciaux et personnels																
Conv. sans clause d'IVC	11.0	5.5	3.3	13.9	12.4	11.8	6.9	7.5	5.6	5.6	3.0	3.4	2.5	3.0	4.1	3.7
Conv. avec clause d'IVC	12.6	1.1	2.1	12.3	12.5	13.5	-	1.3	0.9	2.4	-	2.8	1.6	-	-	-
Toutes les conventions	11.2	3.7	3.3	13.7	12.4	12.0	6.9	3.6	3.3	5.5	3.0	3.4	2.4	3.0	4.1	3.7
Administration publique																
Conv. sans clause d'IVC	9.8	5.6	4.7	12.4	12.9	9.0	7.0	6.6	5.9	5.3	4.4	4.7	4.7	3.2	5.6	4.3
Conv. avec clause d'IVC	13.3	3.0	2.7	12.7	14.8	9.6	12.8	2.9	-	-	6.6	-	-	-	2.7	-
Toutes les conventions	10.1	5.2	4.6	12.4	13.4	9.1	7.1	5.5	5.9	5.3	4.4	4.7	4.7	3.2	5.3	4.3

Tableau F-3

Augmentation effective des taux de salaire de base, par secteur public et privé, selon le trimestre et l'année, 1979-1985

	1979	1980	1981	Augmentation effective des salaires											
				1979				1980				1981			
				1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
SECTEUR PUBLIC															
Conv. sans clause d'IVC	8.3	10.9	13.3	7.9	8.3	8.4	8.7	9.2	11.2	11.2	11.5	14.2	12.6	13.3	14.2
Conv. avec clause d'IVC	11.2	11.0	12.6	8.7	12.2	11.4	11.0	10.4	12.4	12.8	11.0	13.7	11.7	12.1	13.3
Toutes les conventions	9.2	10.9	13.2	8.1	9.5	9.1	9.7	10.1	11.6	11.4	11.5	14.1	12.5	12.9	14.1
Administration fédérale (LRTFP)															
Conv. sans clause d'IVC	8.3	10.8	12.6	7.0	8.5	8.2	7.0	8.2	10.0	11.5	11.3	16.6	11.7	12.9	11.7
Conv. avec clause d'IVC	9.0	13.0	13.5	9.0	-	-	-	11.0	14.7	-	-	13.5	-	-	-
Toutes les conventions	8.4	11.3	12.7	8.3	8.5	8.2	7.0	10.0	11.7	11.5	11.3	14.9	11.7	12.9	11.7
Sociétés de la Couronne															
Conv. sans clause d'IVC	9.6	11.1	12.7	-	9.2	-	9.7	-	10.7	10.9	11.7	13.4	10.6	11.1	16.6
Conv. avec clause d'IVC	12.4	-	12.6	-	12.5	12.1	-	-	-	-	-	-	-	12.6	-
Toutes les conventions	12.4	11.1	12.7	-	12.5	12.1	9.7	-	10.7	10.9	11.7	13.4	10.6	12.5	16.6
Administration provinciale															
Conv. sans clause d'IVC	8.3	11.2	13.6	7.7	8.1	8.6	8.5	10.4	10.2	11.5	12.4	12.6	14.3	16.6	-
Conv. avec clause d'IVC	11.2	11.7	12.5	-	14.3	-	11.2	-	12.9	10.8	9.8	-	11.9	-	15.7
Toutes les conventions	9.1	11.3	13.5	7.7	8.2	8.6	10.9	10.4	11.2	11.5	11.9	12.6	14.0	16.6	15.7
Administration locale															
Conv. sans clause d'IVC	8.7	10.4	13.2	8.2	8.0	9.2	7.4	9.9	10.6	10.5	11.6	11.9	13.7	12.9	13.9
Conv. avec clause d'IVC	11.0	11.8	11.3	-	10.8	9.9	12.6	10.6	11.7	12.3	16.1	12.4	-	11.1	-
Toutes les conventions	9.4	10.8	12.8	8.2	9.3	9.3	10.8	10.0	11.1	10.9	13.1	12.0	13.7	12.2	13.9
Éducation, santé et bien-être															
Conv. sans clause d'IVC	8.2	11.0	13.7	8.1	7.8	7.7	8.8	8.5	12.3	11.2	11.5	15.1	12.5	13.9	14.8
Conv. avec clause d'IVC	8.3	10.6	12.2	8.0	6.8	10.9	8.9	10.4	11.1	13.2	11.9	15.0	11.4	10.8	12.6
Toutes les conventions	8.2	10.8	13.5	8.1	7.7	7.8	8.8	10.1	11.9	11.6	11.6	15.0	12.3	13.6	14.7
Téléphone services des eaux et de l'électricité															
Conv. sans clause d'IVC	9.0	10.1	13.6	8.0	9.9	7.4	8.0	9.1	11.4	10.8	10.1	13.3	13.3	-	14.0
Conv. avec clause d'IVC	9.8	11.8	12.3	-	-	9.8	-	11.8	-	-	-	-	14.5	11.7	-
Toutes les conventions	9.1	10.2	13.3	8.0	9.9	8.9	8.0	9.7	11.4	10.8	10.1	13.3	13.5	11.7	14.0
SECTEUR PRIVÉ															
Conv. sans clause d'IVC	9.9	11.8	13.5	8.7	8.9	10.4	11.0	11.0	11.1	12.4	11.7	12.9	13.1	14.7	13.4
Conv. avec clause d'IVC	11.7	11.3	12.2	12.3	12.8	13.6	9.8	12.1	11.2	11.6	10.7	12.4	11.1	12.9	11.9
Toutes les conventions	10.8	11.6	12.7	10.2	10.8	11.7	10.3	11.7	11.2	12.1	11.2	12.7	11.8	13.3	12.6

Tableau F-5 (suite)

Augmentation effective des taux de salaire de base, par secteur public et privé, selon le trimestre et l'année, 1979-1985

	1982	1983	1984	Augmentation effective des salaires													
				1982				1983				1984				1985	
				1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	
	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	
SECTEUR PUBLIC																	
Conv. sans clause d IVC	9.9	5.6	4.0	12.9	12.6	10.3	6.7	6.7	5.7	5.8	4.2	4.3	3.5	3.0	4.7	3.9	
Conv. avec clause d'IVC	13.0	1.6	2.7	14.3	13.2	11.8	10.9	1.9	0.9	4.7	4.9	2.8	2.3	-	2.7	2.9	
Toutes les conventions	10.6	4.6	3.9	13.2	12.8	10.8	6.8	4.8	3.9	5.8	4.3	4.3	3.5	3.0	4.4	3.6	
Administration fédérale (LRTFP)																	
Conv. sans clause d'IVC	8.3	5.4	5.0	11.8	12.1	8.2	6.0	6.0	6.0	5.2	5.0	5.0	5.0	5.0	4.1	3.5	
Conv. avec clause d'IVC	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
Toutes les conventions	8.3	5.4	5.0	11.8	12.1	8.2	6.0	6.0	6.0	5.2	5.0	5.0	5.0	5.0	4.1	3.5	
Sociétés de la Couronne																	
Conv. sans clause d'IVC	7.2	5.6	5.0	11.9	11.8	9.6	6.0	6.0	6.0	5.0	5.0	5.0	5.0	-	5.0	0.0	
Conv. avec clause d'IVC	13.3	-	2.6	14.7	12.7	12.7	-	-	-	-	-	-	-	-	2.6	2.9	
Toutes les conventions	10.7	5.6	4.6	14.4	12.7	11.9	6.0	6.0	6.0	5.0	5.0	5.0	5.0	-	2.6	2.9	
Administration provinciale																	
Conv. sans clause d'IVC	11.3	5.8	5.4	13.4	13.1	13.2	8.7	7.0	6.1	7.6	2.0	2.0	3.7	4.0	6.4	4.2	
Conv. avec clause d'IVC	15.6	3.1	2.8	-	16.6	6.3	-	3.0	-	-	6.6	-	5.5	-	2.3	-	
Toutes les conventions	11.8	4.9	5.2	13.4	13.8	12.5	8.7	5.4	6.1	7.6	2.2	2.0	3.8	4.0	6.0	4.2	
Administration locale																	
Conv. sans clause d'IVC	12.9	5.7	3.2	13.4	11.8	18.7	-	5.9	5.6	5.6	5.5	0.8	4.1	2.2	3.5	4.3	
Conv. avec clause d'IVC	10.4	5.4	3.9	12.7	11.8	8.8	10.9	6.8	-	-	3.8	-	-	-	3.9	3.5	
Toutes les conventions	11.9	5.7	3.2	13.4	11.8	9.6	10.9	6.0	5.6	5.6	5.2	0.8	4.1	2.2	3.6	4.2	
Éducation, santé et bien-être																	
Conv. sans clause d'IVC	11.1	5.6	3.2	14.1	12.6	12.5	7.0	7.6	5.6	5.6	3.1	3.2	2.3	3.0	4.1	3.7	
Conv. avec clause d'IVC	12.6	1.1	2.1	12.3	12.5	13.5	-	1.3	0.9	2.4	-	2.8	1.6	-	-	-	
Toutes les conventions	11.4	3.6	3.2	13.9	12.6	12.6	7.0	3.6	3.2	5.6	3.1	3.2	2.2	3.0	4.1	3.7	
Téléphone services des eaux et de l'électricité																	
Conv. sans clause d IVC	11.4	6.6	2.5	14.2	13.0	10.8	6.6	7.7	5.4	7.8	5.9	2.2	2.3	2.7	4.6	4.9	
Conv. avec clause d'IVC	11.9	6.2	-	11.5	12.3	-	-	-	-	6.2	-	-	-	-	-	-	
Toutes les conventions	11.5	6.6	2.5	13.8	12.6	10.8	6.6	7.7	5.4	7.6	5.9	2.2	2.3	2.7	4.6	4.9	
SECTEUR PRIVÉ																	
Conv. sans clause d'IVC	10.8	5.3	2.8	12.7	12.2	10.0	9.9	6.8	6.3	5.5	3.5	2.9	2.1	3.1	3.6	2.9	
Conv. avec clause d'IVC	8.0	5.6	4.4	10.6	10.1	5.0	7.8	4.6	5.0	7.2	5.0	3.4	4.5	3.3	4.9	2.4	
Toutes les conventions	9.5	5.4	3.2	11.1	11.6	7.6	9.2	6.3	5.7	6.4	4.0	3.0	2.8	3.1	4.4	2.5	

Tableau G-1

Grands règlements salariaux

Moyenne annuelle des augmentations salariales négociée[1] et effectives[2]

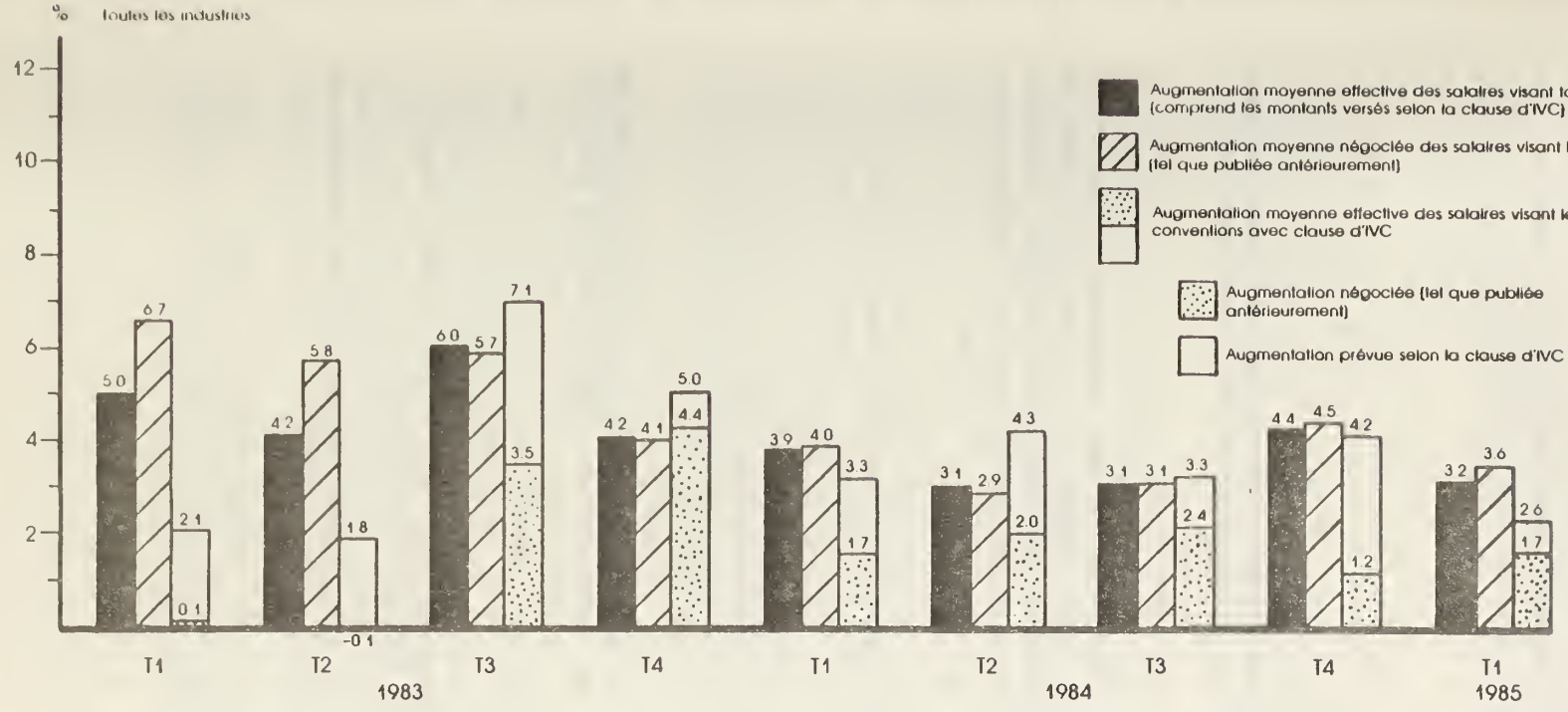
	TOUTES LES INDUSTRIES				SECTEUR COMMERCIAL				INDUSTRIES MANUFACTURIÈRES				SECTEUR NON-COMMERCIAL			
	Négociée		Effectives		Négociée		Effectives		Négociée		Effectives		Négociée		Effectives	
	Sans IVC	Avec IVC	Avec IVC	Toutes	Sans IVC	Avec IVC	Avec IVC	Toutes	Sans IVC	Avec IVC	Avec IVC	Toutes	Sans IVC	Avec IVC	Avec IVC	Toutes
1983	5.6	0.7	2.7	4.7	5.5	3.1	5.0	5.4	5.2	2.7	5.7	5.5	5.6	-0.5	1.5	4.4
Trimestre																
T1	6.7	0.1	2.1	5.0	6.4	1.6	3.3	5.7	5.8	1.9	4.3	4.8	7.0	-0.3	1.8	4.7
T2	5.8	-0.1	1.8	4.2	6.0	3.2	5.0	5.7	6.7	2.8	4.8	5.3	5.7	-1.0	0.9	3.7
T3	5.7	3.5	7.1	6.0	6.1	3.5	7.1	6.5	3.7	3.3	7.2	6.3	5.5	2.4	2.4	5.5
T4	4.1	4.4	5.0	4.2	4.2	4.3	4.9	4.4	5.3	0.9	3.9	4.9	4.0	4.9	6.6	4.0
1984	3.5	1.6	4.0	3.6	3.2	1.7	4.2	3.4	3.5	1.4	4.6	4.0	3.9	0.5	2.4	3.8
Trimestre																
T1	4.0	1.7	3.3	3.9	4.0	2.1	3.4	4.0	3.2	1.7	3.4	3.2	3.9	0.1	2.8	3.9
T2	2.9	2.0	4.3	3.1	2.4	2.2	4.6	2.9	4.0	2.0	4.6	4.4	3.5	-0.7	1.6	3.4
T3	3.1	2.4	3.3	3.1	3.0	2.4	3.3	3.1	2.9	3.3	3.6	3.1	3.1	-	-	3.1
T4	4.5	1.2	4.2	4.4	3.7	1.2	4.2	4.1	4.8	0.6	5.1	5.0	4.7	1.5	2.7	4.6
1985																
Trimestre																
T1	3.6	1.7	2.6	3.2	3.4	1.7	2.6	2.9	4.5	2.0	4.6	4.5	3.8	-	-	3.8

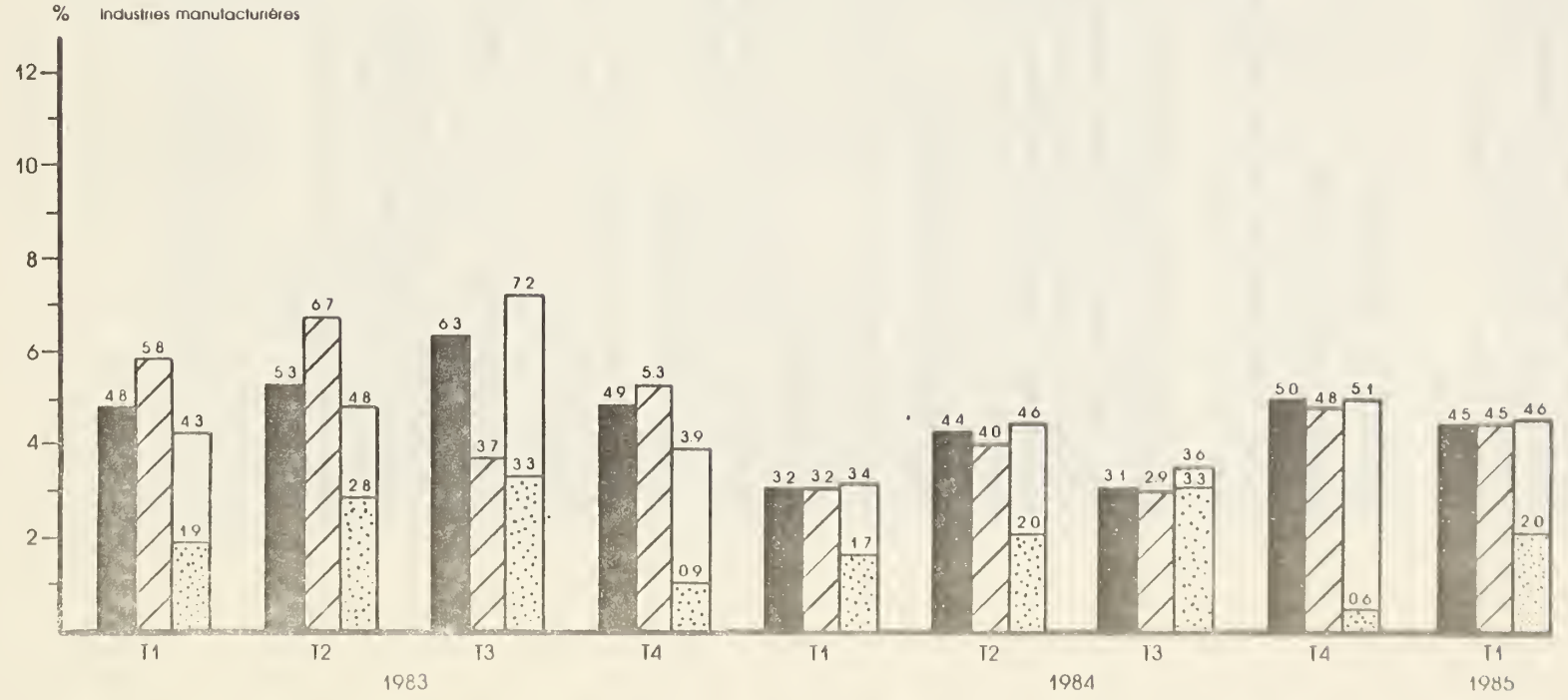
[1]Les augmentations salariales "négociées" traduisent la hausse procentuelle annuelle moyenne composée en taux de base pendant la durée des conventions, à l'exclusion des sommes consenties au titre des clauses d'indemnité de vie chère.

[2]Les augmentations salariales "effectives" désignent toutes les hausses stipulées dans le contrat, y compris les IVC, et utilisent le même calcul de pourcentage composé et occupation de base que l'augmentaion négociée. Les formules d'IVC utilisent une combinaison du dernier chiffre d'IPC sorti et/ou une projection de 4 %.

GRANDS RÈGLEMENTS SALARIAUX

Comparaison entre les augmentations négociées et les augmentations effectives





ANNEXE

NOTES TECHNIQUES

Les renseignements contenus dans le présent rapport sont extraits des conventions collectives visant 500 travailleurs ou plus, au Canada, dans l'ensemble des industries. Quelques conventions ont été exclues là où les travailleurs sont rémunérés à la pièce ou selon le nombre de milles parcourus.

Secteurs d'industries

Ensemble des industries

Toutes les conventions collectives au Canada, visant 500 employés ou plus dans toutes les industries incluant construction, en 1983 seulement.

Les industries non commerciales

Englobent l'entretien des routes et des ponts, les systèmes d'aqueduc et autres services d'utilité publique, les hôpitaux, les organisations de bien-être, les organisations religieuses, les résidences privées, l'éducation et les services connexes, l'administration publique et la défense.

Les industries commerciales

Englobent toutes les industries sauf les industries non commerciales.

Secteur privé

Comprend toutes les conventions excluant le Secteur public.

Secteur public englobe:

Administration fédérale (L.R.T.F.P.) qui comprend les conventions relevant des parties 1 et 2 de la Loi sur les relations de travail dans la Fonction publique.

Compagnies de la couronne fédérale.

Administration provinciale qui comprend la C.T.I. 931 (1970) plus les magasins provinciaux de spiritueux, de vin et de bière.

Administration locale qui comprend la C.T.I. 951 (1970) plus les réseaux de transport urbain.

Éducation, santé et bien-être qui comprend la C.T.I. 801 à 828 (1970) sauf les conventions relevant de la Loi sur les relations de travail dans la Fonction publique.

Téléphone, services des eaux et de l'électricité qui comprend la C.T.I. 544, 572 et 576 (1970) sauf Bell Canada, Québec et B.C. Téléphone, Hydro Québec et Hydro Ontario.

Le taux de base

Le taux de base est celui qui s'applique à la catégorie de travailleurs qualifiés la plus faiblement rémunérée dans le groupe de négociation. Dans la plupart des cas, le taux de base est le taux de salaire d'une catégorie composée de manoeuvre et de travailleurs spécialisés. Tel n'est cependant pas le cas pour les conventions qui ne s'appliquent qu'aux travailleurs spécialisés et aux professionnels.

Vu que seul le taux de base d'une convention est utilisé, les données sur les variations en pourcentage qui en résultent ne reflètent pas nécessairement les variations moyennes des salaires de tous les travailleurs du groupe de négociation. Ainsi, lorsqu'une augmentation générale est négociée pour toutes les catégories, en cents l'heure (ou autrement en argent), les calculs à partir du taux de base donnent des résultats plus élevés que les calculs à partir de tout autre taux plus élevé, y compris le taux moyen. Dans le cas des négociations concernant différentes catégories, où les augmentations en pourcentage ou en argent varient, le calcul à partir du taux de base peut donner des résultats qui soient supérieurs ou inférieurs à ceux du calcul à partir du taux moyen. Lorsqu'une augmentation générale est négociée en pourcentage pour toutes les catégories, le calcul à partir du taux de base donne des résultats analogues à ceux du calcul à partir de tout autre taux, y compris le taux moyen. Il y aurait lieu de noter qu'on ne dispose pas de renseignements sur les taux moyens de tous les travailleurs d'un groupe de négociation.

Augmentation effective des salaires

L'augmentation effective des salaires se définit comme l'augmentation des taux de rémunération comprenant les paiements prévus en vertu des clauses d'IVC. On prévoit les versements à effectuer en vertu des clauses d'IVC en chiffrant les caractéristiques des clauses d'IVC de chaque convention et en utilisant les augmentations réelles de l'indice des prix à la consommation (IPC) qui sont disponibles et un taux d'inflation projeté pour la période restante de chaque convention collective. Dans les trimestres suivants, ces prévisions seront réévaluées à l'aide de nouvelles valeurs d'IPC, à mesure que celles-ci deviendront disponibles.

Dans le présent rapport quand les données réelles du taux d'inflation n'étaient pas disponibles nous avons simulé un taux d'inflation de 4 %. Ce chiffre est basé sur la moyenne des prévisions de taux d'inflation produits

par des agences de recherche, des institutions financières et gouvernementales telles: le Conference Board du Canada, le Conseil économique du Canada, le Ministère des Finances et seize prévisions individuelles d'institutions financières canadiennes. Le sommaire des taux d'inflation prévus par ces institutions ne constitue en aucune façon une prévision officielle de Travail Canada. Lorsque d'autres taux d'inflation sont utilisés les taux d'augmentation de salaire pour les nouveaux règlements peuvent changer. (Voir Partie E) Le taux d'inflation prévu sera revisé périodiquement afin de refléter les conditions économiques courantes.

En faisant intervenir des prévisions raisonnables des versements futurs effectués en vertu des clauses d'IVC, la notion d'augmentation salariale effective facilite une comparaison exacte des conventions avec ou sans clause d'IVC et permet, toutes les conventions étant confondues, d'obtenir une meilleure mesure des règlements salariaux.

Le tableau 1 illustre le calcul du taux d'augmentation salariale réelle pour une convention collective hypothétique avec une clause typique d'IVC. Dans ce cas, la société XYZ a négocié une convention de trois ans, soit de juillet 1982 à juin 1985, avec des augmentations annuelles horaires de 0,50 $. En plus de ces augmentations, la convention contient une disposition relative à l'IVC qui prévoit des ajustements trimestriels reposant sur la formule de 1 cent de l'heure pour chaque hausse complète de 0,3 point de l'indice des prix à la consommation (IPC). Comme le tableau l'indique, on a évalué les ajustements en vertu des clauses d'IVC en utilisant les valeurs réelles de l'IPC jusqu'au dernier mois pour lequel de telles données sont disponibles (c.-à.-d. mars 1985) et pour le reste de la période, on a utilisé un taux annuel projeté de 4 %. Au cours de la période d'application de la convention, on prévoit que les clauses d'IVC donneront un montant de 1,26 $ qui, additionné aux augmentations annuelles négociées, donnera un taux effectif de 12,76 $ à la fin de la convention. Alors qu'en utilisant le taux de base l'augmentation serait de 4,8 %, le taux effectif passe de 10 $ à 12,76 $, ce qui représente une augmentation annuelle moyenne de 8,5 %.

Tableau 1

Modèle de convention - société XYZ
Calcul du taux d'augmentation salariale effectif

Mois	Taux de base négocié[1] +	Ajustements des montants accumulés d'IVC[2] =	Taux de salaire effectif	Taux d'augmentation d'IPC utilisé
	$	$	$	%
Précédent	10.00	-	10.00	-
Juillet 1982	10.50	0.00	10.50	-
Octobre 1982	10.50	0.14	10.64	6.4
Janvier 1983	10.50	0.26	10.76	5.5
Avril 1983	10.50	0.36	10.86	4.8
Juillet 1983	11.00	0.49	11.49	5.7
Octobre 1983	11.00	0.58	11.58	3.8
Janvier 1984	11.00	0.67	11.67	3.8
Avril 1984	11.00	0.80	11.80	5.5
Juillet 1984	11.50	0.88	12.38	3.4
Octobre 1984	11.50	0.94	12.44	2.7
Janvier 1985	11.50	1.03	12.53	3.6
Avril 1985	11.50	1.16	12.66	5.3
Fin de juin 1985	11.50	1.26	12.76	4.0
Augmentation annuelle moyenne	4.8 %		8.5 %	

[1]Le taux de base négocié est le taux sans la clause d IVC.

[2]D'après les augmentations réelles d'IVC pour les mois sur lesquels des données sont disponibles (c.-à-d. mars 1985) et un taux annuel projeté de 4 % pour le reste de la période d'application de la convention.

Augmentation négociées

L'augmentation négociée est l'augmentation des taux de base en pourcentage excluant l'augmentation potentielle de salaire générale par les clauses d'indemnité de vie chère (I.V.C.).

Clauses d'indemnité de vie chère

Aux fins du présent rapport, une clause d'indemnité de vie chère se définit comme une clause qui stipule un paiement éventuel subordonné, au moyen d'une formule spécifique, à un indice des prix à la consommation, ordinairement l'indice des prix à la consommation (IPC) établi par Statistique Canada. Cela signifie donc que le montant versé dépend des changements de l'indice. On désigne habituellement ces dispositions des conventions prévoyant des paiements pré-établis, garantis, qui ne dépendent pas des variations de prix, ne figurent pas parmi les données sur les conventions comportant une clause d'indemnité de vie chère.

Méthode de calcul

Pour obtenir l'augmentation annuelle moyenne au cours de la période d'application de la convention, les taux de base retenus sont ceux qui étaient en vigueur à la dernière journée d'application de la convention antérieure et à la dernière journée prévue d'application de la nouvelle convention. L'augmentation annuelle moyenne, en pourcentage, prévue par chaque convention est calculée pour la période d'application de la convention; les pourcentages des conventions particulières sont alors pondérés par le nombre de travailleurs dans les groupes de négociation concernés afin d'obtenir une moyenne générale.

Augmentation annuelle moyenne, en pourcentage

$$\left[\left(\frac{w_f}{w_0}\right)^{\frac{12}{t}} - 1\right] \times 100\ \%$$

Augmentation moyenne pondérée, en pourcentage

$$\frac{\sum_{i=1}^{m} R_i E_i}{\sum_{i=1}^{m} E_i}$$

ou w_f = le taux de salaire en vigueur à la fin de la nouvelle convention

w_0 = le taux de salaire en vigueur à la fin de la convention antérieure

t = la durée, en mois, de la convention

E_i = le nombre de travailleurs du ie règlement

R_i = le taux d'augmentation du ie règlement

$\sum_{i}^{m}$ = l'accumulation de tous règlements dès la période

Révision des données

Les données présentées dans ce rapport, sont sujettes à une révision d'un trimestre à l'autre et ce en raison de deux facteurs principaux. Le premier étant lié à la méthode de collection des données. Les informations étant obtenues au téléphone, avant même que les conventions ne soient imprimées, des erreurs d'interprétation et de transposition peuvent se produire et n'être découverte que plus tard. Les erreurs de variables, tels la durée de la convention, les dates effectives et le niveau des

augmentations, les détails des formules d'IVC, le nombre d'employés utilisés pour la pondération et la découverte de nouveaux règlements après la publication des données peuvent avoir un impact sur n'importe laquelle des périodes déjà publiées.

Le second facteur pouvant nécessité des revisions aux données étant la méthode de calcul des augmentations salariales effectives. Le pourcentage d'augmentation des conventions ayant une clause d'indexation est obtenu au moyen d'une projection du taux d'inflation (actuellement 4 %) appliquée à la formule d'IVC de chaque convention. Lorsque le nouvel indice des prix à la consommation (IPC) est disponible, la projection est remplacée par la valeur réelle et les données sont recalculées et révisées (voir les explications données antérieurement au sujet des augmentations effectives).

L'ampleur de la révision des données dans un trimestre est généralement très marginal au niveau de toutes les industries mais étant cependant plus significative dans des secteurs spécifiques.

Travail Canada
Labour Canada

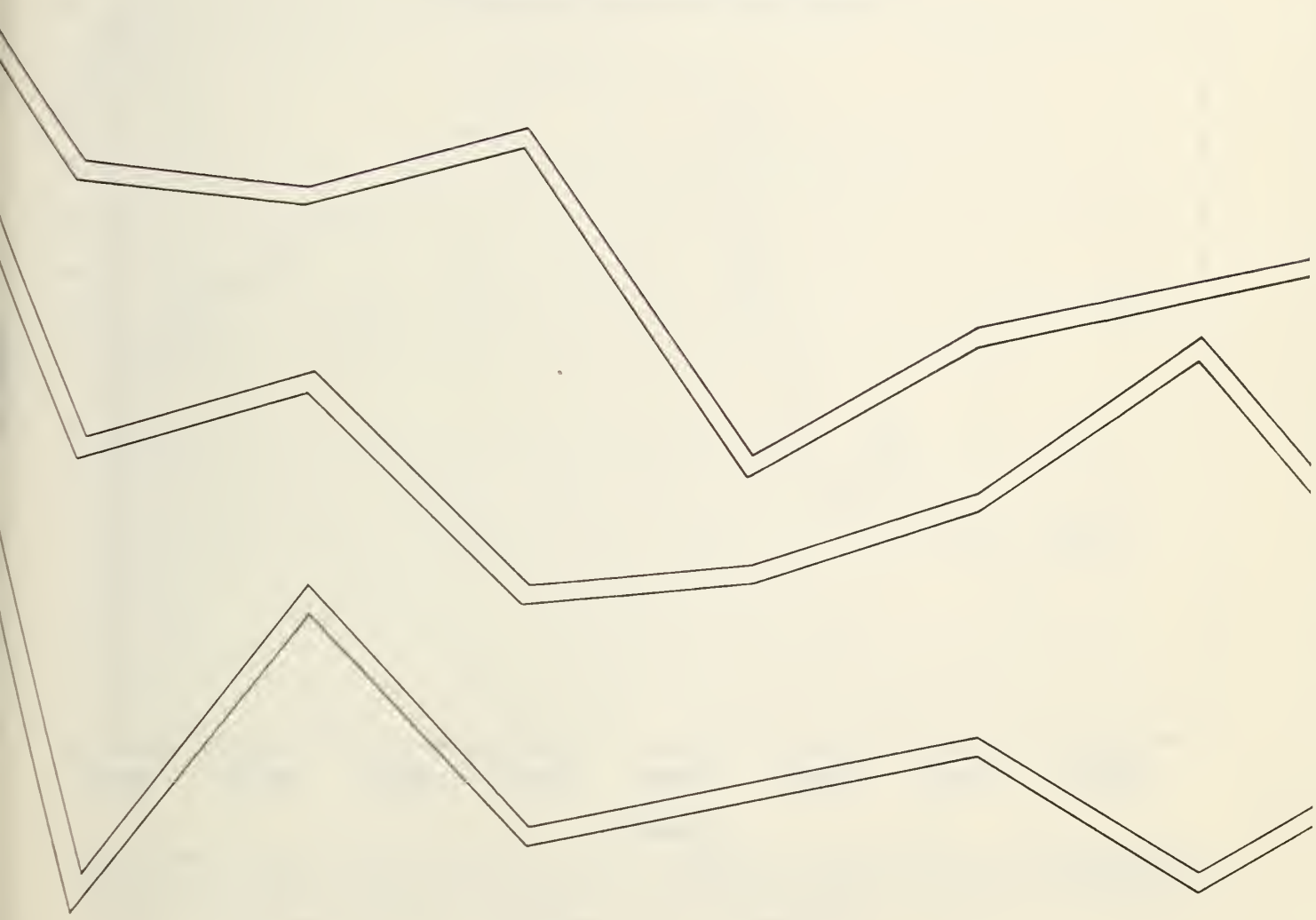
Grands règlements salariaux

deuxième trimestre 1985

Canada

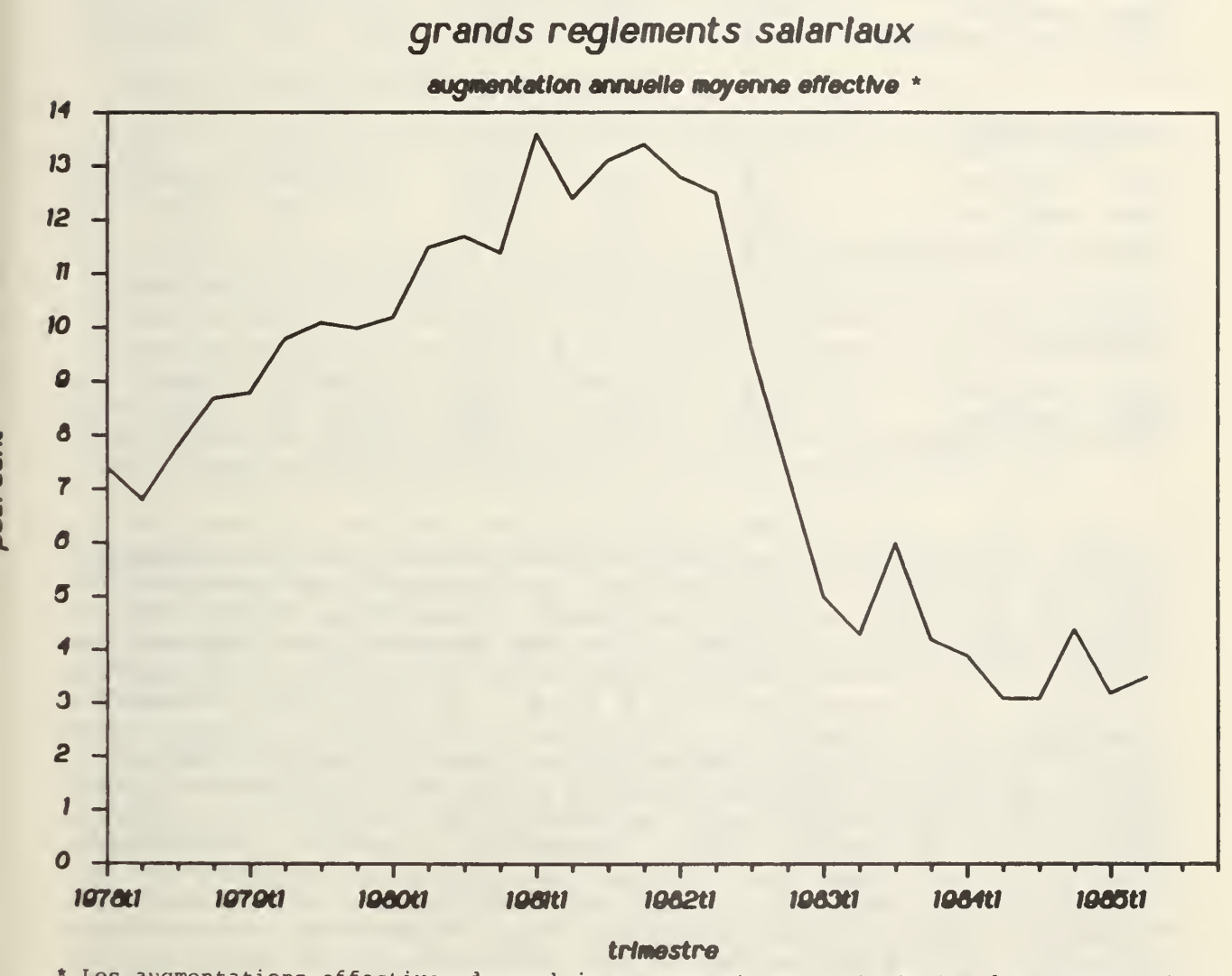
Grands règlements salariaux

deuxième trimestre 1985



Grands règlements salariaux - Deuxième trimestre de 1985

Au cours du deuxième trimestre de 1985, un total de 153 conventions collectives importantes ont été conclues accordant à quelques 223 000 employés des augmentations annuelles moyennes de 3,5 %, ce qui comprend les indemnités de vie chère (voir graphique et tableau A). Il s'agit là d'un taux légèrement supérieur au 3,2 % enregistré au cours du premier trimestre et il s'ensuit que l'augmentation moyenne cumulative pour le premier semestre de 1985 se situe à 3,4 %, alors qu'elle était de 3,5 % au premier semestre de l'année précédente, et à 3,6 % en 1984.



* Les augmentations effectives des salaires prennent en compte toutes les augmentations de salaire inscrites dans les conventions, y compris les clauses d'IVC. On chiffre les formules d'IVC en utilisant les donnés les plus récentes sur l'IPC ou un IPC projeté de 4%. (Pour plus de précision, se référer aux notes techniques.)

Tableau A

Augmentation annuelle moyenne des taux de salaire de base

	Augmentation effective des salaires						
	1982	1983	1984	1984		1985	
				3	4	1	2
	%	%	%	%	%	%	%
Tous les secteurs d'activité							
Conv. sans IVC	10.0	5.6	3.5	3.1	4.5	3.7	3.6
Conv. avec IVC	11.0	2.7	4.1	3.3	4.2	2.6	3.5
Toutes les conventions	10.3	4.8	3.6	3.1	4.4	3.2	3.5
Secteur public							
Conv. sans IVC	9.9	5.6	4.0	3.1	4.7	3.9	3.6
Conv. avec IVC	13.0	1.6	2.8	-	2.9	3.0	2.8
Toutes les conventions	10.6	4.6	3.9	3.1	4.4	3.6	3.5
Secteur privé							
Conv. sans IVC	10.8	5.3	2.8	3.1	3.6	2.9	3.4
Conv. avec IVC	8.0	5.6	4.5	3.3	4.9	2.4	4.1
Toutes les conventions	9.5	5.4	3.2	3.1	4.4	2.6	3.7

La hausse enregistrée au cours du deuxième trimestre provient du secteur privé (64 conventions, 72 400 employés) où la moyenne s'est élevée à 3,7 % alors qu'elle était de 2,6 % au premier trimestre de 1985. Dans le secteur public (89 conventions, 150 500 employés), la moyenne des augmentations a baissé très légèrement entre le premier et le deuxième trimestre, ayant chutée de 3,6 % à 3,5 %. Toutefois, cette diminution s'explique par la composition différente des conventions conclues dans l'Ouest canadien et dans le reste du pays, comme le montre le tableau B. Ce tableau fait état des sous-ensembles du secteur public tant au palier fédéral qu'au palier provincial et présente une ventilation par région dans le cas du secteur public provincial. Pour les cinq derniers trimestres, nous voyons que la moyenne des augmentations prévues par les conventions du secteur public provincial a été beaucoup moins élevée dans l'Ouest que dans le reste du Canada. Pour l'année 1985 à date, cette moyenne se situe à un peu plus de 2 %. Par ailleurs, les conventions du secteur public provincial conclues dans le reste du Canada ont accordé des augmentations de 4 % et plus au cours des cinq derniers trimestres et, pour le deuxième trimestre de 1985, ces augmentations s'élèvent à 4,6 %, ce qui représente une légère hausse par rapport au 4,4 % enregistré au cours du premier trimestre.

Tableau B

Augmentation annuelle moyenne des taux de salaire de base dans le secteur public fédéral et dans le secteur public provincial

					1984				1985	
	1981	1982	1983	1984	1	2	3	4	1	2
	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
Secteur public	13.2	10.5	4.6	3.9	4.3	3.5	3.1	4.4	3.6	3.5
Fédéral	12.7	9.4	5.5	4.7	5.0	5.0	5.0	2.9	2.9	3.6
Provincial	13.5	11.6	4.1	3.6	3.1	2.8	3.0	4.6	3.9	3.4
Ouest	14.8	11.5	5.2	2.2	3.3	1.8	1.7	2.5	2.2	2.1
Reste du Canada	12.9	11.8	3.8	4.8	2.4	4.0	4.9	5.2	4.4	4.6

L'Ouest comprend le Manitoba, la Saskatchewan, l'Alberta et la Colombie-Britannique

Selon les grands secteurs d'activité, les augmentations prévues par les conventions conclues dans le secteur de la construction (9 conventions, 10 700 employés) ont atteint la plus faible moyenne pour le cinquième trimestre consécutif, soit 1,6 % par rapport au taux de -1,7 % enregistré au premier trimestre (voir tableau C). La convention multi-provinciale conclue à la Boilermakers Contractor Association a été la plus importante. Elle touche un tiers des employés qui ont conclu des ententes dans ce secteur d'activité et gèle les taux de base pour trois ans.

C'est dans le secteur des services communautaires, commerciaux et personnels (62 conventions, 83 500 employés) que le plus grand nombre de conventions ont été conclues au deuxième trimestre, et celles-ci prévoyaient des augmentations de 3,3 % en moyenne, ce qui représente une baisse par rapport au taux de 3,7 % enregistré au premier trimestre de 1985. Toutes les conventions, sauf quatre, ont été conclues dans le domaine de l'éducation, de la santé et du bien-être.

Les conventions conclues dans l'administration publique (24 conventions, 38 000 employés) ont accordé en moyenne des augmentations égales à celles de tous les secteurs d'activité, soit 3,5 % au deuxième trimestre de 1985, représentant une baisse importante par rapport au taux de 4,3 % enregistré au premier trimestre. Parmi ces conventions, huit ont été conclues dans l'administration provinciale du Manitoba et accordent à quelques 13 700 employés une augmentation annuelle moyenne de 2,5 %, tout en imposant un gel des salaires pour la première des 3 années d'application. Onze autres conventions (16 000 employés) ont été conclues au palier des administrations locales de l'Ontario et la plupart d'entre elles prévoient des augmentations moyennes allant de 4,2 % à 4,5 %, tandis que trois conventions conclues au palier fédéral (6 000 employés) accordent en moyenne des augmentations allant de 3,2 % à 3,7 %.

Tableau C

Augmentation annuelle moyenne des taux de salaire de base par grand secteur d'activité

	Augmentation effective des salaires						
	1982	1983	1984	1984		1985	
				3	4	1	2
	%	%	%	%	%	%	%
Secteur primaire	7.8	5.1	3.2	3.2	2.8	3.2	4.4
Industrie manufacturière	8.9	5.5	4.0	3.1	5.1	4.5	4.1
Construction	N/A	5.9	1.9	2.5	2.2	-1.7	1.6
Transports, communications et autres services publics	10.8	5.6	4.1	3.9	3.0	2.4	3.7
Commerce - finances, assurances et affaires immobilières	10.8	5.5	3.7	4.2	2.9	3.0	3.8
Services communautaires, commerciaux et personnel	11.2	3.7	3.2	3.0	4.0	3.7	3.3
Administration publique	10.1	5.2	4.7	3.2	5.3	4.3	3.5

Dans le secteur des transports, communications et autres services publics (8 conventions, 28 800 employés), le taux moyen des augmentations accordées au deuxième trimestre s'élevait à 3,7 %, reflétant la convention à la CN Rail (20 000 employés) qui prévoit une augmentation de 4 % pour chacune des deux années d'application de l'entente. En outre, une convention de deux ans conclue à Air Canada (3 000 employés du service et des ventes) prévoit un gel des salaires pour la première année et une augmentation de 4 % pour la deuxième, ce qui fait une augmentation annuelle moyenne de 2 %.

Dans l'industrie manufacturière, les augmentations se sont maintenues au-dessus de la moyenne au cours du deuxième trimestre de 1985 quoiqu'elles soient tombées à 4,1 % de 4,5 % au premier trimestre de 1985. Au total, 39 conventions (35 300 employés) ont été conclues dans ce secteur d'activité accordant des augmentations annuelles moyennes qui s'échelonnaient de 1,6 % à la Dominion Textile de Drummondville au Québec

(715 employés), à 7 % à la Rothmans de Pall Mall Canada à Québec. Neuf de ces conventions (6 300 employés) ont été conclues dans le secteur des aliments et des boissons et prévoient des augmentations qui, en général, se situent entre 4,1 % et 5,1 %, tandis que les sept conventions (9 000 employés) conclues dans le secteur des métaux primaires accordent en moyenne des augmentations allant de 2,4 % à 4,4 %.

Les sept conventions (14 300 employés) conclues dans le secteur commerce, finances, assurances et affaires immobilières au cours du deuxième trimestre prévoient en moyenne des augmentations de 3,8 %, tandis que les quatre conventions (12 100 employés) conclues dans le secteur primaire accordent des augmentations de 4,4 %.

Les renseignements contenus dans le présent rapport sont extraits des conventions collectives canadiennes visant 500 travailleurs ou plus. L'annexe du présent bulletin renferme des notes explicatives et indique la méthode suivie.

Pour de plus amples renseignements, composez le (819) 997-3890.

Division de la négociation collective
Direction des données sur le travail
Services centraux d'analyse

TABLE DES MATIÈRES

		Page
PARTIE A	**TOUS LES SECTEURS, SECTEUR COMMERCIAL ET NON COMMERCIAL**	
Tableau A-1	- Augmentation effective des taux de salaire de base, selon le trimestre et l'année	1
A-2	- Nombre de conventions et de travailleurs visés, selon le trimestre et l'année.	2
A-3	- Augmentation effective des taux de salaire de base dans le cadre des grands règlements, deuxième trimestre 1985.	3
A-4	- Augmentation effective des taux de salaire de base selon la période d'entrée, deuxième trimestre 1985.	4
PARTIE B	**GRAND SECTEUR INDUSTRIEL**	
Tableau B-1	- Augmentation effective des taux de salaire de base, par grand secteur industriel, selon le trimestre et l'année.	5
B-2	- Nombre de conventions et de travailleurs visés par grand secteur industriel, selon le trimestre et l'année.	6
B-3	- Augmentation effective des taux de salaire de base par grand secteur industriel, deuxième trimestre 1985.	7
B-4	- Augmentation effective des taux de salaire de base par grand secteur industriel selon la durée de la convention, deuxième trimestre, 1985.	8
PARTIE C	**JURIDICTION**	
Tableau C-1	- Augmentation effective des taux de salaire de base, par juridiction.	9-11
Tableau C-2	- Nombre de conventions et de travailleurs visés, par juridiction.	12-14
PARTIE D	**SECTEUR PUBLIC ET PRIVÉ**	
Tableau D-1	- Augmentation effective des taux de salaire de base, par secteur public et privé, selon le trimestre et l'année.	15-16
D-2	- Nombre de conventions et de travailleurs visés par secteur public et privé, selon le trimestre et l'année.	17-18

		Page
PARTIE E	COMPARAISON À DES TAUX D'INFLATION CHOISIS	
Tableau E-1	- Comparaison des augmentations effectives à des taux d'inflation choisis, par industrie, selon le trimestre.	19
Graphique E-2	- Comparaison des augmentations effectives à des taux d'inflation choisis, par industrie, selon le trimestre.	20
PARTIE F	GRANDS RÈGLEMENTS SALARIAUX, 1979-1985	
Tableau F-1	- Augmentation effective des taux de salaire de base, selon le trimestre et l'année, 1979-1985.	21-22
Tableau F-2	- Augmentation effective des taux de salaire de base, par grand secteur industriel, selon le trimestre et l'année 1979-1985.	23-24
Tableau F-3	- Augmentation effective des taux de salaire de base, par secteur public et privé, selon le trimestre et l'année 1979-1985.	25-26
PARTIE G	COMPARAISON DES AUGMENTATIONS SALARIALES NÉGOCIÉES ET EFFECTIVES	
Tableau G-1	- Comparaison des augmentations salariales négociées et effectives, selon le trimestre et l'année, 1983-1985.	27
Graphique G-2	- Comparaison des augmentations salariales négociées et effectives, selon le trimestre et l'année, 1983-1985.	28
Annexe	- Notes techniques.	29-34

Tableau A-1

Augmentation effective des taux de salaire de base, selon le trimestre et l'année

	1982	1983	Augmentation effective des salaires 1984	1984		1985	
				3	4	1	2
	%	%	%	%	%	%	%
Toutes les industries[1]							
Conv. sans clause d'IVC	10.0	5.6	3.5	3.1	4.5	3.7	3.6
Conv. avec clause d'IVC[2]	11.0	2.7	4.1	3.3	4.2	2.6	3.5
Toutes les conventions	10.3	4.8	3.6	3.1	4.4	3.2	3.5
Secteur commercial							
Conv. sans clause d'IVC	9.8	5.5	3.2	3.0	3.6	3.4	3.6
Conv. avec clause d'IVC	10.4	5.0	4.2	3.3	4.3	2.6	4.1
Toutes les conventions	10.1	5.4	3.4	3.1	4.1	2.9	3.8
Secteur non commercial							
Conv. sans clause d'IVC	10.2	5.6	3.9	3.1	4.8	3.8	3.5
Conv. avec clause d'IVC	12.9	1.5	2.4	-	2.7	-	2.8
Toutes les conventions	10.5	4.4	3.8	3.1	4.7	3.8	3.3

[1]La définition de toutes les industries, du secteur commercial et du secteur non commercial est contenue dans les notes explicatives à la fin du rapport.

2On chiffre les formules d'IVC à partir des données sur l'IPC les plus récentes qui sont disponibles et d'un IPC projeté de 4 %.

Tableau A-2

Nombre de conventions et de travailleurs visés, selon le trimestre et l'année

	1982		1983		1984		1984				1985			
							3		4		1		2	
	Conv.	Trav.	Conv.	Trav.	Conv.	Trav.	Conv.	Trav.	Conv.	Trav.	Conv.	Trav.	Conv.	Trav.
		(000's)		(000's)		(000's)		(000's)		(000's)		(000's)		(000's)
Toutes les industries														
Conv. sans clause d'IVC	398	826.8	538	1 097.3	460	975.6	138	272.1	112	182.9	85	97.4	113	164.2
Conv. avec clause d'IVC	109	319.9	119	435.5	93	169.0	18	19.9	25	90.5	24	75.8	40	58.8
Toutes les conventions	507	1 146.7	657	1 532.9	553	1 144.6	156	292.0	137	273.5	109	173.2	153	222.9
Secteur commercial														
Conv. sans clause d'IVC	169	289.3	205	438.3	255	542.9	80	179.5	43	42.7	36	44.0	48	72.6
Conv. avec clause d'IVC	82	251.4	76	147.9	86	157.5	18	19.9	23	85.1	24	75.8	23	32.2
Toutes les conventions	251	540.7	281	586.2	341	700.4	98	199.4	66	127.8	60	119.8	71	104.8
Secteur non commercial														
Conv. sans clause d'IVC	229	537.5	333	659.1	205	432.6	58	92.6	69	140.2	49	53.4	65	91.6
Conv. avec clause d'IVC	27	68.4	43	287.6	7	11.5	-	-	2	5.4	-	-	17	26.5
Toutes les conventions	256	606.0	376	946.7	212	444.2	58	92.6	71	145.6	49	53.4	82	118.1

Augmentation effective des taux de salaire de base dans le cadre des grands règlements, deuxième trimestre 1985

	Nombre de conventions	Nombre de travailleurs	Augmentation effective des salaires		Durée moyenne de la convention
			Annuelle composée	1er 12 mois	
			%	%	mois
Toutes les industries					
Conv. sans clause d'IVC	113	164.2	3.6	3.3	20.6
Conv. avec clause d'IVC	40	58.8	3.5	2.7	34.1
Toutes les conventions	153	222.9	3.5	3.2	24.1
Secteur commercial					
Conv. sans clause d'IVC	48	72.6	3.6	3.3	24.6
Conv. avec clause d'IVC	23	32.2	4.1	4.0	33.1
Toutes les conventions	71	104.8	3.8	3.5	27.2
Secteur non commercial					
Conv. sans clause d'IVC	65	91.6	3.5	3.4	17.4
Conv. avec clause d'IVC	17	26.5	2.8	1.0	35.2
Toutes les conventions	82	118.1	3.3	2.8	21.4

Tableau A-4

Augmentation effective des taux de salaire de base, selon la période d'entrée, deuxième trimestre 1985

Durée	Convention avec clause d'IVC						Convention sans clause d'IVC						Toutes les conventions					
	Conv.	Trav.	1er 12	2e 12	3e 12	Augmentation annuelle composée	Conv.	Trav.	1er 12	2e 12	3e 12	Augmentation annuelle composée	Conv.	Trav.	1er 12	2e 12	3e 12	Augmentation annuelle composée
			%	%	%	%			%	%	%	%			%	%	%	%
Toutes les industries																		
1-année	-	-	-	-	-	-	38	61 410	3.8	-	-	3.8	38	61 410	3.8	-	-	3.8
2-année	9	10 605	2.7	3.8	-	3.2	58	84 720	3.4	3.7	-	3.6	67	95 325	3.3	3.8	-	3.6
3-année	11	48 155	2.6	3.7	4.4	3.6	17	18 025	1.3	2.7	3.5	2.5	48	66 180	2.3	3.4	4.1	3.3
Toutes	40	58 760	2.7	3.7	4.4	3.5	113	164 155	3.4	3.6	3.5	3.6	153	222 915	3.2	3.6	4.1	3.5
Secteur commercial																		
1-année	-	-	-	-	-	-	4	8 830	4.4	-	-	4.3	4	8 830	4.4	-	-	4.3
2-année	6	8 300	2.4	3.7	-	3.0	32	52 255	3.8	4.1	-	3.9	38	60 555	3.6	4.1	-	3.8
3-année	17	23 940	4.6	4.3	4.5	4.4	12	11 500	0.4	1.9	2.9	1.8	29	35 440	3.2	3.6	4.0	3.6
Toutes	23	32 240	4.0	4.2	4.5	4.1	48	72 585	3.3	3.7	2.9	3.6	71	104 825	3.5	3.9	4.0	3.8
Secteur non commercial																		
1-année	-	-	-	-	-	-	34	52 580	3.8	-	-	3.7	34	52 580	3.8	-	-	3.7
2-année	3	2 305	3.9	4.2	-	4.0	26	32 465	2.9	3.1	-	3.0	29	34 770	3.0	3.2	-	3.1
3-année	14	24 215	0.7	3.0	4.3	2.7	5	6 525	2.9	4.0	4.6	3.8	19	30 740	1.2	3.3	4.4	2.9
Toutes	17	26 520	1.0	3.1	4.3	2.8	65	91 570	3.4	3.3	4.6	3.5	82	118 090	2.9	3.2	4.4	3.3

selon le trimestre et l'année

	Augmentation effective des salaires						
	1982	1983	1984	1984		1985	
				3	4	1	2
	%	%	%	%	%	%	%
Toutes les industries							
Conv. sans clause d'IVC	10.0	5.6	3.5	3.1	4.5	3.7	3.6
Conv. avec clause d'IVC	11.0	2.7	4.1	3.3	4.2	2.6	3.5
Toutes les conventions	10.3	4.8	3.6	3.1	4.4	3.2	3.5
Industries primaires							
Conv. sans clause d'IVC	11.8	5.1	3.5	4.0	4.2	3.2	5.0
Conv. avec clause d'IVC	5.5	5.0	3.0	3.0	0.0	3.3	3.9
Toutes les conventions	7.8	5.1	3.2	3.2	2.8	3.2	4.4
Industries manufacturières							
Conv. sans clause d'IVC	10.7	5.3	3.4	2.9	4.7	4.4	3.9
Conv. avec clause d'IVC	7.2	5.7	4.7	3.6	5.1	4.7	4.3
Toutes les conventions	8.9	5.5	4.0	3.1	5.1	4.5	4.1
Construction							
Conv. sans clause d'IVC	-	5.9	1.9	2.5	2.2	- 21.8	1.5
Conv. avec clause d'IVC	-	-	-	-	-	2.8	2.3
Toutes les conventions	-	5.9	1.9	2.5	2.2	- 1.7	1.6
Transport, communication et autres services d'utilité publique							
Conv. sans clause d'IVC	8.8	5.6	4.3	4.0	2.8	4.1	3.7
Conv. avec clause d'IVC	12.6	5.3	3.4	2.0	3.0	1.7	4.1
Toutes les conventions	10.8	5.6	4.1	3.9	3.0	2.4	3.7
Commerce - finances, assurances et affaires immobilières							
Conv. sans clause d'IVC	10.8	5.4	3.7	4.2	2.9	2.5	3.8
Conv. avec clause d'IVC	-	5.8	3.4	-	-	4.2	-
Toutes les conventions	10.8	5.5	3.7	4.2	2.9	3.0	3.8
Services socio-culturels commerciaux et personnels							
Conv. sans clause d'IVC	11.0	5.5	3.3	3.0	4.0	3.7	3.4
Conv. avec clause d'IVC	12.6	1.1	2.1	-	-	-	3.0
Toutes les conventions	11.2	3.7	3.2	3.0	4.0	3.7	3.3
Administration publique							
Conv. sans clause d'IVC	9.8	5.6	4.7	3.2	5.5	4.3	4.1
Conv. avec clause d'IVC	13.3	3.0	2.7	-	2.7	-	2.6
Toutes les conventions	10.1	5.2	4.7	3.2	5.3	4.3	3.5

Tableau B-2

Nombre de conventions et de travailleurs visés par grand secteur industriel, selon le trimestre et l'année

	1982		1983		1984		1984				1985			
							3		4		1		2	
	Conv.	Trav.	Conv.	Trav.	Conv.	Trav.	Conv.	Trav.	Conv.	Trav.	Conv.	Trav.	Conv.	Trav.
		(000's)		(000's)		(000's)		(000's)		(000's)		(000's)		(000's)
Toutes les industries														
Conv. sans clause d'IVC	398	826.8	535	1 097.3	460	975.6	138	272.1	112	182.9	85	97.4	113	164.2
Conv. avec clause d'IVC	109	319.9	119	435.5	93	169.0	18	19.9	25	90.5	24	75.8	40	58.8
Toutes les conventions	507	1 146.7	657	1 532.9	553	1 144.6	156	292.0	137	273.5	109	173.2	153	222.9
Industries primaires														
Conv. sans clause d'IVC	9	7.4	17	19.4	11	12.8	2	1.8	4	3.7	2	1.6	3	5.0
Conv. avec clause d'IVC	4	12.4	6	5.3	13	14.3	4	6.6	2	1.7	2	1.2	1	7.1
Toutes les conventions	13	19.9	23	24.7	24	27.2	6	8.4	6	5.5	4	2.8	4	12.1
Industries manufacturières														
Conv. sans clause d'IVC	85	82.3	47	40.0	86	115.1	30	35.3	20	14.3	15	14.5	19	12.5
Conv. avec clause d'IVC	45	85.5	50	73.4	58	105.1	12	11.9	16	54.7	14	19.0	20	22.9
Toutes les conventions	130	167.8	97	113.5	147	220.2	42	47.2	36	68.9	29	33.5	39	35.3
Construction														
Conv. sans clause d'IVC	-	-	27	56.4	49	186.7	26	88.0	1	2.0	1	1.0	8	9.2
Conv. avec clause d'IVC	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	4.5	1	1.5
Toutes les conventions	-	-	27	56.4	49	186.7	26	88.0	1	2.0	3	5.5	9	10.7
Transport, communication et autres services d'utilité publique														
Conv. sans clause d'IVC	44	141.1	72	251.2	66	166.7	8	24.4	7	7.0	12	20.3	7	28.1
Conv. avec clause d'IVC	33	153.5	10	39.2	13	35.7	2	1.4	5	28.7	5	49.9	1	0.7
Toutes les conventions	77	294.6	82	290.4	79	202.4	10	25.7	12	35.7	17	70.2	8	28.8
Commerce - finances, assurances et affaires immobilières														
Conv. sans clause d'IVC	22	50.4	27	49.7	25	47.1	10	25.4	9	13.6	2	2.8	7	14.3
Conv. avec clause d'IVC	-	-	3	10.2	2	2.3	-	-	-	-	1	1.3	-	-
Toutes les conventions	22	50.4	30	59.8	27	49.5	10	25.4	9	13.6	3	4.0	7	14.3
Services socio-culturels, commerciaux et personnels														
Conv. sans clause d'IVC	139	178.7	245	333.3	143	250.6	39	60.6	50	75.3	47	46.3	54	71.4
Conv. avec clause d'IVC	16	35.6	38	245.6	5	6.1	-	-	-	-	-	-	8	12.2
Toutes les conventions	155	214.2	283	578.9	148	256.7	39	60.6	50	75.3	47	46.3	62	83.5
Administration publique														
Conv. sans clause d'IVC	99	366.9	103	347.4	77	196.6	23	36.7	21	66.9	6	10.9	15	23.7
Conv. avec clause d'IVC	11	32.9	12	61.8	2	5.4	-	-	2	5.4	-	-	9	14.3
Toutes les conventions	110	399.8	115	409.2	79	202.0	23	36.7	23	72.4	26	10.9	24	38.0

Augmentation effective des taux de salaire de base par grand secteur industriel, deuxième trimestre 1985

	Nombre de conventions	Nombre de travailleurs	Augmentation effective des salaires		Durée moyenne de la convention
			Annuelle composée	1er 12 mois	
		(000's)	%	%	mois
Toutes les industries					
Conv. sans clause d'IVC	113	164.2	3.6	3.3	20.6
Conv. avec clause d'IVC	40	58.8	3.5	2.7	34.1
Toutes les conventions	153	222.9	3.5	3.2	24.1
Industries primaires					
Conv. sans clause d'IVC	3	5.0	5.0	4.9	28.3
Conv. avec clause d'IVC	1	7.1	3.9	4.0	36.0
Toutes les conventions	4	12.1	4.4	4.3	32.8
Industries manufacturières					
Conv. sans clause d'IVC	19	12.5	3.9	3.9	26.5
Conv. avec clause d'IVC	20	22.9	4.3	4.3	32.7
Toutes les conventions	39	35.3	4.1	4.1	30.5
Construction					
Conv. sans clause d'IVC	8	9.2	1.5	0.2	32.2
Conv. avec clause d'IVC	1	1.5	2.3	0.0	24.0
Toutes les conventions	9	10.7	1.6	0.2	31.1
Transport, communication et autres services d'utilités publique					
Conv. sans clause d'IVC	7	28.1	3.7	3.6	24.3
Conv. avec clause d'IVC	1	0.7	4.1	4.3	36.0
Toutes les conventions	8	28.8	3.7	3.6	24.6
Commerce - finances, assurances et affaires immobilières					
Conv. sans clause d'IVC	7	14.3	3.8	3.1	17.3
Conv. avec clause d'IVC	-	-	-	-	-
Toutes les conventions	7	14.3	3.8	3.1	17.3
Services socio-culturels, commerciaux et personnels					
Conv. sans clause d'IVC	54	71.4	3.4	3.2	15.7
Conv. avec clause d'IVC	8	12.2	3.0	1.9	34.9
Toutes les conventions	62	83.5	3.3	3.0	18.5
Administration publique					
Conv. sans clause d'IVC	15	23.7	4.1	4.2	23.5
Conv. avec clause d'IVC	9	14.3	2.6	0.3	35.5
Toutes les conventions	24	38.0	3.5	2.7	28.0

Tableau B-4

Augmentation effective des taux de salaire de base par grand secteur industriel selon la durée de la convention, deuxième trimestres 1985

	0 - 17 mois			18 - 29 mois			30 mois et plus		
	Nombre de conventions	Nombre de travailleurs	Augmentation effective des salaires	Nombre de conventions	Nombre de travailleurs	Augmentation effective des salaires	Nombre de conventions	Nombre de travailleurs	Augmentation effective des salaires
		(000's)	%		(000's)	%		(000's)	%
Toutes les industries									
Conv. sans clause d'IVC	38	61.4	3.8	58	84.7	3.6	17	18.0	2.5
Conv. avec clause d'IVC	-	-	-	9	10.6	3.2	31	48.2	3.6
Toutes les conventions	38	61.4	3.8	67	95.3	3.6	48	66.2	3.3
Industries primaires									
Conv. sans clause d'IVC	-	-	-	1	3.2	6.4	2	1.8	2.6
Conv. avec clause d'IVC	-	-	-	-	-	-	1	7.1	3.9
Toutes les conventions	-	-	-	1	3.2	6.4	3	8.9	3.6
Industries manufacturières									
Conv. sans clause d'IVC	1	0.7	4.0	13	9.0	3.8	5	2.8	4.3
Conv. avec clause d'IVC	-	-	-	5	6.8	3.2	15	16.1	4.7
Toutes les conventions	1	0.7	4.0	18	15.8	3.5	20	18.9	4.6
Construction									
Conv. sans clause d'IVC	-	-	-	4	2.9	3.9	4	6.3	0.4
Conv. avec clause d'IVC	-	-	-	1	1.5	2.3	-	-	-
Toutes les conventions	-	-	-	5	4.4	3.3	4	6.3	0.4
Transports, communications et autres services d'utilité publique									
Conv. sans clause d'IVC	-	-	-	6	27.5	3.7	1	0.6	2.5
Conv. avec clause d'IVC	-	-	-	-	-	-	1	0.7	4.1
Toutes les conventions	-	-	-	6	27.5	3.7	2	1.3	3.3
Commerce - finances, assurances et affaires immobilières									
Conv. sans clause d'IVC	3	8.1	4.4	8	9.6	3.8	-	-	-
Conv. avec clause d'IVC	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Toutes les conventions	3	8.1	4.4	8	9.6	3.8	-	-	-
Services socio-culturels, commerciaux et personnels									
Conv. sans clause d'IVC	31	47.3	3.7	17	18.0	2.1	2	2.6	3.1
Conv. avec clause d'IVC	-	-	-	2	1.7	3.5	6	10.5	2.9
Toutes les conventions	31	47.3	3.7	19	19.7	2.3	8	13.1	3.0
Administration publique									
Conv. sans clause d'IVC	3	5.3	3.7	9	14.5	4.2	3	3.9	4.3
Conv. avec clause d'IVC	-	-	-	1	0.6	5.7	8	13.7	2.5
Toutes les conventions	3	5.3	3.7	10	15.1	4.3	11	17.6	3.0

Augmentation effective des taux de salaire de base, par juridiction

	Augmentation effective des salaires						
	1982	1983	1984	1984		1985	
				3	4	1	2
	%	%	%	%	%	%	%
Terre-Neuve							
Conv. sans clause d'IVC	11.9	4.7	1.9	-	3.6	4.9	0.0
Conv. avec clause d'IVC	-	-	4.3	-	-	-	-
Toutes les conventions	11.9	4.7	2.3	-	3.6	4.9	0.0
Île-du-Prince-Édouard							
Conv. sans clause d'IVC	12.0	2.1	4.2	2.7	5.0	-	4.5
Conv. avec clause d'IVC	-	-	-	-	-	-	-
Toutes les conventions	12.0	2.1	4.2	2.7	5.0	-	4.5
Nouvelle-Écosse							
Conv. sans clause d'IVC	10.2	7.4	4.4	3.3	4.9	4.4	5.9
Conv. avec clause d'IVC	-	6.4	5.1	5.1	-	-	-
Toutes les conventions	10.2	7.4	4.5	3.4	4.9	4.4	5.9
Nouveau-Brunswick							
Conv. sans clause d'IVC	12.1	7.5	2.5	2.5	2.5	2.7	5.0
Conv. avec clause d'IVC	-	6.3	-	-	-	-	-
Toutes les conventions	12.1	7.3	2.5	2.5	2.5	2.7	5.0
Québec							
Conv. sans clause d'IVC	10.2	4.7	2.3	3.0	5.0	4.7	4.1
Conv. avec clause d'IVC	8.8	1.8	3.7	3.2	3.8	4.5	4.4
Toutes les conventions	9.4	2.1	2.6	3.1	4.3	4.6	4.3
Ontario							
Conv. sans clause d'IVC	11.6	6.1	4.5	4.5	5.4	4.6	5.0
Conv. avec clause d'IVC	6.3	6.2	4.9	3.7	5.2	4.4	4.3
Toutes les conventions	10.4	6.1	4.6	4.4	5.3	4.6	4.8
Manitoba							
Conv. sans clause d'IVC	11.9	7.8	3.8	3.5	3.2	-	1.9
Conv. avec clause d'IVC	11.8	10.4	1.7	0.0	-	3.5	2.7
Toutes les conventions	11.9	8.8	3.6	2.7	3.2	3.5	2.6

Tableau C-1 (suite)

Augmentation effective des taux de salaire de base, par juridiction

	Augmentation effective des salaires						
	1982	1983	1984	1984		1985	
				3	4	1	2
	%	%	%	%	%	%	%
Saskatchewan							
Conv. sans clause d'IVC	14.0	6.5	3.5	3.2	3.6	2.4	-
Conv. avec clause d'IVC	15.0	-	4.5	4.5	-	-	-
Toutes les conventions	14.7	6.5	3.6	3.4	3.6	2.4	-
Alberta							
Conv. sans clause d'IVC	12.6	6.9	1.2	1.2	1.5	1.2	2.4
Conv. avec clause d'IVC	11.6	-	4.4	-	-	-	-
Toutes les conventions	12.4	6.9	1.2	1.2	1.5	1.2	2.4
Colombie-Britannique							
Conv. sans clause d'IVC	7.9	3.0	2.5	2.1	3.5	2.1	1.5
Conv. avec clause d'IVC	8.3	4.3	2.2	2.0	-	2.8	2.4
Toutes les conventions	7.9	3.1	2.4	2.1	3.5	2.4	1.7
Plus d'une province							
Conv. sans clause d'IVC	11.6	3.7	2.8	2.4	2.2	-	0.0
Conv. avec clause d'IVC	7.7	3.2	2.9	-	-	5.1	-
Toutes les conventions	10.9	3.6	2.8	2.4	2.2	5.1	0.0
Total provincial							
Conv. sans clause d'IVC	11.2	5.6	3.2	3.0	4.5	3.7	3.6
Conv. avec clause d'IVC	9.4	2.6	4.4	3.0	4.9	4.3	3.5
Toutes les conventions	10.8	4.5	3.3	3.0	4.6	3.8	3.5
Loi sur les relations de travail dans la Fonction publique							
Conv. sans clause d'IVC	8.3	5.4	5.0	5.0	4.1	3.5	3.4
Conv. avec clause d'IVC	-	-	-	-	-	-	-
Toutes les conventions	8.3	5.4	5.0	5.0	4.1	3.5	3.4
Code du travail - Partie V (Relations industrielles)							
Conv. sans clause d'IVC	7.5	5.7	4.9	4.0	3.0	1.8	3.6
Conv. avec clause d'IVC	12.8	4.6	3.1	4.1	2.7	1.7	4.1
Toutes les conventions	10.7	5.6	4.6	4.0	2.7	1.8	3.6

Augmentation effective des taux de salaire de base, par juridiction

	Augmentation effective des salaires						
	1982	1983	1984	1984		1985	
				3	4	1	2
	%	%	%	%	%	%	%
Total fédéral							
Conv. sans clause d'IVC	8.1	5.5	4.9	4.5	3.5	2.8	3.6
Conv. avec clause d'IVC	12.8	4.6	3.1	4.1	2.7	1.7	4.1
Toutes les conventions	9.6	5.5	4.6	4.3	2.9	1.8	3.6
Total							
Conv. sans clause d'IVC	10.0	5.6	3.5	3.1	4.5	3.7	3.6
Conv. avec clause d'IVC	11.0	2.7	4.1	3.3	4.2	2.6	3.5
Toutes les conventions	10.3	4.8	3.6	3.1	4.4	3.2	3.5

Tableau C-2

Nombre de conventions et de travailleurs visés, par juridiction

	1982		1983		1984		1984				1985			
							3		4		1		2	
	Conv.	Trav.	Conv.	Trav.	Conv.	Trav.	Conv.	Trav.	Conv.	Trav.	Conv.	Trav.	Conv.	Trav.
		(000's)		(000's)		(000's)		(000's)		(000's)		(000's)		(000's)
Terre-Neuve														
Conv. sans clause d'IVC	8	15.3	4	9.9	5	5.1	-	-	3	1.9	2	4.6	1	3.5
Conv. avec clause d'IVC	-	-	-	-	2	1.2	-	-	-	-	-	-	-	-
Toutes les conventions	8	15.3	4	9.9	7	6.3	-	-	3	1.9	2	4.6	1	3.5
Île-du-Prince-Édouard														
Conv. sans clause d'IVC	3	5.2	1	1.6	3	4.1	1	0.6	1	3.0	-	-	1	1.4
Conv. avec clause d'IVC	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Toutes les conventions	3	5.2	1	1.6	3	4.1	1	0.6	1	3.0	-	-	1	1.4
Nouvelle-Écosse														
Conv. sans clause d'IVC	6	5.6	19	30.2	14	25.9	6	6.3	5	15.3	3	3.5	3	4.7
Conv. avec clause d'IVC	-	-	2	2.6	1	0.6	1	0.6	-	-	-	-	-	-
Toutes les conventions	6	5.6	21	32.8	15	26.5	7	6.9	5	15.3	3	3.5	3	4.7
Nouveau-Brunswick														
Conv. sans clause d'IVC	11	18.8	7	7.1	12	24.8	4	4.3	4	10.0	6	7.7	2	1.1
Conv. avec clause d'IVC	-	-	1	1.3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Toutes les conventions	11	18.8	8	8.4	12	24.8	4	4.3	4	10.0	6	7.7	2	1.1
Québec														
Conv. sans clause d'IVC	33	24.3	36	50.8	37	132.2	16	64.8	7	9.8	4	2.7	15	12.9
Conv. avec clause d'IVC	28	35.2	63	343.2	30	39.6	6	8.3	7	16.1	4	3.5	14	14.2
Toutes les conventions	61	59.5	99	394.0	67	171.8	22	73.1	14	25.9	8	6.2	29	27.1
Ontario														
Conv. sans clause d'IVC	144	224.4	239	339.4	164	264.8	45	78.8	60	97.3	44	50.2	47	57.2
Conv. avec clause d'IVC	22	66.9	33	43.6	35	82.3	3	1.8	12	48.1	11	12.9	9	14.8
Toutes les conventions	166	291.3	272	383.0	199	347.1	48	80.5	72	145.3	55	63.1	56	72.0
Manitoba														
Conv. sans clause d'IVC	15	22.4	16	21.5	22	28.7	4	5.0	5	9.2	-	-	2	2.2
Conv. avec clause d'IVC	9	14.1	9	13.6	2	2.6	1	1.5	-	-	1	0.6	13	23.6
Toutes les conventions	24	36.4	25	35.0	24	31.3	5	6.5	5	9.2	1	0.6	15	25.9

	1982		1983		1984		1984				1985			
							3		4		1		2	
	Conv.	Trav.	Conv.	Trav.	Conv.	Trav.	Conv.	Trav.	Conv.	Trav.	Conv.	Trav.	Conv.	Trav.
		(000's)		(000's)		(000's)		(000's)		(000's)		(000's)		(000's)
Saskatchewan														
Conv. sans clause d'IVC	6	15.5	14	46.5	13	36.2	4	6.5	1	0.5	3	3.7	-	-
Conv. avec clause d'IVC	9	31.0	-	-	1	1.0	1	1.0	-	-	-	-	-	-
Toutes les conventions	15	46.4	14	46.5	14	37.2	5	7.5	1	0.5	3	3.7	-	-
Alberta														
Conv. sans clause d'IVC	43	89.1	32	52.7	45	83.8	18	33.2	7	14.2	12	13.1	13	22.3
Conv. avec clause d'IVC	7	17.9	-	-	1	0.5	-	-	-	-	-	-	-	-
Toutes les conventions	43	107.0	32	52.7	46	84.3	18	33.2	7	14.2	12	13.1	13	22.3
Colombie-Britannique														
Conv. sans clause d'IVC	44	76.0	63	130.1	76	159.6	29	55.8	12	12.7	7	8.1	19	22.6
Conv. avec clause d'IVC	7	6.1	6	8.5	6	4.6	2	1.1	-	-	2	4.5	3	5.4
Toutes les conventions	51	82.1	69	138.6	82	164.1	31	57.0	12	12.7	9	12.6	22	28.0
Plus d'une province														
Conv. sans clause d'IVC	8	18.5	5	7.8	6	14.2	4	10.2	1	2.0	-	-	1	3.5
Conv. avec clause d'IVC	1	4.4	1	2.0	2	1.1	-	-	-	-	1	4.4	-	-
Toutes les conventions	9	23.0	6	9.8	8	15.3	4	10.2	1	2.0	1	4.4	1	3.5
Total provincial														
Conv. sans clause d'IVC	321	515.0	436	697.5	397	779.5	131	265.5	106	175.8	81	93.7	104	131.5
Conv. avec clause d'IVC	83	175.7	115	414.8	80	133.4	14	14.3	19	64.2	19	25.9	39	58.1
Toutes les conventions	404	690.7	551	1 112.4	477	912.9	145	279.8	125	240.0	100	119.6	143	189.5
Loi sur les relations de travail dans la Fonction publique														
Conv. sans clause d'IVC	48	215.7	49	194.9	22	81.0	3	3.5	2	3.2	1	2.2	4	7.3
Conv. avec clause d'IVC	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Toutes les conventions	48	215.7	49	194.9	22	81.0	3	3.5	2	3.2	1	2.2	4	7.3
Code du travail - Partie V (Relations industrielles)														
Conv. sans clause d'IVC	29	96.1	53	204.9	41	115.1	4	3.1	4	3.9	3	1.5	5	25.4
Conv. avec clause d'IVC	26	144.2	4	20.7	13	35.6	4	5.7	6	26.3	5	49.9	1	0.7
Toutes les conventions	55	240.3	57	225.6	54	150.7	8	8.7	10	30.3	8	51.4	6	26.1

Tableau C-2 (suite)

Nombre de conventions et de travailleurs visés, par juridiction

	1982		1983		1984		1984				1985			
							3		4		1		2	
	Conv.	Trav.	Conv.	Trav.	Conv.	Trav.	Conv.	Trav.	Conv.	Trav.	Conv.	Trav.	Conv.	Trav.
		(000's)		(000's)		(000's)		(000's)		(000's)		(000's)		(000's)
Total fédéral														
Conv. sans clause d'IVC	77	311.8	102	399.8	63	196.1	7	6.6	6	7.1	4	3.7	9	32.7
Conv. avec clause d'IVC	26	144.2	4	20.7	13	35.6	4	5.7	6	26.3	5	49.9	1	0.7
Toutes les conventions	103	456.0	106	420.5	76	231.7	11	12.2	12	33.5	9	53.6	10	33.4
Total														
Conv. sans clause d'IVC	398	826.8	538	1 097.3	460	975.6	138	272.1	112	182.9	85	97.4	113	164.2
Conv. avec clause d'IVC	109	319.9	119	435.5	93	169.0	18	19.9	25	90.5	24	75.8	40	58.8
Toutes les conventions	507	1 146.7	657	1 532.9	553	1 144.6	156	292.0	137	273.5	109	173.2	153	222.9

Tableau D-1

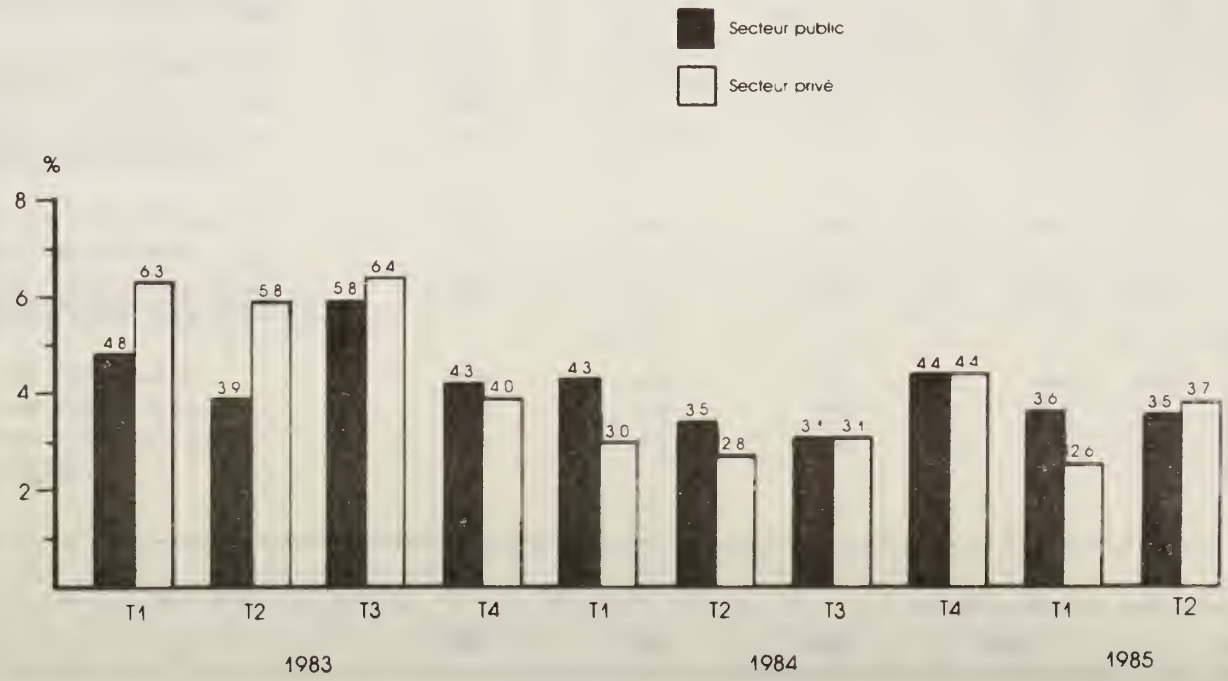
Augmentation effective des taux de salaire de base, par secteur public et privé, selon le trimestre et l'année

	1982	1983	1984	1984		1985	
				3	4	1	2
	%	%	%	%	%	%	%
SECTEUR PUBLIC							
Conv. sans clause d'IVC	9.9	5.6	4.0	3.1	4.7	3.9	3.6
Conv. avec clause d'IVC	13.0	1.6	2.8	-	2.9	3.0	2.8
Toutes les conventions	10.6	4.6	3.9	3.1	4.4	3.6	3.5
Administration fédérale (LRTFP)							
Conv. sans clause d'IVC	8.3	5.4	5.0	5.0	4.1	3.5	3.4
Conv. avec clause d'IVC	-	-	-	-	-	-	-
Toutes les conventions	8.3	5.4	5.0	5.0	4.1	3.5	3.4
Sociétés de la Couronne							
Conv. sans clause d'IVC	7.2	5.6	5.0	-	5.0	1.6	3.7
Conv. avec clause d'IVC	13.3	-	2.7	-	2.7	2.9	-
Toutes les conventions	10.7	5.6	4.6	-	2.7	2.9	3.7
Administration provinciale							
Conv. sans clause d'IVC	11.3	5.8	5.4	4.0	6.4	4.2	5.0
Conv. avec clause d'IVC	15.6	3.1	2.8	-	2.3	-	2.5
Toutes les conventions	11.8	4.9	5.2	4.0	6.0	4.2	3.1
Administration locale							
Conv. sans clause d'IVC	12.9	5.7	3.3	2.2	3.7	4.3	4.3
Conv. avec clause d'IVC	10.4	5.5	4.2	-	4.2	3.5	5.7
Toutes les conventions	11.9	5.7	3.4	2.2	3.8	4.2	4.4
Éducation, santé et bien-être							
Conv. sans clause d'IVC	11.1	5.6	3.2	3.0	4.1	3.7	3.3
Conv. avec clause d'IVC	12.6	1.1	2.1	-	-	-	3.0
Toutes les conventions	11.4	3.6	3.2	3.0	4.1	3.7	3.2
Téléphone services des eaux et de l'électricité							
Conv. sans clause d'IVC	11.4	6.6	2.5	2.7	4.6	4.9	5.4
Conv. avec clause d'IVC	11.9	6.2	-	-	-	-	-
Toutes les conventions	11.5	6.6	2.5	2.7	4.6	4.9	5.4

Tableau D-1 (suite)

Augmentation effective des taux de salaire de base, par secteur public et privé, selon le trimestre et l'année

	1982	1983	1984	1984		1985	
				3	4	1	2
	%	%	%	%	%	%	%
SECTEUR PRIVÉ							
Conv. sans clause d'IVC	10.8	5.3	2.8	3.1	3.6	2.9	3.4
Conv. avec clause d'IVC	8.0	5.6	4.5	3.3	4.9	2.4	4.1
Toutes les conventions	9.5	5.4	3.2	3.1	4.4	2.6	3.7



Nombre de conventions et de travailleurs visés par secteur public et privé, selon le trimestre et l'année

	1982		1983		1984		1984				1985			
							3		4		1		2	
	Conv.	Trav.	Conv.	Trav.	Conv.	Trav.	Conv.	Trav.	Conv.	Trav.	Conv.	Trav.	Conv.	Trav.
		(000's)		(000's)		(000's)		(000's)		(000's)		(000's)		(000's)
SECTEUR PUBLIC														
Conv. sans clause d'IVC	273	665.9	397	880.2	263	577.2	64	102.3	75	145.6	58	71.8	72	124.0
Conv. avec clause d'IVC	50	190.1	54	315.5	10	37.4	-	-	4	30.5	3	29.4	17	26.5
Toutes les conventions	323	856.0	451	1 195.6	273	614.6	64	102.3	79	176.1	61	101.3	89	150.5
Administration fédérale (LRTFP)														
Conv. sans clause d'IVC	48	215.7	49	194.9	22	81.0	3	3.5	2	3.2	1	2.2	4	7.3
Conv. avec clause d'IVC	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Toutes les conventions	48	215.7	49	194.9	22	81.0	3	3.5	2	3.2	1	2.2	4	7.3
Sociétés de la Couronne														
Conv. sans clause d'IVC	19	85.6	37	170.9	26	97.3	-	-	1	0.5	2	1.0	4	24.8
Conv. avec clause d'IVC	17	112.9	-	-	1	21.0	-	-	1	21.0	2	27.8	-	-
Toutes les conventions	36	198.5	37	170.9	27	118.3	-	-	2	21.5	4	28.8	4	24.8
Administration provinciale														
Conv. sans clause d'IVC	43	143.3	34	133.6	26	69.9	8	17.0	11	42.9	2	7.8	1	4.9
Conv. avec clause d'IVC	2	15.4	13	64.8	2	5.4	-	-	1	4.7	-	-	8	13.7
Toutes les conventions	45	158.8	47	198.4	28	75.4	8	17.0	12	47.6	2	7.8	9	18.6
Administration locale														
Conv. sans clause d'IVC	24	37.7	35	54.6	41	61.0	14	18.4	10	22.8	7	13.9	12	17.6
Conv. avec clause d'IVC	13	23.7	2	4.2	2	4.8	-	-	2	4.8	1	1.6	1	0.6
Toutes les conventions	37	61.4	37	58.8	43	65.9	14	18.4	12	27.6	8	15.5	13	18.2
Éducation, santé et bien-être														
Conv. sans clause d'IVC	128	164.5	227	305.6	129	238.2	36	58.1	49	74.6	43	42.5	50	67.9
Conv. avec clause d'IVC	16	35.6	38	245.6	5	6.1	-	-	-	-	-	-	8	12.2
Toutes les conventions	144	200.0	265	551.2	134	244.3	36	58.1	49	74.6	43	42.5	58	80.1
Téléphone services des eaux et de l'électricité														
Conv. sans clause d'IVC	11	19.1	15	20.0	19	29.6	3	5.3	2	1.7	3	4.4	1	1.4
Conv. avec clause d'IVC	2	2.5	1	0.9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Toutes les conventions	13	21.6	16	20.9	19	29.6	3	5.3	2	1.7	3	4.4	1	1.4

Tableau D-2 (suite)

Nombre de conventions et de travailleurs visés par secteur public et privé, selon le trimestre et l'année

	1982		1983		1984		1984				1985			
							3		4		1		2	
	Conv.	Trav.	Conv.	Trav.	Conv.	Trav.	Conv.	Trav.	Conv.	Trav.	Conv.	Trav.	Conv.	Trav.
		(000's)		(000's)		(000's)		(000's)		(000's)		(000's)		(000's)
SECTEUR PRIVÉ														
Conv. sans clause d'IVC	125	160.9	141	217.2	197	398.4	74	169.8	37	37.3	27	25.6	41	40.2
Conv. avec clause d'IVC	59	129.8	65	120.0	83	131.6	18	19.9	21	60.0	21	46.4	23	32.2
Toutes les conventions	184	290.7	206	337.2	280	530.0	92	189.8	58	97.3	48	72.0	64	72.4

Tableau E-1

Grands règlements salariaux

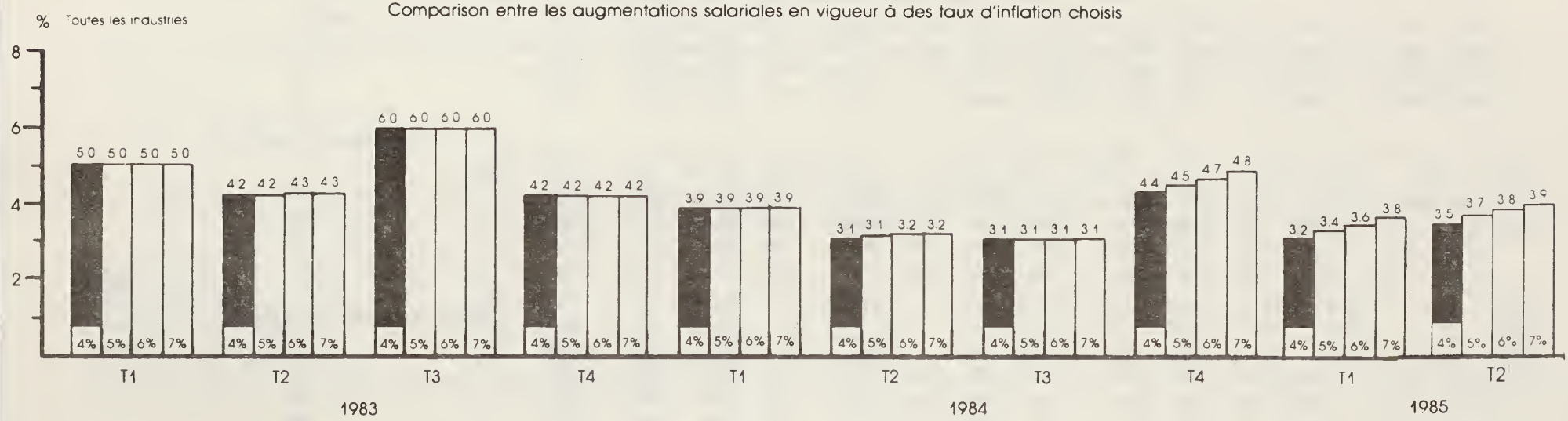
Comparaison des augmentations effectives à des taux d'inflation choisis[1], par industrie, selon le trimestre

Secteur/taux d'inflation	Augmentation effective des salaires													
	1982				1983				1984				1985	
	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2
	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
Toutes les industries														
4%	12.8	12.5	9.6	7.3	5.0	4.2	6.0	4.2	3.9	3.1	3.1	4.4	3.2	3.5
5%	12.8	12.5	9.6	7.3	5.0	4.2	6.0	4.2	3.9	3.2	3.1	4.5	3.4	3.7
6%	12.8	12.5	9.6	7.3	5.0	4.3	6.0	4.2	3.9	3.2	3.1	4.7	3.6	3.8
7%	12.8	12.5	9.6	7.3	5.0	4.3	6.0	4.2	4.0	3.3	3.1	4.9	3.8	3.9
Secteur commercial														
4%	12.7	12.0	9.3	7.7	5.7	5.7	6.5	4.4	4.0	2.9	3.1	4.1	2.9	3.8
5%	12.7	12.0	9.3	7.7	5.7	5.7	6.5	4.4	4.0	3.0	3.1	4.4	3.2	3.9
6%	12.7	12.0	9.3	7.7	5.7	5.7	6.6	4.4	4.0	3.1	3.1	4.8	3.5	4.1
7%	12.7	12.0	9.3	7.7	5.7	5.8	6.6	4.4	4.0	3.1	3.2	5.1	3.8	4.3
Industries manufacturières														
4%	10.5	11.2	7.8	8.1	4.8	5.3	6.3	4.9	3.2	4.4	3.1	5.0	4.5	4.1
5%	10.5	11.2	7.8	8.1	4.8	5.4	6.4	4.9	3.2	4.6	3.1	5.5	4.9	4.5
6%	10.5	11.2	7.8	8.1	4.9	5.4	6.4	5.0	3.3	4.9	3.2	6.0	5.2	4.8
7%	10.5	11.2	7.8	8.1	4.9	5.5	6.4	5.1	3.3	5.1	3.3	6.5	5.6	5.2
Secteur non-commercial														
4%	12.8	13.0	10.2	7.0	4.7	3.7	5.5	4.0	3.9	3.4	3.1	4.6	3.8	3.3
5%	12.8	13.0	10.2	7.0	4.7	3.7	5.5	4.0	3.9	3.4	3.1	4.6	3.8	3.4
6%	12.8	13.0	10.2	7.0	4.7	3.7	5.5	4.0	3.9	3.4	3.1	4.6	3.8	3.5
7%	12.8	13.0	10.2	7.0	4.7	3.7	5.5	4.0	3.9	3.4	3.1	4.6	3.8	3.5

[1]Les augmentations effectives des salaires indiquées dans les sections A à D comportent un taux d'inflation de 4 % dans tous les calculs relatifs à une clause d'IVC. Les données indiquées dans le tableau ci-dessus et le graphique qui suit ont été obtenues en utilisant d'autres taux d'inflation.

GRAPHIQUE E-2
GRANDS RÈGLEMENTS SALARIAUX

Comparison entre les augmentations salariales en vigueur à des taux d'inflation choisis



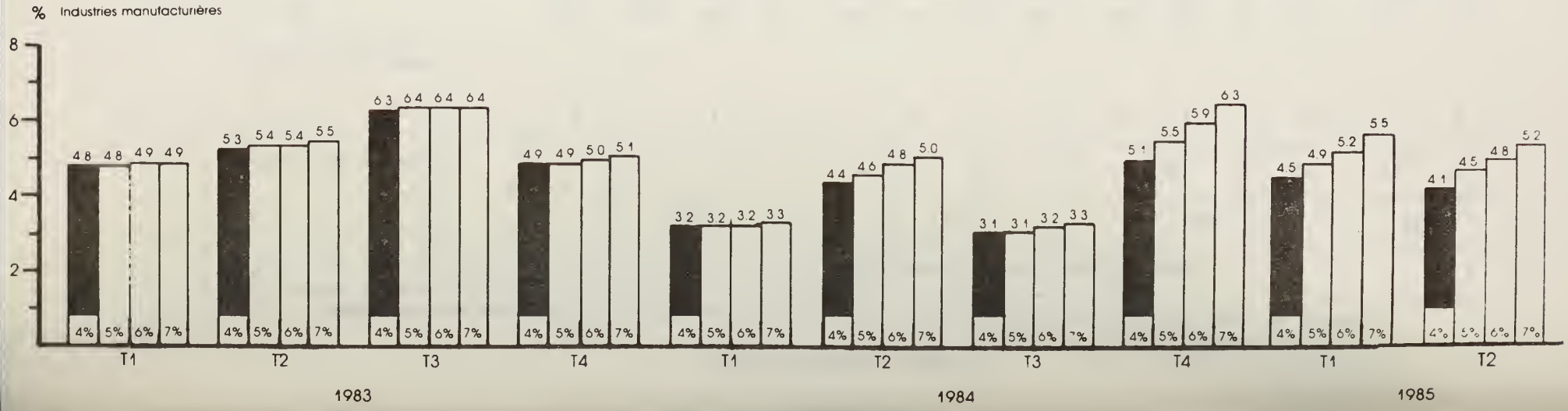


Tableau F-1

Augmentation effective des taux de salaire de base, selon le trimestre et l'année, 1979-1985

	1979	1980	1981	Augmentation effective des salaires											
				1979				1980				1981			
				1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
Toutes les industries															
Conv. sans clause d'IVC	8.8	11.1	13.3	8.1	8.4	9.1	9.7	9.5	11.2	11.6	11.6	13.8	12.6	13.8	13.9
Conv. avec clause d'IVC	11.5	11.1	12.3	10.1	12.4	12.6	10.3	10.6	12.0	12.0	10.8	13.1	11.3	12.6	12.0
Toutes les conventions	9.8	11.1	13.0	8.8	9.8	10.1	10.0	10.2	11.5	11.7	11.4	13.6	12.4	13.1	13.4
Secteur commercial															
Conv. sans clause d'IVC	9.7	11.6	13.9	8.4	9.2	9.9	10.8	10.4	10.9	12.4	11.4	14.4	12.8	14.5	13.8
Conv. avec clause d'IVC	11.8	11.5	12.3	10.6	12.6	12.8	10.1	11.1	12.4	11.6	10.7	12.9	11.1	12.7	12.0
Toutes les conventions	10.9	11.6	13.0	9.6	11.4	11.3	10.4	10.9	11.8	12.2	11.1	13.7	12.0	13.1	12.9
Secteur non commercial															
Conv. sans clause d'IVC	8.3	10.9	13.1	7.9	8.1	8.5	8.7	9.2	11.3	10.9	11.7	13.4	12.6	13.4	14.0
Conv. avec clause d'IVC	9.9	10.8	12.2	8.0	8.0	10.1	10.6	10.4	11.6	12.8	11.0	14.3	11.6	11.0	12.6
Toutes les conventions	8.5	10.9	13.1	7.9	8.1	8.6	9.5	10.0	11.4	11.2	11.6	13.5	12.5	13.2	14.0

Tableau F-1 (suite)

Augmentation effective des taux de salaire de base, selon le trimestre et l'année, 1979-1985

	1982	1983	1984	Augmentation effective des salaires													
				1982				1983				1984				1985	
				1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2
	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
Toutes les industries																	
Conv. sans clause d'IVC	10.0	5.6	3.5	12.9	12.5	10.2	7.2	6.7	5.8	5.7	4.1	4.0	2.9	3.1	4.5	3.7	3.6
Conv. avec clause d'IVC	11.0	2.7	4.1	12.5	12.6	8.6	8.0	2.1	1.8	7.1	5.0	3.3	4.4	3.3	4.2	2.6	3.5
Toutes les conventions	10.3	4.7	3.6	12.8	12.5	9.6	7.3	5.0	4.3	6.0	4.2	3.9	3.1	3.1	4.4	3.2	3.5
Secteur commercial																	
Conv. sans clause d'IVC	9.8	5.5	3.2	13.2	12.1	10.3	7.7	6.4	6.1	6.1	4.2	4.0	2.4	3.0	3.6	3.4	3.6
Conv. avec clause d'IVC	10.4	5.0	4.2	12.6	11.9	8.4	7.8	3.3	4.9	7.1	5.0	3.4	4.6	3.3	4.3	2.6	4.1
Toutes les conventions	10.1	5.4	3.4	12.7	12.0	9.3	7.7	5.7	5.8	6.5	4.4	4.0	2.9	3.1	4.1	2.9	3.8
Secteur non commercial																	
Conv. sans clause d'IVC	10.2	5.6	3.9	12.9	12.7	10.1	7.0	7.0	5.7	5.5	4.0	3.9	3.5	3.1	4.8	3.8	3.5
Conv. avec clause d'IVC	12.9	1.5	2.4	12.4	13.6	10.6	12.8	1.8	0.9	2.4	6.6	2.8	1.6	-	2.7	-	2.8
Toutes les conventions	10.5	4.4	3.8	12.8	13.0	10.2	7.0	4.7	3.7	5.5	4.0	3.9	3.4	3.1	4.7	3.8	3.3

Augmentation effective des taux de salaire de base, par grand secteur industriel, selon le trimestre et l'année, 1979-1985

	Augmentation effective des salaires															
	1979	1980	1981	1979				1980				1981			
				1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
Toutes les industries															
Conv. sans clause d'IVC	8.8	11.1	13.3	8.1	8.4	9.1	9.7	9.5	11.2	11.6	11.6	13.8	12.6	13.8	13.9
Conv. avec clause d'IVC	11.5	11.1	12.3	10.1	12.4	12.6	10.3	10.6	12.0	12.0	10.8	13.1	11.3	12.6	12.0
Toutes les conventions	9.8	11.1	13.0	8.8	9.8	10.1	10.0	10.2	11.5	11.7	11.4	13.6	12.4	13.1	13.4
Industries primaires															
Conv. sans clause d'IVC	9.8	12.2	15.1	7.0	7.8	8.9	13.1	15.7	-	9.8	11.7	14.7	13.6	14.1	16.7
Conv. avec clause d'IVC	13.6	14.8	10.4	11.7	14.5	12.4	-	13.3	13.6	16.5	-	7.6	9.9	10.5	14.3
Toutes les conventions	12.3	13.4	12.2	11.3	12.8	11.2	13.1	15.0	13.6	14.3	11.7	11.9	10.1	11.9	15.6
Industries manufacturières															
Conv. sans clause d'IVC	10.0	12.3	12.5	8.2	9.4	10.5	10.4	10.8	11.1	12.9	12.6	11.9	12.6	13.5	11.6
Conv. avec clause d'IVC	10.9	11.0	12.6	12.3	11.8	15.7	9.1	12.6	10.6	10.9	10.6	13.5	10.9	13.0	11.6
Toutes les conventions	10.5	11.6	12.6	10.4	10.7	11.6	9.4	12.0	10.8	12.3	11.2	12.9	11.7	13.1	11.6
Construction															
Conv. sans clause d'IVC	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Conv. avec clause d'IVC	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Toutes les conventions	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Transport, communication et autres services d'utilité publique															
Conv. sans clause d'IVC	9.2	10.8	13.9	8.8	9.5	8.0	9.4	9.5	10.7	12.6	10.5	14.9	12.6	13.5	14.0
Conv. avec clause d'IVC	11.9	12.4	12.4	9.2	12.4	12.3	11.7	11.1	13.5	12.9	10.7	13.2	12.6	12.3	11.6
Toutes les conventions	11.0	11.6	13.0	9.1	11.6	11.5	10.4	10.6	12.7	12.6	10.5	14.2	12.6	12.5	12.5
Commerce - finances, assurances et affaires immobilières															
Conv. sans clause d'IVC	10.3	11.9	14.3	8.3	9.0	9.6	12.3	11.1	11.5	11.7	13.0	17.1	14.7	15.4	12.6
Conv. avec clause d'IVC	15.3	11.5	12.6	-	14.3	-	15.4	11.7	10.6	11.3	13.2	-	11.2	13.3	14.2
Toutes les conventions	10.9	11.8	13.9	8.3	9.3	9.6	13.1	11.3	10.8	11.6	13.0	17.1	12.6	15.0	12.9
Services socio-culturels commerciaux et personnels															
Conv. sans clause d'IVC	8.2	11.0	13.8	8.0	7.8	7.7	8.8	8.4	12.3	11.2	11.4	14.8	12.5	14.2	14.8
Conv. avec clause d'IVC	8.4	10.6	12.2	8.0	6.8	10.8	8.9	10.4	11.1	13.2	11.9	15.0	11.4	10.8	12.6
Toutes les conventions	8.2	10.8	13.6	8.0	7.8	7.9	8.8	10.0	11.9	11.6	11.5	14.8	12.4	13.9	14.7
Administration publique															
Conv. sans clause d'IVC	8.3	10.8	12.5	7.5	8.2	8.9	7.8	10.0	10.2	10.7	11.7	12.2	12.7	12.8	11.9
Conv. avec clause d'IVC	10.7	11.7	12.0	-	9.4	9.9	10.9	10.6	12.3	12.1	10.2	12.4	11.9	-	-
Toutes les conventions	8.7	10.9	12.5	7.5	8.2	9.0	10.3	10.1	10.7	10.9	11.6	12.2	12.7	12.8	11.9

Tableau F-2 (suite)

Augmentation effective des taux de salaire de base, par grand secteur industriel, selon le trimestre et l'année, 1979-1985

	1982	1983	1984	Augmentation effective des salaires													
				1982				1983				1984				1985	
				1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2
	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
Toutes les industries																	
Conv. sans clause d'IVC	10.0	5.6	3.5	12.9	12.5	10.2	7.2	6.7	5.8	5.7	4.1	4.0	2.9	3.1	4.5	3.7	3.6
Conv. avec clause d'IVC	11.0	2.7	4.1	12.5	12.6	8.6	8.0	2.1	1.8	7.1	5.0	3.3	4.4	3.3	4.2	2.6	3.5
Toutes les conventions	10.3	4.8	3.6	12.8	12.5	9.6	7.3	5.0	4.3	6.0	4.2	3.9	3.1	3.1	4.4	3.2	3.5
Industries primaires																	
Conv. sans clause d'IVC	11.8	5.1	3.5	13.4	12.3	9.8	10.2	5.8	3.5	9.0	3.0	5.0	1.4	4.0	4.2	3.2	-
Conv. avec clause d'IVC	5.5	5.0	3.0	8.6	7.0	5.0	-	1.6	3.4	6.9	5.5	-	3.9	3.0	0.0	3.3	-
Toutes les conventions	7.8	5.1	3.2	12.7	8.4	6.0	10.2	5.2	3.5	8.0	3.5	5.0	2.9	3.2	2.8	3.2	-
Industries manufacturières																	
Conv. sans clause d'IVC	10.7	5.3	3.4	12.6	11.8	10.4	8.7	5.8	6.7	3.7	5.3	3.1	4.1	2.9	4.7	4.4	3.9
Conv. avec clause d'IVC	7.2	5.7	4.7	9.1	10.2	5.0	7.8	4.3	4.7	7.2	3.9	3.4	4.6	3.6	5.1	4.7	4.3
Toutes les conventions	8.9	5.5	4.0	10.5	11.2	7.8	8.1	4.8	5.3	6.3	4.9	3.2	4.4	3.1	5.1	4.5	4.1
Construction																	
Conv. sans clause d'IVC	-	5.9	1.9	-	-	-	-	11.9	7.7	9.7	3.5	2.5	1.2	2.5	2.2	- 21.8	1.5
Conv. avec clause d'IVC	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2.8	2.3
Toutes les conventions	-	5.9	1.9	-	-	-	-	11.9	7.7	9.7	3.5	2.5	1.2	2.5	2.2	-1.7	1.6
Transport, communication et autres services d'utilité publique																	
Conv. sans clause d'IVC	8.8	5.6	4.3	13.7	12.4	9.7	6.3	5.9	5.8	6.3	5.0	4.6	3.7	4.0	2.8	4.1	3.7
Conv. avec clause d'IVC	12.6	5.3	3.4	13.2	12.6	12.1	8.2	6.9	-	6.2	5.1	6.1	5.3	2.0	3.0	1.7	4.1
Toutes les conventions	10.8	5.6	4.1	13.3	12.5	11.1	6.4	6.0	5.8	6.3	5.0	4.6	3.9	3.9	3.0	2.4	3.7
Commerce - finances, assurances et affaires immobilières																	
Conv. sans clause d'IVC	10.8	5.4	3.7	10.0	12.2	11.3	10.4	5.6	7.4	6.7	3.0	0.9	5.1	4.2	2.9	2.5	3.8
Conv. avec clause d'IVC	-	5.8	3.4	-	-	-	-	5.6	5.9	-	-	2.5	5.5	-	-	4.2	-
Toutes les conventions	10.8	5.5	3.7	10.0	12.2	11.3	10.4	5.6	6.7	6.7	3.0	1.4	5.2	4.2	2.9	3.0	3.8
Services socio-culturels commerciaux et personnels																	
Conv. sans clause d'IVC	11.0	5.5	3.3	13.9	12.4	11.8	6.9	7.5	5.6	5.6	3.0	3.4	2.5	3.0	4.0	3.7	3.4
Conv. avec clause d'IVC	12.6	1.1	2.1	12.3	12.5	13.5	-	1.3	0.9	2.4	-	2.8	1.6	-	-	-	3.0
Toutes les conventions	11.2	3.7	3.2	13.7	12.4	12.0	6.9	3.6	3.3	5.5	3.0	3.4	2.4	3.0	4.0	3.7	3.3
Administration publique																	
Conv. sans clause d'IVC	9.8	5.6	4.7	12.4	12.9	9.0	7.0	6.6	5.9	5.3	4.4	4.7	4.7	3.2	5.5	4.3	4.1
Conv. avec clause d'IVC	13.3	3.0	2.7	12.7	14.8	9.6	12.8	2.9	-	-	6.6	-	-	-	2.7	-	2.6
Toutes les conventions	10.1	5.2	4.7	12.4	13.4	9.1	7.1	5.5	5.9	5.3	4.4	4.7	4.7	3.2	5.3	4.3	3.5

Tableau F-3

Augmentation effective des taux de salaire de base, par secteur public et privé, selon le trimestre et l'année, 1979-1985

	1979	1980	1981	Augmentation effective des salaires											
				1979				1980				1981			
				1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
SECTEUR PUBLIC															
Conv. sans clause d'IVC	8.3	10.9	13.3	7.9	8.3	8.4	8.6	9.2	11.2	11.2	11.5	14.2	12.6	13.3	14.0
Conv. avec clause d'IVC	11.2	11.0	12.6	8.7	12.2	11.4	11.0	10.4	12.4	12.8	11.0	13.7	11.7	12.1	13.3
Toutes les conventions	9.2	10.9	13.2	8.1	9.5	9.1	9.7	10.1	11.6	11.4	11.5	14.1	12.5	12.9	14.0
Administration fédérale (LRTFP)															
Conv. sans clause d'IVC	8.3	10.8	12.6	7.0	8.5	8.2	7.0	8.2	10.0	11.5	11.3	16.6	11.7	12.9	11.7
Conv. avec clause d'IVC	9.0	13.0	13.5	9.0	-	-	-	11.0	14.7	-	-	13.5	-	-	-
Toutes les conventions	8.4	11.3	12.7	8.3	8.5	8.2	7.0	10.0	11.7	11.5	11.3	14.9	11.7	12.9	11.7
Sociétés de la Couronne															
Conv. sans clause d'IVC	9.2	11.1	11.2	-	9.2	-	-	-	10.7	10.9	11.7	13.4	10.6	11.1	13.0
Conv. avec clause d'IVC	12.4	-	12.6	-	12.5	12.1	-	-	-	-	-	-	-	12.6	-
Toutes les conventions	12.4	11.1	12.7	-	12.5	12.1	-	-	10.7	10.9	11.7	13.4	10.6	12.5	13.0
Administration provinciale															
Conv. sans clause d'IVC	8.3	11.2	13.6	7.7	8.1	8.6	8.5	10.4	10.2	11.5	12.4	12.6	14.3	16.6	-
Conv. avec clause d'IVC	11.2	11.7	12.5	-	14.3	-	11.2	-	12.9	10.8	9.8	-	11.9	-	15.7
Toutes les conventions	9.1	11.3	13.5	7.7	8.2	8.6	10.9	10.4	11.2	11.5	11.9	12.6	14.0	16.6	15.7
Administration locale															
Conv. sans clause d'IVC	8.7	10.4	13.2	8.2	8.0	9.2	7.4	9.9	10.6	10.5	11.6	11.9	13.7	12.9	13.9
Conv. avec clause d'IVC	11.0	11.8	11.3	-	10.8	9.9	12.6	10.6	11.7	12.3	16.1	12.4	-	11.1	-
Toutes les conventions	9.4	10.8	12.8	8.2	9.3	9.3	10.8	10.0	11.1	10.9	13.1	12.0	13.7	12.2	13.9
Éducation, santé et bien-être															
Conv. sans clause d'IVC	8.2	11.1	13.7	8.1	7.8	7.7	8.8	8.5	12.3	11.2	11.5	15.1	12.5	13.9	14.8
Conv. avec clause d'IVC	8.3	10.6	12.2	8.0	6.8	10.9	8.9	10.4	11.1	13.2	11.9	15.0	11.4	10.8	12.6
Toutes les conventions	8.2	10.8	13.5	8.1	7.7	7.8	8.8	10.1	11.9	11.6	11.6	15.0	12.3	13.6	14.7
Téléphone services des eaux et de l'électricité															
Conv. sans clause d'IVC	9.0	10.1	13.6	8.0	9.9	7.4	8.0	9.1	11.4	10.8	10.1	13.3	13.3	-	14.0
Conv. avec clause d'IVC	9.8	11.8	12.3	-	-	9.8	-	11.8	-	-	-	-	14.5	11.7	-
Toutes les conventions	9.1	10.2	13.3	8.0	9.9	8.9	8.0	9.7	11.4	10.8	10.1	13.3	13.5	11.7	14.0
SECTEUR PRIVÉ															
Conv. sans clause d'IVC	9.9	11.8	13.6	8.7	8.9	10.4	11.0	11.0	11.1	12.4	11.7	12.9	13.1	14.7	13.7
Conv. avec clause d'IVC	11.7	11.3	12.2	12.3	12.8	13.6	9.8	12.1	11.2	11.6	10.7	12.4	11.1	12.9	11.9
Toutes les conventions	10.8	11.6	12.8	10.2	10.8	11.7	10.3	11.7	11.2	12.1	11.2	12.7	11.8	13.3	12.7

Tableau F-3 (suite)

Augmentation effective des taux de salaire de base, par secteur public et privé, selon le trimestre et l'année, 1979-1985

	Augmentation effective des salaires																	
	1982	1983	1984	1982				1983				1984				1985	
				1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2
	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
SECTEUR PUBLIC																	
Conv. sans clause d'IVC	9.9	5.6	4.0	12.9	12.6	10.3	6.7	6.7	5.7	5.8	4.2	4.3	3.5	3.1	4.7	3.9	3.6
Conv. avec clause d'IVC	13.0	1.6	2.8	14.3	13.2	11.8	10.9	1.9	0.9	4.7	5.1	2.8	2.3	-	2.9	3.0	2.8
Toutes les conventions	10.6	4.6	3.9	13.2	12.8	10.8	6.8	4.8	3.9	5.8	4.3	4.3	3.5	3.1	4.4	3.6	3.5
Administration fédérale (LRTFP)																	
Conv. sans clause d'IVC	8.3	5.4	5.0	11.8	12.1	8.2	6.0	6.0	6.0	5.2	5.0	5.0	5.0	5.0	4.1	3.5	3.4
Conv. avec clause d'IVC	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Toutes les conventions	8.3	5.4	5.0	11.8	12.1	8.2	6.0	6.0	6.0	5.2	5.0	5.0	5.0	5.0	4.1	3.5	3.4
Sociétés de la Couronne																	
Conv. sans clause d'IVC	7.2	5.6	5.0	11.9	11.8	9.6	6.0	6.0	6.0	5.0	5.0	5.0	5.0	-	5.0	1.6	3.7
Conv. avec clause d'IVC	13.3	-	2.7	14.7	12.7	12.7	-	-	-	-	-	-	-	-	2.7	2.9	-
Toutes les conventions	10.7	5.6	4.6	14.4	12.7	11.9	6.0	6.0	6.0	5.0	5.0	5.0	5.0	-	2.7	2.9	3.7
Administration provinciale																	
Conv. sans clause d'IVC	11.3	5.8	5.4	13.4	13.1	13.2	8.7	7.0	6.1	7.6	2.0	2.0	3.7	4.0	6.4	4.2	5.0
Conv. avec clause d'IVC	15.6	3.1	2.8	-	16.6	6.3	-	3.0	-	-	6.6	-	5.5	-	2.3	-	2.5
Toutes les conventions	11.8	4.9	5.2	13.4	13.8	12.5	8.7	5.4	6.1	7.6	2.2	2.0	3.8	4.0	6.0	4.2	3.1
Administration locale																	
Conv. sans clause d'IVC	12.9	5.7	3.3	13.4	11.8	18.7	-	5.9	5.6	5.6	5.5	0.8	4.1	2.2	3.7	4.3	4.3
Conv. avec clause d'IVC	10.4	5.4	4.2	12.7	11.8	8.8	10.9	6.8	-	-	4.1	-	-	-	4.2	3.5	5.7
Toutes les conventions	11.9	5.7	3.4	13.4	11.8	9.6	10.9	6.0	5.6	5.6	5.2	0.8	4.1	2.2	3.8	4.2	4.4
Éducation, santé et bien-être																	
Conv. sans clause d'IVC	11.1	5.6	3.2	14.1	12.6	12.5	7.0	7.6	5.6	5.6	3.1	3.2	2.3	3.0	4.1	3.7	3.3
Conv. avec clause d'IVC	12.6	1.1	2.1	12.3	12.5	13.5	-	1.3	0.9	2.4	-	2.8	1.6	-	-	-	3.0
Toutes les conventions	11.4	3.6	3.2	13.9	12.6	12.6	7.0	3.6	3.2	5.6	3.1	3.2	2.2	3.0	4.1	3.7	3.2
Téléphone services des eaux et de l'électricité																	
Conv. sans clause d'IVC	11.4	6.6	2.5	14.2	13.0	10.8	6.6	7.7	5.4	7.8	5.9	2.2	2.3	2.7	4.6	4.9	5.4
Conv. avec clause d'IVC	11.9	6.2	-	11.5	12.3	-	-	-	-	6.2	-	-	-	-	-	-	-
Toutes les conventions	11.5	6.6	2.5	13.8	12.6	10.8	6.6	7.7	5.4	7.6	5.9	2.2	2.3	2.7	4.6	4.9	5.4
SECTEUR PRIVÉ																	
Conv. sans clause d'IVC	10.8	5.3	2.8	12.7	12.2	10.0	9.9	6.8	6.4	5.5	3.5	3.0	2.1	3.1	3.6	2.9	3.4
Conv. avec clause d'IVC	8.0	5.6	4.5	10.6	10.1	5.0	7.8	4.6	4.9	7.2	5.0	3.4	4.6	3.3	4.9	2.4	4.1
Toutes les conventions	9.5	5.4	3.2	11.1	11.6	7.6	9.2	6.3	5.8	6.4	4.0	3.0	2.8	3.1	4.4	2.6	3.7

Tableau G-1

Grands règlements salariaux

Moyenne annuelle des augmentations salariales négociées[1] et effectives[2]

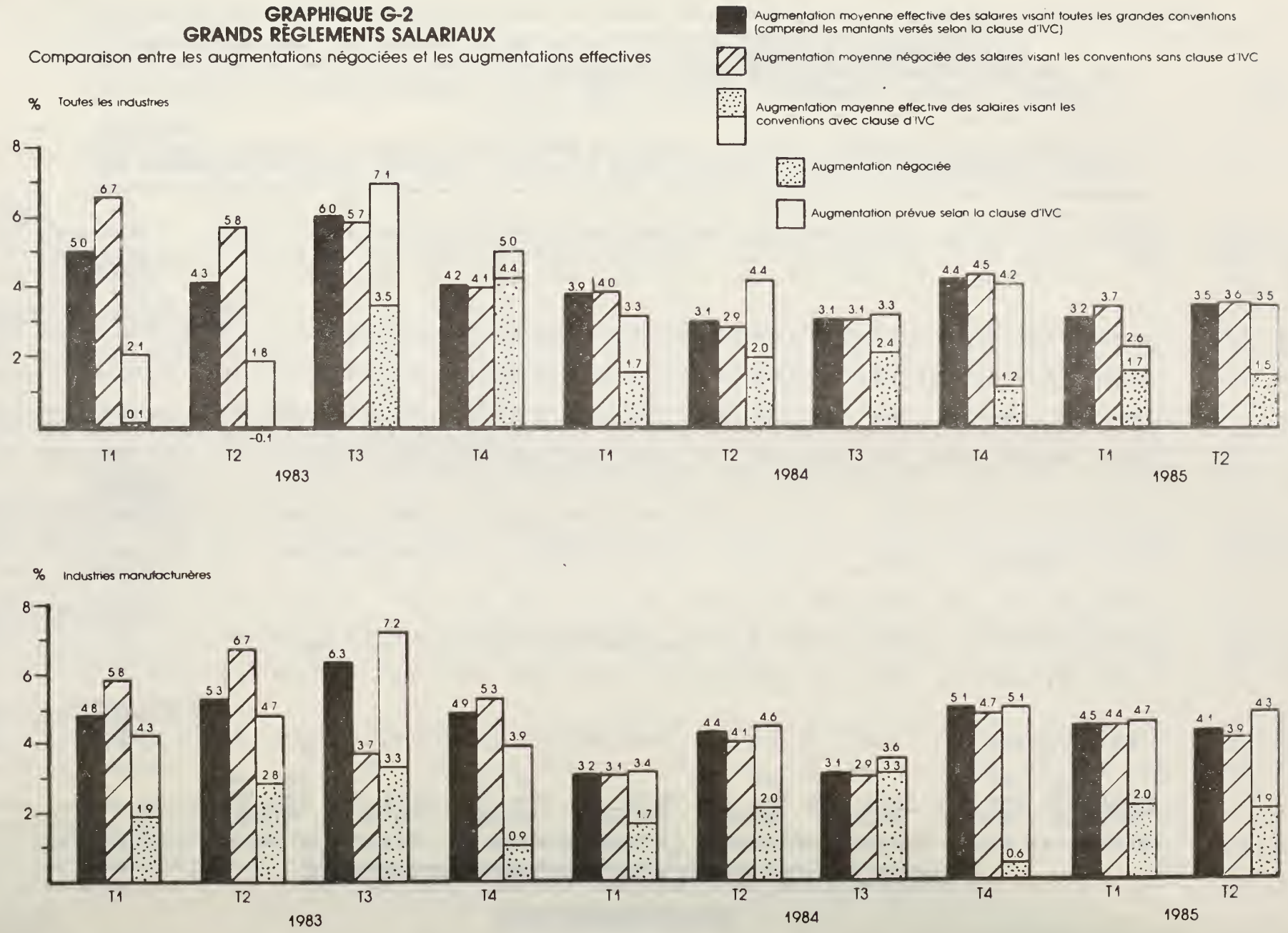
	TOUTES LES INDUSTRIES				SECTEUR COMMERCIAL				INDUSTRIES MANUFACTURIÈRES				SECTEUR NON-COMMERCIAL			
	Négociée		Effectives		Négociée		Effectives		Négociée		Effectives		Négociée		Effectives	
	Sans IVC	Avec IVC	Avec IVC	Toutes	Sans IVC	Avec IVC	Avec IVC	Toutes	Sans IVC	Avec IVC	Avec IVC	Toutes	Sans IVC	Avec IVC	Avec IVC	Toutes
1983	5.6	0.7	2.7	4.8	5.5	3.1	5.0	5.4	5.3	2.7	5.7	5.5	5.6	-0.5	1.5	4.4
Trimestre																
T1	6.7	0.1	2.1	5.0	6.4	1.6	3.3	5.7	5.8	1.9	4.3	4.8	7.0	-0.3	1.8	4.7
T2	5.8	-0.1	1.8	4.3	6.1	3.2	4.9	5.8	6.7	2.8	4.7	5.3	5.7	-1.0	0.9	3.7
T3	5.7	3.5	7.1	6.0	6.1	3.5	7.1	6.5	3.7	3.3	7.2	6.3	5.5	2.4	2.4	5.5
T4	4.1	4.4	5.0	4.2	4.2	4.3	5.0	4.4	5.3	0.9	3.9	4.9	4.0	4.9	6.6	4.0
1984	3.5	1.6	4.1	3.6	3.2	1.7	4.2	3.4	3.4	1.4	4.7	4.0	3.9	0.5	2.4	3.8
Trimestre																
T1	4.0	1.7	3.3	3.9	4.0	2.1	3.4	4.0	3.1	1.7	3.4	3.2	3.9	0.1	2.8	3.9
T2	2.9	2.0	4.4	3.1	2.4	2.2	4.6	2.9	4.1	2.0	4.6	4.4	3.5	-0.7	1.6	3.4
T3	3.1	2.4	3.3	3.1	3.0	2.4	3.3	3.1	2.9	3.3	3.6	3.1	3.1	-	-	3.1
T4	4.5	1.2	4.2	4.4	3.6	1.2	4.3	4.1	4.7	0.6	5.1	5.1	4.8	1.5	2.7	4.7
1985																
Trimestre																
T1	3.7	1.7	2.6	3.2	3.4	1.7	2.6	2.9	4.4	2.0	4.7	4.5	3.8	-	-	3.8
T2	3.6	1.5	3.5	3.5	3.6	1.5	4.1	3.8	3.9	1.9	4.3	4.1	3.5	1.4	2.8	3.3

[1] Les augmentations salariales "négociées" traduisent la hausse procentuelle annuelle moyenne composée en taux de base pendant la durée des conventions, à l'exclusion des sommes consenties au titre des clauses d'indemnité de vie chère.

[2] Les augmentations salariales "effectives" désignent toutes les hausses stipulées dans le contrat, y compris les IVC, et utilisent le même calcul de pourcentage composé et occupation de base que l'augmentaion négociée. Les formules d'IVC utilisent une combinaison du dernier chiffre d'IPC sorti et/ou une projection de 4%.

GRAPHIQUE G-2
GRANDS RÈGLEMENTS SALARIAUX

Comparaison entre les augmentations négociées et les augmentations effectives



ANNEXE

NOTES TECHNIQUES

Les renseignements contenus dans le présent rapport sont extraits des conventions collectives visant 500 travailleurs ou plus, au Canada, dans l'ensemble des industries. Quelques conventions ont été exclues là où les travailleurs sont rémunérés à la pièce ou selon le nombre de milles parcourus.

Secteurs d'industries

Ensemble des industries

Toutes les conventions collectives au Canada, visant 500 employés ou plus dans toutes les industries incluant construction, en 1983 seulement.

Les industries non commerciales

Englobent l'entretien des routes et des ponts, les systèmes d'aqueduc et autres services d'utilité publique, les hôpitaux, les organisations de bien-être, les organisations religieuses, les résidences privées, l'éducation et les services connexes, l'administration publique et la défense.

Les industries commerciales

Englobent toutes les industries sauf les industries non commerciales.

Secteur privé

Comprend toutes les conventions excluant le Secteur public.

Secteur public englobe:

Administration fédérale (L.R.T.F.P.) qui comprend les conventions relevant des parties 1 et 2 de la Loi sur les relations de travail dans la Fonction publique.

Compagnies de la couronne fédérale.

Administration provinciale qui comprend la C.T.I. 931 (1970) plus les magasins provinciaux de spiritueux, de vin et de bière.

Administration locale qui comprend la C.T.I. 951 (1970) plus les réseaux de transport urbain.

Éducation, santé et bien-être qui comprend la C.T.I. 801 à 828 (1970) sauf les conventions relevant de la Loi sur les relations de travail dans la Fonction publique.

Téléphone, services des eaux et de l'électricité qui comprend la C.T.I. 544, 572 et 576 (1970) sauf Bell Canada, Québec et B.C. Téléphone, Hydro Québec et Hydro Ontario.

Le taux de base

Le taux de base est celui qui s'applique à la catégorie de travailleurs qualifiés la plus faiblement rémunérée dans le groupe de négociation. Dans la plupart des cas, le taux de base est le taux de salaire d'une catégorie composée de manoeuvre et de travailleurs spécialisés. Tel n'est cependant pas le cas pour les conventions qui ne s'appliquent qu'aux travailleurs spécialisés et aux professionnels.

Vu que seul le taux de base d'une convention est utilisé, les données sur les variations en pourcentage qui en résultent ne reflètent pas nécessairement les variations moyennes des salaires de tous les travailleurs du groupe de négociation. Ainsi, lorsqu'une augmentation générale est négociée pour toutes les catégories, en cents l'heure (ou autrement en argent), les calculs à partir du taux de base donnent des résultats plus élevés que les calculs à partir de tout autre taux plus élevé, y compris le taux moyen. Dans le cas des négociations concernant différentes catégories, où les augmentations en pourcentage ou en argent varient, le calcul à partir du taux de base peut donner des résultats qui soient supérieurs ou inférieurs à ceux du calcul à partir du taux moyen. Lorsqu'une augmentation générale est négociée en pourcentage pour toutes les catégories, le calcul à partir du taux de base donne des résultats analogues à ceux du calcul à partir de tout autre taux, y compris le taux moyen. Il y aurait lieu de noter qu'on ne dispose pas de renseignements sur les taux moyens de tous les travailleurs d'un groupe de négociation.

Augmentation effective des salaires

L'augmentation effective des salaires se définit comme l'augmentation des taux de rémunération comprenant les paiements prévus en vertu des clauses d'IVC. On prévoit les versements à effectuer en vertu des clauses d'IVC en chiffrant les caractéristiques des clauses d'IVC de chaque convention et en utilisant les augmentations effectives de l'indice des prix à la consommation (IPC) qui sont disponibles et un taux d'inflation projeté pour la période restante de chaque convention collective. Dans les trimestres suivants, ces prévisions seront réévaluées à l'aide de nouvelles valeurs d'IPC, à mesure que celles-ci deviendront disponibles.

Dans le présent rapport quand les données effectives du taux d'inflation n'étaient pas disponibles nous avons simulé un taux d'inflation de 4 %. Ce chiffre est basé sur la moyenne des prévisions de taux d'inflation produits

par des agences de recherche, des institutions financières et gouvernementales telles: le Conference Board du Canada, le Conseil économique du Canada, le Ministère des Finances et seize prévisions individuelles d'institutions financières canadiennes. Le sommaire des taux d'inflation prévus par ces institutions ne constitue en aucune façon une prévision officielle de Travail Canada. Lorsque d'autres taux d'inflation sont utilisés les taux d'augmentation de salaire pour les nouveaux règlements peuvent changer. (Voir Partie E) Le taux d'inflation prévu sera revisé périodiquement afin de refléter les conditions économiques courantes.

En faisant intervenir des prévisions raisonnables des versements futurs effectués en vertu des clauses d'IVC, la notion d'augmentation salariale effective facilite une comparaison exacte des conventions avec ou sans clause d'IVC et permet, toutes les conventions étant confondues, d'obtenir une meilleure mesure des règlements salariaux.

Le tableau 1 (à la page 32) illustre le calcul du taux d'augmentation salariale effective pour une convention collective hypothétique avec une clause typique d'IVC. Dans ce cas, la société XYZ a négocié une convention de trois ans, soit de Janvier 1984 à la fin de Décembre 1986, avec des augmentations annuelles horaires de 0,50 $. En plus de ces augmentations, la convention contient une disposition relative à l'IVC qui prévoit des ajustements trimestriels reposant sur la formule de 1 cent de l'heure pour chaque hausse complète de 0,3 point de l'indice des prix à la consommation (IPC). Comme le tableau l'indique, on a évalué les ajustements en vertu des clauses d'IVC en utilisant les valeurs réelles de l'IPC jusqu'au dernier mois pour lequel de telles données sont disponibles (c.-à.-d. juin 1985) et pour le reste de la période, on a utilisé un taux annuel projeté de 4 %. Au cours de la période d'application de la convention, on prévoit que les clauses d'IVC donneront un montant de 1,21 $ qui, additionné aux augmentations annuelles négociées, donnera un taux effectif de 12,71 $ à la fin de la convention. Alors qu'en utilisant le taux de base l'augmentation serait de 4,8 %, le taux effectif passe de 10 $ à 12,71 $, ce qui représente une augmentation annuelle moyenne de 8,3 %.

Tableau 1

Modèle de convention - société XYZ
Calcul du taux d'augmentation salariale effective

Mois	Taux de base négocié[1]	+	Ajustements des montants accumulés d'IVC[2]	=	Taux de salaire effectif	Taux d'augmentation d'IPC utilisé
	$		$		$	%
Précédent	10.00		-		10.00	-
Janvier 1984	10.50		0.00		10.50	-
Avril 1984	10.50		0.13		10.63	5.5
Juillet 1984	10.50		0.21		10.71	3.4
Octobre 1984	10.50		0.27		10.77	2.7
Janvier 1985	11.00		0.36		11.36	3.6
Avril 1985	11.00		0.49		11.49	5.3
Juillet 1985	11.00		0.61		11.61	4.8
Octobre 1985	11.00		0.71		11.71	4.0
Janvier 1986	11.50		0.81		12.31	4.0
Avril 1986	11.50		0.91		12.41	4.0
Juillet 1986	11.50		1.01		12.51	4.0
Octobre 1986	11.50		1.11		12.61	4.0
Fin de décembre 1986	11.50		1.21		12.71	4.0
Augmentation annuelle moyenne	4.8 %				8.3 %	

[1]Le taux de base négocié est le taux sans la clause d'IVC.

[2]D'après les augmentations effectives d'IVC pour les mois sur lesquels des données sont disponibles (c.-à-d. juin 1985) et un taux annuel projeté de 4 % pour le reste de la période d'application de la convention.

Augmentation négociées

L'augmentation négociée est l'augmentation des taux de base en pourcentage excluant l'augmentation potentielle de salaire générale par les clauses d'indemnité de vie chère (I.V.C.).

Clauses d'indemnité de vie chère

Aux fins du présent rapport, une clause d'indemnité de vie chère se définit comme une clause qui stipule un paiement éventuel subordonné, au moyen d'une formule spécifique, à un indice des prix à la consommation, ordinairement l'indice des prix à la consommation (IPC) établi par Statistique Canada. Cela signifie donc que le montant versé dépend des changements de l'indice. On désigne habituellement ces dispositions des conventions prévoyant des paiements pré-établis, garantis, qui ne dépendent pas des variations de prix, ne figurent pas parmi les données sur les conventions comportant une clause d'indemnité de vie chère.

Méthode de calcul

Pour obtenir l'augmentation annuelle moyenne au cours de la période d'application de la convention, les taux de base retenus sont ceux qui étaient en vigueur à la dernière journée d'application de la convention antérieure et à la dernière journée prévue d'application de la nouvelle convention. L'augmentation annuelle moyenne, en pourcentage, prévue par chaque convention est calculée pour la période d'application de la convention; les pourcentages des conventions particulières sont alors pondérés par le nombre de travailleurs dans les groupes de négociation concernés afin d'obtenir une moyenne générale.

Augmentation annuelle moyenne, en pourcentage

$$\left[\left(\frac{w_f}{w_0} \right)^{\frac{12}{t}} - 1 \right] \times 100\ \%$$

Augmentation moyenne pondérée, en pourcentage

$$\frac{\sum_{i=1}^{N} R_i E_i}{\sum_{i=1}^{N} E_i}$$

ou w_f = le taux de salaire en vigueur à la fin de la nouvelle convention

w_0 = le taux de salaire en vigueur à la fin de la convention antérieure

t = la durée, en mois, de la convention

E_i = le nombre de travailleurs du ie règlement

R_i = le taux d'augmentation du ie règlement

$\sum_{i}^{N}$ = l'accumulation de tous règlements dès la période

Révision des données

Les données présentées dans ce rapport, sont sujettes à une révision d'un trimestre à l'autre et ce en raison de deux facteurs principaux. Le premier étant lié à la méthode de collection des données. Les informations étant obtenues au téléphone, avant même que les conventions ne soient imprimées, des erreurs d'interprétation et de transposition peuvent se produire et n'être découverte que plus tard. Les erreurs de variables, tels la durée de la convention, les dates effectives et le niveau des

augmentations, les détails des formules d'IVC, le nombre d'employés utilisés pour la pondération et la découverte de nouveaux règlements après la publication des données peuvent avoir un impact sur n'importe laquelle des périodes déjà publiées.

Le second facteur pouvant nécessité des revisions aux données étant la méthode de calcul des augmentations salariales effectives. Le pourcentage d'augmentation des conventions ayant une clause d'indexation est obtenu au moyen d'une projection du taux d'inflation (actuellement 4 %) appliquée à la formule d'IVC de chaque convention. Lorsque le nouvel indice des prix à la consommation (IPC) est disponible, la projection est remplacée par la valeur effective et les données sont recalculées et révisées (voir les explications données antérieurement au sujet des augmentations effectives).

L'ampleur de la révision des données dans un trimestre est généralement très marginal au niveau de toutes les industries mais étant cependant plus significative dans des secteurs spécifiques.

Travail Canada
Labour Canada

Grands règlements salariaux

troisième trimestre 1985

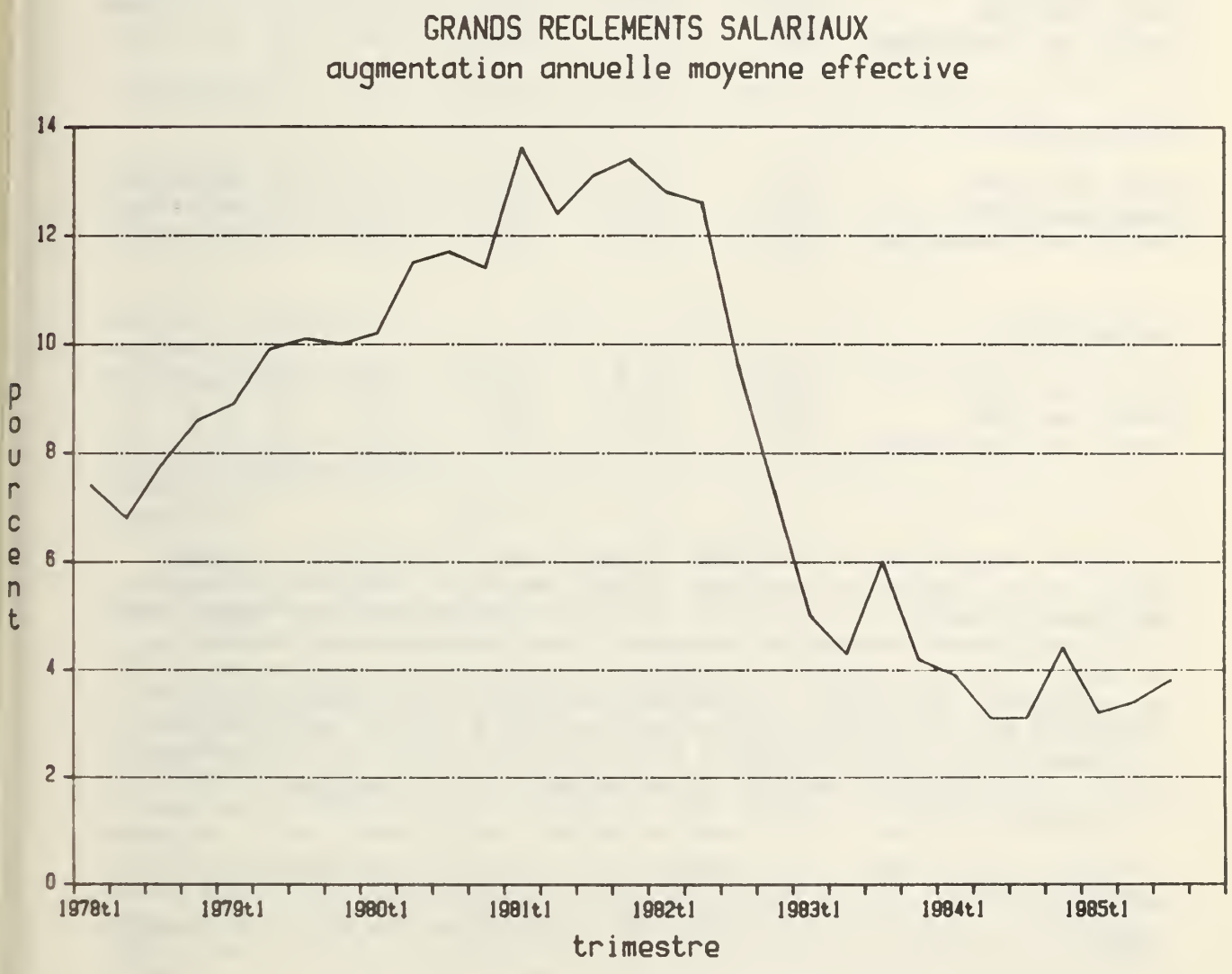
Canada

Grands règlements salariaux

troisième trimestre 1985

Grands règlements salariaux - Troisième trimestre 1985

Le taux d'augmentation, selon une base annuelle moyenne, prévu dans le cadre des grands règlements salariaux, y compris les indemnités de vie chère (IVC) est passé à 3,8 % au troisième trimestre de 1985, de 3,4 % au deuxième trimestre et de 3,2 % au premier trimestre (voir le graphique ci-dessous et le tableau A). Ainsi, la moyenne cumulative pour 1985 s'élève actuellement à 3,5 %, comparativement à 3,3 % pour les trois premiers trimestres de 1984 et à 3,6 % pour l'ensemble de 1984.



* Les augmentations effectives des salaires prennent en compte toutes les augmentations de salaire inscrites dans les conventions, y compris les clauses d'IVC. On chiffre les formules d'IVC en utilisant les donnés les plus récentes sur l'IPC ou un IPC projeté de 4%. (Pour plus de précision, se référer aux notes techniques.)

Tableau A

Augmentation annuelle moyenne des taux de salaire de base

	Augmentation effective des salaires						
	1982	1983	1984	1984	1985		
				4	1	2	3
	%	%	%	%	%	%	%
Tous les secteurs d'activité							
Conv. sans IVC	10,0	5,6	3,5	4,5	3,8	3,4	3,9
Conv. avec IVC	11,0	2,7	4,0	4,1	2,5	3,4	3,4
Toutes les conventions	10,3	4,8	3,6	4,4	3,2	3,4	3,8
Secteur public							
Conv. sans IVC	9,9	5,6	4,0	4,7	4,0	3,4	4,1
Conv. avec IVC	13,1	1,6	2,6	2,7	2,9	2,7	3,5
Toutes les conventions	10,6	4,6	3,9	4,4	3,7	3,3	4,0
Secteur privé							
Conv. sans IVC	10,8	5,3	2,8	3,6	2,9	3,4	3,5
Conv. avec IVC	8,0	5,6	4,4	4,8	2,3	4,0	3,3
Toutes les conventions	9,6	5,4	3,2	4,4	2,5	3,6	3,5

La hausse enregistrée au troisième trimestre est attribuable au secteur public, dans lequel 61 conventions (95 000 employés) prévoient en moyenne une hausse annuelle de 4,0 %, soit une majoration notable par rapport aux 3,3 % enregistrés au deuxième trimestre. Les 28 conventions (48 000 employés) signées en Ontario, prévoyant une augmentation moyenne de 5,6 %, ont grandement contribué à l'augmentation globale. En revanche, les règlements dans le secteur public des provinces à l'ouest de l'Ontario (20 conventions, 28 900 employés) s'établissent à 1,8 %, tandis que ceux dans le secteur public fédéral (8 conventions, 11 800 employés) atteignaient 2,7 %.

Le secteur privé, dans lequel 38 des conventions (75 000 employés) du trimestre ont été signées, a enregistré une baisse minime, les augmentations passant à 3,5 %, alors qu'elles étaient de 3,6 % au trimestre précédent.

Tableau B

Augmentation annuelle moyenne des taux de salaire de base par grand secteur d'activité

	Augmentation effective des salaires						
	1982	1983	1984	1984	1985		
				4	1	2	3
	%	%	%	%	%	%	%
Secteur primaire	7,8	5,1	3,2	2,9	3,2	4,3	4,4
Industrie manufacturière	8,9	5,5	4,0	5,0	4,5	4,1	3,3
Construction	N/A	6,0	1,9	2,2	-1,9	1,6	3,7
Transports, communications et autres services publics	10,8	5,6	4,1	2,8	2,4	3,7	3,5
Commerce - finances, assurances et affaires immobilières	10,8	5,5	3,7	2,9	3,0	3,7	1,2
Services communautaires, commerciaux et personnels	11,2	3,7	3,2	4,0	3,9	3,0	4,1
Administration publique	10,1	5,2	4,7	5,3	4,3	3,5	4,4

Au cours du trimestre, la plus forte hausse enregistrée dans l'un des grands secteurs d'activités s'est produite dans l'administration publique (21 conventions, 41 020 employés), où les règlements salariaux prévoient des augmentations moyennes de 4,4 %, hausse notable par rapport aux 3,5 % du deuxième trimestre (voir tableau B). En Ontario, les conventions tendaient à des augmentations considérablement plus élevées qu'ailleurs, allant de 4,7 % à 7,2 %, soit 6,2 % en moyenne. En comparaison, dans les autres administrations publiques, les conventions s'établissaient généralement à moins de 4,0 %, la moyenne étant seulement de 2,4 %. En particulier, les conventions signées par le gouvernement de l'Alberta ont gelé le taux de base de quelque 9 600 employés pour la première année des conventions de deux ans et ne prévoient des augmentations que de 3,0 % dans la deuxième année, soit une moyenne annuelle de 1,5 %.

Bien que le secteur primaire ait enregistré des augmentations moyennes de 4,4 % au troisième trimestre de 1985, il n'y a eu que cinq conventions (4 700 employés) et ce secteur a donc eu peu d'effets sur l'ensemble de l'augmentation trimestrielle.

Dans le secteur des services communautaires, commerciaux et personnels (28 conventions, 27 500 employés), le niveau des augmentations s'est accru considérablement pour atteindre 4,1 % au troisième trimestre de 1985, par rapport à 3,0 % au deuxième. Presque toutes les conventions appartenaient aux domaines de l'éducation, de la santé et du bien-être social et, de nouveau, les règlements en Ontario (17 conventions, 15 200 employés) ont été passablement plus élevés en moyenne que sur les autres territoires, à savoir 5,3 % comparativement à 2,6 % respectivement.

Dans le secteur des transports, communications et autres services d'utilité publique (23 conventions, 75 000 employés), où se trouvent plus de 44 % des travailleurs ayant renouvelé leur convention au cours du troisième trimestre, les augmentations ont été modérées, atteignant en moyenne 3,5 %, chute légère par rapport au trimestre précédent (3,7 %). Le secteur s'est caractérisé par le nombre de règlements visant des importantes unités de négociation, par exemple, Ontario Hydro (15 400 employés, 4,3 %), B.C. Telephone (10 500 employés, 2,0 %), C.P. Rail (10 000 employés, 4,0 %) et Toronto Transit Commission (8 000 employés, 5,0 %).

Les règlements dans l'industrie manufacturière (16 conventions, 17 300 employés) ont également eu une influence modératrice au troisième trimestre, l'augmentation moyenne étant à 3,3 %, comparativement à 4,1 % au deuxième trimestre. Bien que certaines conventions aient marqué des écarts importants au chapitre des augmentations, allant de 1,7 % à la Aluminum Company of Canada (1 700 employés) en Colombie-Britannique, jusqu'à 4,8 % à la CAE Electronics (500 employés) au Québec, la plupart prévoyaient des augmentations se situant entre 3,0 et 4,0 %.

Les cinq règlements (2 700 employés) signés dans l'industrie de la construction au troisième trimestre atteignaient 3,7 % en moyenne. Par ailleurs, la convention de deux ans à l'Alberta Liquor Control Board (1 600 employés), qui prévoit une augmentation annuelle moyenne de 1,2 % assortie d'un gel des salaires au cours de la première année, a été le seul règlement dans le secteur du commerce, des finances, des assurances et de l'immobilier.

Pour de plus amples renseignements, composez le (819) 997-3890.

Division de la négociation collective
Direction des données sur le travail
Services centraux d'analyse

TABLE DES MATIÈRES

		Page
PARTIE A	**TOUS LES SECTEURS, SECTEUR COMMERCIAL ET NON COMMERCIAL**	
Tableau A-1	- Augmentation effective des taux de salaire de base, selon le trimestre et l'année	1
A-2	- Nombre de conventions et de travailleurs visés, selon le trimestre et l'année.	2
A-3	- Augmentation effective des taux de salaire de base dans le cadre des grands règlements, troisième trimestre 1985.	3
A-4	- Augmentation effective des taux de salaire de base selon la période d'entrée, troisième trimestre 1985.	4
PARTIE B	**GRAND SECTEUR INDUSTRIEL**	
Tableau B-1	- Augmentation effective des taux de salaire de base, par grand secteur industriel, selon le trimestre et l'année.	5
B-2	- Nombre de conventions et de travailleurs visés, par grand secteur industriel, selon le trimestre et l'année.	6
B-3	- Augmentation effective des taux de salaire de base, par grand secteur industriel, troisième trimestre 1985.	7
B-4	- Augmentation effective des taux de salaire de base, par grand secteur industriel, selon la durée de la convention, troisième trimestre 1985.	8
PARTIE C	**JURIDICTION**	
Tableau C-1	- Augmentation effective des taux de salaire de base, par juridiction.	9-11
Tableau C-2	- Nombre de conventions et de travailleurs visés, par juridiction.	12-14
PARTIE D	**SECTEURS PUBLIC ET PRIVÉ**	
Tableau D-1	- Augmentation effective des taux de salaire de base, par secteur public et privé, selon le trimestre et l'année.	15-16
D-2	- Nombre de conventions et de travailleurs visés, par secteur public et privé, selon le trimestre et l'année.	17-18

Page

PARTIE E COMPARAISON À DES TAUX D'INFLATION CHOISIS

Tableau E-1 - Comparaison des augmentations effectives à des taux d'inflation choisis, par industrie, selon le trimestre. 19

Graphique E-2 - Comparaison des augmentations effectives à des taux d'inflation choisis. 20

PARTIE F GRANDS RÈGLEMENTS SALARIAUX, 1980-1985

Tableau F-1 - Augmentation effective des taux de salaire de base, selon le trimestre et l'année, 1980-1985. 21-22

Tableau F-2 - Augmentation effective des taux de salaire de base, par grand secteur industriel, selon le trimestre et l'année 1980-1985. 23-24

Tableau F-3 - Augmentation effective des taux de salaire de base, par secteur public et privé, selon le trimestre et l'année 1980-1985. 25-26

PARTIE G COMPARAISON DES AUGMENTATIONS SALARIALES NÉGOCIÉES ET EFFECTIVES

Tableau G-1 - Comparaison des augmentations salariales négociées et effectives. 27

Graphique G-2 - Comparaison des augmentations salariales négociées et effectives. 28

Annexe - Notes techniques.

Tableau A-1

Augmentation effective des taux de salaire de base, selon le trimestre et l'année

	Augmentation effective des salaires						
	1982	1983	1984	1984	1985		
				4	1	2	3
	%	%	%	%	%	%	%
Toutes les industries[1]							
Conv. sans clause d'IVC	10.0	5.6	3.5	4.5	3.8	3.4	3.9
Conv. avec clause d'IVC[2]	11.0	2.7	4.0	4.1	2.5	3.4	3.4
Toutes les conventions	10.3	4.8	3.6	4.4	3.2	3.4	3.8
Secteur commercial							
Conv. sans clause d'IVC	9.8	5.5	3.2	3.6	3.4	3.6	3.5
Conv. avec clause d'IVC	10.4	5.0	4.1	4.2	2.5	4.0	3.3
Toutes les conventions	10.1	5.4	3.4	4.0	2.9	3.7	3.5
Secteur non commercial							
Conv. sans clause d'IVC	10.2	5.6	3.9	4.8	4.0	3.2	4.4
Conv. avec clause d'IVC	13.1	1.5	2.4	2.7	-	2.7	3.7
Toutes les conventions	10.5	4.4	3.8	4.7	4.0	3.1	4.3

[1]La définition de toutes les industries, du secteur commercial et du secteur non commercial est contenue dans qui sont disponibles et d'une les notes explicatives à la fin du rapport.

[2]On chiffre les formules d'IVC à partir des données sur l'IPC les plus récentes IPC projeté de 4 %.

Tableau A-2

Nombre de conventions et de travailleurs visés, selon le trimestre et l'année

	1982		1983		1984		1984		1985					
							4		1		2		3	
	Conv.	Trav.	Conv.	Trav.	Conv.	Trav.	Conv.	Trav.	Conv.	Trav.	Conv.	Trav.	Conv.	Trav.
Toutes les industries														
Conv. sans clause d'IVC	398	826.8	539	1 098.0	462	977.9	112	183.0	90	105.6	116	168.0	87	151.4
Conv. avec clause d'IVC	109	319.9	119	435.5	93	169.0	25	90.5	24	75.8	40	58.8	12	19.0
Toutes les conventions	507	1 146.7	658	1 533.6	555	1 146.9	137	273.6	114	181.4	156	226.7	99	170.4
Secteur commercial														
Conv. sans clause d'IVC	169	289.3	206	439.0	257	545.2	43	42.8	36	44.0	49	73.3	44	88.1
Conv. avec clause d'IVC	82	251.4	76	147.9	86	157.5	23	85.1	24	75.8	23	32.2	9	15.6
Toutes les conventions	251	540.7	282	586.9	343	702.7	66	127.9	60	119.8	72	105.5	53	103.7
Secteur non commercial														
Conv. sans clause d'IVC	229	537.5	333	659.1	205	432.6	69	140.2	54	61.6	67	94.7	43	63.3
Conv. avec clause d'IVC	27	68.4	43	287.6	7	11.5	2	5.4	-	-	17	26.5	3	3.5
Toutes les conventions	256	606.0	376	946.7	212	444.2	71	145.6	54	61.6	84	121.2	46	66.7

Tableau A-3

Augmentation effective des taux de salaire de base dans le cadre des grands règlements, troisième trimestre 1985

	Nombre de conventions	Nombre de travailleurs	Augmentation effective des salaires		Durée moyenne de la convention
			Annuelle composée	1er 12 mois	
			%	%	mois
Toutes les industries					
Conv. sans clause d'IVC	87	151.4	3.9	3.7	23.7
Conv. avec clause d'IVC	12	19.0	3.4	2.8	34.8
Toutes les conventions	99	170.4	3.8	3.6	25.0
Secteur commercial					
Conv. sans clause d'IVC	44	88.1	3.5	3.3	27.1
Conv. avec clause d'IVC	9	15.6	3.3	2.8	36.2
Toutes les conventions	53	103.7	3.5	3.2	28.4
Secteur non commercial					
Conv. sans clause d'IVC	43	63.3	4.4	3.4	19.1
Conv. avec clause d'IVC	3	3.5	3.7	3.0	28.5
Toutes les conventions	46	66.7	4.3	4.3	19.6

Tableau A-4

Augmentation effective des taux de salaire de base, selon la période d'entrée, troisième trimestre 1985

Durée	Convention avec clause d'IVC						Convention sans clause d'IVC						Toutes les conventions					
	Conv.	Trav.	1er 12	2e 12	3e 12	Augmentation annuelle composée	Conv.	Trav.	1er 12	2e 12	3e 12	Augmentation annuelle composée	Conv.	Trav.	1er 12	2e 12	3e 12	Augmentation annuelle composée
			%	%	%	%			%	%	%	%			%	%	%	%
Toutes les industries																		
1-année	-	-	-	-	-	-	23	30 050	4.8	-	-	4.7	23	30 050	4.8	-	-	4.7
2-année	2	2 175	4.8	4.1	-	4.5	45	95 430	3.7	3.8	-	3.7	47	97 605	3.7	3.8	-	3.7
3-année	10	16 870	2.5	3.4	3.9	3.3	19	25 905	2.8	3.1	4.5	3.4	29	42 775	2.7	3.2	4.2	3.3
Toutes	12	19 045	2.8	3.5	3.9	3.4	87	151 385	3.7	3.6	4.5	3.9	99	170 430	3.6	3.6	4.2	3.8
Secteur commercial																		
1-année	-	-	-	-	-	-	1	500	0.0	-	-	0.0	1	500	0.0	-	-	0.0
2-année	-	-	-	-	-	-	27	64 925	3.4	3.6	-	3.5	27	64 925	3.4	3.6	-	3.5
3-année	9	15 570	2.8	3.5	3.8	3.3	16	22 705	3.0	3.1	4.7	3.5	25	38 275	2.9	3.2	4.3	3.4
Toutes	9	15 570	2.8	3.5	3.8	3.3	44	88 130	3.3	3.5	4.7	3.5	53	103 700	3.2	3.5	4.3	3.5
Secteur non commercial																		
1-année	-	-	-	-	-	-	22	29 550	4.8	-	-	4.8	22	29 550	4.8	-	-	4.8
2-année	2	2 175	4.8	4.1	-	4.5	18	30 505	4.1	4.1	-	4.1	20	32 680	4.2	4.1	-	4.2
3-année	1	1 300	0.0	3.0	4.4	2.4	3	3 200	1.7	3.2	3.0	2.7	4	4 500	1.2	3.1	3.4	2.6
Toutes	3	3 475	3.0	3.7	4.4	3.7	43	63 255	4.3	4.0	3.0	4.4	46	66 730	4.3	4.0	3.4	4.3

Augmentation effective des taux de salaire de base, par grand secteur industriel, selon le trimestre et l'année

	Augmentation effective des salaires						
	1982	1983	1984	1984	1985		
				4	1	2	3
	%	%	%	%	%	%	%
Toutes les industries							
Conv. sans clause d'IVC	10.0	5.6	3.5	4.5	3.8	3.4	3.9
Conv. avec clause d'IVC	11.0	2.7	4.0	4.1	2.5	3.4	3.4
Toutes les conventions	10.3	4.8	3.6	4.4	3.2	3.4	3.8
Industries primaires							
Conv. sans clause d'IVC	11.8	5.1	3.5	4.2	3.2	5.1	3.9
Conv. avec clause d'IVC	5.5	5.0	3.0	0.0	3.3	3.8	5.2
Toutes les conventions	7.8	5.1	3.2	2.9	3.2	4.3	4.4
Industries manufacturières							
Conv. sans clause d'IVC	10.7	5.3	3.4	4.7	4.4	4.0	3.4
Conv. avec clause d'IVC	7.2	5.6	4.6	5.0	4.6	4.2	3.2
Toutes les conventions	8.9	5.5	4.0	5.0	4.5	4.1	3.3
Construction							
Conv. sans clause d'IVC	-	6.0	1.9	2.2	-21.8	1.5	3.7
Conv. avec clause d'IVC	-	-	-	-	2.5	2.5	-
Toutes les conventions	-	6.0	1.9	2.2	-1.9	1.6	3.7
Transport, communication et autres services d'utilité publique							
Conv. sans clause d'IVC	8.8	5.6	4.3	2.8	4.1	3.7	3.5
Conv. avec clause d'IVC	12.6	5.3	3.2	2.8	1.7	4.1	3.0
Toutes les conventions	10.8	5.6	4.1	2.8	2.4	3.7	3.5
Commerce - finances, assurances et affaires immobilières							
Conv. sans clause d'IVC	10.8	5.5	3.7	2.9	2.5	3.5	1.2
Conv. avec clause d'IVC	-	5.8	3.4	-	4.2	-	-
Toutes les conventions	10.8	5.5	3.7	2.9	3.0	3.7	1.2
Services socio-culturels commerciaux et personnels							
Conv. sans clause d'IVC	11.0	5.5	3.2	4.0	3.9	3.0	4.2
Conv. avec clause d'IVC	12.6	1.1	2.1	-	-	3.0	3.7
Toutes les conventions	11.2	3.7	3.2	4.0	3.9	3.0	4.1
Administration publique							
Conv. sans clause d'IVC	9.8	5.6	4.7	5.5	4.3	4.1	4.4
Conv. avec clause d'IVC	13.7	3.0	2.7	2.7	-	2.5	-
Toutes les conventions	10.1	5.2	4.7	5.3	4.3	3.5	4.4

Tableau B-2

Nombre de conventions et de travailleurs visés par grand secteur industriel, selon le trimestre et l'année

	1982		1983		1984		1984		1985					
							4		1		2		3	
	Conv.	Trav.	Conv.	Trav.	Conv.	Trav.	Conv.	Trav.	Conv.	Trav.	Conv.	Trav.	Conv.	Trav.
		(000's)		(000's)		(000's)		(000's)		(000's)		(000's)		(000's)
Toutes les industries														
Conv. sans clause d'IVC	398	826.8	539	1 098.0	462	977.9	112	183.0	90	105.6	116	168.0	87	151.4
Conv. avec clause d'IVC	109	319.9	119	435.5	93	169.0	25	90.5	24	75.8	40	58.8	12	19.0
Toutes les conventions	507	1 146.7	658	1 533.6	555	1 146.9	137	273.6	114	181.4	156	226.7	99	170.4
Industries primaires														
Conv. sans clause d'IVC	9	7.4	17	19.4	11	12.9	4	3.8	2	1.6	3	5.0	4	2.8
Conv. avec clause d'IVC	4	12.4	6	5.3	13	14.3	2	1.7	2	1.2	1	7.1	1	1.8
Toutes les conventions	13	19.9	23	24.7	24	27.3	6	5.6	4	2.8	4	12.1	5	4.7
Industries manufacturières														
Conv. sans clause d'IVC	85	82.3	47	40.0	89	114.3	20	14.3	15	14.5	20	13.2	12	11.3
Conv. avec clause d'IVC	45	85.5	50	73.4	58	105.1	16	54.7	14	19.0	20	22.9	4	6.0
Toutes les conventions	130	167.8	97	113.5	147	219.4	36	68.9	29	33.5	40	36.0	16	17.3
Construction														
Conv. sans clause d'IVC	-	-	27	56.4	49	186.7	1	2.0	1	1.0	8	9.2	5	2.7
Conv. avec clause d'IVC	-	-	-	-	-	-	-	-	2	4.5	1	1.5	-	-
Toutes les conventions	-	-	27	56.4	49	186.7	1	2.0	3	5.5	9	10.7	5	2.7
Transport, communication et autres services d'utilité publique														
Conv. sans clause d'IVC	44	141.1	72	251.2	67	166.5	7	7.0	12	20.3	7	28.1	19	67.9
Conv. avec clause d'IVC	33	153.5	10	39.2	13	35.7	5	28.7	5	49.9	1	0.7	4	7.7
Toutes les conventions	77	294.6	82	290.4	80	203.2	12	35.7	17	70.2	8	28.8	23	75.6
Commerce - finances, assurances et affaires immobilières														
Conv. sans clause d'IVC	22	50.4	28	50.4	25	46.9	9	13.7	2	2.8	7	14.3	1	1.6
Conv. avec clause d'IVC	-	-	3	10.2	2	2.3	-	-	1	1.3	-	-	-	-
Toutes les conventions	22	50.4	31	60.5	27	49.3	9	13.7	3	4.0	7	14.3	1	1.6
Services socio-culturels, commerciaux et personnels														
Conv. sans clause d'IVC	139	178.7	245	333.3	144	253.1	50	75.4	52	54.5	56	74.5	25	24.0
Conv. avec clause d'IVC	16	35.6	38	245.6	5	6.1	-	-	-	-	8	12.2	3	3.5
Toutes les conventions	155	214.2	283	578.9	149	259.2	50	75.4	52	54.5	64	86.7	28	27.5
Administration publique														
Conv. sans clause d'IVC	99	366.9	103	347.4	77	196.5	21	66.9	6	10.9	15	23.7	21	41.0
Conv. avec clause d'IVC	11	32.9	12	61.8	2	5.4	2	5.4	-	-	9	14.3	-	-
Toutes les conventions	110	399.8	115	409.2	79	201.9	23	72.3	6	10.9	24	38.0	21	41.0

Augmentation effective des taux de salaire de base, par grand secteur industriel, troisième trimestre 1985

	Nombre de conventions	Nombre de travailleurs	Augmentation effective des salaires		Durée moyenne de la convention
			Annuelle composée	1er 12 mois	
		(000's)	%	%	mois
Toutes les industries					
Conv. sans clause d'IVC	87	151.4	3.9	3.7	23.7
Conv. avec clause d'IVC	12	19.0	3.4	2.8	34.8
Toutes les conventions	99	170.4	3.8	3.6	25.0
Industries primaires					
Conv. sans clause d'IVC	4	2.8	3.9	3.4	41.2
Conv. avec clause d'IVC	1	1.8	5.2	4.7	36.0
Toutes les conventions	5	4.7	4.4	3.9	39.1
Industries manufacturières					
Conv. sans clause d'IVC	12	11.3	3.4	2.8	30.8
Conv. avec clause d'IVC	4	6.0	3.2	2.7	36.6
Toutes les conventions	16	17.3	3.3	2.8	32.8
Construction					
Conv. sans clause d'IVC	5	2.7	3.7	3.0	21.6
Conv. avec clause d'IVC	-	-	-	-	-
Toutes les conventions	5	2.7	3.7	3.0	21.6
Transport, communication et autres services d'utilités publique					
Conv. sans clause d'IVC	19	67.9	3.5	3.4	26.2
Conv. avec clause d'IVC	4	7.7	3.0	2.3	36.0
Toutes les conventions	23	75.6	3.5	3.3	27.2
Commerce - finances, assurances et affaires immobilières					
Conv. sans clause d'IVC	1	1.6	1.2	0.0	24.0
Conv. avec clause d'IVC	-	-	-	-	-
Toutes les conventions	1	1.6	1.2	0.0	24.0
Services socio-culturels, commerciaux et personnels					
Conv. sans clause d'IVC	25	24.0	4.2	4.5	19.4
Conv. avec clause d'IVC	3	3.5	3.7	3.0	28.5
Toutes les conventions	28	27.5	4.1	4.3	20.6
Administration publique					
Conv. sans clause d'IVC	21	41.0	4.4	4.2	19.1
Conv. avec clause d'IVC	-	-	-	-	-
Toutes les conventions	21	41.0	4.4	4.2	19.1

Tableau B-4

Augmentation effective des taux de salaire de base, par grand secteur industriel, selon la durée de la convention, troisième trimestre 1985

	0 - 17 mois			18 - 29 mois			30 mois et plus		
	Nombre de conventions	Nombre de travailleurs	Augmentation effective des salaires	Nombre de conventions	Nombre de travailleurs	Augmentation effective des salaires	Nombre de conventions	Nombre de travailleurs	Augmentation effective des salaires
		(000's)	%		(000's)	%		(000's)	%
Toutes les industries									
Conv. sans clause d'IVC	23	30.0	4.7	45	95.4	3.7	19	25.9	3.4
Conv. avec clause d'IVC	-	-	-	2	2.2	4.5	10	16.9	3.3
Toutes les conventions	23	30.0	4.7	47	97.6	3.7	29	42.8	3.3
Industries primaires									
Conv. sans clause d'IVC	-	-	-	1	0.5	0.0	3	2.3	4.8
Conv. avec clause d'IVC	-	-	-	-	-	-	1	1.8	5.2
Toutes les conventions	-	-	-	1	0.5	0.0	4	4.2	4.9
Industries manufacturières									
Conv. sans clause d'IVC	-	-	-	6	3.5	3.4	6	7.8	3.4
Conv. avec clause d'IVC	-	-	-	-	-	-	4	6.0	3.2
Toutes les conventions	-	-	-	6	3.5	3.4	10	13.8	3.3
Construction									
Conv. sans clause d'IVC	1	0.5	0.0	4	2.2	4.5	-	-	-
Conv. avec clause d'IVC	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Toutes les conventions	1	0.5	0.0	4	2.2	4.5	-	-	-
Transports, communications et autres services d'utilité publique									
Conv. sans clause d'IVC	-	-	-	12	55.3	3.6	7	12.5	3.3
Conv. avec clause d'IVC	-	-	-	-	-	-	4	7.7	3.0
Toutes les conventions	-	-	-	12	55.3	3.6	11	20.3	3.2
Commerce - finances, assurances et affaires immobilières									
Conv. sans clause d'IVC	-	-	-	4	3.4	2.7	-	-	-
Conv. avec clause d'IVC	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Toutes les conventions	-	-	-	4	3.4	2.7	-	-	-
Services socio-culturels, commerciaux et personnels									
Conv. sans clause d'IVC	14	11.0	3.5	7	9.6	5.4	1	1.6	2.0
Conv. avec clause d'IVC	-	-	-	2	2.2	4.5	1	1.3	2.4
Toutes les conventions	14	11.0	3.5	9	11.8	5.2	2	2.9	2.2
Administration publique									
Conv. sans clause d'IVC	8	18.6	5.5	11	20.9	3.6	2	1.5	3.3
Conv. avec clause d'IVC	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Toutes les conventions	8	18.6	5.5	11	20.9	3.6	2	1.5	3.3

Tableau C-1

Augmentation effective des taux de salaire de base, par juridiction

	Augmentation effective des salaires						
	1982	1983	1984	1984	1985		
				4	1	2	3
	%	%	%	%	%	%	%
Terre-Neuve							
Conv. sans clause d'IVC	11.9	4.7	1.9	3.6	4.9	0.0	2.8
Conv. avec clause d'IVC	-	-	4.2	-	-	-	-
Toutes les conventions	11.9	4.7	2.3	3.6	4.9	0.0	2.8
Île-du-Prince-Édouard							
Conv. sans clause d'IVC	12.0	2.1	4.2	5.0	-	4.5	-
Conv. avec clause d'IVC	-	-	-	-	-	-	-
Toutes les conventions	12.0	2.1	4.2	5.0	-	4.5	-
Nouvelle-Écosse							
Conv. sans clause d'IVC	10.2	7.4	4.5	4.9	4.4	5.9	5.5
Conv. avec clause d'IVC	-	6.4	5.1	-	-	-	-
Toutes les conventions	10.2	7.4	4.5	4.9	4.4	5.9	5.5
Nouveau-Brunswick							
Conv. sans clause d'IVC	12.1	7.5	2.5	2.5	2.7	3.0	3.6
Conv. avec clause d'IVC	-	6.3	-	-	-	-	-
Toutes les conventions	12.1	7.3	2.5	2.5	2.7	3.0	3.6
Québec							
Conv. sans clause d'IVC	10.2	4.7	2.3	5.0	4.7	4.1	3.8
Conv. avec clause d'IVC	8.9	1.8	3.7	3.8	4.4	4.4	3.3
Toutes les conventions	9.4	2.1	2.6	4.2	4.5	4.2	3.8
Ontario							
Conv. sans clause d'IVC	11.6	6.1	4.5	5.4	4.7	4.4	5.2
Conv. avec clause d'IVC	6.2	6.1	4.8	5.1	4.3	4.2	3.8
Toutes les conventions	10.4	6.1	4.5	5.3	4.6	4.4	5.0
Manitoba							
Conv. sans clause d'IVC	11.9	7.8	3.8	3.2	-	2.6	2.0
Conv. avec clause d'IVC	12.6	10.4	1.7	-	3.5	2.6	3.1
Toutes les conventions	12.2	8.8	3.7	3.2	3.5	2.6	2.8

Tableau C-1 (suite)

Augmentation effective des taux de salaire de base, par juridiction

	Augmentation effective des salaires						
	1982	1983	1984	1984	1985		
				4	1	2	3
	%	%	%	%	%	%	%
Saskatchewan							
Conv. sans clause d'IVC	14.0	6.5	3.5	3.6	2.4	-	-
Conv. avec clause d'IVC	15.0	-	4.4	-	-	-	-
Toutes les conventions	14.7	6.5	3.6	3.6	2.4	-	-
Alberta							
Conv. sans clause d'IVC	12.6	6.9	1.2	1.5	1.2	2.4	1.6
Conv. avec clause d'IVC	11.6	-	4.3	-	-	-	-
Toutes les conventions	12.4	6.9	1.2	1.5	1.2	2.4	1.6
Colombie-Britannique							
Conv. sans clause d'IVC	7.9	3.0	2.5	3.5	2.1	1.5	0.5
Conv. avec clause d'IVC	8.3	4.3	2.2	-	2.5	2.3	1.7
Toutes les conventions	7.9	3.1	2.5	3.5	2.2	1.7	1.0
Plus d'une province							
Conv. sans clause d'IVC	11.6	3.7	2.7	2.2	-	0.0	3.8
Conv. avec clause d'IVC	7.7	3.1	2.8	-	5.0	-	-
Toutes les conventions	10.9	3.6	2.7	2.2	5.0	0.0	3.8
Total provincial							
Conv. sans clause d'IVC	11.2	5.6	3.2	4.5	3.8	3.3	4.2
Conv. avec clause d'IVC	9.5	2.6	4.3	4.8	4.1	3.4	3.4
Toutes les conventions	10.8	4.5	3.3	4.6	3.9	3.4	4.1
Loi sur les relations de travail dans la Fonction publique							
Conv. sans clause d'IVC	8.3	5.4	5.0	4.1	3.5	3.4	2.7
Conv. avec clause d'IVC	-	-	-	-	-	-	-
Toutes les conventions	8.3	5.4	5.0	4.1	3.5	3.4	2.7
Code du travail - Partie V (Relations industrielles)							
Conv. sans clause d'IVC	7.5	5.7	4.9	3.0	1.8	3.6	3.1
Conv. avec clause d'IVC	12.8	4.6	2.9	2.5	1.7	4.1	-
Toutes les conventions	10.7	5.6	4.4	2.5	1.7	3.6	3.1

Tableau C-1 (suite)

Augmentation effective des taux de salaire de base, par juridiction

	Augmentation effective des salaires						
	1982	1983	1984	1984	1985		
				4	1	2	3
	%	%	%	%	%	%	%
Total fédéral							
Conv. sans clause d'IVC	8.1	5.5	4.9	3.5	2.8	3.6	3.1
Conv. avec clause d'IVC	12.8	4.6	2.9	2.5	1.7	4.1	-
Toutes les conventions	9.6	5.5	4.6	2.7	1.8	3.6	3.1
Total							
Conv. sans clause d'IVC	10.0	5.6	3.5	4.5	3.8	3.4	3.9
Conv. avec clause d'IVC	11.0	2.7	4.0	4.1	2.5	3.4	3.4
Toutes les conventions	10.3	4.8	3.6	4.4	3.2	3.4	3.8

Tableau C-2

Nombre de conventions et de travailleurs visés, par juridiction

	1982		1983		1984		1984		1985					
							4		1		2		3	
	Conv.	Trav.	Conv.	Trav.	Conv.	Trav.	Conv.	Trav.	Conv.	Trav.	Conv.	Trav.	Conv.	Trav.
		(000's)		(000's)		(000's)		(000's)		(000's)		(000's)		(000's)
Terre-Neuve														
Conv. sans clause d'IVC	8	15.3	4	9.9	5	5.1	3	1.9	2	4.6	1	3.5	2	1.3
Conv. avec clause d'IVC	-	-	-	-	2	1.2	-	-	-	-	-	-	-	-
Toutes les conventions	8	15.3	4	9.9	7	6.3	3	1.9	2	4.6	1	3.5	2	1.3
Île-du-Prince-Édouard														
Conv. sans clause d'IVC	3	5.2	1	1.6	3	4.1	1	3.0	-	-	1	1.4	-	-
Conv. avec clause d'IVC	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Toutes les conventions	3	5.2	1	1.6	3	4.1	1	3.0	-	-	1	1.4	-	-
Nouvelle-Écosse														
Conv. sans clause d'IVC	6	5.6	19	30.2	14	25.9	5	15.3	3	3.5	3	4.7	4	2.6
Conv. avec clause d'IVC	-	-	2	2.6	1	0.6	-	-	-	-	-	-	-	-
Toutes les conventions	6	5.6	21	32.8	15	26.5	5	15.3	3	3.5	3	4.7	4	2.6
Nouveau-Brunswick														
Conv. sans clause d'IVC	11	18.8	7	7.1	12	24.8	4	10.0	6	7.7	2	1.1	3	1.6
Conv. avec clause d'IVC	-	-	1	1.3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Toutes les conventions	11	18.8	8	8.4	12	24.8	4	10.0	6	7.7	2	1.1	3	1.6
Québec														
Conv. sans clause d'IVC	33	24.3	36	50.8	37	132.2	7	9.8	4	2.7	15	12.9	11	12.3
Conv. avec clause d'IVC	28	35.2	63	343.2	30	39.6	7	16.1	4	3.5	14	14.2	1	0.5
Toutes les conventions	61	59.5	99	394.0	67	171.8	14	25.9	8	6.2	29	27.1	12	12.8
Ontario														
Conv. sans clause d'IVC	144	224.4	239	339.4	164	264.9	60	97.3	49	58.4	48	58.5	32	63.9
Conv. avec clause d'IVC	22	66.9	33	43.6	35	82.3	12	48.1	11	12.9	9	14.8	6	11.5
Toutes les conventions	166	291.3	272	383.0	199	347.2	72	145.4	60	71.2	57	73.3	38	75.4
Manitoba														
Conv. sans clause d'IVC	15	22.4	16	21.5	23	29.5	5	9.2	-	-	3	2.9	1	1.6
Conv. avec clause d'IVC	9	14.1	9	13.6	2	2.6	-	-	1	0.6	13	23.6	4	5.4
Toutes les conventions	24	36.4	25	35.0	25	32.1	5	9.2	1	0.6	16	26.6	5	7.0

Nombre de conventions et de travailleurs visés, par juridiction

	1982		1983		1984		1984		1985					
							4		1		2		3	
	Conv.	Trav.	Conv.	Trav.	Conv.	Trav.	Conv.	Trav.	Conv.	Trav.	Conv.	Trav.	Conv.	Trav.
		(000's)		(000's)		(000's)		(000's)		(000's)		(000's)		(000's)
Saskatchewan														
Conv. sans clause d'IVC	6	15.5	15	47.2	13	36.2	1	0.5	3	3.7	-	-	-	-
Conv. avec clause d'IVC	9	31.0	-	-	1	1.0	-	-	-	-	-	-	-	-
Toutes les conventions	15	46.4	15	47.2	14	37.2	1	0.5	3	3.7	-	-	-	-
Alberta														
Conv. sans clause d'IVC	43	89.1	32	52.7	45	83.8	7	14.2	12	13.1	14	24.1	5	3.0
Conv. avec clause d'IVC	7	17.9	-	-	1	0.5	-	-	-	-	-	-	1	1.7
Toutes les conventions	50	107.0	32	52.7	46	84.3	7	14.2	12	13.1	14	24.1	6	4.7
Colombie-Britannique														
Conv. sans clause d'IVC	44	76.0	63	130.1	77	162.0	12	12.7	7	8.1	19	22.6	1	0.6
Conv. avec clause d'IVC	7	6.1	6	8.5	6	4.6	-	-	2	4.5	3	5.4	-	-
Toutes les conventions	51	82.1	69	138.6	83	166.5	12	12.7	9	12.6	22	28.0	1	0.6
Plus d'une province														
Conv. sans clause d'IVC	8	18.5	5	7.8	6	13.4	1	2.0	-	-	1	3.5	70	106.4
Conv. avec clause d'IVC	1	4.4	1	2.0	2	1.1	-	-	1	4.4	-	-	12	19.0
Toutes les conventions	9	23.0	6	9.8	8	14.5	1	2.0	1	4.4	1	3.5	82	125.4
Total provincial														
Conv. sans clause d'IVC	321	515.0	437	698.3	399	782.0	106	175.9	86	101.9	107	135.3	4	7.0
Conv. avec clause d'IVC	83	175.7	115	414.8	80	133.4	19	64.2	19	25.9	39	58.1	-	-
Toutes les conventions	404	690.7	552	1113.1	479	915.4	125	240.1	105	127.8	146	193.3	4	7.0
Loi sur les relations de travail dans la Fonction publique														
	48	215.7	49	194.9	22	81.0	2	3.2	1	2.2	4	7.3	13	38.0
Conv. sans clause d'IVC	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Conv. avec clause d'IVC	48	215.7	49	194.9	22	81.0	2	3.2	1	2.2	4	7.3	13	38.0
Toutes les conventions														
Code du travail - Partie V (Relations industrielles)	29	96.1	53	204.9	41	114.8	4	3.9	3	1.5	5	25.4	17	45.0
Conv. sans clause d'IVC	26	144.2	4	20.7	13	35.6	6	26.3	5	49.9	1	0.7	-	-
Conv. avec clause d'IVC	55	240.3	57	225.6	54	150.4	10	30.3	8	51.4	6	26.1	17	45.0
Toutes les conventions														

Tableau C-2 (suite)

Nombre de conventions et de travailleurs visés, par juridiction

	1982		1983		1984		1984		1985					
							4		1		2		3	
	Conv.	Trav.	Conv.	Trav.	Conv.	Trav.	Conv.	Trav.	Conv.	Trav.	Conv.	Trav.	Conv.	Trav.
		(000's)		(000's)		(000's)		(000's)		(000's)		(000's)		(000's)
Total fédéral														
Conv. sans clause d'IVC	77	311.8	102	399.8	63	195.9	6	7.1	4	3.7	9	32.7	17	45.0
Conv. avec clause d'IVC	26	144.2	4	20.7	13	35.6	6	26.3	5	49.9	1	0.7	-	-
Toutes les conventions	103	456.0	106	420.5	76	231.5	12	33.5	9	53.6	10	33.4	17	45.0
Total														
Conv. sans clause d'IVC	398	826.8	539	1 098.0	462	977.9	112	183.0	90	105.6	116	168.0	87	151.4
Conv. avec clause d'IVC	109	319.9	119	435.5	93	169.0	25	90.5	24	75.8	40	58.8	12	19.0
Toutes les conventions	507	1 146.7	658	1 533.6	555	1 146.9	137	273.6	114	181.4	156	226.7	99	170.4

Tableau D-1

Augmentation effective des taux de salaire de base, par secteur public et privé, selon le trimestre et l'année

	1982	1983	1984	1984	1985		
				4	1	2	3
	%	%	%	%	%	%	%
SECTEUR PUBLIC							
Conv. sans clause d'IVC	9.9	5.6	4.0	4.7	4.0	3.4	4.1
Conv. avec clause d'IVC	13.1	1.6	2.6	2.7	2.9	2.7	3.5
Toutes les conventions	10.6	4.6	3.9	4.4	3.7	3.3	4.0
Administration fédérale (LRTFP)							
Conv. sans clause d'IVC	8.3	5.4	5.0	4.1	3.5	3.4	2.7
Conv. avec clause d'IVC	-	-	-	-	-	-	-
Toutes les conventions	8.3	5.4	5.0	4.1	3.5	3.4	2.7
Sociétés de la Couronne							
Conv. sans clause d'IVC	7.2	5.6	5.0	5.0	1.6	3.7	2.6
Conv. avec clause d'IVC	13.3	-	2.4	2.4	2.9	-	-
Toutes les conventions	10.7	5.6	4.5	2.5	2.8	3.7	2.6
Administration provinciale							
Conv. sans clause d'IVC	11.3	5.8	5.4	6.4	4.2	5.0	4.1
Conv. avec clause d'IVC	15.6	3.1	2.7	2.3	-	2.4	-
Toutes les conventions	11.8	4.9	5.2	6.0	4.2	3.0	4.1
Administration locale							
Conv. sans clause d'IVC	12.9	5.7	3.3	3.7	4.3	4.3	5.1
Conv. avec clause d'IVC	10.9	5.5	4.1	4.1	3.5	5.7	-
Toutes les conventions	12.1	5.7	3.4	3.8	4.2	4.4	5.1
Éducation, santé et bien-être							
Conv. sans clause d'IVC	11.1	5.6	3.2	4.1	3.9	2.9	4.2
Conv. avec clause d'IVC	12.6	1.1	2.1	-	-	3.0	3.7
Toutes les conventions	11.4	3.6	3.1	4.1	3.9	2.9	4.1
Téléphone services des eaux et de l'électricité							
Conv. sans clause d'IVC	11.4	6.6	2.6	4.6	4.9	5.4	2.6
Conv. avec clause d'IVC	11.9	6.2	-	-	-	-	3.3
Toutes les conventions	11.5	6.6	2.6	4.6	4.9	5.4	2.8

Tableau D-1 (suite)

Augmentation effective des taux de salaire de base, par secteur public et privé, selon le trimestre et l'année

	1982	1983	1984	1984	1985		
				4	1	2	3
	%	%	%	%	%	%	%
SECTEUR PRIVÉ							
Conv. sans clause d'IVC	10.8	5.3	2.8	3.6	2.9	3.4	3.5
Conv. avec clause d'IVC	8.0	5.5	4.4	4.8	2.3	4.0	3.3
Toutes les conventions	9.6	5.4	3.2	4.4	2.5	3.6	3.5

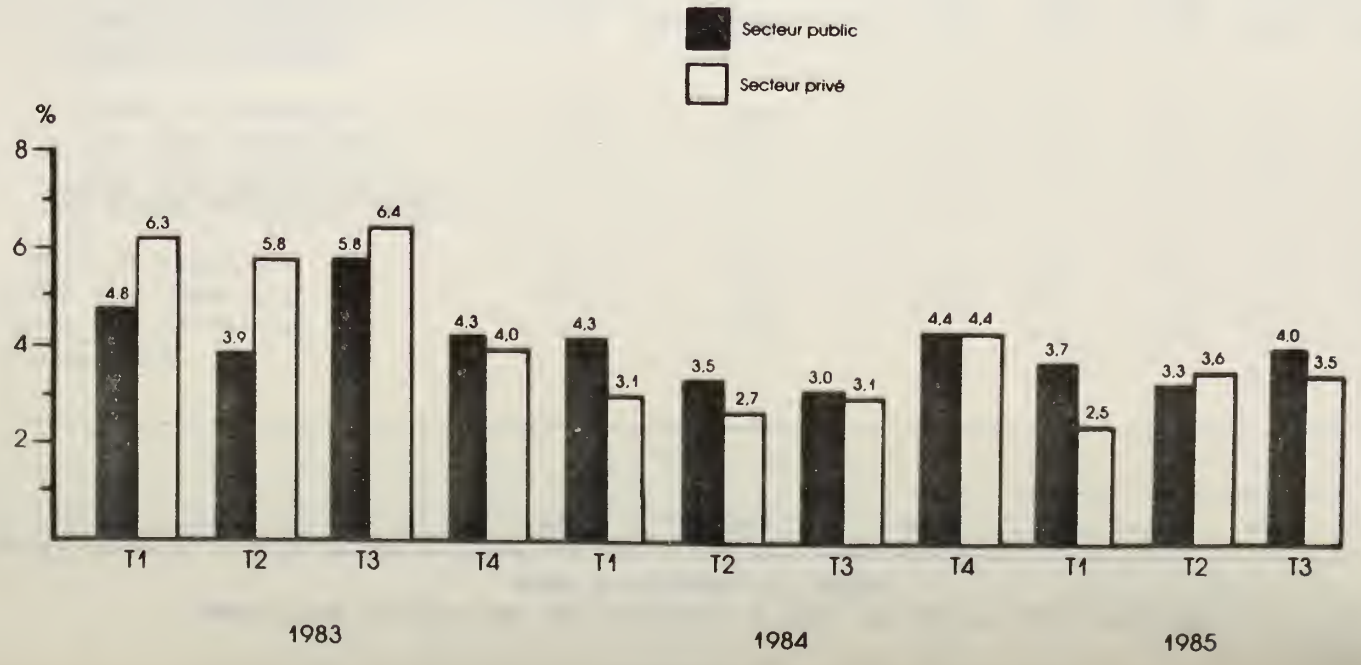


Tableau D-2

Nombre de conventions et de travailleurs visés, par secteur public et privé, selon le trimestre et l'année

	1982		1983		1984		1984		1985					
							4		1		2		3	
	Conv.	Trav.	Conv.	Trav.	Conv.	Trav.	Conv.	Trav.	Conv.	Trav.	Conv.	Trav.	Conv.	Trav.
		(000's)		(000's)		(000's)		(000's)		(000's)		(000's)		(000's)
SECTEUR PUBLIC														
Conv. sans clause d'IVC	273	665.9	396	879.4	263	577.2	75	145.6	63	80.0	74	127.1	55	87.5
Conv. avec clause d'IVC	49	189.3	54	315.5	10	37.4	4	30.5	3	29.4	17	26.5	6	7.6
Toutes les conventions	322	855.2	450	1 194.8	273	614.5	79	176.1	66	109.4	91	153.6	61	95.1
Administration fédérale (LRTFP)														
Conv. sans clause d'IVC	48	215.7	49	194.9	22	81.0	2	3.2	1	2.2	4	7.3	4	7.0
Conv. avec clause d'IVC	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Toutes les conventions	48	215.7	49	194.9	22	81.0	2	3.2	1	2.2	4	7.3	4	7.0
Sociétés de la Couronne														
Conv. sans clause d'IVC	19	85.6	36	170.0	25	96.5	1	0.5	2	1.0	4	24.8	4	4.8
Conv. avec clause d'IVC	16	112.1	-	-	1	21.0	1	21.0	2	27.8	-	-	-	-
Toutes les conventions	35	197.7	36	170.0	26	117.5	2	21.5	4	28.8	4	24.8	4	4.8
Administration provinciale														
Conv. sans clause d'IVC	43	143.3	34	133.6	26	69.8	11	42.8	2	7.8	4	4.9	9	25.4
Conv. avec clause d'IVC	2	15.4	13	64.8	2	5.4	1	4.7	-	-	-	13.7	-	-
Toutes les conventions	45	158.8	47	198.4	28	75.3	12	47.5	2	7.8	4	18.6	9	25.4
Administration locale														
Conv. sans clause d'IVC	24	37.7	35	54.6	41	61.0	10	22.8	7	13.9	1	17.6	11	21.1
Conv. avec clause d'IVC	13	23.7	2	4.2	2	4.8	2	4.8	1	1.6	8	0.6	-	-
Toutes les conventions	37	61.4	37	58.8	43	65.9	12	27.6	8	15.5	9	18.2	11	21.1
Éducation, santé et bien-être														
Conv. sans clause d'IVC	128	164.5	227	306.2	129	238.3	49	74.6	48	50.7	12	71.0	22	22.2
Conv. avec clause d'IVC	16	35.6	38	245.6	5	6.1	-	-	-	-	1	12.2	3	3.5
Toutes les conventions	144	200.0	265	551.7	134	244.4	49	74.6	48	50.7	13	83.2	25	25.7
Téléphone services des eaux et de l'électricité														
Conv. sans clause d'IVC	11	19.1	15	20.0	20	30.5	2	1.7	3	4.4	52	1.4	5	6.9
Conv. avec clause d'IVC	2	2.5	1	0.9	-	-	-	-	-	-	8	-	3	4.1
Toutes les conventions	13	21.6	16	20.9	20	30.5	2	1.7	3	4.4	60	1.4	8	10.9

Tableau D-2 (suite)

Nombre de conventions et de travailleurs visés, par secteur public et privé, selon le trimestre et l'année

	1982		1983		1984		1984		1985					
							4		1		2		3	
	Conv.	Trav.	Conv.	Trav.	Conv.	Trav.	Conv.	Trav.	Conv.	Trav.	Conv.	Trav.	Conv.	Trav.
		(000's)		(000's)		(000's)		(000's)		(000's)		(000's)		(000's)
SECTEUR PRIVÉ														
Conv. sans clause d'IVC	125	160.9	143	218.7	199	400.7	37	37.4	27	25.6	42	40.9	32	63.8
Conv. avec clause d'IVC	60	130.6	65	120.0	83	131.6	21	60.0	21	46.4	23	32.2	6	11.5
Toutes les conventions	185	291.5	208	338.8	282	532.4	58	97.4	48	72.0	65	73.1	38	75.3

Tableau E-1

Grands règlements salariaux

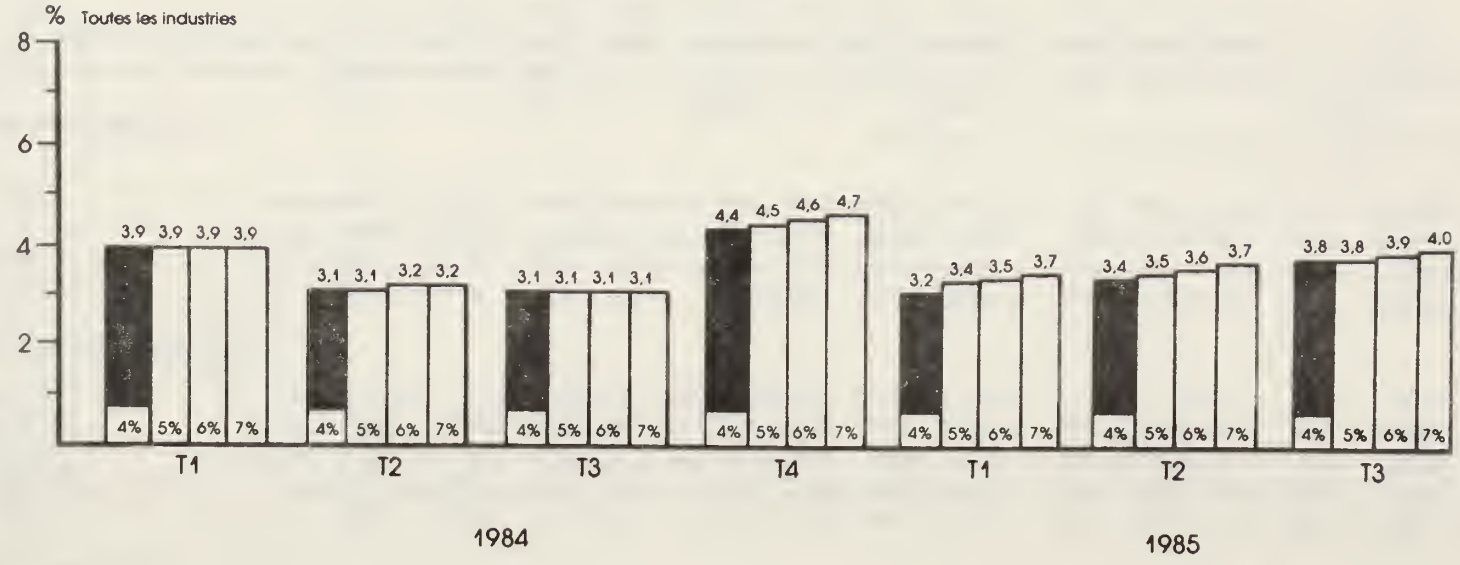
Comparaison des augmentations effectives à des taux d'inflation choisis[1], par industrie, selon le trimestre

Secteur/taux d'inflation	Augmentation effective des salaires														
	1982				1983				1984				1985		
	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3
	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
Toutes les industries															
4%	12.8	12.6	9.6	7.3	5.0	4.3	6.0	4.2	3.9	3.1	3.1	4.4	3.2	3.4	3.8
5%	12.8	12.6	9.6	7.3	5.0	4.3	6.0	4.2	3.9	3.1	3.1	4.5	3.4	3.5	3.8
6%	12.8	12.6	9.6	7.3	5.0	4.3	6.0	4.2	3.9	3.2	3.1	4.6	3.5	3.6	3.9
7%	12.8	12.6	9.6	7.3	5.0	4.3	6.0	4.2	3.9	3.2	3.1	4.7	3.7	3.7	4.0
Secteur commercial															
4%	12.7	12.0	9.3	7.7	5.7	5.8	6.5	4.4	3.9	2.9	3.1	4.0	2.9	3.7	3.5
5%	12.7	12.0	9.3	7.7	5.7	5.8	6.5	4.4	3.9	2.9	3.1	4.2	3.1	3.9	3.5
6%	12.7	12.0	9.3	7.7	5.7	5.8	6.6	4.4	4.0	3.0	3.1	4.5	3.3	4.0	3.6
7%	12.7	12.0	9.3	7.7	5.7	5.8	6.6	4.4	4.0	3.1	3.1	4.7	3.5	4.2	3.7
Industries manufacturières															
4%	10.5	11.2	7.8	8.1	4.7	5.3	6.3	4.8	3.2	4.3	3.1	5.0	4.5	4.1	3.3
5%	10.5	11.2	7.8	8.1	4.8	5.3	6.3	4.9	3.2	4.5	3.1	5.3	4.8	4.4	3.5
6%	10.5	11.2	7.8	8.1	4.8	5.4	6.3	4.9	3.2	4.7	3.2	5.7	5.0	4.6	3.6
7%	10.5	11.2	7.8	8.1	4.8	5.4	6.3	4.9	3.2	4.9	3.3	6.1	5.3	5.0	3.8
Secteur non-commercial															
4%	12.8	13.0	10.2	7.0	4.7	3.7	5.5	4.0	3.9	3.4	3.1	4.7	4.0	3.1	4.3
5%	12.8	13.0	10.2	7.0	4.7	3.7	5.5	4.0	3.9	3.4	3.1	4.7	4.0	3.1	4.3
6%	12.8	13.0	10.2	7.0	4.7	3.7	5.5	4.0	3.9	3.4	3.1	4.7	4.0	3.2	4.4
7%	12.8	13.0	10.2	7.0	4.7	3.7	5.5	4.0	3.9	3.4	3.1	4.7	4.0	3.2	4.4

[1]Les augmentations effectives des salaires indiquées dans les sections A à D comportent un taux d'inflation de 4 % dans tous les calculs relatifs à une clause d'IVC. Les données indiquées dans le tableau ci-dessus et le graphique qui suit ont été obtenues en utilisant d'autres taux d'inflation.

GRAPHIQUE E-2
GRANDS RÈGLEMENTS SALARIAUX

Comparaison entre les augmentations salariales en vigueur à des taux d'inflation choisis



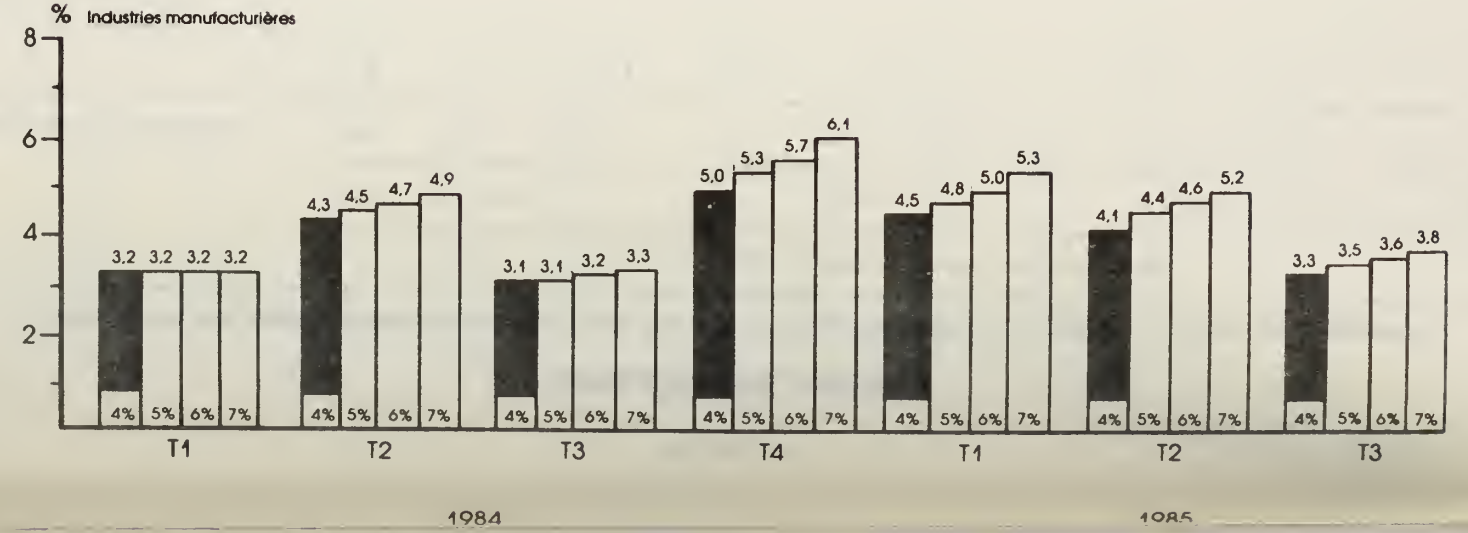


Tableau F-1

Augmentation effective des taux de salaire de base, selon le trimestre et l'année, 1980-1985

	1979	1980	1981	Augmentation effective des salaires											
				1980				1981				1982			
				1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
Toutes les industries															
Conv. sans clause d'IVC	11.1	13.4	10.0	9.5	11.2	11.6	11.6	13.8	12.6	13.8	14.0	12.9	12.5	10.2	7.2
Conv. avec clause d'IVC	11.1	12.3	11.0	10.6	12.0	12.0	10.7	13.1	11.3	12.6	12.0	12.5	12.7	8.6	8.0
Toutes les conventions	11.1	13.0	10.3	10.2	11.5	11.7	11.4	13.6	12.4	13.1	13.4	12.8	12.6	9.6	7.3
Secteur commercial															
Conv. sans clause d'IVC	11.6	13.9	9.8	10.4	10.9	12.4	11.4	14.4	12.8	14.5	14.0	13.2	12.1	10.3	7.7
Conv. avec clause d'IVC	11.5	12.3	10.4	11.1	12.4	11.6	10.6	12.9	11.1	12.7	12.0	12.6	11.9	8.4	7.8
Toutes les conventions	11.6	13.0	10.1	10.9	11.8	12.2	11.1	13.7	12.0	13.1	13.0	12.7	12.0	9.3	7.7
Secteur non commercial															
Conv. sans clause d'IVC	10.9	13.1	10.2	9.2	11.3	10.9	11.7	13.4	12.6	13.4	14.0	12.9	12.7	10.1	7.0
Conv. avec clause d'IVC	10.8	12.2	13.1	10.4	11.6	12.8	11.0	14.3	11.6	11.0	12.4	12.4	13.8	10.6	12.8
Toutes les conventions	10.9	13.1	10.5	10.0	11.4	11.2	11.6	13.5	12.5	13.2	14.0	12.8	13.0	10.2	7.0

Tableau F-1 (suite)

Augmentation effective des taux de salaire de base, selon le trimestre et l'année, 1980-1985

	1983	1984	Augmentation effective des salaires										
			1983				1984				1985		
			1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3
	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
Toutes les industries													
Conv. sans clause d'IVC	5.6	3.5	6.7	5.8	5.7	4.1	3.9	2.9	3.0	4.5	3.8	3.4	3.9
Conv. avec clause d'IVC	2.7	4.0	2.1	1.7	7.1	5.0	3.2	4.3	3.3	4.1	2.5	3.4	3.4
Toutes les conventions	4.8	3.6	5.0	4.3	6.0	4.2	3.9	3.1	3.1	4.4	3.2	3.4	3.8
Secteur commercial													
Conv. sans clause d'IVC	5.5	3.2	6.4	6.1	6.1	4.2	4.0	2.4	3.0	3.6	3.4	3.6	3.5
Conv. avec clause d'IVC	5.0	4.1	3.3	4.9	7.1	4.9	3.4	4.5	3.3	4.2	2.5	4.0	3.3
Toutes les conventions	5.4	3.4	5.7	5.8	6.5	4.4	3.9	2.9	3.1	4.0	2.9	3.7	3.5
Secteur non commercial													
Conv. sans clause d'IVC	5.6	3.9	7.0	5.7	5.5	4.0	3.9	3.5	3.1	4.8	4.0	3.2	4.4
Conv. avec clause d'IVC	1.5	2.4	1.8	0.9	2.4	6.6	2.8	1.6	-	2.7	-	2.7	3.7
Toutes les conventions	4.4	3.8	4.7	3.7	5.5	4.0	3.9	3.4	3.1	4.7	4.0	3.1	4.3

Tableau F-2

Augmentation effective des taux de salaire de base, par grand secteur industriel, selon le trimestre et l'année, 1980-1985

	Augmentation effective des salaires															
	1980	1981	1982	1980				1981				1982			
				1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
Toutes les industries															
Conv. sans clause d'IVC	11.1	13.4	10.0	9.5	11.2	11.6	11.6	13.8	12.6	13.8	14.0	12.9	12.5	10.2	7.2
Conv. avec clause d'IVC	11.1	12.3	11.0	10.6	12.0	12.0	10.7	13.1	11.3	12.6	12.0	12.5	12.7	8.6	8.0
Toutes les conventions	11.1	13.0	10.3	10.2	11.5	11.7	11.4	13.6	12.4	13.1	13.4	12.8	12.6	9.6	7.3
Industries primaires															
Conv. sans clause d'IVC	12.2	15.1	11.8	15.7	-	9.8	11.7	14.7	13.6	14.1	16.7	13.4	12.3	9.8	10.2
Conv. avec clause d'IVC	14.8	10.4	5.5	13.3	13.6	16.5	-	7.6	9.9	10.5	14.3	8.6	7.0	5.0	-
Toutes les conventions	13.4	12.2	7.8	15.0	13.6	14.3	11.7	11.9	10.1	11.9	15.6	12.7	8.4	6.0	10.2
Industries manufacturières															
Conv. sans clause d'IVC	12.3	12.5	10.7	10.8	11.1	12.9	12.6	11.9	12.6	13.5	11.6	12.5	11.8	10.4	8.7
Conv. avec clause d'IVC	11.0	12.6	7.2	12.6	10.6	10.9	10.5	13.5	10.9	13.0	11.6	9.1	10.2	5.0	7.8
Toutes les conventions	11.6	12.6	8.9	12.0	10.8	12.3	11.2	12.9	11.7	13.1	11.6	10.5	11.2	7.8	8.1
Construction															
Conv. sans clause d'IVC	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Conv. avec clause d'IVC	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Toutes les conventions	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Transport, communication et autres services d'utilité publique															
Conv. sans clause d'IVC	10.8	13.9	8.8	9.5	10.7	12.6	10.5	14.9	12.6	13.5	14.0	13.7	12.4	9.7	6.3
Conv. avec clause d'IVC	12.4	12.4	12.6	11.1	13.5	12.9	10.7	13.2	12.6	12.3	11.6	13.2	12.6	12.1	8.2
Toutes les conventions	11.6	13.0	10.8	10.6	12.7	12.6	10.5	14.2	12.6	12.5	12.5	13.3	12.5	11.1	6.4
Commerce - finances, assurances et affaires immobilières															
Conv. sans clause d'IVC	11.9	14.3	10.8	11.1	11.5	11.7	13.0	17.1	14.7	15.4	12.6	10.0	12.2	11.3	10.4
Conv. avec clause d'IVC	11.5	12.6	-	11.7	10.6	11.3	13.2	-	11.2	13.3	14.2	-	-	-	-
Toutes les conventions	11.8	13.9	10.8	11.3	10.8	11.6	13.0	17.1	12.6	15.0	12.9	10.0	12.2	11.3	10.4
Services socio-culturels commerciaux et personnels															
Conv. sans clause d'IVC	11.0	13.8	11.0	8.4	12.3	11.2	11.4	14.8	12.5	14.2	15.0	13.9	12.4	11.8	6.9
Conv. avec clause d'IVC	10.6	12.2	12.6	10.4	11.1	13.2	11.9	15.0	11.4	10.8	12.6	12.3	12.5	13.5	-
Toutes les conventions	10.8	13.7	11.2	10.0	11.9	11.6	11.5	14.8	12.4	13.9	14.9	13.7	12.4	12.0	6.9
Administration publique															
Conv. sans clause d'IVC	10.8	12.5	9.8	10.0	10.2	10.7	11.7	12.2	12.7	12.8	11.9	12.4	12.9	9.0	7.0
Conv. avec clause d'IVC	11.7	12.0	13.7	10.6	12.3	12.1	10.2	12.4	11.9	-	-	12.7	15.4	9.6	12.8
Toutes les conventions	10.9	12.5	10.1	10.1	10.7	10.9	11.6	12.2	12.7	12.8	11.9	12.4	13.5	9.1	7.1

Tableau F-2 (suite)

Augmentation effective des taux de salaire de base, par grand secteur industriel, selon le trimestre et l'année, 1980-1985

	1983	1984	Augmentation effective des salaires										
			1983				1984				1985		
			1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3
	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
Toutes les industries													
Conv. sans clause d'IVC	5.6	3.5	6.7	5.8	5.7	4.1	3.9	2.9	3.0	4.5	3.8	3.4	3.9
Conv. avec clause d'IVC	2.7	4.0	2.1	1.7	7.1	5.0	3.2	4.3	3.3	4.1	2.5	3.4	3.4
Toutes les conventions	4.8	3.6	5.0	4.3	6.0	4.2	3.9	3.1	3.1	4.4	3.2	3.4	3.8
Industries primaires													
Conv. sans clause d'IVC	5.1	3.5	5.8	3.5	9.0	3.0	5.0	1.4	4.0	4.2	3.2	5.1	3.9
Conv. avec clause d'IVC	5.0	3.0	1.6	3.4	6.9	5.5	-	3.9	3.0	0.0	3.3	3.8	5.2
Toutes les conventions	5.1	3.2	5.2	3.5	8.0	3.5	5.0	2.8	3.2	2.9	3.2	4.3	4.4
Industries manufacturières													
Conv. sans clause d'IVC	5.3	3.4	5.8	6.7	3.7	5.3	3.1	4.1	2.9	4.7	4.4	4.0	3.4
Conv. avec clause d'IVC	5.6	4.6	4.3	4.7	7.2	3.8	3.3	4.5	3.6	5.0	4.6	4.2	3.2
Toutes les conventions	5.5	4.0	4.7	5.3	6.3	4.8	3.2	4.3	3.1	5.0	4.5	4.1	3.3
Construction													
Conv. sans clause d'IVC	6.0	1.9	11.9	7.9	9.7	3.5	2.5	1.2	2.5	2.2	-21.8	1.5	3.7
Conv. avec clause d'IVC	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2.5	2.5	-
Toutes les conventions	6.0	1.9	11.9	7.9	9.7	3.5	2.5	1.2	2.5	2.2	-1.9	1.6	3.7
Transport, communication et autres services d'utilité publique													
Conv. sans clause d'IVC	5.6	4.3	5.9	5.8	6.1	5.0	4.6	3.7	4.0	2.8	4.1	3.7	3.5
Conv. avec clause d'IVC	5.3	3.2	6.9	-	6.2	5.1	6.1	5.3	2.0	2.8	1.7	4.1	3.0
Toutes les conventions	5.6	4.1	6.0	5.8	6.1	5.0	4.6	3.9	3.9	2.8	2.4	3.7	3.5
Commerce - finances, assurances et affaires immobilières													
Conv. sans clause d'IVC	5.5	3.7	5.6	7.3	6.7	3.1	0.9	5.1	4.2	2.9	2.5	3.7	1.2
Conv. avec clause d'IVC	5.8	3.4	5.6	5.9	-	-	2.5	5.4	-	-	4.2	-	-
Toutes les conventions	5.5	3.7	5.6	6.7	6.7	3.1	1.4	5.1	4.2	2.9	3.0	3.7	1.2
Services socio-culturels commerciaux et personnels													
Conv. sans clause d'IVC	5.5	3.2	7.5	5.6	5.6	3.0	3.4	2.5	3.0	4.0	3.9	3.0	4.2
Conv. avec clause d'IVC	1.1	2.1	1.3	0.9	2.4	-	2.8	1.6	-	-	-	3.0	3.7
Toutes les conventions	3.7	3.2	3.6	3.3	5.6	3.0	3.4	2.4	3.0	4.0	3.9	3.0	4.1
Administration publique													
Conv. sans clause d'IVC	5.6	4.7	6.6	5.9	5.3	4.4	4.7	4.7	3.2	5.5	4.3	4.1	4.4
Conv. avec clause d'IVC	3.0	2.7	2.9	-	-	6.6	-	-	-	2.7	-	2.5	-
Toutes les conventions	5.2	4.7	5.5	5.9	5.3	4.4	4.7	4.7	3.2	5.3	4.3	3.5	4.4

Tableau F-3

Augmentation effective des taux de salaire de base, par secteur public et privé, selon le trimestre et l'année, 1980-1985

	1980	1981	1982	Augmentation effective des salaires											
				1980				1981				1982			
				1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
SECTEUR PUBLIC															
Conv. sans clause d'IVC	10.9	13.3	9.9	9.2	11.2	11.2	11.5	14.2	12.6	13.3	14.0	12.9	12.6	10.3	6.7
Conv. avec clause d'IVC	11.0	12.6	13.1	10.4	12.4	12.8	11.0	13.7	11.7	12.1	13.3	14.3	13.3	11.7	10.9
Toutes les conventions	10.9	13.2	10.6	10.1	11.6	11.4	11.5	14.1	12.5	12.9	14.0	13.2	12.9	10.7	6.8
Administration fédérale (LRTFP)															
Conv. sans clause d'IVC	10.8	12.6	8.3	8.2	10.0	11.5	11.3	16.6	11.7	12.9	11.7	11.8	12.1	8.2	6.0
Conv. avec clause d'IVC	13.0	13.5	-	11.0	14.7	-	-	13.5	-	-	-	-	-	-	-
Toutes les conventions	11.3	12.7	8.3	10.0	11.7	11.5	11.3	14.9	11.7	12.9	11.7	11.8	12.1	8.2	6.0
Sociétés de la Couronne															
Conv. sans clause d'IVC	11.1	11.2	7.2	-	10.7	10.9	11.7	13.4	10.6	11.1	13.0	11.9	11.8	9.6	6.0
Conv. avec clause d'IVC	-	12.6	13.3	-	-	-	-	-	-	12.6	-	14.7	12.7	12.7	-
Toutes les conventions	11.1	12.2	10.7	-	10.7	10.9	11.7	13.4	10.6	12.5	13.0	14.4	12.7	11.9	6.0
Administration provinciale															
Conv. sans clause d'IVC	11.2	13.6	11.3	10.4	10.2	11.5	12.4	12.6	14.3	16.6	-	13.4	13.1	13.2	8.7
Conv. avec clause d'IVC	11.7	12.5	15.6	-	12.9	10.8	9.8	-	11.9	-	15.7	-	16.6	6.3	-
Toutes les conventions	11.3	13.5	11.8	10.4	11.2	11.5	11.9	12.6	14.0	16.6	15.7	13.4	13.8	12.5	8.7
Administration locale															
Conv. sans clause d'IVC	10.4	13.2	12.9	9.9	10.6	10.5	11.6	11.9	13.7	12.9	13.9	13.4	11.8	18.7	-
Conv. avec clause d'IVC	11.8	11.3	10.9	10.6	11.7	12.3	16.1	12.4	-	11.1	-	12.7	13.1	8.8	10.9
Toutes les conventions	10.8	12.8	12.1	10.0	11.1	10.9	13.1	12.0	13.7	12.2	13.9	13.4	12.3	9.6	10.9
Éducation, santé et bien-être															
Conv. sans clause d'IVC	11.1	13.7	11.1	8.5	12.3	11.2	11.5	15.1	12.5	13.9	14.8	14.1	12.6	12.5	7.0
Conv. avec clause d'IVC	10.6	12.2	12.6	10.4	11.1	13.2	11.9	15.0	11.4	10.8	12.6	12.3	12.5	13.5	-
Toutes les conventions	10.8	13.5	11.4	10.1	11.9	11.6	11.6	15.0	12.3	13.6	14.7	13.9	12.6	12.6	7.0
Téléphone services des eaux et de l'électricité															
Conv. sans clause d'IVC	10.1	13.6	11.4	9.1	11.4	10.8	10.1	13.3	13.3	-	14.0	14.2	13.0	10.8	6.6
Conv. avec clause d'IVC	11.8	12.3	11.9	11.8	-	-	-	-	14.5	11.7	-	11.5	12.3	-	-
Toutes les conventions	10.2	13.3	11.5	9.7	11.4	10.8	10.1	13.3	13.5	11.7	14.0	13.8	12.6	10.8	6.6
SECTEUR PRIVÉ															
Conv. sans clause d'IVC	11.8	13.7	10.8	11.0	11.1	12.4	11.7	12.9	13.1	14.7	14.0	12.7	12.2	10.0	9.9
Conv. avec clause d'IVC	11.3	12.2	8.0	12.2	11.2	11.6	10.6	12.4	11.1	12.9	11.9	10.6	10.1	5.2	7.8
Toutes les conventions	11.6	12.8	9.6	11.7	11.2	12.1	11.2	12.7	11.8	13.3	12.9	11.1	11.6	7.7	9.2

Tableau F-3 (suite)

Augmentation effective des taux de salaire de base, par secteur public et privé, selon le trimestre et l'année, 1980-1985

	1983	1984	Augmentation effective des salaires										
			1983				1984				1985		
			1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3
	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
SECTEUR PUBLIC													
Conv. sans clause d'IVC	5.6	4.0	6.7	5.7	5.8	4.2	4.3	3.5	3.0	4.7	4.0	3.4	4.1
Conv. avec clause d'IVC	1.6	2.6	1.9	0.9	4.7	5.1	2.8	2.3	-	2.7	2.9	2.7	3.5
Toutes les conventions	4.6	3.9	4.8	3.9	5.8	4.3	4.3	3.5	3.0	4.4	3.7	3.3	4.0
Administration fédérale (LRTFP)													
Conv. sans clause d'IVC	5.4	5.0	6.0	6.0	5.2	5.0	5.0	5.0	5.0	4.1	3.5	3.4	2.7
Conv. avec clause d'IVC	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Toutes les conventions	5.4	5.0	6.0	6.0	5.2	5.0	5.0	5.0	5.0	4.1	3.5	3.4	2.7
Sociétés de la Couronne													
Conv. sans clause d'IVC	5.6	5.0	6.0	6.0	4.7	5.0	5.0	5.0	-	5.0	1.6	3.7	2.6
Conv. avec clause d'IVC	-	2.4	-	-	-	-	-	-	-	2.4	2.9	-	-
Toutes les conventions	5.6	4.5	6.0	6.0	4.7	5.0	5.0	5.0	-	2.5	2.8	3.7	2.6
Administration provinciale													
Conv. sans clause d'IVC	5.8	5.4	7.0	6.1	7.6	2.0	2.0	3.7	4.0	6.4	4.2	5.0	4.1
Conv. avec clause d'IVC	3.1	2.7	3.0	-	-	6.6	-	5.4	-	2.3	-	2.4	-
Toutes les conventions	4.9	5.2	5.4	6.1	7.6	2.2	2.0	3.8	4.0	6.0	4.2	3.0	4.1
Administration locale													
Conv. sans clause d'IVC	5.7	3.3	5.9	5.6	5.6	5.5	0.8	4.1	2.2	3.7	4.3	4.3	5.1
Conv. avec clause d'IVC	5.5	4.1	6.8	-	-	4.0	-	-	-	4.1	3.5	5.7	-
Toutes les conventions	5.7	3.4	6.0	5.6	5.6	5.2	0.8	4.1	2.2	3.8	4.2	4.4	5.1
Éducation, santé et bien-être													
Conv. sans clause d'IVC	5.6	3.2	7.6	5.6	5.6	3.1	3.2	2.3	2.9	4.1	3.9	2.9	4.2
Conv. avec clause d'IVC	1.1	2.1	1.3	0.9	2.4	-	2.8	1.6	-	-	-	3.0	3.7
Toutes les conventions	3.6	3.1	3.6	3.2	5.6	3.1	3.2	2.2	2.9	4.1	3.9	2.9	4.1
Téléphone services des eaux et de l'électricité													
Conv. sans clause d'IVC	6.6	2.6	7.7	5.4	7.8	5.9	2.3	2.5	2.7	4.6	4.9	5.4	2.6
Conv. avec clause d'IVC	6.2	-	-	-	6.2	-	-	-	-	-	-	-	3.3
Toutes les conventions	6.6	2.6	7.7	5.4	7.6	5.9	2.3	2.5	2.7	4.6	4.9	5.4	2.8
SECTEUR PRIVÉ													
Conv. sans clause d'IVC	5.3	2.8	6.8	6.4	5.5	3.5	3.0	2.1	3.1	3.6	2.9	3.4	3.5
Conv. avec clause d'IVC	5.5	4.4	4.6	4.9	7.2	5.0	3.4	4.5	3.3	4.8	2.3	4.0	3.3
Toutes les conventions	5.4	3.2	6.3	5.8	6.4	4.0	3.1	2.7	3.1	4.4	2.5	3.6	3.5

Tableau G-1

Grands règlements salariaux

Moyenne annuelle des augmentations salariales négociées[1] et effectives[2]

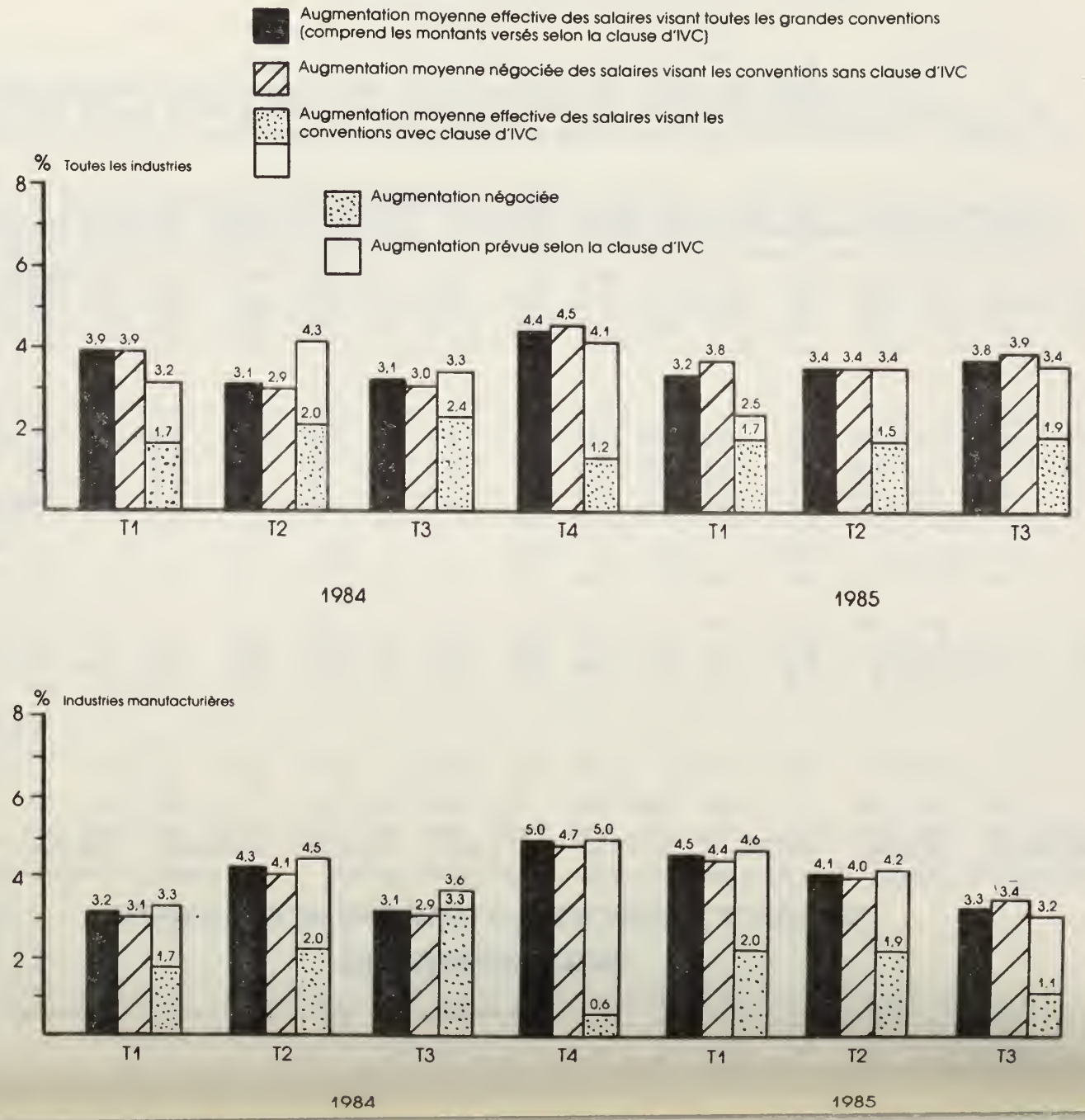
	TOUTES LES INDUSTRIES				SECTEUR COMMERCIAL				INDUSTRIES MANUFACTURIÈRES				SECTEUR NON-COMMERCIAL			
	Négociée		Effectives		Négociée		Effectives		Négociée		Effectives		Négociée		Effectives	
	Sans IVC	Avec IVC	Avec IVC	Toutes	Sans IVC	Avec IVC	Avec IVC	Toutes	Sans IVC	Avec IVC	Avec IVC	Toutes	Sans IVC	Avec IVC	Avec IVC	Toutes
1983	5.6	0.7	2.7	4.8	5.5	3.1	5.0	5.4	5.3	2.7	5.6	5.5	5.6	-0.5	1.5	4.4
Trimestre																
T1	6.7	0.7	2.1	5.0	6.4	1.6	3.3	5.7	5.8	1.9	4.3	4.7	7.0	-0.3	1.8	4.7
T2	5.8	-0.1	1.7	4.3	6.1	3.2	4.9	5.8	6.7	2.8	4.7	5.3	5.7	-1.0	0.9	3.7
T3	5.7	3.5	7.1	6.0	6.1	3.5	7.1	6.5	3.7	3.3	7.2	6.3	5.5	2.4	2.4	5.5
T4	4.1	4.4	5.0	4.2	4.2	4.3	4.9	4.4	5.3	0.9	3.8	4.8	4.0	4.9	6.6	4.0
1984	3.5	1.6	4.0	3.6	3.2	1.7	4.1	3.4	3.4	1.4	4.6	4.0	3.9	0.5	2.4	3.8
Trimestre																
T1	3.9	1.7	3.2	3.9	4.0	2.1	3.4	3.9	3.1	1.7	3.3	3.2	3.9	0.1	2.8	3.9
T2	2.9	2.0	4.3	3.1	2.4	2.2	4.5	2.9	4.1	2.0	4.5	4.3	3.5	-0.7	1.6	3.4
T3	3.0	2.4	3.3	3.1	3.0	2.4	3.3	3.1	2.9	3.3	3.6	3.1	3.1	-	-	3.1
T4	4.5	1.2	4.1	4.4	3.6	1.2	4.2	4.0	4.7	0.6	5.0	5.0	4.8	1.5	1.5	4.7
1985																
Trimestre																
T1	3.8	1.7	2.5	3.2	3.4	1.7	2.5	2.9	4.4	2.0	4.6	4.5	4.0	-	-	4.0
T2	3.4	1.5	3.4	3.4	3.6	1.5	4.0	3.7	4.0	1.9	4.2	4.1	3.2	1.4	2.7	3.1
T3	3.9	1.9	3.4	3.8	3.5	1.7	3.3	3.5	3.4	1.1	3.2	3.3	4.4	2.9	3.7	4.3

[1] Les augmentations salariales "négociées" traduisent la hausse procentuelle annuelle moyenne composée en taux de base pendant la durée des conventions, à l'exclusion des sommes consenties au titre des clauses d'indemnité de vie chère.

[2] Les augmentations salariales "effectives" désignent toutes les hausses stipulées dans le contrat, y compris les IVC, et utilisent le même calcul de pourcentage composé et occupation de base que l'augmentaion négociée. Les formules d'IVC utilisent une combinaison du dernier chiffre d'IPC sorti et/ou une projection de 4%.

GRAPHIQUE G-2
GRANDS RÈGLEMENTS SALARIAUX

Comparaison entre les augmentations négociées et le augmentations effectives



ANNEXE

NOTES TECHNIQUES

Les renseignements contenus dans le présent rapport sont extraits des conventions collectives visant 500 travailleurs ou plus, au Canada, dans l'ensemble des industries. Quelques conventions ont été exclues là où les travailleurs sont rémunérés à la pièce ou selon le nombre de milles parcourus.

Secteurs d'industries

Ensemble des industries

Toutes les conventions collectives au Canada, visant 500 employés ou plus dans toutes les industries incluant construction, en 1983 seulement.

Les industries non commerciales

Englobent l'entretien des routes et des ponts, les systèmes d'aqueduc et autres services d'utilité publique, les hôpitaux, les organisations de bien-être, les organisations religieuses, les résidences privées, l'éducation et les services connexes, l'administration publique et la défense.

Les industries commerciales

Englobent toutes les industries sauf les industries non commerciales.

Secteur privé

Comprend toutes les conventions excluant le Secteur public.

Secteur public englobe:

Administration fédérale (L.R.T.F.P.) qui comprend les conventions relevant des parties 1 et 2 de la Loi sur les relations de travail dans la Fonction publique.

Compagnies de la couronne fédérale.

Administration provinciale qui comprend la C.T.I. 931 (1970) plus les magasins provinciaux de spiritueux, de vin et de bière.

Administration locale qui comprend la C.T.I. 951 (1970) plus les réseaux de transport urbain.

Éducation, santé et bien-être qui comprend la C.T.I. 801 à 828 (1970) sauf les conventions relevant de la Loi sur les relations de travail dans la Fonction publique.

Téléphone, services des eaux et de l'électricité qui comprend la C.T.I. 544, 572 et 576 (1970) sauf Bell Canada, Québec et B.C. Téléphone, Hydro Québec et Hydro Ontario.

Le taux de base

Le taux de base est celui qui s'applique à la catégorie de travailleurs qualifiés la plus faiblement rémunérée dans le groupe de négociation. Dans la plupart des cas, le taux de base est le taux de salaire d'une catégorie composée de manoeuvre et de travailleurs spécialisés. Tel n'est cependant pas le cas pour les conventions qui ne s'appliquent qu'aux travailleurs spécialisés et aux professionnels.

Vu que seul le taux de base d'une convention est utilisé, les données sur les variations en pourcentage qui en résultent ne reflètent pas nécessairement les variations moyennes des salaires de tous les travailleurs du groupe de négociation. Ainsi, lorsqu'une augmentation générale est négociée pour toutes les catégories, en cents l'heure (ou autrement en argent), les calculs à partir du taux de base donnent des résultats plus élevés que les calculs à partir de tout autre taux plus élevé, y compris le taux moyen. Dans le cas des négociations concernant différentes catégories, où les augmentations en pourcentage ou en argent varient, le calcul à partir du taux de base peut donner des résultats qui soient supérieurs ou inférieurs à ceux du calcul à partir du taux moyen. Lorsqu'une augmentation générale est négociée en pourcentage pour toutes les catégories, le calcul à partir du taux de base donne des résultats analogues à ceux du calcul à partir de tout autre taux, y compris le taux moyen. Il y aurait lieu de noter qu'on ne dispose pas de renseignements sur les taux moyens de tous les travailleurs d'un groupe de négociation.

Augmentation effective des salaires

L'augmentation effective des salaires se définit comme l'augmentation des taux de rémunération comprenant les paiements prévus en vertu des clauses d'IVC. On prévoit les versements à effectuer en vertu des clauses d'IVC en chiffrant les caractéristiques des clauses d'IVC de chaque convention et en utilisant les augmentations réelles de l'indice des prix à la consommation (IPC) qui sont disponibles et un taux d'inflation projeté pour la période restante de chaque convention collective. Dans les trimestres suivants, ces prévisions seront réévaluées à l'aide de nouvelles valeurs d'IPC, à mesure que celles-ci deviendront disponibles.

Dans le présent rapport quand les données réelles du taux d'inflation n'étaient pas disponibles nous avons simulé un taux d'inflation de 4 %. Ce chiffre est basé sur la moyenne des prévisions de taux d'inflation produits

par des agences de recherche, des institutions financières et gouvernementales telles: le Conference Board du Canada, le Conseil économique du Canada, le Ministère des Finances et seize prévisions individuelles d'institutions financières canadiennes. Le sommaire des taux d'inflation prévus par ces institutions ne constitue en aucune façon une prévision officielle de Travail Canada. Lorsque d'autres taux d'inflation sont utilisés les taux d'augmentation de salaire pour les nouveaux règlements peuvent changer. (Voir Partie E) Le taux d'inflation prévu sera revisé périodiquement afin de refléter les conditions économiques courantes.

En faisant intervenir des prévisions raisonnables des versements futurs effectués en vertu des clauses d'IVC, la notion d'augmentation salariale effective facilite une comparaison exacte des conventions avec ou sans clause d'IVC et permet, toutes les conventions étant confondues, d'obtenir une meilleure mesure des règlements salariaux.

Le tableau 1 (à la page 32) illustre le calcul du taux d'augmentation salariale effective pour une convention collective hypothétique avec une clause typique d'IVC. Dans ce cas, la société XYZ a négocié une convention de trois ans, soit de janvier 1984 à la fin de décembre 1986, avec des augmentations annuelles horaires de 0,50 $. En plus de ces augmentations, la convention contient une disposition relative à l'IVC qui prévoit des ajustements trimestriels reposant sur la formule de 1 cent de l'heure pour chaque hausse complète de 0,3 point de l'indice des prix à la consommation (IPC). Comme le tableau l'indique, on a évalué les ajustements en vertu des clauses d'IVC en utilisant les valeurs réelles de l'IPC jusqu'au dernier mois pour lequel de telles données sont disponibles (c.-à.-d. septembre 1985) et pour le reste de la période, on a utilisé un taux annuel projeté de 4 %. Au cours de la période d'application de la convention, on prévoit que les clauses d'IVC donneront un montant de 1,17 $ qui, additionné aux augmentations annuelles négociées, donnera un taux effectif de 12,67 $ à la fin de la convention. Alors qu'en utilisant le taux de base l'augmentation serait de 4,8 %, le taux effectif passe de 10 $ à 12,67 $, ce qui représente une augmentation annuelle moyenne de 8,2 %.

Tableau 1

Modèle de convention - société XYZ
Calcul du taux d'augmentation salariale effectif

Mois	Taux de base négocié[1]	+ Ajustements des montants accumulés d'IVC[2]	= Taux de salaire effectif	Taux d'augmentation d'IPC utilisé
	$	$	$	%
Précédent	10.00	-	10.00	-
Janvier 1984	10.50	0.00	10.50	-
Avril 1984	10.50	0.13	10.63	5.5
Juillet 1984	10.50	0.21	10.71	3.4
Octobre 1984	10.50	0.27	10.77	2.7
Janvier 1985	11.00	0.36	11.36	3.6
Avril 1985	11.00	0.49	11.49	5.3
Juillet 1985	11.00	0.61	11.61	4.8
Octobre 1985	11.00	0.67	11.67	2.6
Janvier 1986	11.50	0.77	12.27	4.0
Avril 1986	11.50	0.87	12.37	4.0
Juillet 1986	11.50	0.97	12.47	4.0
Octobre 1986	11.50	1.07	12.57	4.0
Fin de décembre 1986	11.50	1.17	12.67	4.0
Augmentation annuelle moyenne	4.8 %		8.2 %	

[1]Le taux de base négocié est le taux sans la clause d'IVC.

[2]D'après les augmentations réelles d'IVC pour les mois sur lesquels des données sont disponibles (c.-à-d. septembre 1985) et un taux annuel projeté de 4 % pour le reste de la période d'application de la convention.

Augmentation négociées

L'augmentation négociée est l'augmentation des taux de base en pourcentage excluant l'augmentation potentielle de salaire générale par les clauses d'indemnité de vie chère (I.V.C.).

Clauses d'indemnité de vie chère

Aux fins du présent rapport, une clause d'indemnité de vie chère se définit comme une clause qui stipule un paiement éventuel subordonné, au moyen d'une formule spécifique, à un indice des prix à la consommation, ordinairement l'indice des prix à la consommation (IPC) établi par Statistique Canada. Cela signifie donc que le montant versé dépend des changements de l'indice. On désigne habituellement ces dispositions des conventions prévoyant des paiements pré-établis, garantis, qui ne dépendent pas des variations de prix, ne figurent pas parmi les données sur les conventions comportant une clause d'indemnité de vie chère.

Méthode de calcul

Pour obtenir l'augmentation annuelle moyenne au cours de la période d'application de la convention, les taux de base retenus sont ceux qui étaient en vigueur à la dernière journée d'application de la convention antérieure et à la dernière journée prévue d'application de la nouvelle convention. L'augmentation annuelle moyenne, en pourcentage, prévue par chaque convention est calculée pour la période d'application de la convention; les pourcentages des conventions particulières sont alors pondérés par le nombre de travailleurs dans les groupes de négociation concernés afin d'obtenir une moyenne générale.

Augmentation annuelle moyenne, en pourcentage

$$R = \left[\left(\frac{w_f}{w_0} \right)^{\frac{12}{t}} - 1 \right] \times 100$$

Augmentation moyenne pondérée, en pourcentage

$$\frac{\sum_{i=1}^{N} R_i E_i}{\sum_{i=1}^{N} E_i}$$

ou

w_f = le taux de salaire en vigueur à la fin de la nouvelle convention

w_0 = le taux de salaire en vigueur à la fin de la convention antérieure

t = la durée, en mois, de la convention

E_i = le nombre de travailleurs du ie règlement

R_i = le taux d'augmentation du ie règlement

$\sum_i$ = l'accumulation de tous règlements dès la période

Révision des données

Les données présentées dans ce rapport, sont sujettes à une révision d'un trimestre à l'autre et ce en raison de deux facteurs principaux. Le premier étant lié à la méthode de collection des données. Les informations étant obtenues au téléphone, avant même que les conventions ne soient

imprimées, des erreurs d'interprétation et de transposition peuvent se produire et n'être découverte que plus tard. Les erreurs de variables, tels la durée de la convention, les dates effectives et le niveau des augmentations, les détails des formules d'IVC, le nombre d'employés utilisés pour la pondération et la découverte de nouveaux règlements après la publication des données peuvent avoir un impact sur n'importe laquelle des périodes déjà publiées.

Le second facteur pouvant nécessité des revisions aux données étant la méthode de calcul des augmentations salariales effectives. Le pourcentage d'augmentation des conventions ayant une clause d'indexation est obtenu au moyen d'une projection du taux d'inflation (actuellement 4 %) appliquée à la formule d'IVC de chaque convention. Lorsque le nouvel indice des prix à la consommation (IPC) est disponible, la projection est remplacée par la valeur réelle et les données sont recalculées et révisées (voir les explications données antérieurement au sujet des augmentations effectives).

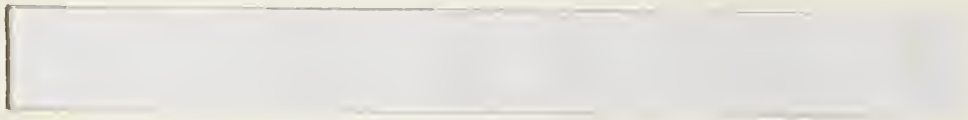
L'ampleur de la révision des données dans un trimestre est généralement très marginal au niveau de toutes les industries mais étant cependant plus significative dans des secteurs spécifiques.

Travail Canada
Labour Canada

Grands règlements salariaux

quatrième trimestre 1985

Canada



Grands règlements salariaux

quatrième trimestre 1985

SOMMAIRE EXÉCUTIF

Les augmentations annuelles moyennes du taux de base, y compris les versements d'indemnité de vie chère (IVC), ont diminué légèrement en 1985, passant à 3,5 % de 3,6 % en 1984. C'est le plus bas niveau annuel enregistré depuis le lancement du receuil de données sur les règlements salariaux en 1967 et c'est la troisième année consécutive que la moyenne des règlements baisse à un niveau sans précédent. En 1983, l'augmentation du taux de base s'est situés à 4,8 %.

Secteur public et privé

Le niveau des règlements salariaux a été un peu plus élevé dans le secteur public que dans le secteur privé en 1985, soit 3,7 % et 3,3 % respectivement. En 1984, les chiffres correspondants ont été de 3,9 % et de 3,2 % dans ces deux secteurs

Secteur de compétence

Les conventions conclues à l'ouest de l'Ontario ont joué un rôle modérateur en 1985, l'augmentation moyenne y étant de 2 %. En revanche, la moyenne des règlements en Ontario s'est élevée à 4,9 % tandis que les secteurs de compétence fédérale, de l'Est et du Québec ont accusé des augmentations de 3,1 %, de 3,2 % et de 3,9 % respectivement.

Gel des salaires

Seize pour cent de l'ensemble des conventions signées en 1985 ont prévu un gel ou une réduction des salaires au cours de la première année d'application du règlement en regard du sommet de 25 % atteint en 1984. Environ les deux tiers de ces conventions ont été conclues dans l'Ouest.

Comparaison Canada/É.-U.

Dans le secteur privé, les règlements sans IVC conclues au Canada en 1985 ont donné des augmentations de 3,2 % en moyenne, comparativement à 2,8 % aux États-Unis. L'écart a été beaucoup plus important dans l'industrie manufacturière où la moyenne des règlements sans IVC s'est situés à 4,1 % au Canada, soit plus de deux fois le niveau de 1,6 % enregistré aux États-Unis.

Secteur d'activité

Du point de vue des secteurs d'activité, les augmentations des taux de base ont été, en moyenne, de 1 % dans la construction, de 3,1 % dans le commerce et les finances, de 3,2 % dans les services, de 3,4 % dans les transports et les communications, de 3,9 % dans le secteur primaire, de 4,1 % dans l'administration publique et de 4,3 % dans l'industrie manufacturière.

Quatrième trimestre

Le niveau des grands règlements salariaux conclus durant le quatrième trimestre de 1985 a accusé une très légère baisse, passant de 3,8 % à 3,7 % au cours du troisième trimestre de la même année. Les règlements du secteur public ont connu une augmentation moyenne un peu plus élevée que celle du secteur privé, soit respectivement 3,8 % comparé à 3,5 %.

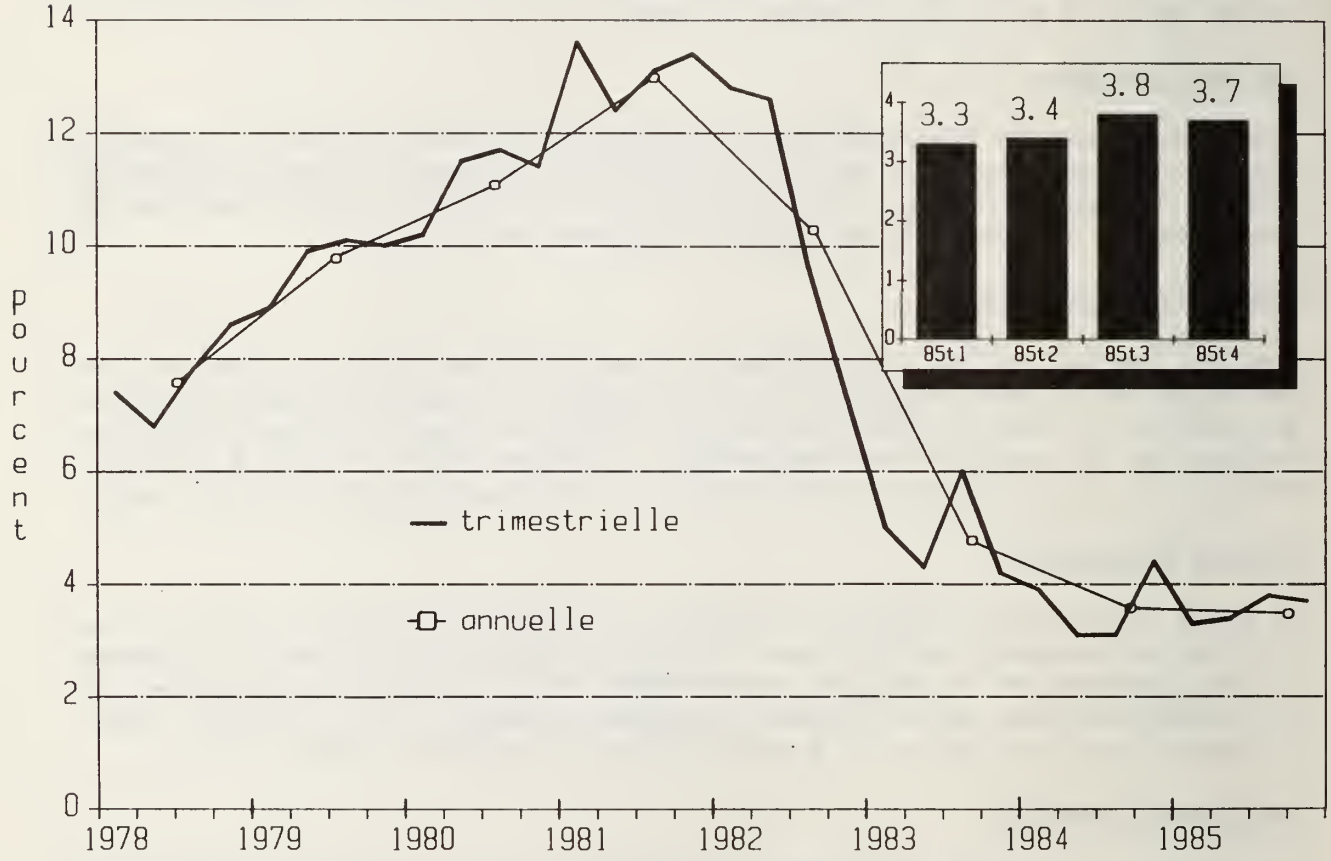
Grands règlements salariaux

Quatrième trimestre et bilan annuel de 1985

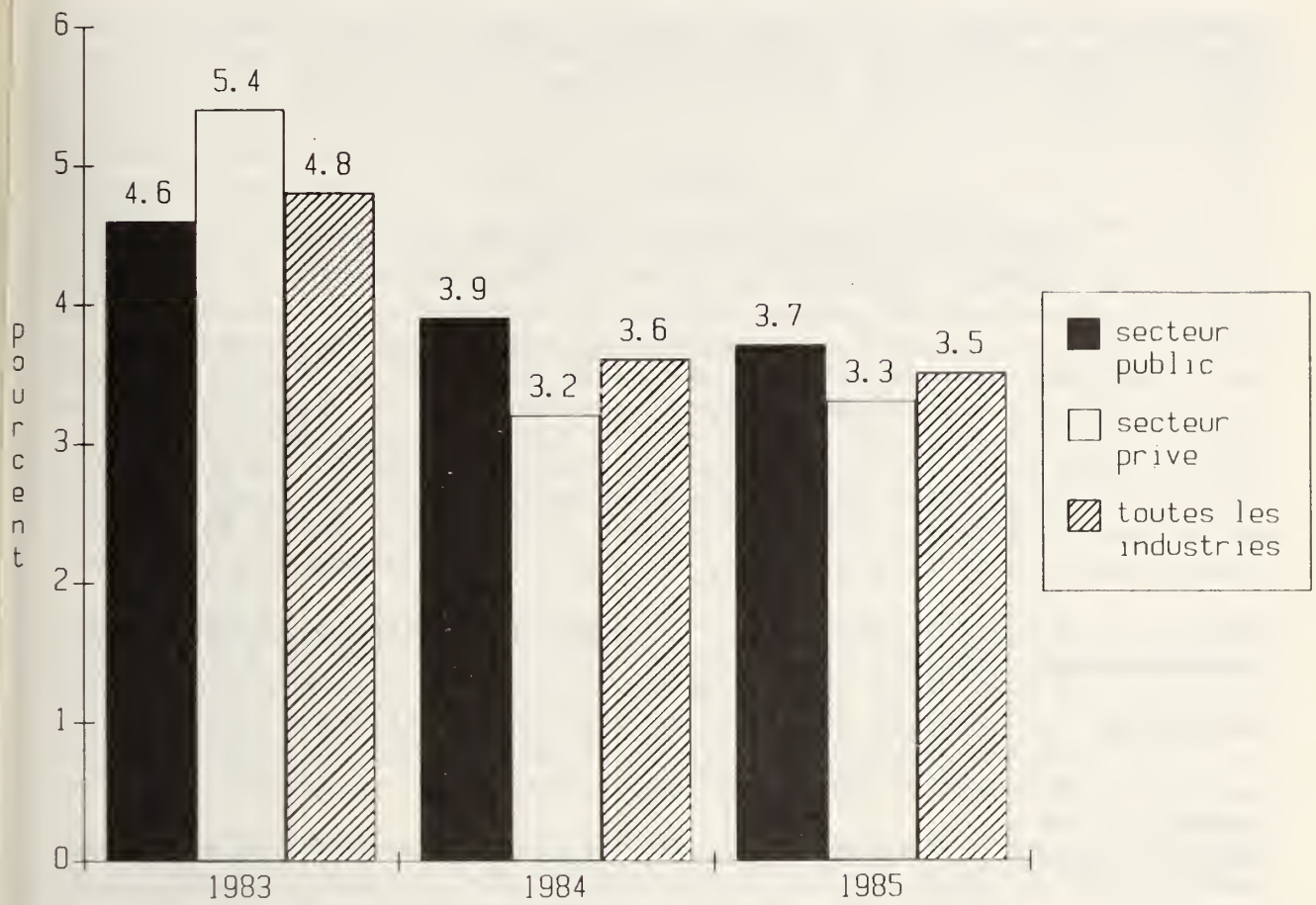
Bilan annuel

L'augmentation moyenne des taux de base résultant des grands règlements salariaux, y compris les indemnités de vie chère (IVC), à fléchi légèrement en 1985, passant à 3,5 % de 3,6 % en 1984 (voir les graphiques A et B ci-dessous). C'est le plus bas niveau enregistré depuis le lancement en 1967 du receuil de données sur les règlements salariaux et c'est la troisième année consécutive que la moyenne des règlements descend à un niveau sans précédent. Toutefois, le niveau des règlements salariaux a été plus élevé lors de la seconde moitié de l'année. Au quatrième trimestre, les augmentations moyennes s'élevaient à 3,7 % comparativement à 3,8 % au troisième, 3,4 % au second et 3,3 % au premier.

GRAPHIQUE A
GRANDS REGLEMENTS SALARIAUX
augmentation annuelle moyenne effective



GRAPHIQUE B - COMPARAISON DES SECTEURS PUBLIC ET PRIVE



En 1985, le contexte économique des négociations a ressemblé essentiellement à celui de 1984 : un taux d'inflation qui s'est maintenu autour de 4 %, un taux de chômage toujours égal ou supérieur à 10 %, une croissance économique relativement vigoureuse et la poursuite des restrictions salariales dans un certain nombre d'administrations publiques. L'année a été en outre peu chargée pour ce qui est des renouvellements des conventions collectives; au total, il y a eu 488 règlements visant un peu plus de 800 000 employés comparativement à plus de 500 conventions collectives visant plus d'un million d'employés dans une année moyenne.

Comparaison des secteurs public et privé

Le secteur public, dans lequel il y a eu 299 règlements (523 300 employés), a accusé une baisse du niveau moyen des règlements qui est passé à 3,7 % de 3,9 % en 1984. L'administration fédérale, l'administration provinciale et les sociétés d'État ont toutes contribué au recul du secteur public en accordant respectivement des augmentations de 3,2 %, de 4 % et de 3,8 %. Par comparaison, les moyennes de ces secteurs en 1984 ont été respectivement 5 %, 5,2 % et 4,5 %. En revanche, les augmentations salariales dans l'administration locale ont bondi à 4,6 % en 1985 de 3,4 % en 1984 et celles consenties dans le secteur de l'éducation, de la santé et du bien-être ont progressé légèrement en passant à 3,3 % de 3,1 %.

L'augmentation moyenne accordée par les 189 conventions collectives (278 000 employés) conclues dans le secteur privé s'est situé à 3,3 %, soit un peu moins que dans le secteur public et lègèrement plus que les 3,2 % enregistrés en 1984.

Tableau A

Augmentation annuelle moyenne effective des taux de salaires de base par grand secteur d'activité

	Augmentation effective des salaires						
	1983	1984	1985	1985			
				1	2	3	4
	%	%	%	%	%	%	%
Secteur primaire	5.1	3.2	3.9	3.2	4.4	4.4	0.7
Industrie manufacturière	5.5	4.0	4.3	4.5	4.1	3.3	5.3
Construction	6.0	1.9	1.0	-1.9	1.7	3.7	2.0
Transports, communications et autres services publics	5.6	4.1	3.4	2.4	3.7	3.5	5.0
Commerce, finances, assurances et affaires immobilières	5.7	3.7	3.1	3.0	3.7	1.2	2.8
Services communautaires, commerciaux et personnels	3.7	3.2	3.2	3.9	3.0	4.0	2.8
Administration publique	5.2	4.7	4.1	4.3	3.5	4.4	4.2

Secteurs d'activité

Les augmentations les plus fortes ont été enregistrées dans l'industrie manufacturière où 102 règlements (108 400 employés) ont affiché une augmentation salariale moyenne de 4,3 % par rapport à 4 % en 1984 (voir tableau A). Environ 45 % des ententes (60 % des employés) prévoient une clause d'IVC et offrent une augmentation effective de 4,5 % en regard de 4,1 % dans le cas des conventions sans clause d'IVC. Le nombre de règlements comprenant une IVC dans l'industrie manufacturière représente près de la moitié du nombre total conclu au cours de l'année. Parmi les conventions signées dans ce secteur d'activité, un grand nombre l'ont été notamment dans les industries suivantes : aliments et boissons, première transformation de métaux, matériel de transport et produits électriques.

Les règlements réalisés dans l'administration publique se situent au deuxième rang et affichent une moyenne de 4,1 %, soit plus de la moitié d'un point de pourcentage plus bas que les 4,7 % enregistrés en 1984. Des 71 conventions (154 700 employés) conclues au cours de l'année, 33 (80 800 employés) l'ont été en Ontario où la moyenne s'est élevée à 5,7 % comparativement à seulement 2,2 % dans les autres provinces (28 conventions, 59 700 employés) et à 3,1 % dans le secteur de compétence fédérale (10 conventions, 14 300 employés). La force relative des augmentations de l'Ontario tient en partie aux 15 conventions collectives (53 200 employés) conclues par la voie de l'arbitrage dont l'augmentation moyenne du taux de base a été de 5,8 %. De plus, les conventions signées sans recours à l'arbitrage ont aussi accusé une augmentation assez élevée de 5,5 % sous l'influence, peut-être, des ententes résultant de l'arbitrage. Parmi les règlements signés à l'extérieur de l'Ontario figurent ceux conclus par les gouvernements de l'Alberta (8 conventions, 31 600 employés) et du Manitoba (8 conventions, 13 700 employés) dont les augmentations moyennes ont été respectivement 1,5 % et 2,4 % et où un gel des salaires a été prévu dans la première année de ces conventions collectives.

Dans le secteur primaire, la moyenne des règlements est passée à 3,9 % en 1985 de 3,2 % en 1984. Des 15 conventions (21 600 employés) signées dans ce secteur, six prévoient une IVC, l'augmentation y étant de 3,5 % en regard des 4,4 % prévus par les conventions sans IVC. Le règlement qui est survenu à la Inco Ltd. de Sudbury vise le tiers de l'ensemble des employés de ce secteur et prévoit une augmentation annuelle moyenne et effective de 3,9 %.

La moyenne des règlements conclues dans les transports, communications et autres services publics s'est élevée à 3,4 %, soit un niveau très légèrement inférieur à celui de l'ensemble des secteurs et nettement en recul par rapport aux 4,1 % de 1984. Au total, 61 conventions collectives (205 900 employés) ont été conclues au cours de l'année dont 11 visaient des unités de négociation de 5 000 employés et plus. En outre, plus de 60 % de la totalité des travailleurs visés par ces conventions sont employés par six établissements seulement : CN Rail et CP Rail (39 000 employés, 4 % BC Telephone (10 500 employés, 2 %), Bell Canada (20 500 employés, 0 % sur le taux de base), Postes Canada (39 000 employés, 2,6 %-7,9 %) et Hydro Ontario (15 400 employés, 4,5 %).

Les services communautaires, commerciaux et personnels, qui ont enregistré le plus grand nombre de règlements (201 conventions, 252 800 employée) parmi les grands secteurs d'activité en 1985, ont accusé une augmentation moyenne de 3,2 %, soit un niveau identique à celui de 1984. La très grande majorité de ces conventions ont été conclues dans l'éducation, la santé et le bien-être, et les 116 règlements (117 800 employés) signés en Ontario affichent une moyenne de 4,6 %, soit sensiblement plus que la moyenne de 2,1 % des autres secteurs de compétence.

Dans le commerce, les finances, les assurances et les affaires immobilières, 20 conventions (28 100 employés) ont donné une augmentation moyenne de 3,1 % en baisse des 3,7 % enregistrés en 1984. Il y a eu 10 règlements (20 700 employés) dans le commerce des aliments en détail, l'augmentation moyenne allant de 1,5 % à 5,3 %.

Pour une deuxième année consécutive la construction a affiché le plus bas niveau d'augmentation parmi l'ensemble des secteurs d'activité, soit 1 % en regard de 1,9 % en 1984. Des 18 conventions (19 800 employés) conclues en 1985, 9 (13 200 employés) prévoient un gel ou une réduction des salaires dans la première année de la convention. L'augmentation annuelle moyenne de la plupart de ces conventions s'est élevée à 2,5 % ou moins et porte soit sur des unités de négociation de l'Ouest canadien soit sur des associations de construction qui relèvent de plusieurs secteurs de compétence.

Tableau B

Nombre de conventions et de travailleurs, visés par juridiction

	1983	1984	1985
	%	%	%
Toutes les industris			
Est	6.7	3.5	3.2
Québec	2.1	2.6	3.9
Ontario	6.2	4.5	4.9
Ouest	5.1	2.4	2.0
Fédéral	5.5	4.6	3.1
Secteur public			
Est	6.3	3.6	2.4
Québec	1.4	3.5	4.1
Ontario	6.2	5.4	5.0
Ouest	5.3	2.2	2.1
Fédéral	5.5	4.7	3.7
Secteur privé			
Est	8.2	2.9	4.3
Québec	5.2	2.5	3.9
Ontario	6.0	4.0	4.5
Ouest	4.5	2.6	1.7
Fédéral	5.4	4.1	2.2

Est: Î.-P.-É., Nouvelle Écosse, Nouveau-Brunswick, Terre-Neuve.
Ouest: Manitoba, Saskatchewan, Alberta, Colombie-Britannique.

Secteurs de compétence

Le niveau moyen des règlements a varié considérablement selon le secteur de compétence en 1985, tel que l'indique le tableau B. C'est l'Ontario, où 211 conventions (302 400 employés) ont été conclues au cours de l'année, qui a enregistré les plus fortes augmentations pour une deuxième année consécutive, la moyenne se situant à 4,9 %, en regard de 4,5 % en 1984. Les règlements dans le secteur public ontarien se sont situés à 5 %, soit un demi point de pourcentage plus élevé que les 4,5 % du secteur privé.

Au Québec (62 conventions, 64 200 employés), les augmentations du taux de base ont dépassé le niveau de l'ensemble des secteurs d'activité pour la première fois depuis 1981 en s'élevant à 3,9 % par rapport à 2,6 % en 1984. Ce chiffre s'apparente aux résultats obtenus dans le secteur privé, qui compte pour la grande majorité des conventions et dont la moyenne s'est également située à 3,9 %.

Le niveau global des augmentations dans l'Est du Canada (33 conventions, 49 800 employés) a recule légèrement, passant à 3,2 % en 1985 de 3,5 % en 1984. Cette baisse est attribuable à l'important fléchissement qu'ont subi les règlements dans le secteur public où la moyenne de 2,4 % représente une chute de plus d'un point de pourcentage. En revanche, les règlements du secteur privé dans l'Est du Canada ont atteint 4,3 % par rapport à 2,9 % en 1984. Par ailleurs, le niveau des règlements en Nouvelle-Écosse a été généralement supérieur à celui qu'ont connu d'autres secteurs de compétence dans l'Est du pays.

Les augmentations prévues dans les conventions de compétence fédérale ont aussi subi une brusque réduction en 1985, passant à 3,1 % de 4,6 % en 1984. La moyenne des 33 conventions (105 600 employés) conclues dans le secteur public fédéral a été bien supérieure à celle des 19 conventions conclues dans le secteur privé (59 900 employés), les chiffres respectifs étant de 3,7 % et de 2,2 %.

C'est l'Ouest du Canada qui a affiché les plus faibles augmentations de l'année (126 conventions, 209 900 employés), la moyenne étant de 2 % par rapport à 2,4 % en 1984. Le niveau de 1984 a été également le plus bas de tous les grands secteurs de compétence cette année-là. La faiblesse des augmentations est attribuable à la fois aux secteurs public et privé et a été particulièrement évidente en Alberta et en Colombie-Britannique.

Gels salariaux au cours de la première année d'application

La faiblesse des règlements conclus dans l'Ouest tient en partie à l'importance des conventions prévoyant un gel ou une réduction des salaires au cours de la première année d'application. Le tableau C montre le nombre de ces conventions et des employés visés dans les secteurs public et privé en comparant les chiffres de l'Ouest à ceux du reste du pays. Les données indiquent une fréquence beaucoup moins forte de ce type de convention en 1985 mais révèlent que cette baisse s'est surtout limitée au secteur privé.

En outre, leur fréquence demeure relativement élevée dans l'Ouest ou presque un règlement sur deux dans le secteur public et un sur trois dans le secteur privé prévoient un gel ou une réduction des salaires au cours de la première année d'application. Ailleurs au Canada, ce type de disposition n'existe que dans moins de 10 % des conventions.

Tableau C

Nombre de règlements prévoyant un gel ou une diminution des salaires durant la première année du contrat, 1984-1985 (pourcentage)

	1984		1985	
	# conv.	# trav.	# conv.	# trav.
		(000's)		(000's)
Toute les industries	139	292.2	78	167.6
	(25.1)	(25.5)	(16.0)	(20.9)
Ouest	99	181.1	52	94.7
	(60.0)	(57.0)	(41.3)	(45.1)
Reste du Canada	40	111.1	26	72.9
	(10.3)	(13.4)	(7.2)	(12.3)
Secteur public	61	120.7	55	115.5
	(22.9)	(19.9)	(18.4)	(22.1)
Ouest	47	91.8	42	83.0
	(52.2)	(45.5)	(45.7)	(51.8)
Reste du Canada	14	28.9	13	32.5
	(8.0)	(7.2)	(6.3)	(9.0)
Secteur privé	78	171.5	23	52.1
	(27.2)	(32.1)	(12.2)	(18.7)
Ouest	52	89.2	10	11.7
	(69.3)	(76.8)	(29.4)	(23.5)
Reste du Canada	26	82.3	13	40.4
	(12.3)	(19.4)	(8.4)	(17.7)

Bilan du quatrième trimestre

Au cours du quatrième trimestre de 1985, il y a eu un total de 114 grands règlements salariaux qui ont accordé à quelque 218 400 employés une augmentation annuelle moyenne et effective de 3,7 %, soit un niveau presque inchangé par rapport aux 3,8 % enregistrés au troisième trimestre.

Ce léger recul trimestriel est attribuable aux faibles baisses survenues dans les secteurs public et privé. Le secteur public, regroupant 161 800 employés visés par 77 conventions, a affiché une augmentation moyenne de 3,8 % par rapport à 4 % au troisième trimestre; en même temps, l'augmentation moyenne de 3,5 % résultant des 37 conventions conclues dans le secteur privé (56 600 employés) se compare aux 3,6 % du trimestre précédent.

Parmi les grands secteurs d'activité, l'industrie manufacturière (16 conventions, 20 600 employés) a enregistré la plus forte augmentation du trimestre, soit 5,3 %, en hausse de deux points de pourcentage par rapport au troisième trimestre. L'ampleur de l'augmentation à été essentiellement le fruit de deux conventions conclues à Chrysler Canada (10 000 employés) qui ont entraîné des augmentations annuelles moyennes de 6,2 %, supprimant ainsi l'écart salarial entre les employés de cette société et ceux de GM et de Ford. Les transports, communications et autres services publics (13 conventions, 31 300 employés) ont suivi de près, en accusant une augmentation moyenne de 5 % à laquelle a contribué considérablement le réglement de 7,9 % conclu à Postes Canada (9 900 maîtres de poste).

Huit conventions en Ontario (35 700 employés, variant de 4,2 % à 8,8 %) et quatre en Alberta (21 900 employés, 1,5 %) ont constitué la plupart des règlements survenus dans l'administration publique (19 conventions, 64 200 employés) où la moyenne à 4,2 % au quatrième trimestre comparativement à 4,4 % au troisième trimestre.

Dans les autres secteurs d'activité réunis, l'augmentation moyenne a été bien en-deça du niveau trimestriel global de 3,7 %. Le secteur des services communautaires, commerciaux et personnels (54 conventions, 81 400 employés) et celui du commerce, des finances, des assurances et des affaires immobilières (9 conventions, 18 100 employés) ont enregistré des augmentations de 2,8 % au quatrième trimestre tandis que le secteur primaire (2 conventions, 1 900 employés) et celui de la construction, 800 employés) ont accusé des moyennes de 0,3 % et 2 % respectivement.

L'information publiée dans le présent rapport est disponible sur le Système canadien d'information socio-économique (CANSIM) et comprent les matrices 4049 à 4057.

Pour plus de renseignements veuillez composer le (819) 997-3890.

Division de la négociation collective
Direction des données sur le travail
Services centraux d'analyse

TABLE DES MATIÈRES

		Page
PARTIE A	**TOUS LES SECTEURS, SECTEUR COMMERCIAL ET NON COMMERCIAL**	
Tableau A-1	- Augmentation effective des taux de salaire de base, selon le trimestre et l'année	1
A-2	- Nombre de conventions et de travailleurs visés, selon le trimestre et l'année.	2
A-3	- Augmentation effective des taux de salaire de base dans le cadre des grands règlements - quatrième trimestre 1985.	3
A-4	- Augmentation effective des taux de salaire de base selon la période d'entrée, quatrième trimestre 1985.	4
PARTIE B	**GRAND SECTEUR INDUSTRIEL**	
Tableau B-1	- Augmentation effective des taux de salaire de base, par grand secteur industriel, selon le trimestre et l'année.	5
B-2	- Nombre de conventions et de travailleurs visés, par grand secteur industriel, selon le trimestre et l'année.	6
B-3	- Augmentation effective des taux de salaire de base, par grand secteur industriel, quatrième trimestre 1985.	7
B-4	- Augmentation effective des taux de salaire de base, par grand secteur industriel, selon la durée de la convention, quatrième trimestre 1985.	8
PARTIE C	**JURIDICTION**	
Tableau C-1	- Augmentation effective des taux de salaire de base, par juridiction, selon le trimestre et l'année.	9-11
C-2	- Nombre de conventions et de travailleurs visés, par juridiction, selon le trimestre et l'année.	12-14
PARTIE D	**SECTEUR PUBLICS ET PRIVÉ**	
Tableau D-1	- Augmentation effective des taux de salaire de base, par secteur public et privé, selon le trimestre et l'année.	15-16
D-2	- Nombre de conventions et de travailleurs visés, par secteur public et privé, selon le trimestre et l'année.	17-18

Page

PARTIE E COMPARAISON À DES TAUX D'INFLATION CHOISIS

Tableau E-1 - Comparaison des augmentations effectives à des taux d'inflation choisis, par industrie, selon le trimestre. 19

Graphique E-2 - Comparaison des augmentations effectives à des taux d'inflation choisis. 20

PARTIE F GRANDS RÈGLEMENTS SALARIAUX, 1979-1984

Tableau F-1 - Augmentation effective des taux de salaire de base, selon le trimestre et l'année, 1980-1985. 21-22

Tableau F-2 - Augmentation effective des taux de salaire de base, par grand secteur industriel, selon le trimestre et l'année, 1980-1985. 23-24

Tableau F-3 - Augmentation effective des taux de salaire de base, par secteur public et privé, selon le Trimestre et l'année 1980-1985. 25-26

Annexe - Notes techniques. 27-32

Augmentation effective des taux de salaire de base, selon le trimestre et l'année

	Augmentation effective des salaires						
	1983	1984	1985	1985			
				1	2	3	4
	%	%	%	%	%	%	%
Toutes les industries[1]							
Conv. sans clause d'IVC	5,6	3,5	3,6	3,8	3,4	3,8	3,5
Conv. avec clause d'IVC[2]	2,7	4,0	3,5	2,6	3,5	4,0	4,6
Toutes les conventions	4,8	3,6	3,5	3,3	3,4	3,8	3,7
Secteur commercial							
Conv. sans clause d'IVC	5,6	3,2	3,4	3,4	3,6	3,3	3,1
Conv. avec clause d'IVC	5,0	4,2	3,6	2,6	4,0	3,9	5,3
Toutes les conventions	5,4	3,4	3,5	2,9	3,8	3,5	4,0
Secteur non commercial							
Conv. sans clause d'IVC	5,6	3,9	3,7	4,0	3,2	4,3	3,7
Conv. avec clause d'IVC	1,5	2,4	2,8	-	2,7	4,5	2,5
Toutes les conventions	4,4	3,8	3,6	4,0	3,1	4,3	3,6

[1]La définition de toutes les industries, du secteur commercial et du secteur non commercial est contenue dans les notes explicatives à la fin du rapport.

[2]On chiffre les formules d'IVC à partir des données sur l'IPC les plus récentes qui sont disponibles et d'un IPC projeté de 4 %.

Tableau A-2

Nombre de conventions et de travailleurs visés, selon le trimestre et l'année

	1983		1984		1985		1985							
							1		2		3		4	
	Conv.	Trav.	Conv.	Trav.	Conv.	Trav.	Conv.	Trav.	Conv.	Trav.	Conv.	Trav.	Conv.	Trav.
		(000's)		(000's)		(000's)		(000's)		(000's)		(000's)		(000's)
Toutes les industries														
Conv. sans clause d'IVC	539	1 098,0	460	976,3	391	586,8	90	105,6	118	169,5	90	140,0	93	171,7
Conv. avec clause d'IVC	119	435,5	93	169,0	97	214,5	24	75,8	40	58,8	12	33,2	21	46,8
Toutes les conventions	658	1 533,6	553	1 145,3	488	801,3	114	181,4	158	228,3	102	173,1	114	218,4
Secteur commercial														
Conv. sans clause d'IVC	206	439,0	258	546,3	157	240,4	36	44,0	50	74,2	43	72,7	28	49,4
Conv. avec clause d'IVC	76	147,9	86	157,5	75	174,5	24	75,8	23	32,2	10	31,0	18	35,5
Toutes les conventions	282	586,9	344	703,8	232	414,9	60	119,8	73	106,5	53	103,7	46	84,9
Secteur non commercial														
Conv. sans clause d'IVC	333	659,1	202	430,0	234	346,4	54	61,6	68	95,3	47	67,3	65	122,3
Conv. avec clause d'IVC	43	287,6	7	11,5	22	40,0	-	-	17	26,5	2	2,2	3	11,3
Toutes les conventions	376	946,7	209	441,5	256	386,3	54	61,6	85	121,8	49	69,4	68	133,5

Augmentation effective des taux de salaire de base dans le cadre des grands règlements, quatrième trimestre 1985

	Nombre de conventions	Nombre de travailleurs	Augmentation effective des salaires		Durée moyenne de la convention
			Annuelle composée	1er 12 mois	
			%	%	mois
Toutes les industries					
Conv. sans clause d'IVC	93	171,7	3,5	3,5	21,6
Conv. avec clause d'IVC	21	46,8	4,6	4,8	30,8
Toutes les conventions	114	218,4	3,7	3,8	23,5
Secteur commercial					
Conv. sans clause d'IVC	28	49,4	3,1	3,8	28,3
Conv. avec clause d'IVC	18	35,5	5,3	6,0	27,3
Toutes les conventions	46	84,9	4,0	4,7	27,9
Secteur non commercial					
Conv. sans clause d'IVC	65	122,3	3,7	3,4	18,8
Conv. avec clause d'IVC	3	11,3	2,5	1,2	41,9
Toutes les conventions	68	133,5	3,6	3,2	20,8

Tableau A-4

Augmentation effective des taux de salaire de base, selon la période d'entrée, quatrième trimestre 1984

Durée	Convention avec clause d'IVC						Convention sans clause d'IVC						Toutes les conventions					
	Conv.	Trav.	1er 12	2e 12	3e 12	Augmentation annuelle composée	Conv.	Trav.	1er 12	2e 12	3e 12	Augmentation annuelle composée	Conv.	Trav.	1er 12	2e 12	3e 12	Augmentation annuelle composée
Toutes les industries																		
1-année	41	63,6	5,2	-	-	5,2	1	1,4	0,0	-	-	0,0	42	65,0	5,1	-	-	5,1
2-année	42	79,3	2,5	3,0	-	2,7	10	27,2	6,8	4,1	-	5,9	52	106,6	3,6	3,3	-	3,5
3-année	10	28,7	2,6	0,9	2,2	1,9	10	18,1	2,2	2,1	3,9	3,0	20	46,9	2,5	1,4	2,8	2,3
Toutes	93	171,7	3,5	2,5	2,2	3,5	21	46,8	4,8	3,3	3,9	4,6	114	218,4	3,8	2,7	2,8	3,7
Secteur commercial																		
1-année	4	4,2	4,5	-	-	4,6	1	1,4	0,0	-	-	0,0	5	5,6	3,3	-	-	3,4
2-année	16	25,3	3,7	4,0	-	3,7	8	24,4	7,1	4,2	-	6,2	24	49,6	5,4	4,1	-	4,9
3-année	8	19,9	3,8	0,6	1,5	1,9	9	9,7	4,1	4,0	3,7	4,0	17	29,7	3,9	1,7	2,2	2,6
Toutes	28	49,4	3,8	2,5	1,5	3,1	18	35,5	6,0	4,1	3,7	5,3	46	84,9	4,7	3,2	2,2	4,0
Secteur non commercial																		
1-année	37	59,4	5,3	-	-	5,3	-	-	-	-	-	-	37	59,4	5,3	-	-	5,3
2-année	26	54,1	1,9	2,6	-	2,2	2	2,9	4,7	3,4	-	4,0	28	56,9	2,0	2,6	-	2,3
3-année	2	8,8	0,0	1,8	3,8	1,8	1	8,4	-0,0	0,0	4,0	1,9	3	17,2	-0,0	0,9	3,9	1,9
Toutes	65	122,3	3,4	2,5	3,8	3,7	3	11,3	1,2	0,9	4,0	2,5	68	133,5	3,2	2,2	3,9	3,6

Tableau B-1

Augmentation effective des taux de salaire de base, par grand secteur industriel, selon le trimestre et l'année

	Augmentation effective des salaires						
	1983	1984	1985	1985			
				1	2	3	4
	%	%	%	%	%	%	%
Toutes les industries							
Conv. sans clause d'IVC	5,6	3,5	3,6	3,8	3,4	3,8	3,5
Conv. avec clause d'IVC	2,7	4,0	3,5	2,6	3,5	4,0	4,6
Toutes les conventions	4,8	3,6	3,5	3,3	3,4	3,8	3,7
Industries primaires							
Conv. sans clause d'IVC	5,1	3,5	4,4	3,2	5,1	3,9	-
Conv. avec clause d'IVC	4,9	3,0	3,5	3,3	3,9	5,3	0,7
Toutes les conventions	5,1	3,2	3,9	3,2	4,4	4,4	0,7
Industries manufacturières							
Conv. sans clause d'IVC	5,3	3,4	4,1	4,4	4,0	3,4	4,6
Conv. avec clause d'IVC	5,6	4,6	4,5	4,6	4,2	3,2	5,6
Toutes les conventions	5,5	4,0	4,3	4,5	4,1	3,3	5,3
Construction							
Conv. sans clause d'IVC	6,0	1,9	0,2	-21,8	1,6	3,7	-
Conv. avec clause d'IVC	-	-	2,4	2,5	2,5	-	2,0
Toutes les conventions	6,0	1,9	1,0	-1,9	1,7	3,7	2,0
Transport, communication et autres services d'utilité publique							
Conv. sans clause d'IVC	5,6	4,3	3,6	4,1	3,7	3,3	3,5
Conv. avec clause d'IVC	5,3	3,3	3,2	1,7	4,1	4,0	6,6
Toutes les conventions	5,6	4,1	3,4	2,4	3,7	3,5	5,0
Commerce - finances, assurances et affaires immobilières							
Conv. sans clause d'IVC	5,7	3,7	3,1	2,5	3,7	1,2	2,8
Conv. avec clause d'IVC	5,8	3,4	3,1	4,2	-	-	2,8
Toutes les conventions	5,7	3,7	3,1	3,0	3,7	1,2	2,8
Services socio-culturels commerciaux et personnels							
Conv. sans clause d'IVC	5,5	3,2	3,3	3,9	3,0	4,0	2,9
Conv. avec clause d'IVC	1,1	2,1	2,9	-	3,0	4,5	2,5
Toutes les conventions	3,7	3,2	3,2	3,9	3,0	4,0	2,8
Administration publique							
Conv. sans clause d'IVC	5,6	4,7	4,2	4,3	4,1	4,4	4,2
Conv. avec clause d'IVC	3,0	2,7	2,5	-	2,5	-	-
Toutes les conventions	5,2	4,7	4,1	4,3	3,5	4,4	4,2

Tableau B-2

Nombre de conventions et de travailleurs visés, par grand secteur industriel, selon le trimestre et l'année

	1983		1984		1985		1985							
							1		2		3		4	
	Conv.	Trav.	Conv.	Trav.	Conv.	Trav.	Conv.	Trav.	Conv.	Trav.	Conv.	Trav.	Conv.	Trav.
		(000's)		(000's)		(000's)		(000's)		(000's)		(000's)		(000's)
Toutes les industries														
Conv. sans clause d'IVC	539	1 098,0	460	976,3	391	586,8	90	105,6	118	169,5	90	140,0	93	171,7
Conv. avec clause d'IVC	119	435,5	93	169,0	97	214,5	24	75,8	40	58,8	12	33,2	21	46,8
Toutes les conventions	658	1 533,6	553	1 145,3	488	801,3	114	181,4	158	228,3	102	173,1	114	218,4
Industries primaires														
Conv. sans clause d'IVC	17	19,4	11	12,9	9	9,5	2	1,6	3	5,0	4	2,8	-	-
Conv. avec clause d'IVC	6	5,3	13	14,3	6	12,1	2	1,2	1	7,1	1	1,8	2	1,9
Toutes les conventions	23	24,7	24	27,3	15	21,6	4	2,8	4	12,1	5	4,7	2	1,9
Industries manufacturières														
Conv. sans clause d'IVC	47	40,0	89	114,4	56	46,9	15	14,5	21	14,1	12	11,3	8	6,9
Conv. avec clause d'IVC	50	73,4	58	105,1	46	61,6	14	19,0	20	22,9	4	6,0	8	13,7
Toutes les conventions	97	113,5	147	219,5	102	108,4	29	33,5	41	37,0	16	17,3	16	20,6
Construction														
Conv. sans clause d'IVC	27	56,4	49	186,7	14	12,9	1	1,0	8	9,2	5	2,7	-	-
Conv. avec clause d'IVC	-	-	-	-	4	6,8	2	4,5	1	1,5	-	-	1	0,8
Toutes les conventions	27	56,4	49	186,7	18	19,8	3	5,5	9	10,7	5	2,7	1	0,8
Transport, communication et autres services d'utilité publique														
Conv. sans clause d'IVC	72	251,2	68	168,5	45	117,6	12	20,3	7	28,1	18	52,4	8	16,7
Conv. avec clause d'IVC	10	39,2	13	35,7	16	88,4	5	49,9	1	0,7	5	23,2	5	14,6
Toutes les conventions	82	290,4	81	204,2	61	205,9	17	70,2	8	28,8	23	75,6	13	31,3
Commerce - finances, assurances et affaires immobilières														
Conv. sans clause d'IVC	28	50,4	25	46,9	17	32,5	2	2,8	7	14,3	1	1,6	7	13,8
Conv. avec clause d'IVC	3	10,2	2	2,3	3	5,7	1	1,3	-	-	-	-	2	4,4
Toutes les conventions	31	60,5	27	49,3	20	38,1	3	4,0	7	14,3	1	1,6	9	18,1
Services socio-culturels, commerciaux et personnels														
Conv. sans clause d'IVC	245	333,3	141	250,4	188	227,1	52	54,5	57	75,1	28	27,4	51	70,2
Conv. avec clause d'IVC	38	245,6	5	6,1	13	25,6	-	-	8	12,2	2	2,2	3	11,3
Toutes les conventions	283	578,9	146	256,5	201	252,8	52	54,5	65	87,3	30	29,5	54	81,4
Administration publique														
Conv. sans clause d'IVC	103	347,4	77	196,5	62	140,4	6	10,9	15	23,7	22	41,7	19	64,2
Conv. avec clause d'IVC	12	61,8	2	5,4	9	14,3	-	-	9	14,3	-	-	-	-
Toutes les conventions	115	409,2	79	201,9	71	154,7	6	10,9	24	38,0	22	41,7	19	64,2

Tableau B-3

Augmentation effective des taux de salaire de base, par grand secteur industriel, quatrième trimestre 1984

	Nombre de conventions	Nombre de travailleurs	Augmentation effective des salaires		Durée moyenne de la convention
			Annuelle composée	1er 12 mois	
		(000's)	%	%	mois
Toutes les industries					
Conv. sans clause d'IVC	93	171,7	3,5	3,5	21,6
Conv. avec clause d'IVC	21	46,8	4,6	4,8	30,8
Toutes les conventions	114	218,4	3,7	3,8	23,5
Industries primaires					
Conv. sans clause d'IVC	-	-	-	-	-
Conv. avec clause d'IVC	2	1,9	0,7	-0,0	28,2
Toutes les conventions	2	1,9	0,7	-0,0	28,2
Industries manufacturières					
Conv. sans clause d'IVC	8	6,9	4,6	5,4	24,8
Conv. avec clause d'IVC	8	13,7	5,6	9,4	26,0
Toutes les conventions	16	20,6	5,3	8,0	25,6
Construction					
Conv. sans clause d'IVC	-	-	-	-	-
Conv. avec clause d'IVC	1	0,8	2,0	-0,0	24,0
Toutes les conventions	1	0,8	2,0	-0,0	24,0
Transport, communication et autres services d'utilités publique					
Conv. sans clause d'IVC	8	16,7	3,5	3,5	24,6
Conv. avec clause d'IVC	5	14,6	6,6	5,0	28,3
Toutes les conventions	13	31,3	5,0	4,2	26,3
Commerce - finances, assurances et affaires immobilières					
Conv. sans clause d'IVC	7	13,8	2,8	4,4	30,7
Conv. avec clause d'IVC	2	4,4	2,8	2,7	28,3
Toutes les conventions	9	18,1	2,8	4,0	30,1
Services socio-culturels, commerciaux et personnels					
Conv. sans clause d'IVC	51	70,2	2,9	2,9	22,7
Conv. avec clause d'IVC	3	11,3	2,5	1,2	41,9
Toutes les conventions	54	81,4	2,8	2,7	25,4
Administration publique					
Conv. sans clause d'IVC	19	64,2	4,2	3,8	17,2
Conv. avec clause d'IVC	-	-	-	-	-
Toutes les conventions	19	64,2	4,2	3,8	17,2

Tableau B-4

Augmentation effective des taux de salaire de base, par grand secteur industriel selon la durée de la convention, quatrième trimestre 1985

	0 - 17 mois			18 - 29 mois			30 mois et plus		
	Nombre de conventions	Nombre de travailleurs	Augmentation effective des salaires	Nombre de conventions	Nombre de travailleurs	Augmentation effective des salaires	Nombre de conventions	Nombre de travailleurs	Augmentation effective des salaires
		(000's)	%		(000's)	%		(000's)	%
Toutes les industries									
Conv. sans clause d'IVC	41	63,6	5,2	42	79,3	2,7	10	28,7	1,9
Conv. avec clause d'IVC	1	1,4	0,0	10	27,2	5,9	10	18,1	3,0
Toutes les conventions	42	65,0	5,1	52	106,6	3,5	20	46,9	2,3
Industries primaires									
Conv. sans clause d'IVC	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Conv. avec clause d'IVC	-	-	-	1	1,3	0,0	1	0,7	1,9
Toutes les conventions	-	-	-	1	1,3	0,0	1	0,7	1,9
Industries manufacturières									
Conv. sans clause d'IVC	2	2,0	6,1	3	3,1	4,2	3	1,8	3,6
Conv. avec clause d'IVC	-	-	-	3	10,6	6,0	5	3,1	4,4
Toutes les conventions	2	2,0	6,1	6	13,8	5,6	8	4,9	4,1
Construction									
Conv. sans clause d'IVC	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Conv. avec clause d'IVC	-	-	-	1	0,8	2,0	-	-	-
Toutes les conventions	-	-	-	1	0,8	2,0	-	-	-
Transports, communications et autres services d'utilité publique									
Conv. sans clause d'IVC	1	1,1	3,0	7	15,5	3,6	-	-	-
Conv. avec clause d'IVC	-	-	-	3	11,6	7,3	2	3,0	3,8
Toutes les conventions	1	1,1	3,0	10	27,1	5,2	2	3,0	3,8
Commerce - finances, assurances et affaires immobilières									
Conv. sans clause d'IVC	-	-	-	4	5,7	3,8	3	8,1	2,1
Conv. avec clause d'IVC	1	1,4	0,0	-	-	-	1	3,0	4,1
Toutes les conventions	1	1,4	0,0	4	5,7	3,8	4	11,1	2,6
Services socio-culturels, commerciaux et personnels									
Conv. sans clause d'IVC	29	23,5	4,3	18	27,9	2,6	4	18,8	1,6
Conv. avec clause d'IVC	-	-	-	2	2,9	4,0	1	8,4	1,9
Toutes les conventions	29	23,5	4,3	20	30,7	2,7	5	27,2	1,7
Administration publique									
Conv. sans clause d'IVC	9	37,0	5,8	10	27,2	1,9	-	-	-
Conv, avec clause d'IVC	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Toutes les conventions	9	37,0	5,8	10	27,2	1,9	-	-	-

Tableau C-1

Augmentation effective des taux de salaire de base, par juridiction, selon le trimestre et l'année

	Augmentation effective des salaires						
	1983	1984	1985	1985			
				1	2	3	4
	%	%	%	%	%	%	%
Terre-Neuve							
Conv. sans clause d'IVC	4,7	1,9	2,4	4,9	1,0	2,8	1,3
Conv. avec clause d'IVC	-	4,2	1,9	-	-	-	1,9
Toutes les conventions	4,7	2,3	2,3	4,9	1,0	2,8	1,7
Île-du-Prince-Édouard							
Conv. sans clause d'IVC	2,1	4,2	4,5	-	4,5	-	-
Conv. avec clause d'IVC	-	-	-	-	-	-	-
Toutes les conventions	2,1	4,2	4,5	-	4,5	-	-
Nouvelle-Écosse							
Conv. sans clause d'IVC	7,4	4,5	5,2	4,4	5,9	5,5	4,2
Conv. avec clause d'IVC	6,4	5,1	4,8	-	-	-	4,8
Toutes les conventions	7,4	4,5	5,2	4,4	5,9	5,5	4,4
Nouveau-Brunswick							
Conv. sans clause d'IVC	7,5	2,5	2,9	2,7	3,0	3,6	-
Conv. avec clause d'IVC	6,3	-	0,0	-	-	-	0,0
Toutes les conventions	7,3	2,5	2,6	2,7	3,0	3,6	0,0
Québec							
Conv. sans clause d'IVC	4,7	2,3	3,7	4,7	4,1	3,8	2,9
Conv. avec clause d'IVC	1,8	3,7	4,3	4,5	4,4	3,3	4,0
Toutes les conventions	2,1	2,6	3,9	4,6	4,2	3,8	3,2
Ontario							
Conv. sans clause d'IVC	6,2	4,5	5,0	4,7	4,4	5,5	5,3
Conv. avec clause d'IVC	6,1	4,8	4,5	4,3	4,2	4,2	5,4
Toutes les conventions	6,2	4,5	4,9	4,6	4,4	5,1	5,3
Manitoba							
Conv. sans clause d'IVC	7,4	3,8	2,7	-	2,6	2,6	2,8
Conv. avec clause d'IVC	10,4	1,7	2,8	3,5	2,6	3,3	3,5
Toutes les conventions	8,6	3,7	2,8	3,5	2,6	3,0	3,0

Tableau C-1 (suite)

Augmentation effective des taux de salaire de base, par juridiction, selon le trimestre et l'année

	Augmentation effective des salaires s						
	1983	1984	1985	1985			
				1	2	3	4
	%	%	%	%	%	%	%
Saskatchewan							
Conv. sans clause d'IVC	6,5	3,5	2,1	2,4	-	-	2,1
Conv. avec clause d'IVC	-	4,5	-	-	-	-	-
Toutes les conventions	6,5	3,6	2,1	2,4	-	-	2,1
Alberta							
Conv. sans clause d'IVC	6,9	1,2	1,8	1,2	2,4	1,6	1,5
Conv. avec clause d'IVC	-	4,4	-	-	-	-	-
Toutes les conventions	6,9	1,2	1,8	1,2	2,4	1,6	1,5
Colombie-Britannique							
Conv. sans clause d'IVC	3,0	2,4	1,6	2,1	1,5	0,6	1,6
Conv. avec clause d'IVC	4,3	2,2	2,1	2,5	2,4	1,7	0,0
Toutes les conventions	3,1	2,4	1,7	2,2	1,7	0,9	1,5
Plus d'une province							
Conv. sans clause d'IVC	3,7	2,7	0,9	-	0,4	3,8	-
Conv. avec clause d'IVC	3,0	2,9	4,6	5,1	-	-	2,0
Toutes les conventions	3,6	2,7	3,0	5,1	0,4	3,8	2,0
Total provincial							
Conv. sans clause d'IVC	5,6	3,1	3,6	3,8	3,3	4,1	3,5
Conv. avec clause d'IVC	2,6	4,3	3,7	4,1	3,4	4,0	3,7
Toutes les conventions	4,5	3,3	3,7	3,9	3,4	4,1	3,5
Loi sur les relations de travail dans la Fonction publique							
Conv. sans clause d'IVC	5,4	5,0	3,2	3,5	3,4	2,7	3,4
Conv. avec clause d'IVC	-	-	-	-	-	-	-
Toutes les conventions	5,4	5,0	3,2	3,5	3,4	2,7	3,4
Code du travail - Partie V (Relations Industrielles)							
Conv. sans clause d'IVC	5,7	4,9	3,4	1,8	3,6	3,1	3,6
Conv. avec clause d'IVC	4,6	3,0	2,8	1,7	4,1	-	7,3
Toutes les conventions	5,6	4,5	3,1	1,7	3,6	3,1	5,1

Tableau C-1 (suite)

Augmentation effective des taux de salaire de base, par juridiction, selon le trimestre et l'année

	Augmentation effective des salaires s						
	1983	1984	1985	1985			
				1	2	3	4
	%	%	%	%	%	%	%
Total fédéral							
Conv. sans clause d'IVC	5,5	4,9	3,3	2,8	3,6	3,1	3,5
Conv. avec clause d'IVC	4,6	3,0	2,8	1,7	4,1	-	7,3
Toutes les conventions	5,5	4,6	3,1	1,8	3,6	3,1	4,8
Total							
Conv. sans clause d'IVC	5,6	3,5	3,6	3,8	3,4	3,8	3,5
Conv. avec clause d'IVC	2,7	4,0	3,5	2,6	3,5	4,0	4,6
Toutes les conventions	4,8	3,6	3,5	3,3	3,4	3,8	3,7

Tableau C-2

Nombre de conventions et de travailleurs visés, par juridiction, selon le trimestre et l'année

	1982		1983		1984		1984		1985					
							4		1		2		3	
	Conv.	Trav.	Conv.	Trav.	Conv.	Trav.	Conv.	Trav.	Conv.	Trav.	Conv.	Trav.	Conv.	Trav.
		(000's)		(000's)		(000's)		(000's)		(000's)		(000's)		(000's)
Terre-Neuve														
Conv. sans clause d'IVC	4	9,9	5	5,1	7	15,2	2	4,6	2	4,4	2	1,3	1	4,8
Conv. avec clause d'IVC	-	-	2	1,2	1	8,4	-	-	-	-	-	-	1	8,4
Toutes les conventions	4	9,9	7	6,3	8	23,6	2	4,6	2	4,4	2	1,3	2	13,2
Île-du-Prince-Édouard														
Conv. sans clause d'IVC	1	1,6	3	4,1	1	1,4	-	-	1	1,4	-	-	-	-
Conv. avec clause d'IVC	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Toutes les conventions	1	1,6	3	4,1	1	1,4	-	-	1	1,4	-	-	-	-
Nouvelle-Écosse														
Conv. sans clause d'IVC	19	30,2	14	26,0	11	12,2	3	3,5	3	4,7	4	2,6	1	1,4
Conv. avec clause d'IVC	2	2,6	1	0,6	1	0,9	-	-	-	-	-	-	1	0,9
Toutes les conventions	21	32,8	15	26,6	12	13,1	3	3,5	3	4,7	4	2,6	2	2,3
Nouveau-Brunswick														
Conv. sans clause d'IVC	7	7,1	12	24,8	11	10,4	6	7,7	2	1,1	3	1,6	-	-
Conv. avec clause d'IVC	1	1,3	-	-	1	1,3	-	-	-	-	-	-	1	1,3
Toutes les conventions	8	8,4	12	24,8	12	11,6	6	7,7	2	1,1	3	1,6	1	1,3
Québec														
Conv. sans clause d'IVC	36	50,8	37	132,2	39	41,0	4	2,7	15	12,9	12	13,0	8	12,5
Conv. avec clause d'IVC	63	343,2	30	39,6	23	23,2	4	3,5	14	14,2	1	0,5	4	5,0
Toutes les conventions	99	394,0	67	171,8	62	64,2	8	6,2	29	27,1	13	13,5	12	17,4
Ontario														
Conv. sans clause d'IVC	239	339,4	164	264,9	177	233,1	49	58,4	48	58,5	31	48,5	49	67,7
Conv. avec clause d'IVC	33	43,6	35	82,3	34	69,3	11	12,9	9	14,8	7	26,9	7	14,8
Toutes les conventions	272	383,0	199	347,2	211	302,4	60	71,2	57	73,3	38	75,4	56	82,5
Manitoba														
Conv. sans clause d'IVC	16	21,5	23	29,5	10	13,5	-	-	3	2,9	3	4,1	4	6,5
Conv. avec clause d'IVC	9	13,6	2	2,6	19	30,9	1	0,6	13	23,6	3	4,1	2	2,6
Toutes les conventions	25	35,0	25	32,1	29	44,4	1	0,6	16	26,6	6	8,2	6	9,0

Nombre de conventions et de travailleurs visés, par juridiction, selon le trimestre et l'année

	1983		1984		1985		1985							
							1		2		3		4	
	Conv.	Trav.	Conv.	Trav.	Conv.	Trav.	Conv.	Trav.	Conv.	Trav.	Conv.	Trav.	Conv.	Trav.
		(000's)		(000's)		(000's)		(000's)		(000's)		(000's)		(000's)
Saskatchewan														
Conv. sans clause d'IVC	15	47,2	13	36,2	7	23,4	3	3,7	-	-	-	-	4	19,6
Conv. avec clause d'IVC	-	-	1	1,0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Toutes les conventions	15	47,2	14	37,2	7	23,4	3	3,7	-	-	-	-	4	19,6
Alberta														
Conv. sans clause d'IVC	32	52,7	45	83,8	45	81,5	12	13,1	14	24,1	11	19,4	8	24,9
Conv. avec clause d'IVC	-	-	1	0,5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Toutes les conventions	32	52,7	46	84,3	45	81,5	12	13,1	14	24,1	11	19,4	8	24,9
Colombie-Britannique														
Conv. sans clause d'IVC	63	130,1	74	159,8	38	47,7	7	8,1	20	23,2	6	3,9	5	12,4
Conv. avec clause d'IVC	6	8,5	6	4,6	7	13,0	2	4,5	3	5,4	1	1,7	1	1,4
Toutes les conventions	69	138,6	80	164,4	45	60,7	9	12,6	23	28,6	7	5,6	6	13,8
Plus d'une province														
Conv. sans clause d'IVC	5	7,8	6	13,4	2	4,1	-	-	1	3,5	1	0,6	-	-
Conv. avec clause d'IVC	1	2,0	2	1,1	2	5,3	1	4,4	-	-	-	-	1	0,8
Toutes les conventions	6	9,8	8	14,5	4	9,4	1	4,4	1	3,5	1	0,6	1	0,8
Total provincial														
Conv. sans clause d'IVC	437	698,3	396	779,9	348	483,5	86	101,9	109	136,8	73	95,0	80	149,8
Conv. avec clause d'IVC	115	414,8	80	133,4	88	152,3	19	25,9	39	58,1	12	33,2	18	35,2
Toutes les conventions	552	1 113,1	476	913,4	436	635,8	105	127,8	148	194,9	85	128,1	98	185,0
Loi sur les relations de travail dans la Fonction publique														
Conv. sans clause d'IVC	49	194,9	22	81,0	14	21,8	1	2,2	4	7,3	4	7,0	5	5,3
Conv. avec clause d'IVC	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Toutes les conventions	49	194,9	22	81,0	14	21,8	1	2,2	4	7,3	4	7,0	5	5,3
Code du travail - Partie V (Relations industrielles)														
Conv. sans clause d'IVC	53	204,9	42	115,3	29	81,5	3	1,5	5	25,4	13	38,0	8	16,6
Conv. avec clause d'IVC	4	20,7	13	35,6	9	62,2	5	49,9	1	0,7	-	-	3	11,6
Toutes les conventions	57	225,6	55	150,9	38	143,7	8	51,4	6	26,1	13	38,0	11	28,2

Tableau C-2 (suite)

Nombre de conventions et de travailleurs visés, par juridiction, selon le trimestre et l'année

	1983		1984		1985		1985							
							1		2		3		4	
	Conv.	Trav.	Conv.	Trav.	Conv.	Trav.	Conv.	Trav.	Conv.	Trav.	Conv.	Trav.	Conv.	Trav.
		(000's)		(000's)		(000's)		(000's)		(000's)		(000's)		(000's)
Total fédéral														
Conv. sans clause d'IVC	102	399,8	64	196,4	43	103,3	4	3,7	9	32,7	17	45,0	13	21,8
Conv. avec clause d'IVC	4	20,7	13	35,6	9	62,2	5	49,9	1	0,7	-	-	3	11,6
Toutes les conventions	106	420,5	77	232,0	52	165,5	9	53,6	10	33,4	17	45,0	16	33,4
Total														
Conv. sans clause d'IVC	539	1 098,0	460	976,3	391	586,8	90	105,6	118	169,5	90	140,0	93	171,7
Conv. avec clause d'IVC	119	435,5	93	169,0	97	214,5	24	75,8	40	58,8	12	33,2	21	46,8
Toutes les conventions	658	1 533,6	553	1 145,3	488	801,3	114	181,4	158	228,3	102	173,1	114	218,4

Tableau D-1

Augmentation effective des taux de salaire de base, par secteur public et privé, selon le trimestre et l'année

	1983	1984	1985	1985			
				1	2	3	4
	%	%	%	%	%	%	%
SECTEUR PUBLIC							
Conv. sans clause d'IVC	5,6	4,0	3,7	4,0	3,4	4,0	3,6
Conv. avec clause d'IVC	1,6	2,7	3,5	3,0	2,7	3,7	4,7
Toutes les conventions	4,6	3,9	3,7	3,7	3,3	4,0	3,8
Administration fédérale (LRTFP)							
Conv. sans clause d'IVC	5,4	5,0	3,2	3,5	3,4	2,7	3,4
Conv. avec clause d'IVC	-	-	-	-	-	-	-
Toutes les conventions	5,4	5,0	3,2	3,5	3,4	2,7	3,4
Sociétés de la Couronne							
Conv. sans clause d'IVC	5,6	5,0	3,4	1,6	3,7	2,6	3,2
Conv. avec clause d'IVC	-	2,6	4,2	2,9	-	-	7,6
Toutes les conventions	5,6	4,5	3,8	2,9	3,7	2,6	5,6
Administration provinciale							
Conv. sans clause d'IVC	5,8	5,4	4,2	4,2	5,0	4,1	4,2
Conv. avec clause d'IVC	3,1	2,8	2,7	-	2,4	-	4,1
Toutes les conventions	4,9	5,2	4,0	4,2	3,1	4,1	4,2
Administration locale							
Conv. sans clause d'IVC	5,7	3,3	4,7	4,3	4,3	5,1	5,0
Conv. avec clause d'IVC	5,5	4,2	4,1	3,5	5,7	-	-
Toutes les conventions	5,7	3,4	4,6	4,2	4,4	5,1	5,0
Éducation, santé et bien-être							
Conv. sans clause d'IVC	5,6	3,1	3,3	3,9	2,9	4,0	3,1
Conv. avec clause d'IVC	1,1	2,1	2,9	-	3,0	4,5	2,5
Toutes les conventions	3,6	3,1	3,3	3,9	2,9	4,0	3,0
Téléphone services des eaux et de l'électricité							
Conv. sans clause d'IVC	6,6	2,6	3,6	4,9	5,4	2,6	3,0
Conv. avec clause d'IVC	6,2	-	3,5	-	-	3,3	3,8
Toutes les conventions	6,6	2,6	3,6	4,9	5,4	2,8	3,6

Tableau D-1 (suite)

Augmentation effective des taux de salaire de base, par secteur public et privé, selon le trimestre et l'année

	1983	1984	1985	1985			
				1	2	3	4
	%	%	%	%	%	%	%
SECTEUR PRIVÉ							
Conv. sans clause d'IVC	5,4	2,9	3,2	2,9	3,4	3,3	3,0
Conv. avec clause d'IVC	5,5	4,4	3,5	2,3	4,0	4,0	4,5
Toutes les conventions	5,4	3,2	3,3	2,5	3,7	3,6	3,5

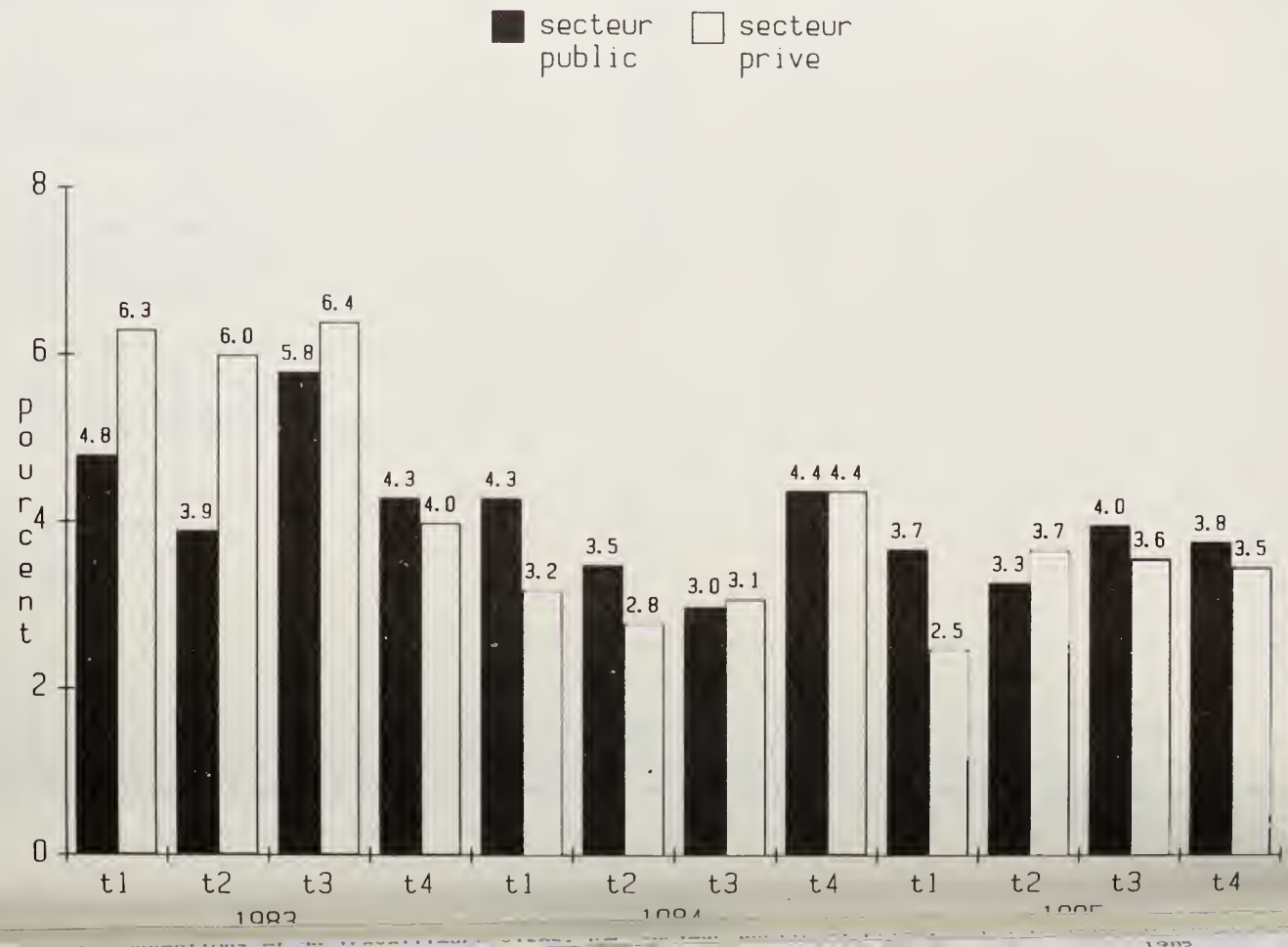


Tableau D-2

Nombre de conventions et de travailleurs visés, par secteur public et privé, selon le trimestre et l'année

	1983		1984		1985		1985							
							1		2		3		4	
	Conv.	Trav.	Conv.	Trav.	Conv.	Trav.	Conv.	Trav.	Conv.	Trav.	Conv.	Trav.	Conv.	Trav.
		(000's)		(000's)		(000's)		(000's)		(000's)		(000's)		(000's)
SECTEUR PUBLIC														
Conv. sans clause d'IVC	392	872,3	256	568,0	266	433,0	63	80,0	75	127,7	59	91,6	69	133,7
Conv. avec clause d'IVC	54	315,5	10	37,4	33	90,3	3	29,4	17	26,5	5	6,3	8	28,1
Toutes les conventions	446	1 187,8	266	605,4	299	523,3	66	109,4	92	154,2	64	97,8	77	161,8
Administration fédérale (LRTFP)														
Conv. sans clause d'IVC	49	194,9	22	81,0	14	21,8	1	2,2	4	7,3	4	7,0	5	5,3
Conv. avec clause d'IVC	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Toutes les conventions	49	194,9	22	81,0	14	21,8	1	2,2	4	7,3	4	7,0	5	5,3
Sociétés de la Couronne														
Conv. sans clause d'IVC	32	163,0	21	89,5	12	39,9	2	1,0	4	24,8	4	4,8	2	9,2
Conv. avec clause d'IVC	-	-	1	21,0	4	38,7	2	27,8	-	-	-	-	2	10,8
Toutes les conventions	32	163,0	22	110,5	16	78,6	4	28,8	4	24,8	4	4,8	4	20,1
Administration provinciale														
Conv. sans clause d'IVC	34	133,6	26	69,8	23	95,6	2	7,8	1	4,9	9	25,4	11	57,5
Conv. avec clause d'IVC	13	64,8	2	5,4	9	16,7	-	-	8	13,7	-	-	1	3,0
Toutes les conventions	47	198,4	28	75,3	32	112,3	2	7,8	9	18,6	9	25,4	12	60,5
Administration locale														
Conv. sans clause d'IVC	35	54,6	41	61,0	35	55,8	7	13,9	12	17,6	12	21,8	4	2,5
Conv. avec clause d'IVC	2	4,2	2	4,8	2	2,2	1	1,6	1	0,6	-	-	-	-
Toutes les conventions	37	58,8	43	65,9	37	58,0	8	15,5	13	18,2	12	21,8	4	2,5
Éducation, santé et bien-être														
Conv. sans clause d'IVC	227	306,2	126	235,6	172	206,0	48	50,7	53	71,6	25	25,6	46	58,1
Conv. avec clause d'IVC	38	245,6	5	6,1	13	25,6	-	-	8	12,2	2	2,2	3	11,3
Toutes les conventions	265	551,7	131	241,7	185	231,7	48	50,7	61	83,8	27	27,8	49	69,4
Téléphone services des eaux et de l'électricité														
Conv. sans clause d'IVC	15	20,0	20	31,0	10	13,8	3	4,4	1	1,4	5	6,9	1	1,1
Conv. avec clause d'IVC	1	0,9	-	-	5	7,1	-	-	-	-	3	4,1	2	3,0
Toutes les conventions	16	20,9	20	31,0	15	20,9	3	4,4	1	1,4	8	10,9	3	4,2

Tableau D-2 (suite)

Nombre de conventions et de travailleurs visés, par secteur public et privé, selon le trimestre et l'année

	1983		1984		1985		1985							
							1		2		3		4	
	Conv.	Trav.	Conv.	Trav.	Conv.	Trav.	Conv.	Trav.	Conv.	Trav.	Conv.	Trav.	Conv.	Trav.
		(000's)		(000's)		(000's)		(000's)		(000's)		(000's)		(000's)
SECTEUR PRIVÉ														
Conv. sans clause d'IVC	147	225,7	204	408,3	125	153,8	27	25,6	43	41,8	31	48,4	24	38,0
Conv. avec clause d'IVC	65	120,0	83	131,6	64	124,2	21	46,4	23	32,2	7	26,9	13	18,7
Toutes les conventions	212	345,8	287	540,0	189	278,0	48	72,0	66	74,1	38	75,3	37	56,6

Comparaison des augmentations effectives à des taux d'inflation choisis[1], par industrie, selon le trimestre

	1982				1983				1984			
	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4	T1	T2	T3	T4
	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
Toutes les industries												
4%	5,0	4,3	6,0	4,2	3,9	3,1	3,1	4,4	3,3	3,4	3,8	3,7
5%	5,0	4,3	6,0	4,2	3,9	3,1	3,1	4,5	3,4	3,5	3,9	3,8
6%	5,0	4,3	6,0	4,2	3,9	3,2	3,1	4,5	3,5	3,6	4,0	3,9
7%	5,0	4,3	6,0	4,2	3,9	3,2	3,1	4,6	3,6	3,7	4,1	3,9
Secteur commercial												
4%	5,7	5,9	6,5	4,4	3,9	2,9	3,1	4,1	2,9	3,8	3,5	4,0
5%	5,7	5,9	6,5	4,4	3,9	3,0	3,1	4,2	3,1	3,9	3,6	4,2
6%	5,7	5,9	6,5	4,4	3,9	3,0	3,1	4,4	3,2	4,0	3,8	4,3
7%	5,7	5,9	6,5	4,4	3,9	3,0	3,1	4,6	3,4	4,2	3,9	4,5
Industries manufacturières												
4%	4,7	5,3	6,3	4,8	3,2	4,4	3,1	5,0	4,5	4,1	3,3	5,3
5%	4,7	5,3	6,3	4,9	3,2	4,5	3,1	5,3	4,7	4,4	3,5	5,7
6%	4,7	5,3	6,3	4,9	3,2	4,7	3,2	5,6	5,0	4,6	3,6	6,1
7%	4,7	5,4	6,3	4,9	3,2	4,8	3,2	5,9	5,2	4,9	3,8	6,5
Secteur non-commercial												
4%	4,7	3,7	5,4	4,0	3,9	3,4	3,1	4,7	4,0	3,1	4,3	3,6
5%	4,7	3,7	5,4	4,0	3,9	3,4	3,1	4,7	4,0	3,1	4,3	3,6
6%	4,7	3,7	5,4	4,0	3,9	3,4	3,1	4,7	4,0	3,2	4,3	3,6
7%	4,7	3,7	5,4	4,0	3,9	3,4	3,1	4,7	4,0	3,2	4,3	3,6

[1]Les augmentations effectives des salaires indiquées dans les sections A à D comportent un taux d'inflation de 4% dans tous les calculs relatifs à une clause d'IVC. Les données indiquées dans le tableau ci-dessus et le graphique qui suit on été obtenus en utilisant d'autres taux d'inflation.

GRAPHIQUE E-2

Comparaison entre les augmentations salariales effectives a des taux d'inflation choisis

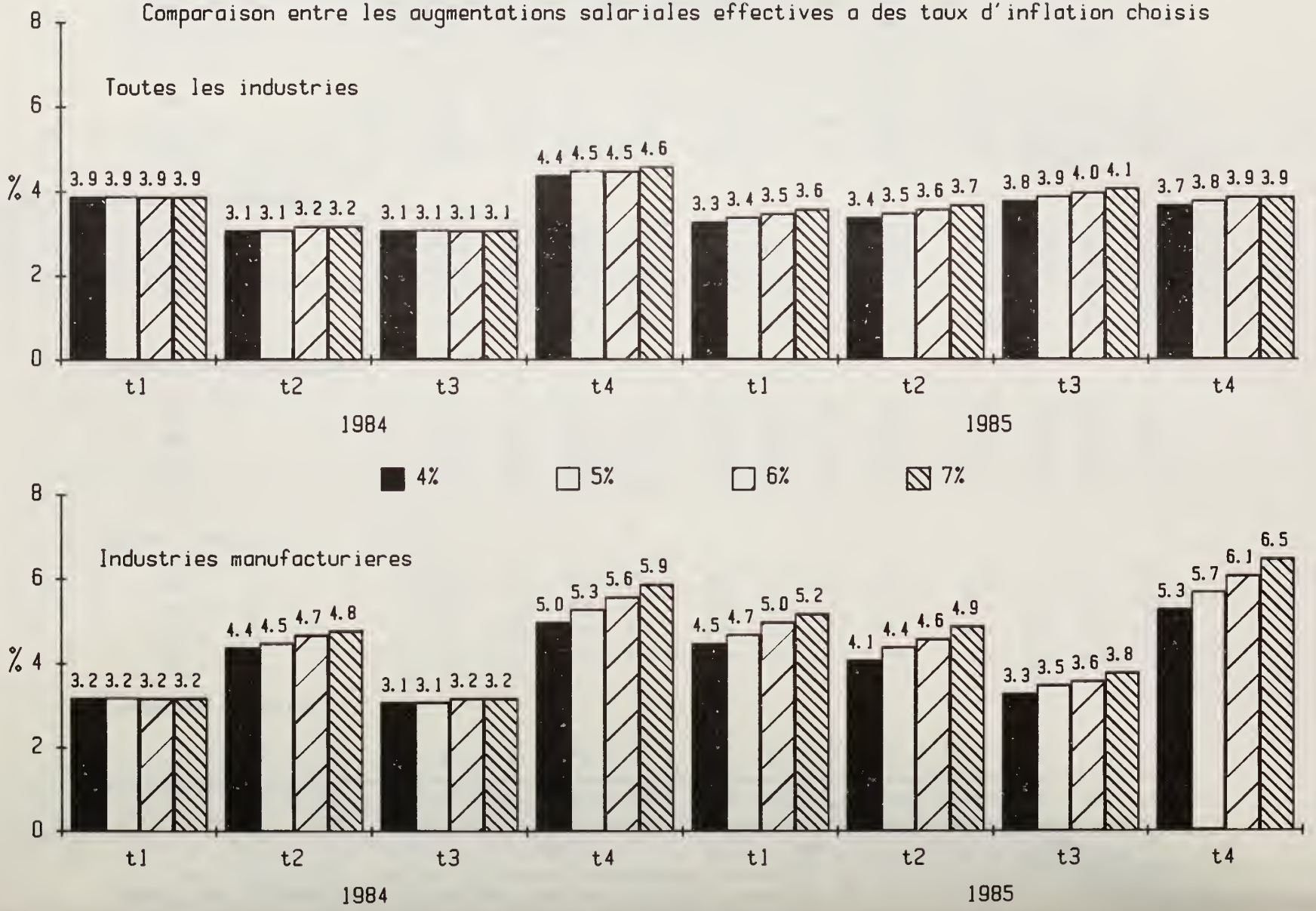


Tableau F-1

Augmentation effective des taux de salaire de base, selon le trimestre et l'année, 1980-1985

	1980	1981	1982	1980				1981				1982			
				1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
Toutes les industries															
Conv. sans clause d'IVC	11,1	13,4	10,0	9,5	11,2	11,6	11,6	13,8	12,6	13,8	14,0	12,9	12,5	10,2	7,2
Conv. avec clause d'IVC	11,1	12,3	11,0	10,6	12,0	12,0	10,7	13,1	11,3	12,6	12,0	12,5	12,7	8,6	8,0
Toutes les conventions	11,1	13,0	10,3	10,2	11,5	11,7	11,4	13,6	12,4	13,1	13,4	12,8	12,6	9,6	7,3
Secteur commercial															
Conv. sans clause d'IVC	11,6	13,9	9,8	10,4	10,9	12,4	11,4	14,4	12,8	14,5	14,0	13,2	12,1	10,3	7,7
Conv. avec clause d'IVC	11,5	12,3	10,4	11,1	12,4	11,6	10,6	12,9	11,1	12,7	12,0	12,6	11,9	8,4	7,8
Toutes les conventions	11,6	13,0	10,1	10,9	11,8	12,2	11,1	13,7	12,0	13,1	13,0	12,7	12,0	9,3	7,7
Secteur non commercial															
Conv. sans clause d'IVC	10,9	13,1	10,2	9,2	11,3	10,9	11,7	13,4	12,6	13,4	14,0	12,9	12,7	10,1	7,0
Conv. avec clause d'IVC	10,8	12,2	13,1	10,4	11,6	12,8	11,0	14,3	11,6	11,0	12,6	12,4	13,8	10,6	12,8
Toutes les conventions	10,9	13,1	10,5	10,0	11,4	11,2	11,6	13,5	12,5	13,2	14,0	12,8	13,0	10,2	7,0

Tableau F-1 (suite)

Augmentation effective des taux de salaire de base, selon le trimestre et l'année, 1980-1985

	1983	1984	1985	1983				1984				1985			
				1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
Toutes les industries															
Conv. sans clause d'IVC	5,6	3,5	3,6	6,7	5,9	5,7	4,1	3,9	2,9	3,1	4,5	3,8	3,4	3,8	3,5
Conv. avec clause d'IVC	2,7	4,0	3,5	2,1	1,7	7,1	5,0	3,3	4,4	3,3	4,2	2,6	3,5	4,0	4,6
Toutes les conventions	4,8	3,6	3,5	5,0	4,3	6,0	4,2	3,9	3,1	3,1	4,4	3,3	3,4	3,8	3,7
Secteur commercial															
Conv. sans clause d'IVC	5,6	3,2	3,4	6,4	6,3	6,1	4,2	4,0	2,4	3,1	3,7	3,4	3,6	3,3	3,1
Conv. avec clause d'IVC	5,0	4,2	3,6	3,3	4,9	7,1	4,9	3,4	4,6	3,3	4,3	2,6	4,0	3,9	5,3
Toutes les conventions	5,4	3,4	3,5	5,7	5,9	6,5	4,4	3,9	2,9	3,1	4,1	2,9	3,8	3,5	4,0
Secteur non commercial															
Conv. sans clause d'IVC	5,6	3,9	3,7	7,0	5,7	5,5	4,0	3,9	3,5	3,1	4,7	4,0	3,2	4,3	3,7
Conv. avec clause d'IVC	1,5	2,4	2,8	1,8	0,9	2,4	6,6	2,8	1,6	-	2,7	-	2,7	4,5	2,5
Toutes les conventions	4,4	3,8	3,6	4,7	3,7	5,4	4,0	3,9	3,4	3,1	4,7	4,0	3,1	4,3	3,6

Augmentation effective des taux de salaire de base, par grand secteur industriel, selon le trimestre et l'année, 1980-1985

	1980	1981	1982	1980				1981				1982			
				1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
Toutes les industries															
Conv. sans clause d'IVC	11,1	13,4	10,0	9,5	11,2	11,6	11,6	13,8	12,6	13,8	14,0	12,9	12,5	10,2	7,2
Conv. avec clause d'IVC	11,1	12,3	11,0	10,6	12,0	12,0	10,7	13,1	11,3	12,6	12,0	12,5	12,7	8,6	8,0
Toutes les conventions	11,1	13,0	10,3	10,2	11,5	11,7	11,4	13,6	12,4	13,1	13,4	12,8	12,6	9,6	7,3
Industries primaires															
Conv. sans clause d'IVC	12,2	15,1	11,8	15,7	-	9,8	11,7	14,7	13,6	14,1	16,7	13,4	12,3	9,8	10,2
Conv. avec clause d'IVC	14,8	10,4	5,5	13,3	13,6	16,5	-	7,6	9,9	10,5	14,3	8,6	7,0	5,0	-
Toutes les conventions	13,4	12,2	7,8	15,0	13,6	14,3	11,7	11,9	10,1	11,9	15,6	12,7	8,4	6,0	10,2
Industries manufacturières															
Conv. sans clause d'IVC	12,3	12,5	10,7	10,8	11,1	12,9	12,6	11,9	12,6	13,5	11,6	12,5	11,8	10,4	8,7
Conv. avec clause d'IVC	11,0	12,6	7,2	12,6	10,6	10,9	10,5	13,5	10,9	13,0	11,6	9,1	10,2	5,0	7,8
Toutes les conventions	11,6	12,6	8,9	12,0	10,8	12,3	11,1	12,9	11,7	13,1	11,6	10,5	11,2	7,8	8,1
Construction															
Conv. sans clause d'IVC	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Conv. avec clause d'IVC	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Toutes les conventions	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Transport, communication et autres services d'utilité publique															
Conv. sans clause d'IVC	10,8	13,9	8,8	9,5	10,7	12,6	10,5	14,9	12,6	13,5	14,0	13,7	12,4	9,7	6,3
Conv. avec clause d'IVC	12,4	12,4	12,6	11,1	13,5	12,9	10,7	13,2	12,6	12,3	11,6	13,2	12,6	12,1	8,2
Toutes les conventions	11,6	13,0	10,8	10,6	12,7	12,6	10,5	14,2	12,6	12,5	12,5	13,3	12,5	11,1	6,4
Commerce - finances, assurances et affaires immobilières															
Conv. sans clause d'IVC	11,9	14,3	10,8	11,1	11,5	11,7	13,0	17,1	14,7	15,4	12,6	10,0	12,2	11,3	10,4
Conv. avec clause d'IVC	11,5	12,6	-	11,7	10,6	11,3	13,2	-	11,2	13,3	14,2	-	-	-	-
Toutes les conventions	11,8	13,9	10,8	11,3	10,8	11,6	13,0	17,1	12,6	15,0	12,9	10,0	12,2	11,3	10,4
Services socio-culturels commerciaux et personnels															
Conv. sans clause d'IVC	11,0	13,8	11,0	8,4	12,3	11,2	11,4	14,8	12,5	14,2	15,0	13,9	12,4	11,8	6,9
Conv. avec clause d'IVC	10,6	12,2	12,6	10,4	11,1	13,2	11,9	15,0	11,4	10,8	12,6	12,3	12,5	13,5	-
Toutes les conventions	10,8	13,7	11,2	10,0	11,9	11,6	11,5	14,8	12,4	13,9	14,9	13,7	12,4	12,0	6,9
Administration publique															
Conv. sans clause d'IVC	10,8	12,5	9,8	10,0	10,2	10,7	11,7	12,2	12,7	12,8	11,9	12,4	12,9	9,0	7,0
Conv. avec clause d'IVC	11,7	12,0	13,7	10,6	12,3	12,1	10,2	12,4	11,9	-	-	12,7	15,4	9,6	12,8
Toutes les conventions	10,9	12,5	10,1	10,1	10,7	10,9	11,6	12,2	12,7	12,8	11,9	12,4	13,5	9,1	7,1

Tableau F-2 (suite)

Augmentation effective des taux de salaire de base, par grand secteur industriel, selon le trimestre et l'année, 1980-1985

	1983	1984	1985	1983				1984				1985			
				1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
Toutes les industries															
Conv. sans clause d'IVC	5,6	3,5	3,6	6,7	5,9	5,7	4,1	3,9	2,9	3,1	4,5	3,8	3,4	3,8	3,5
Conv. avec clause d'IVC	2,7	4,0	3,5	2,1	1,7	7,1	5,0	3,3	4,4	3,3	4,2	2,6	3,5	4,0	4,6
Toutes les conventions	4,8	3,6	3,5	5,0	4,3	6,0	4,2	3,9	3,1	3,1	4,4	3,3	3,4	3,8	3,7
Industries primaires															
Conv. sans clause d'IVC	5,1	3,5	4,4	5,8	3,5	9,0	3,0	5,0	1,4	4,0	4,2	3,2	5,1	3,9	-
Conv. avec clause d'IVC	4,9	3,0	3,5	1,6	2,7	6,9	5,5	-	3,9	3,0	0,0	3,3	3,9	5,3	0,7
Toutes les conventions	5,1	3,2	3,9	5,2	3,4	8,0	3,5	5,0	2,9	3,2	2,9	3,2	4,4	4,4	0,7
Industries manufacturières															
Conv. sans clause d'IVC	5,3	3,4	4,1	5,8	6,7	3,7	5,3	3,1	4,1	2,9	4,8	4,4	4,0	3,4	4,6
Conv. avec clause d'IVC	5,6	4,6	4,5	4,3	4,7	7,2	3,9	3,4	4,6	3,6	5,1	4,6	4,2	3,2	5,6
Toutes les conventions	5,5	4,0	4,3	4,7	5,3	6,3	4,8	3,2	4,4	3,1	5,0	4,5	4,1	3,3	5,3
Construction															
Conv. sans clause d'IVC	6,0	1,9	0,2	11,9	8,0	9,7	3,5	2,5	1,2	2,5	2,2	-21,8	1,6	3,7	-
Conv. avec clause d'IVC	-	-	2,4	-	-	-	-	-	-	-	-	2,5	2,5	-	2,0
Toutes les conventions	6,0	1,9	1,0	11,9	8,0	9,7	3,5	2,5	1,2	2,5	2,2	-1,9	1,7	3,7	2,0
Transport, communication et autres services d'utilité publique															
Conv. sans clause d'IVC	5,6	4,3	3,6	5,9	5,8	6,1	5,0	4,6	3,7	4,0	3,0	4,1	3,7	3,3	3,5
Conv. avec clause d'IVC	5,3	3,3	3,2	6,9	-	6,2	5,1	6,1	5,3	2,0	3,0	1,7	4,1	4,0	6,6
Toutes les conventions	5,6	4,1	3,4	6,0	5,8	6,1	5,0	4,6	3,9	3,9	3,0	2,4	3,7	3,5	5,0
Commerce - finances, assurances et affaires immobilières															
Conv. sans clause d'IVC	5,7	3,7	3,1	5,6	8,5	6,7	3,1	0,9	5,1	4,2	2,9	2,5	3,7	1,2	2,8
Conv. avec clause d'IVC	5,8	3,4	3,1	5,6	5,9	-	-	2,5	5,5	-	-	4,2	-	-	2,8
Toutes les conventions	5,7	3,7	3,1	5,6	7,4	6,7	3,1	1,4	5,2	4,2	2,9	3,0	3,7	1,2	2,8
Services socio-culturels commerciaux et personnels															
Conv. sans clause d'IVC	5,5	3,2	3,3	7,5	5,6	5,5	3,0	3,4	2,5	3,0	4,0	3,9	3,0	4,0	2,9
Conv. avec clause d'IVC	1,1	2,1	2,9	1,3	0,9	2,4	-	2,8	1,6	-	-	-	3,0	4,5	2,5
Toutes les conventions	3,7	3,2	3,2	3,6	3,3	5,5	3,0	3,4	2,4	3,0	4,0	3,9	3,0	4,0	2,8
Administration publique															
Conv. sans clause d'IVC	5,6	4,7	4,2	6,6	5,9	5,3	4,4	4,7	4,7	3,2	5,5	4,3	4,1	4,4	4,2
Conv. avec clause d'IVC	3,0	2,7	2,5	2,9	-	-	6,6	-	-	-	2,7	-	2,5	-	-
Toutes les conventions	5,2	4,7	4,1	5,5	5,9	5,3	4,4	4,7	4,7	3,2	5,3	4,3	3,5	4,4	4,2

Augmentation effective des taux de salaire de base, par secteur public et privé, selon le trimestre et l'année, 1980-1985

	1980	1981	1982	1980				1981				1982			
				1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
SECTEUR PUBLIC															
Conv. sans clause d'IVC	10,9	13,3	9,9	9,2	11,2	11,2	11,5	14,2	12,6	13,3	14,0	12,9	12,6	10,3	6,7
Conv. avec clause d'IVC	11,0	12,6	13,1	10,4	12,4	12,8	11,0	13,7	11,7	12,1	13,3	14,3	13,3	11,6	10,9
Toutes les conventions	10,9	13,2	10,5	10,1	11,6	11,4	11,5	14,1	12,5	12,9	14,0	13,2	12,9	10,7	6,8
Administration fédérale (LRTFP)															
Conv. sans clause d'IVC	10,8	12,6	8,3	8,2	10,0	11,5	11,3	16,6	11,7	12,9	11,7	11,8	12,1	8,2	6,0
Conv. avec clause d'IVC	13,0	13,5	-	11,0	14,7	-	-	13,5	-	-	-	-	-	-	-
Toutes les conventions	11,3	12,7	8,3	10,0	11,7	11,5	11,3	14,9	11,7	12,9	11,7	11,8	12,1	8,2	6,0
Sociétés de la Couronne															
Conv. sans clause d'IVC	11,1	11,2	7,2	-	10,7	10,9	11,7	13,4	10,6	11,1	13,0	11,9	11,8	9,6	6,0
Conv. avec clause d'IVC	-	12,6	13,4	-	-	-	-	-	-	12,6	-	14,7	12,7	12,7	-
Toutes les conventions	11,1	12,2	10,6	-	10,7	10,9	11,7	13,4	10,6	12,5	13,0	14,4	12,7	11,8	6,0
Administration provinciale															
Conv. sans clause d'IVC	11,2	13,6	11,3	10,4	10,2	11,5	12,4	12,6	14,3	16,6	-	13,4	13,1	13,2	8,7
Conv. avec clause d'IVC	11,7	12,5	15,6	-	12,9	10,8	9,8	-	11,9	-	15,7	-	16,6	6,3	-
Toutes les conventions	11,3	13,5	11,8	10,4	11,2	11,5	11,9	12,6	14,0	16,6	15,7	13,4	13,8	12,5	8,7
Administration locale															
Conv. sans clause d'IVC	10,4	13,2	12,9	9,9	10,6	10,5	11,6	11,9	13,7	12,9	13,9	13,4	11,8	18,7	-
Conv. avec clause d'IVC	11,8	11,3	10,9	10,6	11,7	12,3	16,1	12,4	-	11,1	-	12,7	13,1	8,8	10,9
Toutes les conventions	10,8	12,8	12,1	10,0	11,1	10,9	13,1	12,0	13,7	12,2	13,9	13,4	12,3	9,6	10,9
Éducation, santé et bien-être															
Conv. sans clause d'IVC	11,1	13,7	11,1	8,5	12,3	11,2	11,5	15,1	12,5	13,9	14,8	14,1	12,6	12,5	7,0
Conv. avec clause d'IVC	10,6	12,2	12,6	10,4	11,1	13,2	11,9	15,0	11,4	10,8	12,6	12,3	12,5	13,5	-
Toutes les conventions	10,8	13,5	11,4	10,1	11,9	11,6	11,6	15,0	12,3	13,6	14,7	13,9	12,6	12,6	7,0
Téléphone services des eaux et de l'électricité															
Conv. sans clause d'IVC	10,1	13,6	11,4	9,1	11,4	10,8	10,1	13,3	13,3	-	14,0	14,2	13,0	10,8	6,6
Conv. avec clause d'IVC	11,8	12,3	11,9	11,8	-	-	-	-	14,5	11,7	-	11,5	12,3	-	-
Toutes les conventions	10,2	13,3	11,5	9,7	11,4	10,8	10,1	13,3	13,5	11,7	14,0	13,8	12,6	10,8	6,6
SECTEUR PRIVÉ															
Conv. sans clause d'IVC	11,8	13,7	10,8	11,0	11,1	12,4	11,7	12,9	13,1	14,7	14,0	12,7	12,2	10,0	9,9
Conv. avec clause d'IVC	11,3	12,2	8,3	12,1	11,2	11,6	10,6	12,4	11,1	12,9	11,9	10,6	10,3	5,9	7,8
Toutes les conventions	11,6	12,8	9,6	11,7	11,2	12,1	11,2	12,7	11,8	13,3	12,9	11,1	11,6	8,0	9,2

Tableau F-3 (suite)

Augmentation effective des taux de salaire de base, par secteur public et privé, selon le trimestre et l'année, 1980-1985

	1983	1984	1985	1983				1984				1985			
				1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
SECTEUR PUBLIC															
Conv. sans clause d'IVC	5,6	4,0	3,7	6,7	5,7	5,7	4,2	4,3	3,5	3,0	4,7	4,0	3,4	4,0	3,6
Conv. avec clause d'IVC	1,6	2,7	3,5	1,9	0,9	4,7	5,1	2,8	2,3	-	2,8	3,0	2,7	3,7	4,7
Toutes les conventions	4,6	3,9	3,7	4,8	3,9	5,7	4,3	4,3	3,5	3,0	4,4	3,7	3,3	4,0	3,8
Administration fédérale (LRTFP)															
Conv. sans clause d'IVC	5,4	5,0	3,2	6,0	6,0	5,2	5,0	5,0	5,0	5,0	4,1	3,5	3,4	2,7	3,4
Conv. avec clause d'IVC	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Toutes les conventions	5,4	5,0	3,2	6,0	6,0	5,2	5,0	5,0	5,0	5,0	4,1	3,5	3,4	2,7	3,4
Sociétés de la Couronne															
Conv. sans clause d'IVC	5,6	5,0	3,4	6,0	6,0	4,7	5,0	5,0	5,0	-	5,0	1,6	3,7	2,6	3,2
Conv. avec clause d'IVC	-	2,6	4,2	-	-	-	-	-	-	-	2,6	2,9	-	-	7,6
Toutes les conventions	5,6	4,5	3,8	6,0	6,0	4,7	5,0	5,0	5,0	-	2,6	2,9	3,7	2,6	5,6
Administration provinciale															
Conv. sans clause d'IVC	5,8	5,4	4,2	7,0	6,1	7,6	2,0	2,0	3,7	4,0	6,4	4,2	5,0	4,1	4,2
Conv. avec clause d'IVC	3,1	2,8	2,7	3,0	-	-	6,6	-	5,5	-	2,3	-	2,4	-	4,1
Toutes les conventions	4,9	5,2	4,0	5,4	6,1	7,6	2,2	2,0	3,8	4,0	6,0	4,2	3,1	4,1	4,2
Administration locale															
Conv. sans clause d'IVC	5,7	3,3	4,7	5,9	5,6	5,6	5,5	0,8	4,1	2,2	3,7	4,3	4,3	5,1	5,0
Conv. avec clause d'IVC	5,5	4,2	4,1	6,8	-	-	4,1	-	-	-	4,2	3,5	5,7	-	-
Toutes les conventions	5,7	3,4	4,6	6,0	5,6	5,6	5,2	0,8	4,1	2,2	3,8	4,2	4,4	5,1	5,0
Éducation, santé et bien-être															
Conv. sans clause d'IVC	5,6	3,1	3,3	7,6	5,6	5,5	3,1	3,2	2,3	2,9	4,0	3,9	2,9	4,0	3,1
Conv. avec clause d'IVC	1,1	2,1	2,9	1,3	0,9	2,4	-	2,8	1,6	-	-	-	3,0	4,5	2,5
Toutes les conventions	3,6	3,1	3,3	3,6	3,2	5,5	3,1	3,2	2,2	2,9	4,0	3,9	2,9	4,0	3,0
Téléphone services des eaux et de l'électricité															
Conv. sans clause d'IVC	6,6	2,6	3,6	7,7	5,4	7,8	5,9	2,3	2,5	2,7	5,4	4,9	5,4	2,6	3,0
Conv. avec clause d'IVC	6,2	-	3,5	-	-	6,2	-	-	-	-	-	-	-	3,3	3,8
Toutes les conventions	6,6	2,6	3,6	7,7	5,4	7,6	5,9	2,3	2,5	2,7	5,4	4,9	5,4	2,8	3,6
SECTEUR PRIVÉ															
Conv. sans clause d'IVC	5,4	2,9	3,2	6,7	6,7	5,5	3,6	3,2	2,1	3,1	3,6	2,9	3,4	3,3	3,0
Conv. avec clause d'IVC	5,5	4,4	3,5	4,6	4,9	7,2	5,0	3,4	4,6	3,3	4,9	2,3	4,0	4,0	4,5
Toutes les conventions	5,4	3,2	3,3	6,3	6,0	6,4	4,0	3,2	2,8	3,1	4,4	2,5	3,7	3,6	3,5

ANNEXE

NOTES TECHNIQUES

Les renseignements contenus dans le présent rapport sont extraits des conventions collectives visant 500 travailleurs ou plus, au Canada, dans l'ensemble des industries. Quelques conventions ont été exclues là où les travailleurs sont rémunérés à la pièce ou selon le nombre de milles parcourus.

Secteurs d'industries

Ensemble des industries

Toutes les conventions collectives au Canada, visant 500 employés ou plus dans toutes les industries incluant construction, en 1983 seulement.

Les industries non commerciales

Englobent l'entretien des routes et des ponts, les systèmes d'aqueduc et autres services d'utilité publique, les hôpitaux, les organisations de bien-être, les organisations religieuses, les résidences privées, l'éducation et les services connexes, l'administration publique et la défense.

Les industries commerciales

Englobent toutes les industries sauf les industries non commerciales.

Secteur privé

Comprend toutes les conventions excluant le Secteur public.

Secteur public englobe:

Administration fédérale (L.R.T.F.P.) qui comprend les conventions relevant des parties 1 et 2 de la Loi sur les relations de travail dans la Fonction publique.

Compagnies de la couronne fédérale.

Administration provinciale qui comprend la C.T.I. 931 (1970) plus les magasins provinciaux de spiritueux, de vin et de bière.

Administration locale qui comprend la C.T.I. 951 (1970) plus les réseaux de transport urbain.

Éducation, santé et bien-être qui comprend la C.T.I. 801 à 828 (1970) sauf les conventions relevant de la Loi sur les relations de travail dans la Fonction publique.

Téléphone, services des eaux et de l'électricité qui comprend la C.T.I. 544, 572 et 576 (1970) sauf Bell Canada, Québec et B.C. Téléphone, Hydro Québec et Hydro Ontario.

Le taux de base

Le taux de base est celui qui s'applique à la catégorie de travailleurs qualifiés la plus faiblement rémunérée dans le groupe de négociation. Dans la plupart des cas, le taux de base est le taux de salaire d'une catégorie composée de manoeuvre et de travailleurs spécialisés. Tel n'est cependant pas le cas pour les conventions qui ne s'appliquent qu'aux travailleurs spécialisés et aux professionnels.

Vu que seul le taux de base d'une convention est utilisé, les données sur les variations en pourcentage qui en résultent ne reflètent pas nécessairement les variations moyennes des salaires de tous les travailleurs du groupe de négociation. Ainsi, lorsqu'une augmentation générale est négociée pour toutes les catégories, en cents l'heure (ou autrement en argent), les calculs à partir du taux de base donnent des résultats plus élevés que les calculs à partir de tout autre taux plus élevé, y compris le taux moyen. Dans le cas des négociations concernant différentes catégories, où les augmentations en pourcentage ou en argent varient, le calcul à partir du taux de base peut donner des résultats qui soient supérieurs ou inférieurs à ceux du calcul à partir du taux moyen. Lorsqu'une augmentation générale est négociée en pourcentage pour toutes les catégories, le calcul à partir du taux de base donne des résultats analogues à ceux du calcul à partir de tout autre taux, y compris le taux moyen. Il y aurait lieu de noter qu'on ne dispose pas de renseignements sur les taux moyens de tous les travailleurs d'un groupe de négociation.

Augmentation effective des salaires

L'augmentation effective des salaires se définit comme l'augmentation des taux de rémunération comprenant les paiements prévus en vertu des clauses d'IVC. On prévoit les versements à effectuer en vertu des clauses d'IVC en chiffrant les caractéristiques des clauses d'IVC de chaque convention et en utilisant les augmentations réelles de l'indice des prix à la consommation (IPC) qui sont disponibles et un taux d'inflation projeté pour la période restante de chaque convention collective. Dans les trimestres suivants, ces prévisions seront réévaluées à l'aide de nouvelles valeurs d'IPC, à mesure que celles-ci deviendront disponibles.

Dans le présent rapport quand les données réelles du taux d'inflation n'étaient pas disponibles nous avons simulé un taux d'inflation de 4 %. Ce chiffre est basé sur la moyenne des prévisions de taux d'inflation produits

par des agences de recherche, des institutions financières et gouvernementales telles: le Conference Board du Canada, le Conseil économique du Canada, le Ministère des Finances et seize prévisions individuelles d'institutions financières canadiennes. Le sommaire des taux d'inflation prévus par ces institutions ne constitue en aucune façon une prévision officielle de Travail Canada. Lorsque d'autres taux d'inflation sont utilisés les taux d'augmentation de salaire pour les nouveaux règlements peuvent changer. (Voir Partie E) Le taux d'inflation prévu sera revisé périodiquement afin de refléter les conditions économiques courantes.

En faisant intervenir des prévisions raisonnables des versements futurs effectués en vertu des clauses d'IVC, la notion d'augmentation salariale effective facilite une comparaison exacte des conventions avec ou sans clause d'IVC et permet, toutes les conventions étant confondues, d'obtenir une meilleure mesure des règlements salariaux.

Le tableau 1 (à la page 32) illustre le calcul du taux d'augmentation salariale effective pour une convention collective hypothétique avec une clause typique d'IVC. Dans ce cas, la société XYZ a négocié une convention de trois ans, soit de janvier 1984 à la fin de décembre 1986, avec des augmentations annuelles horaires de 0,50 $. En plus de ces augmentations, la convention contient une disposition relative à l'IVC qui prévoit des ajustements trimestriels reposant sur la formule de 1 cent de l'heure pour chaque hausse complète de 0,3 point de l'indice des prix à la consommation (IPC). Comme le tableau l'indique, on a évalué les ajustements en vertu des clauses d'IVC en utilisant les valeurs réelles de l'IPC jusqu'au dernier mois pour lequel de telles données sont disponibles (c.-à.-d. décembre 1985) et pour le reste de la période, on a utilisé un taux annuel projeté de 4 %. Au cours de la période d'application de la convention, on prévoit que les clauses d'IVC donneront un montant de 1,19 $ qui, additionné aux augmentations annuelles négociées, donnera un taux effectif de 12,69 $ à la fin de la convention. Alors qu'en utilisant le taux de base l'augmentation serait de 4,8 %, le taux effectif passe de 10 $ à 12,69 $, ce qui représente une augmentation annuelle moyenne de 8,3 %.

Tableau 1

Modèle de convention - société XYZ
Calcul du taux d'augmentation salariale effectif

Mois	Taux de base négocié[1] +	Ajustements des montants accumulés d'IVC[2] =	Taux de salaire effectif	Taux d'augmentation d'IPC utilisé
	$	$	$	%
Précédent	10,00	-	10,00	-
Janvier 1984	10,50	0,00	10,50	-
Avril 1984	10,50	0,13	10,63	5.5
Juillet 1984	10,50	0,21	10,71	3.4
Octobre 1984	10,50	0,27	10,77	2.7
Janvier 1985	11,00	0,36	11,36	3.6
Avril 1985	11,00	0,49	11,49	5.3
Juillet 1985	11,00	0,61	11,61	4.8
Octobre 1985	11,00	0,67	11,67	2.6
Janvier 1986	11,50	0,79	12,29	4.9
Avril 1986	11,50	0,89	12,39	4.0
Juillet 1986	11,50	0,99	12,49	4.0
Octobre 1986	11,50	1,09	12,59	4.0
Fin de décembre 1986	11,50	1,19	12,69	4.0
Augmentation annuelle moyenne	4,8 %		8,3 %	

[1]Le taux de base négocié est le taux sans la clause d'IVC.

[2]D'après les augmentations réelles d'IVC pour les mois sur lesquels des données sont disponibles (c.-à-d. décembre 1985) et un taux annuel projeté de 4 % pour le reste de la période d'application de la convention.

Augmentation négociées

L'augmentation négociée est l'augmentation des taux de base en pourcentage excluant l'augmentation potentielle de salaire générale par les clauses d'indemnité de vie chère (I.V.C.).

Clauses d'indemnité de vie chère

Aux fins du présent rapport, une clause d'indemnité de vie chère se définit comme une clause qui stipule un paiement éventuel subordonné, au moyen d'une formule spécifique, à un indice des prix à la consommation, ordinairement l'indice des prix à la consommation (IPC) établi par Statistique Canada. Cela signifie donc que le montant versé dépend des changements de l'indice. On désigne habituellement ces dispositions des conventions prévoyant des paiements pré-établis, garantis, qui ne dépendent pas des variations de prix, ne figurent pas parmi les données sur les conventions comportant une clause d'indemnité de vie chère.

Méthode de calcul

Pour obtenir l'augmentation annuelle moyenne au cours de la période d'application de la convention, les taux de base retenus sont ceux qui étaient en vigueur à la dernière journée d'application de la convention antérieure et à la dernière journée prévue d'application de la nouvelle convention. L'augmentation annuelle moyenne, en pourcentage, prévue par chaque convention est calculée pour la période d'application de la convention; les pourcentages des conventions particulières sont alors pondérés par le nombre de travailleurs dans les groupes de négociation concernés afin d'obtenir une moyenne générale.

Augmentation annuelle moyenne, en pourcentage

$$R = \left[\left(\frac{w_f}{w_0} \right)^{\frac{12}{t}} - 1 \right] \times 100$$

Augmentation moyenne pondérée, en pourcentage

$$\frac{\sum_{i=1}^{N} R_i E_i}{\sum_{i=1}^{N} E_i}$$

ou

w_f = le taux de salaire en vigueur à la fin de la nouvelle convention

w_0 = le taux de salaire en vigueur à la fin de la convention antérieure

t = la durée, en mois, de la convention

E_i = le nombre de travailleurs du ie règlement

R_i = le taux d'augmentation du ie règlement

$\sum_i^N$ = l'accumulation de tous règlements dès la période

Révision des données

Les données présentées dans ce rapport, sont sujettes à une révision d'un trimestre à l'autre et ce en raison de deux facteurs principaux. Le premier étant lié à la méthode de collection des données. Les informations étant obtenues au téléphone, avant même que les conventions ne soient imprimées, des erreurs d'interprétation et de transposition peuvent se produire et n'être découverte que plus tard. Les erreurs de variables, tels la durée de la convention, les dates effectives et le niveau des augmentations, les détails des formules d'IVC, le nombre d'employés utilisés pour la pondération et la découverte de nouveaux règlements après la publication des données peuvent avoir un impact sur n'importe laquelle des périodes déjà publiées.

Le second facteur pouvant nécessité des revisions aux données étant la méthode de calcul des augmentations salariales effectives. Le pourcentage d'augmentation des conventions ayant une clause d'indexation est obtenu au moyen d'une projection du taux d'inflation (actuellement 4 %) appliquée à la formule d'IVC de chaque convention. Lorsque le nouvel indice des prix à la consommation (IPC) est disponible, la projection est remplacée par la valeur réelle et les données sont recalculées et révisées (voir les explications données antérieurement au sujet des augmentations effectives).

L'ampleur de la révision des données dans un trimestre est généralement très marginal au niveau de toutes les industries mais étant cependant plus significative dans des secteurs spécifiques.